

**DAS  
OVERENSKOMST  
2007-2010**

**mellem**

**BILFÆRGERNES REDERIFORENING**

**og**

**METAL SØFART**

**(Skibsmekanikere og skibsmekanikerlærlinge)**

**Gældende fra 1. marts 2007**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1	På- og afmønstring .....	3
§ 2	Opsigelse .....	3
§ 3	Hyre m.m.....	4
§ 4	Pensioner og efterhyre .....	5
§ 5	Arbejdstid m.m.....	6
§ 6	Overtid .....	8
§ 7	Ferie og fridage .....	9
§ 8	Børns første sygedag/barsels-/fædreorlov.....	10
§ 9	Kiropraktor/fysioterapeutbehandling samt lægeordineret medicin .....	11
§ 10	Uddannelse.....	11
§ 11.	Fratrædelsesgodtgørelse.....	13
§ 12.	Tryghedsbestemmelser.....	14
§ 13	Tillidsmandsregler .....	14
§ 14	Fagretlige regler/hovedaftale .....	16
§ 15	Overenskomstens varighed .....	16
HYREBILAG.....		17
Protokollater for skibsmekanikere .....		21

Nærværende overenskomst er gældende for personer med svendebrev eller anerkendelse som skibsmekaniker, skibsmekanikere med bevis som skibsmaskinist og skibsmekanikerlærlinge som gør tjeneste i sådan stilling om bord i passagerskibe (færger) indregistreret i Dansk Skibsregister.

## § 1 På- og afmønstring

- a) På- og afmønstring som skibsmekaniker finder sted i henhold til den til enhver tid gældende Sømandslovs bestemmelser for rederiansatte og nedenstående bestemmelser, afhængig af driftsform, stilling og kompetence.
- b) Tjenesten udføres i passagerskibe (færger), hvor driftsformen i henhold til skibets besætningsfastsættelse enten er holddrift eller mønstret besætning. Det fremgår i det efterfølgende såfremt bestemmelser er knyttet til en særlig driftsform. Øvrige bestemmelser er gældende generelt uanset driftsform. For så vidt angår lærlinge henvises endvidere til særlige bestemmelser om skoleophold m.v.
- c) Der henvises til det enkelte rederis "drug og alkoholpolitik" i ISM håndbogen.

## § 2 Opsigelse

- a) Fratrædelse kan ske med følgende opsigelsesvarsel:  
Under 1 års tjeneste med 7 dages gensidigt varsel.  
Efter 1 års tjeneste med 1 måneds gensidigt varsel.  
Efter 2 års tjeneste med 2 måneders varsel fra rederiets side.  
Efter 3 års tjeneste med 3 måneders varsel fra rederiets side.  
Efter 4 års tjeneste med 4 måneders varsel fra rederiets side.  
Efter 5 års tjeneste med 5 måneders varsel fra rederiets side.  
Efter 6 års tjeneste med 6 måneders varsel fra rederiets side.
- b) Skibsmekanikerlærlinge ansættes i rederiet i overensstemmelse med den mellem rederiet og lærlingen indgåede uddannelseskontrakt, jf. erhvervsuddannelseslovens bestemmelser vedrørende indgåelse og ophævelse af lærekontrakt.

Ansættelsesforholdet stopper ved uddannelseskontraktens udløb med mindre andet aftales.

Ved midlertidig afmønstring på grund af sygdom/ulykke, ydes hyre som anført under § 3 i en periode svarende til den pågældendes opsigelsesvarsel. I denne hyre er indregnet den i sømandslovens § 29 foreskrevne sygehyre. Uanset foranstående har skibsmekanikeren krav på minimum 2 måneders sygehyre i overensstemmelse med sømandslovens § 29.

Skibsmekanikerlærlinge er ikke omfattet af begrænsningen i sømandslovens § 29, stk. 1, så længe læreforholdet består.

- c) Afløsere, der er antaget for en periode der er kortere end en måned opsiges med et varsel på 24 timer. Afløsere kan ansættes for en ubrudt periode på indtil 9 måneder. Afløsertjeneste herudover betragtes som fastansættelse. Afløserens arbejdstid (§ 5) pro rata beregnes i forhold til ansættelsesperioden, og der oppebæres hyre (§ 3) og tillæg som fastansatte i tilsvarende stilling.
- d) Opsigelse efter en arbejdsulykke sker med minimum 2 måneders varsel.
- e) Såfremt mandskabet påtager sig arbejde, der ikke vedrører ansættelsesforholdet overfor rederiet, eller driver forretning, må vedkommende være selvforsikret mod den dermed følgende risiko.
- f) Opsiges en skibsmekaniker, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, har skibsmekanikeren ret til at begære oplysning om grunden til opsigelsen. Antages opsigelsen ikke at være begrundet i skibsmekanikerens eller rederiets forhold, kan sagen indbringes for den i § 14 omhandlede voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen ikke findes at være rimeligt begrundet i skibsmekanikerens eller rederiets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at rederiet betaler en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 52 ugers hyre.

### § 3 Hyre m.m.

#### *Generelt*

- a) Den månedlige hyre for skibsmekanikerlærlinge, skibsmekanikere og skibsmekanikere med bevis som skibsmaskinist fremgår af det til enhver tid gældende hyrebilag.

I færgetillægget er indeholdt alle faste tillæg (ekskl. faglært tillæg efter stk. d), der udbetales til samtlige ansatte under denne overenskomst.

#### *Mønstret besætning*

- b) I skibe med mønstret besætning, hvor den normale daglige arbejdstid i alle døgn (kontinuerligt) udgør 12 timer i døgnet, ydes et mønstringstillæg, der fremgår af det til enhver tid gældende hyrebilag.

Der ydes ikke mønstringstillæg til skibsmekanikerlærlinge.

Afløsere, der ikke modtager fast mønstringstillæg, og som lejlighedsvis mønstres om bord i skibe med mønstret besætning ydes et tillæg pr. dag som fremgår af hyrebilaget. Tillægget ydes ikke under ferie og feriefridage, idet ferie og feriefridage er inkluderet i ovennævnte sats.

Der ydes kost om bord i skibe med mønstret besætning.

Kostpenge ydes under frihed, undtagen de dage hvor medarbejderen i praksis ydes fuld kost (kurser m.m.). Dette gælder ikke for skibsmekanikerlærlinge.

#### *Anciennitetstillæg*

- c) Der ydes anciennitetstillæg som er indregnet i de i hyrebilaget anførte lønninger.

Det er en betingelse for at opnå anciennitetstillæg, at skibsmekanikeren ikke er fraværende over 12 måneder. Er skibsmekanikeren fraværende over 12 måneder, kan tidligere erhvervet anciennitet medregnes ved senere genansættelse, dersom den ansatte er fratrukket af en af vedkommende uforskyldt årsag, f.eks. som følge af arbejdsmangel, sygdom, aftjening af værnepligt, kursus- og skoleophold, og forudsat, at skibsmekanikeren ikke i mellemtiden har gjort tjeneste i et andet rederi eller virksomhed.

Anciennitetstillægget ydes så længe der oppebæres hyre.

#### *Faglært tillæg*

- d) En skibsmekaniker, der er i besiddelse af et erhvervsuddannelsesbevis (svendebrev) får tilskrevet et tillæg som fremgår af det til enhver tid gældende hyrebilag.

#### *Særlig opsparing*

- e) Med hyrefregningen i december 2007 udbetaler rederiet 0,5 % af den ferieberettigede løn i perioden 1. marts 2007 til 31. december 2007 til den søfarende.

Såfremt den søfarende fremsætter ønske herom senest den 1. december, vil beløbet i stedet blive indbetalt i tillæg til det aftalte pensionsbidrag.

Pr. 1. december 2008 forhøjes beløbet til 0,75 %

og

pr. 1. december 2009 til 1 % af den ferieberettigede løn.

Beløbet indeholder feriepenge.

#### *Udbetaling*

- f) Hyren udbetales og indsættes på bankkonto den sidste bankdag i måneden.

## **§ 4 Pensioner og efterhyre**

- a) Skibsmekanikere holdes pensionsforsikret i et af Metal Søfart valgt forsikrings-selskab, for tiden PFA-Pension. Indbetaling til pensionsordningen fremgår af hyrebilaget. Rederiet betaler 2/3 dele og den ansatte 1/3 del af den samlede pensionspræmie.

Indbetaling til pensionsordningen sker med følgende pensionsbidragsprocenter:

	<b>1. marts. 2007</b>	<b>1. marts 2008</b>	<b>1. marts 2009</b>
Rederiets bidrag	7,2 pct.	7,6 pct.	8,0 pct.
Medarbejderens bidrag	3,6 pct.	3,8 pct.	4,0 pct.

- b) Uanset bestemmelsen i sømandsloven § 33, stk. 3 om efterhyrens størrelse ved dødsfald under ansættelsesforholdet ydes der ægtefælle/samlever eller den afdødes mindreårige børn (under 21 år) en efterhyre svarende til opsigelsesvarslet fra rederiets side.
- c) Ved samlever skal der have bestået bofællesskab i 5 år ved dødsfaldet. Den omtalte efterhyre dækkes og erstattes til skibsmekanikere med mindst 1 års ansættelse af en gruppelivsforsikring med en bruttoudbetaling på mindst kr. 130.000,00.
- d) For barselsorlov, der påbegyndes efter 1. juli 2007, indbetales under 14 ugers barselsorlov, jf. § 8, pkt. e, et ekstra pensionsbidrag til ansatte med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

For deltidsansatte beregnes pensionsbidraget på samme måde som det allerede gældende pensionsbidrag.

## **§ 5 Arbejdstid m.m.**

### *Generelt*

- a) Juleaftens- og nytårsaftensdag betragtes som arbejdsfri dage. Til søfarende, der på disse dage udfører arbejde, erstattes sådant arbejde med frihed i forholdet 1 arbejdstime = 1½ normtime. Optjent frihed som følge af arbejde på nævnte dage afvikles efter nærmere aftale med rederiet.
- b) Almindeligt skibsarbejde kan efter rederiets valg tilrettelægges og honoreres efter én af følgende bestemmelser:
  - 1. Almindeligt skibsarbejde så som maling, skrabning, rengøring i ikke-passagerrelaterede områder, pudsning og lignende må kun af den normerede driftsbesætning udføres på ugens 5 første hverdage mellem kl. 06.00 og kl.18.00.

Almindeligt skibsarbejde, der pålægges driftsbesætningen udover nævnte tidspunkter samt på hjemlandets søn- og helligdage, betales med overtid.

Dog kan nævnte arbejde, når det sker med henblik på at opretholde rederiets internt offentliggjorte servicestandard, udføres på ugens 5 første dage i tidsrummet kl. 06.00 til kl. 20.00 samt lørdage i tidsrummet kl. 06.00 til kl. 12.00 uden overtidsbetaling af den del af driftsbesætningen, der til enhver tid er på vagt/arbejde. Medlemmer af den normerede driftsbesætning, der har frivagt, kan ikke uden for de nævnte tidsrum tilkaldes og pålægges sådant arbejde uden overtidsbetaling. Overtallige eller andre, der ikke er en del af den normerede driftsbesætning, kan til enhver tid pålægges sådanne arbejder.

2. Almindeligt skibsarbejde kan af den normerede driftsbesætning forlanges udført under hensyn til Sømandslovens § 57, således at rederiets serviceniveau overfor passagerne til alle tider fastholdes. Ved almindeligt skibsarbejde forstås arbejde, der ikke er driftsmæssigt betinget, og som kan udsættes til den normale, daglige arbejdstid. For udførsel af almindeligt skibsarbejde efter denne bestemmelse ydes et tillæg på kr. 500,00 pr. måned.

Det skal i lokalprotokollat anføres efter hvilken af ovenstående ordninger rederiet tilrettelægger og honorerer almindeligt skibsarbejde. For så vidt angår arbejde, relateret til servicestandard, kan ovenstående fraviges lokalt.

#### *Holddrift*

- c) Arbejdstiden, der lægges i henhold til den til enhver tid gældende fartplan, udgør efter fradrag af søgnehellidage, grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag i gennemsnit 465 timer pr. kvartal, inkl. spisepauser.
- d) Spisepauser skal ydes besætningen i nødvendigt omfang.
- e) Ingen frihed under 6 timers varighed kan regnes for frihed.
- f) Ovenstående om arbejdstiden og dennes placering kan ved lokalaftale ændres. Tilrettelæggelse af vagter sker i samarbejde med tillidsrepræsentanten. Af hensyn til fleksibiliteten kan for den enkelte overfart aftales, at arbejdstiden opgøres over en periode, der er længere end det i litra a anførte.

#### *Mønstret besætning*

- g) Der gælder særlige arbejdstidsregler for mønstret besætning. Når besætningsfastsættelse er udstedt af Søfartsstyrelsen, aftales lokalt et tørmønster for sejlads med mønstret besætning. Den daglige arbejdstid under udmønstringen tilrettelægges om bord.
- h) Den daglige normale arbejdstid under udmønstring følger lokal aftale. Beordret arbejde herudover - dog ikke i forbindelse med vagtoverlevering etc. - honoreres som overtid. Det forudsættes at vagtplaner offentliggøres i overensstemmelse med reglerne i vagtholdsbekendtgørelsen.

- i) Undernorm, der opstår som følge af kursusdeltagelse, møder, etc. opspares og afvikles som arbejdsperioder om bord. Sådanne arbejdsperioder har en varighed af minimum 6 timer. Alternativt kan opsparet undernorm efter aftale med medarbejderen modregnes i afspadsringstimerne.
- j) Når en medarbejder er udsat til deltagelse i møder, off-hire, værftsophold eller lign. der ikke kan sidestilles med mønstret sejlads, opgøres tjenestetiden som planlagt/effektiv arbejdstid pr. dag, inkl. rejsetid m.m.
- k) Afløsernes daglige arbejdstid følger det hold der afløses på, i forholdet 1:1. Udsving i kvartalsnormen må accepteres i den udstrækning et hold følges (samme norm som holdet).
- l) Tørnmønstret tilrettelægges således, at arbejdstiden i gennemsnit udgør 465 timer pr. kvartal. Den kvartalsvise arbejdstid kan dog fraviges med +/- 13 timer, som skal udlignes det efterfølgende kvartal, jf. i øvrigt lokalaftaler herom.

Sygdom, ferie og feriefridage betragtes som en neutral periode hvor medarbejderen anses som gående i tørnen.

- m) Ferie, feriefridage og frihed skal som hovedregel søges og tildeles i hele mønstringsperioder.

Enkeltstående fridage skal dog bevilges ved privat bytning eller såfremt der umiddelbart er afløsere til rådighed, således at friheden kan bevilges uden ekstraordinære omkostninger for rederiet.

## **§ 6 Overtid**

### *Generelt*

- a) Al indtjent overtid afspadsres, 1 overtime er lig med 2 normtimer.
- b) Ved afmønstring udgør overtidsbetalingen den i hyrebilaget anførte sats.

### *Mønstret besætning*

- c) Såfremt en afløser sejler mønstret på en fridag (overtid), og den optjente overtid hensættes til senere afspadsring, udbetales dobbelt (2x) mønstrings/ kostpengetillæg for denne vagt. Tillægget ydes således ikke ved senere afspadsring af ovennævnte overtid.

## § 7 Ferie og fridage

- a) Skibsmekanikere holder ferie med løn og alle faste tillæg i henhold til den til enhver tid gældende ferielov og bekendtgørelse om ferie for søfarende.
- b) Ved feriens begyndelse udbetales 1% af lønnen i optjeningsåret (ekskl. ferieløn og ferietillæg) samt 12% af de i optjeningsåret oppebårne lønandele, som ikke udbetales under ferien (overtidsbetaling, løse tillæg, fungeringstillæg og kontant-erstatninger). Ved deling af ferie udbetales tillæg til ferielønnen pro rata i forhold til planlagte feriedage.
- c) Ferien holdes på samme måde, som arbejdet tidsmæssigt er tilrettelagt. Den lovpligtige ferie (35 løbende dage) svarer til 185 normtimer. Ved afvikling af feriedage fradrages ferietimer svarende til den tjenestetid, den pågældende skulle have udført på feriedagen. Den ansattes tjenestetidsregnskab tilskrives et tilsvarende antal normtimer.

Når ikke vagtsatte skibsmekanikere afvikler løbende feriedage, nedskrives ferie-saldoen med 5,2 time pr. dag. Tjenestetidsregnskabet tilskrives pr. dag et antal normtimer svarende til den gennemsnitlige dagsnorm.

- d) Hovedferien skal udgøre en sammenhængende periode på 21 løbende dage. Hovedferien skal holdes i perioden 1. maj til 30. september. Meddelelse om afholdelse af hovedferie skal gives med minimum 4 ugers varsel. Den samlede løbende ferieperiode fremgår af vagtplanen.
- e) Ved fratrædelse udstedes feriekort. Ved udstedelse af feriekort benyttes Danmarks Rederiforenings feriekortordning.
- f) Skibsmekanikeren har ret til 5 feriefridage årligt svarende til 37 normtimer.

Feriefridagene optjenes månedsvis pro rata ved ansættelse/beregning i en periode under 1 år.

- g) Afvikling af feriefridage aftales mellem rederiet og den enkelte. Feriefridagsregnskabet fradrages feriefridagstimer svarende til den tjenestetid, den pågældende skulle have udført på feriefridagen. Den ansattes tjenestetidsregnskab tilskrives et tilsvarende antal normtimer.

Når ikke vagtsatte ansatte afvikler feriefridage på arbejdsdage nedskrives feriefri-dagssaldoen med 7,4 time pr. feriefridag. Tjenestetidsregnskabet tilskrives et tilsvarende antal normalarbejdstimer.

- h) Ved ophør af ansættelsesforholdet kontanterstattes ikke afviklede feriefridagstimer.

## § 8 Børns første sygedag/barsels-/fædreorlov

- a) Når fravær er nødvendigt af hensyn til pasning af syge hjemmeværende barn/børn under 14 år er dette lovligt forfald. Fraværsretten omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første sygedag.
- b) Til skibsmekanikere ydes frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søførende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Skibsmekanikeren skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

- c) Indtil 30. juni 2007 gælder de i overenskomsten af 1. marts 2004 anførte bestemmelser om barsel. Pr. 1. juli 2007 gælder bestemmelserne i stk. d-J.
- d) Afmønstre en gravid skibsmekaniker, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt skibsmekanikeren i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.
- e) Har den kvindelige skibsmekaniker på det forventede fødselstidspunkt /adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov) inklusive de i Sømandslovens § 18 c (tidligere § 29) nævnte 2 måneders hyre.
- f) Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. e, er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.
- g) På samme vilkår ydes skibsmekaniker fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/ adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

- h) Pr. 1. juli 2007 betaler rederiet hyre under fravær i indtil 9 uger i ugerne 15-23 efter fødslen, hvoraf hver af forældrene har ret til betaling i 3 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til enten faderen eller moderen.
- i) Betaling efter stk. h, udgør:
  - pr. 1. marts 2007 maksimalt kr. 129,00 pr. time
  - pr. 1. marts 2008 maksimalt kr. 132,00 pr. time
  - pr. 1. marts 2009 maksimalt kr. 135,00 pr. time

Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til skibsmekanikeren pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

- j) Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. e, g og h, at skibsmekanikeren senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

## **§ 9 Kiropraktor/fysioterapeutbehandling samt lægeordineret medicin**

- a) Rederiet betaler kiropraktorbehandling eller lægeordineret fysioterapeutbehandling.
- b) Der ydes den søfarende lægeordineret medicin, bandager m.v. i indtil 1 måned efter fratrædelsesdagen.
- c) Eventuelle godtgørelser, som den ansatte modtager fra anden side, reducerer rederiets betaling tilsvarende. Det forudsættes, at behandlere er tilknyttet den offentlige sygesikring.

## **§ 10 Uddannelse**

- a) Fastansatte skibsmekanikere er pligtige til at deltage i alle kurser og efteruddannelse efter rederiets anvisning i indtil gennemsnitlig 21 dage årligt.

Fastansatte søfarende har ret til, under hensyntagen til rederiets forhold, at benytte resterende dage til kursus/efteruddannelsesformål, hvortil der ydes refusion og som er relevant indenfor faget.

Eventuelt uforbrugte kursusdage bortfalder ved overenskomstperiodens udløb.

- b) Der ydes fuld hyre under kursus. Ved fuld hyre forstås 7/30 af månedsnormen pr. kalenderuge. Rejse til kursussted tilskrives med den faktiske rejsetid. Rederiet er berettiget til fuld refusion i forbindelse med udbetaling af hyre under kursus/ efteruddannelse.

Parterne er enige om, at det er muligt at indgå uddannelsesaftaler som strækker over et længere forløb, f.eks. videreuddannelse til maskinist eller maskinmester, jf. STCW's bestemmelser.

- c) Herudover kan skibsmekanikeren under fornødent hensyntagen til rederiets forhold opnå den fornødne frihed - uden hyre - til deltagelse i efteruddannelse efter eget valg.
- d) Rederiet betaler 22 øre pr. mand pr. time til Metal Søfarts uddannelsesfond. Med virkning fra 1. januar 2008 udgør beløbet 23,25 øre pr. mand pr. time. Beløbet reguleres på tilsvarende vis, som der måtte blive aftalt mellem DA og LO for denne uddannelsesfond, dog således at der til Metal Søfarts uddannelsesfond alene indbetales  $\frac{3}{4}$  af det samlede bidrag, som aftalt mellem DA og LO.

*Skoleophold mv. for lærlinge*

- e) Lærlingen er, i den tid vedkommende i forbindelse med uddannelsen deltager i et skoleophold, afgivet til skolen, hvorfor der ikke i denne periode består en arbejdsforpligtelse i rederiet.
- f) Hvor en lærling beordres til et skoleophold, skal de udgifter, dette medfører for lærlingen, afholdes af rederiet efter nærmere aftale. Nødvendigt tilskud til afholdelse af sådanne udgifter skal betales forud. Lærlingen skal umiddelbart efter skoleophold foretage afregning med rederiet.

Rederiet afholder endvidere udgifter til lærlingens undervisning på skole, herunder evt. supplerende uddannelse uden for rederiet samt til svendeprøve, jf. Erhvervsuddannelsesloven.

- g) I tilfælde hvor en lærling uden gyldig grund udebliver eller forsømmer skolen, kan lærekontrakten ophæves.
- h) I forbindelse med lærlingens skoleophold henvises til de til enhver tid gældende regler vedrørende befordringsgodtgørelse for lærlinge, aftalt mellem Dansk Industri og CO-Industri, jf. følgende sammendrag:

Der udbetales transportgodtgørelse til lærlinge, når de går på teknisk skole og den nærmeste, samlede skolevej frem og tilbage (fra bopæl/lærested til teknisk skole og retur) er 20 km eller derover.

Der skal i videst muligt omfang benyttes offentlige transportmidler, men hvis lærestedet (rederiet) godkender det, kan lærlingen benytte eget køretøj.

Bruges offentlige transportmidler, betales for billigste transportmåde – f.eks. måneds- eller klippekort. Benyttes eget transportmiddel (f.eks. bil) ydes en befordringsgodtgørelse pr. kørt kilometer efter følgende satser:

1.3.2007:	kr. 0,86
1.3.2008:	kr. 0,89
1.3.2009	kr. 0,92

når den samlede skolevej er 20 km eller derover.

Lærlinge, der bor på skolehjem eller anden indkvartering, skal have rejseudgifter til og fra indkvarteringsstedet samt rejseudgifter mellem dette og sædvanlige bopæl dækket hver weekend samt til jule- og påskeferie, når afstandsbetingerne til den sædvanlige bopæl er opfyldt.

## § 11. Fratrædelsesgodtgørelse

### a) Ved opsigelse fra medarbejderens side

Til ansatte, der ønsker at forlade arbejdsmarkedet og er fyldt 60 år samt har mindst 9 års uafbrudt ansættelse i rederiet, ydes ved den enkeltes fratræden en fratrædelsesgodtgørelse på et beløb svarende til et antal månedshyrer inkl. anciennitetstillæg:

<b>Efter antal års uafbrudt ansættelse</b>	<b>Frivillig fratræden ved alder på minimum 60 år og mindst 9 års uafbrudt ansættelse</b>
9 år	2 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg
12 år	3 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg

### b) Ved opsigelse fra rederiets side

Ved fratræden som følge af indskrænkning eller lukning af rederiet, ydes den enkelte en fratrædelsesgodtgørelse på et beløb svarende til et antal månedshyrer inkl. anciennitetstillæg:

<b>Efter antal års uafbrudt ansættelse</b>	<b>Fratræden som følge af indskrænkning</b>	<b>Fratræden som følge af lukning af rederiet</b>
6 år	1 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg	1 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg
9 år	2 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg	2 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg
12 år	3 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg	3 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg

<b>Efter antal års uafbrudt ansættelse</b>	<b>Fratræden som følge af indskrækning</b>	<b>Fratræden som følge af lukning af rederiet</b>
14 år	4 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg	3 x månedshyre inkl. anciennitetstillæg

## § 12. Tryghedsbestemmelser

- a) Fastansatte, der af helbredsmæssige årsager ikke kan opfylde krav om certifikater for sejlads, og som ikke kan tilbydes anden ansættelse, ydes en fratrædelsesgodtgørelse, der udgør et beløb svarende til 2 gange den pågældendes månedshyre inkl. anciennitetstillæg.
- b) Søfarende, der ikke kan generhverve røgdykkercertifikat, skal have fortrinsret til ikke certifikatpligtigt arbejde indenfor overenskomstens område eller, hvis det er muligt, tilbydes anden beskæftigelse om bord eller på land.
- c) Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilslutning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed indenfor f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,-. Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

## § 13 Tillidsmandsregler

- a) De ansatte skibsmekanikere kan vælge en tillidsrepræsentant, hvor der ved en overfart beskæftiges mindst 3 søfarende omfattet af denne overenskomst.
- b) Betjenes overfarten af flere færges, kan der i rutens øvrige færges, hvor tillidsmanden ikke er beskæftiget, og hvor der er beskæftiget mindst 3 skibsmekanikere omfattet af overenskomsten, vælges en talsmand.

I rederier, der driver flere overfarter/ruter, kan der blandt de valgte tillidsmænd vælges en fællestillidsmand.

- c) Den valgte tillidsrepræsentant eller fællestillidsmanden i rederier, hvor en sådan er valgt, underretter rederiet og Metal Søfart om valget.
- d) Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan rederiet indenfor 8 dage overfor Metal Søfart gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Talsmanden er talsmand/kontaktperson i faglige spørgsmål overfor skibsføreren eller dennes stedfortræder om bord. Tillidsrepræsentanten er herudover talsmand/kontaktperson i faglige spørgsmål mellem overfarten/rederiet, mellem valgte talsmænd samt Metal Søfart.

Hvor fællestillidsrepræsentant er valgt, er denne talsmand/kontaktperson mellem rederiet, de valgte tillidsrepræsentanter og Metal Søfart.

- e) Tillidsrepræsentanten eller fællestillidsmanden i rederier, hvor en sådan er valgt, kan omkostningsfrit (telefon m.m.) kontakte Metal Søfart med henblik på løsning af konkrete, faglige spørgsmål om bord.
- f) Ved møder uden for arbejdstiden på arbejdsgivers foranledning betales overtid for den tid, der ligger udover pågældendes daglige arbejdstid.
- g) Agter rederiet at opsiges en tillidsrepræsentant underrettes Metal Søfart herom. Har en tillidsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Metal Søfart har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt. Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

Tillidsmandens opsigelsesperiode forlænges med 2 måneder i forhold til de i § 2 anførte opsigelsesvarsler.

Opsigelsesperioden for en tillidsmand, der er fratrukket sin funktion som tillidsmand inden for de seneste 12 måneder, forlænges med 2 uger i forhold til de i § 2 anførte opsigelsesvarsler.

- h) Er en skibsmekaniker, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som tillidsrepræsentanten.
- i) Sikkerhedsrepræsentanten tilkaldes til deltagelse i forbindelse med besøg fra Søfartsstyrelsen.

## § 14 Fagretlige regler/hovedaftale

- a) Den til enhver tid gældende hovedaftale mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark finder anvendelse for nærværende organisationsoverenskomst mellem Bilfærgernes Rederiforening og Metal Søfart.
- b) I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst, afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås der ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for faglig voldgift

Hver part udpeger 2 medlemmer af voldgiftsretten. I forening udpeger parterne en opmand. Kan enighed om valg af opmand ikke opnås, udpeges denne af arbejdsrettens formand.

### *Uoverensstemmelser vedrørende lærlingeuddannelsen*

- c) Såfremt en lærling ønsker at klage over mangelfuld uddannelse, rettes indledningsvis henvendelse til skibsføreren/maskinchefen om bord. Såfremt klagen ikke kan afklares om bord, rettes henvendelse til rederiet, forinden klagen fremsendes til organisationsbehandling.

Fremkommer der til organisationerne klage over mangelfuld uddannelse af lærlingen, forelægges sagen for det pågældende faglige udvalg. Udvalget behandler herefter klagen i.h.t. bestemmelserne i Erhvervsuddannelsesloven og i øvrigt efter de mellem organisationerne aftalte regler, jf. stk. d.

- d) Uoverensstemmelser jf. stk. c, mellem lærling og rederi, skal søges forligt ved forhandling under medvirken af overenskomstparterne, forinden spørgsmålet indbringes for Tvistighedsnævnet.

## § 15 Overenskomstens varighed

Denne overenskomst træder i kraft pr. 1. marts 2007 og kan opsiges fra begge sider med 3 måneders skriftlig varsel til ophør en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2010.

København, den / 2007

---

Metal Søfart

---

Bilfærgernes Rederiforening

**HYREBILAG**  
**Bilfærgernes Rederiforening - Metal Søfart**  
**(Skibsmekanikere – DAS)**  
**(Gældende fra 1. marts 2007)**

Hyre pr. måned medmindre andet er anført:

G = Grundhyre inkl. kostpenge og anc.tillæg

F = Færgetillæg

M = Mønstringstillæg inkl. færgetillæg

PH = Pensionsgivende hyre

PR = Rederiets pensionspræmie

PS = Søfarendes pensionspræmie

**Skibsmekaniker - holddrift**

1. marts 2007	under 1 år	efter 1 år	efter 2 år	efter 3 år	efter 5 år	efter 7 år	efter 10 år	efter 12 år	efter 14 år
G	21.540	21.660	22.050	22.105	22.185	22.295	22.687	22.777	22.877
F	5.549	5.549	5.549	5.549	5.549	5.549	5.549	5.549	5.549
PH	27.089	27.209	27.599	27.654	27.734	27.844	28.236	28.326	28.426
PR	1.950	1.959	1.987	1.991	1.997	2.005	2.033	2.039	2.047
PS	975	980	994	996	998	1.002	1.016	1.020	1.023

Øvrige ydelser:

- Faglært tillæg, jf. § 3, stk. d: kr. 480,00
- Kontanterstatning for overtid: kr. 247,17 pr. time
- Kostpenge: kr. 83,83 pr. dag
- Pension til kvinder på barselsorlov, jf. § 4, stk. d:

Pension pr. mdr.	<b>pr. 1.7.2007</b>
Rederiets andel	Kr. 780,00
Skibsmekanikers andel	Kr. 390,00

**HYREBILAG**  
**Bilfærgernes Rederiforening - Metal Søfart**  
**(Skibsmekanikere – DAS)**  
**(Gældende fra 1. marts 2008)**

Hyre pr. måned medmindre andet er anført:

G = Grundhyre inkl. kostpenge og anc.tillæg      PH = Pensionsgivende hyre  
 F = Færgetillæg      PR = Rederiets pensionspræmie  
 M = Mønstringstillæg inkl. færgetillæg      PS = Søfarendes pensionspræmie

**Skibsmekaniker - holddrift**

1. marts 2008	under 1 år	efter 1 år	efter 2 år	efter 3 år	efter 5 år	efter 7 år	efter 10 år	efter 12 år	efter 14 år
G	22.020	22.140	22.650	22.705	22.785	22.895	23.287	23.377	23.477
F	5.710	5.710	5.710	5.710	5.710	5.710	5.710	5.710	5.710
PH	27.730	27.850	28.360	28.415	28.495	28.605	28.997	29.087	29.187
PR	2.107	2.117	2.155	2.160	2.166	2.174	2.204	2.211	2.218
PS	1.054	1.058	1.078	1.080	1.083	1.087	1.102	1.105	1.109

Øvrige ydelser:

- Faglært tillæg, jf. § 3, stk. d:                      kr.    560,00
- Kontanterstatning for overtid:                      kr.    254,37 pr. time
- Kostpenge:    kr.    83,83 pr. dag
- Pension til kvinder på barselsorlov, jf. § 4, stk. d:

Pension pr. mdr.	<b>pr. 1.7.2007</b>	<b>Pr. 1.7.2008</b>
Rederiets andel	Kr. 780,00	Kr. 820,00
Skibsmekanikers andel	Kr. 390,00	Kr. 410,00

**HYREBILAG**  
**Bilfærgernes Rederiforening - Metal Søfart**  
**(Skibsmekanikere – DAS)**  
**(Gældende fra 1. marts 2009)**

Hyre pr. måned medmindre andet er anført:

G = Grundhyre inkl. kostpenge og anc.tillæg      PH = Pensionsgivende hyre  
 F = Færgetillæg      PR = Rederiets pensionspræmie  
 M = Mønstringstillæg inkl. færgetillæg      PS = Søfarendes pensionspræmie

**Skibsmekaniker - holddrift**

1. marts 2009	under 1 år	efter 1 år	efter 2 år	efter 3 år	efter 5 år	efter 7 år	efter 10 år	efter 12 år	efter 14 år
G	22.500	22.620	23.250	23.305	23.385	23.495	23.887	23.977	24.077
F	5.872	5.872	5.872	5.872	5.872	5.872	5.872	5.872	5.872
PH	28.372	28.492	29.122	29.177	29.257	29.367	29.759	29.849	29.949
PR	2.270	2.279	2.330	2.334	2.341	2.349	2.381	2.388	2.396
PS	1.135	1.140	1.165	1.167	1.170	1.175	1.190	1.194	1.198

Øvrige ydelser:

- Faglært tillæg, jf. § 3, stk. d:                      kr.    640,00
- Kontanterstatning for overtid:                      kr.    261,57 pr. time
- Kostpenge:    kr.    83,83 pr. dag
- Pension til kvinder på barselsorlov, jf. § 4, stk. d:

Pension pr. mdr.	<b>Pr. 1.7.2008</b>	<b>Pr. 1.7.2009</b>
Rederiets andel	Kr. 820,00	Kr. 890,00
Skibsmekanikers andel	Kr. 410,00	Kr. 445,00

**HYREBILAG**  
**Bilfærgernes Rederiforening - Metal Søfart**  
**Skibsmekanikerlærlinge**

**FOR TJENESTE I DANSK SKIBSREGISTER SAMT UNDER SKOLEOPHOLD**

Pr. 1. august 2007	Hyre pr. måned kr.	Overtidsbetaling pr. halvtime kr.	
		Hverdage	S og H dage
u/ 12 mdr. *)	8.487	33,94	43,08
e/ 12 mdr.	9.489	37,94	48,17
e/ 24 mdr.	12.503	50,02	63,49

Pr. 1. august 2008	Hyre pr. måned kr.	Overtidsbetaling pr. halvtime kr.	
		Hverdage	S og H dage
u/ 12 mdr. *)	8.774	35,09	44,53
e/ 12 mdr.	9.810	39,23	49,80
e/ 24 mdr.	12.926	51,71	65,63

Pr. 1. august 2009	Hyre pr. måned kr.	Overtidsbetaling pr. halvtime kr.	
		Hverdage	S og H dage
u/ 12 mdr. *)	9.061	36,23	45,99
e/ 12 mdr.	10.131	40,51	51,43
e/ 24 mdr.	13.348	53,40	67,78

**Kostpenge:**

Under ferie, fridage og sygdom ..... Kr. 83,83 pr. dag

**Befordring (egen bil) pr. 1. marts 2007** ..... Kr. 0,86 pr. km

**Befordring (egen bil) pr. 1. marts 2008** ..... Kr. 0,89 pr. km

**Befordring (egen bil) pr. 1. marts 2009** ..... Kr. 0,92 pr. km

\*) 2. skoleperiode (20 uger) indgår i lønanciennitet u/12 mdr. Skibsmekanikerlærlinge, der ansættes efter 2. skoleperiode, aflønnes således efter satsen "u/12 mdr." i 7 måneder" og derefter efter satsen "e/12mdr."

## **Protokollater for skibsmekanikere**

### **1. Seniorpolitik**

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejders beskæftigelse indenfor søfartserhvervet.

### **2. Kompetenceudvikling**

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden etableres en kompetenceudviklingsfond.

Parterne er endvidere enige om, at indbetaling skal ske til en samlet/fælles kompetenceudviklingsfond i regi Rederiforeningerne, såfremt en sådan oprettes. Alternativt skal beløbet indbetales til en mellem parterne etableret kompetenceudviklingsfond.

Med virkning fra 1. april 2008 indbetales et beløb på 260 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder omfattet af parternes overenskomst.

Beløbet reguleres pr. 1. april 2009 til 520 kr. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for løsarbejdere/reserver.

De nærmere retningslinier skal, uden konfliktret, aftales mellem parterne inden udgangen af 2007. Der er enighed om at følge de overordnede principper i det mellem Dansk Industri og CO-Industri aftalte, for så vidt angår frihed til uddannelse og anvendelse af de indbetalte midler.

Hvis Folketinget i overenskomstperioden vedtager regler, der på efteruddannelsesområdet fastsætter yderligere betalingsforpligtelser eller forpligtelser i øvrigt for overenskomstparterne, medlemsvirksomhederne og/eller medarbejderne, bortfalder nærværende aftale.