

OVERENSKOMST

mellem

Medlemmer tilsluttet REDERIFORENINGEN AF 1895

og

METAL SØFART

Nærværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) jfr. DIS-lovens § 10 stk. 2.

§ 1. Ansættelse og opsigelse

- a) På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov, anden søfartslovgivning og nedenanførte forhyringsregler. Den i sømandslovens § 7 stk. 1 anførte 12 måneders tjenesteperiode fastsættes dog for skibsansatte til 6 måneder.
- b) For rederiansatte gælder særlige forhyringsbetingelser.

§ 2. Hyrer m.m.

- a) Nedenanførte hyresatser omhandler nettohyre:

Fra 1/3-2007	Hyre pr. måned	Overtid pr. ½ time
Faglært skibsassistent	14.432	33,26
Befaren skibsassistent	14.021	31,86
Ubefaren skibsassistent	10.212	23,76

Fra 1/3 2008	Hyre pr. måned	Overtid pr. ½ time
Faglært skibsassistent	14.966	34,23
Befaren skibsassistent	14.552	32,79
Ubefaren skibsassistent	10.727	24,45

Fra 1/3 2009	Hyre pr. måned	Overtid pr. ½ time
Faglært skibsassistent	15.513	35,20
Befaren skibsassistent	15.096	33,71
Ubefaren skibsassistent	11.255	25,15

- b)** For effektiv sejlads i samme rederi som skibsansat ubefaren, befaren eller faglært skibsassistent ydes følgende månedlige anciennitetstillæg:

	1/3 2007	1/3 2008	1/3 2009
Efter 1 år	205	211	217
Efter 3 år	237	244	251
Efter 5 år	270	278	286
Efter 10 år	392	404	415
Efter 12 år	442	455	468

- c)** I skibe, hvor besætningsfastsættelsen foreskriver 2 befarene/ubefarene skibsassistenter ydes for den forlængede tjeneste ved 2-skiftet vagt følgende tillæg pr. måned:

	1/3 2007	1/3 2008	1/3 2009
Befaren skibsassistent	1.443	1.485	1.527
Ubefaren skibsassistent	916	942	969

Tillægget ydes for søvagtstjeneste, hvor skibet er i søen hele døgnet. På ankomst- og afgangsdage ydes overtidbetaling for søvagt og arbejde ud over 9 timer.

Tillægget ydes pr. måned pro rata, dog minimum med ¼ af tillægget.

d) Timetillæg for søvagt under land, jvf. § 6 d

1/3-2007	6,45
1/3-2008	6,64
1/3-2009	6,82

e) Opsparing

Fra 1. maj 2007 opsparer den søfarende 0,50% af den ferieberettigede løn.

Fra 1. maj 2008 opsparer den søfarende 0,75% af den ferieberettigede løn.

Fra 1. maj 2009 opsparer den søfarende 1,00% af den ferieberettigede løn.

Det samlede opsparingsbeløb udbetales ved udmønstringsperiodens afslutning sammen med slutafregning for denne.

f) For tjeneste i tankskibe ydes et tillæg på 4,8 % af nettohyren samt af eventuelt anciennitetstillæg.**§ 3. Pension****a)** I skibe, hvor der i henhold til den af Søfartsstyrelsen udfærdigede besætningsfastsættelse kræves befarnes skibsassistenter holdes disse pensionsforsikret i PFA Pension på den til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte vilkår.**b)** Præmiebetalingen opretholdes så længe den faglærte/befarne skibsassistent oppebærer hyre. Ubefarne skibsassistenter, der er fyldt 25 år og som har mindst 4 års effektiv sejltid holdes på tilsvarende måde pensionsforsikret.

Præmierne udgør:

	1/3 2007	1/3 2008	1/3 2009
Faglært skibsassistent	1.241	1.422	1.474
Befaren skibsassistent	1.206	1.382	1.434
Ubefaren skibsassistent	878	1.019	1.069

Rederiet betaler 2/3 og den forhyrede 1/3 af præmien.

§ 4. Kostpenge

- a) På ferie- og fridage i skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost betales kr. 83,80 pr. dag.
- b) I skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost, betales dog i udlandet kr. 198,30 pr. dag.
- c) Når hyren drejer og tjenesten udføres og kost normalt ikke fås om bord betales kr. 83,80 pr. dag.

§ 5. Kompensationstillæg:

- a) Søfarende, der er omfattet af ligningslovens § 33 C, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle ligningsmæssige fradrag (renteudgifter m.v.). Beløbet (kompensationstillæg) udbetales af rederiet samtidig med månedslønnen.
- b) Det er en forudsætning at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for udligningskontorets beregning og kontrol af kompensationstillægget, herunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til at indhente nødvendige oplysninger hos Told & Skat.

§ 6. Arbejdstid m.v.

- a) Den ugentlige arbejdstid er 45 timer, der kan fordeles på ugens fem første dage. I den månedlige hyre er der indregnet et beløb svarende til 34,5 overtimer. Den daglige arbejdstid, der uden overtidsbetaling maksimalt kan andrage 10 timer pr. dag, lægges mellem kl. 06:00 – 20:00; i søen for vagtgående personale i hele døgnet. Alt arbejde herudover erstattes med overtid.
- b) Den daglige arbejdstid kan højst deles i to perioder.
- c) Juleaftensdag og nytårsaftensdag er hele fridage, og grundlovsdag ophører arbejdstiden kl. 12:00.
- d) Under kortvarige ophold under land af under 48 timers varighed, hvor søvagten fortsat drejer er mandskabet forpligtet til indenfor den normale arbejdstid og uden overtidsbetaling at deltage i alt på vagten forefaldende arbejde. Der ydes et tillæg, jvf. § 2 d, pr. påbegyndt time for søvagt under land.

- e) Når et besætningsmedlem har arbejdet i 14 på hinanden følgende timer kun afbrudt af normale spisepauser, skal der gives mindst 5 timers frihed til hvile.

§ 7. Fridage

- a) Der ydes hvert besætningsmedlem 2 fridage = 15 fridagstimer pr. måned pro rata, der kan gives som hele eller halve fridage under land. Der afvikles 8 henholdsvis 4 timer på mandage og tirsdage og 7 henholdsvis 3½ time på onsdage til fredage.
- b) Der optjenes i alt 5 feriefridage årligt. Feriefridagene optjenes månedsvis pro rata. Ved ophør af ansættelsesforhold som følge af opsigelse kontanterstattes ikke afviklede feriefridagstimer til gældende hyre.
- c) Ikke afviklede fridage kontanterstattes ved månedens udgang i forholdet 1 fridagstime = 1 overtime.

§ 8. Ferie

Ferie gives i henhold til lov om ferie for søfarende.

Der ydes feriepenge med 12,5% af den samlede hyre og tillæg. Der tillægges feriepengene 1 dags kostpenge for hver tjenestemåned eller pro rata.

Danmarks Rederiforenings feriekortordning eller FerieKonto benyttes.

§ 9. Barselorlov m.v.

- a) En søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med sømandslovens § 29 stk. 2 i forbindelse med graviditet og barsel.

Fra 1. juli 2004 ydes fuld løn under 4 ugers graviditetsorlov. Orlov efter fødslen (barselorlov), der indledes efter 1. juli 2004 forlænges med 6 uger til i alt 20 uger.

Det er en forudsætning for betalingen af hyren under graviditetsorlov før forventet fødselstidspunkt, samt i det tidsrum, hvor der ydes hyre under barselorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro

rata. Hvis rederen ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

- b) Overenskomstområdet kan i overenskomstperioden blive omfattet af en rederi-etableret barselsudligningsordning. Formålet med udligningsordningen er, at rederiernes udgifter til de overenskomstmæssige ordninger med hyre under barsel udlignes. Der er mellem parterne enighed om, at udligningsordningen bortfalder, såfremt rederierne ved lovgivning eller anden vedtagelse bliver omfattet af en tilsvarende ordning.

§ 10. Diverse bestemmelser

- a) *Indlæggelse på hospital med sygt barn:*

Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der pr. 1. juli 2004 frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der gives maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Eventuel refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstingsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstingen udskydes, dog maksimalt i en uge.

- b) *Omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet*

Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilslutning til fratrædelsen, berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelsesstilbud, hvortil der

gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,00. Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

§ 11. Behandling af fagretslige uoverensstemmelser.

- a) I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre parterne er enige om at mødes senere, eller det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

- b) I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret.

§ 12. Strejke - lockout - blokade

- a) Søfarende omfattet af herværende overenskomst er ikke under lovlig strejke og blokade i dansk havn forpligtet til at optage arbejde som er nedlagt af andre. I udenlandsk havn er besætningen frit stillet i så henseende, og eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.
- b) Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning, skal dette tilkendegives den anden part med særlig anbefalet skrivelse, mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsning mindst 7 dage, forinden denne iværksættes.

- c) Ingen arbejdsstandsning kan lovligt etableres, medmindre den er vedtaget med mindst 3/4 af de afgivne stemmer af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling og er behørigt varslet i overensstemmelse med stk. b.
- d) Arbejdsnedlæggelse kan kun iværksættes i skibe, som anløber dansk havn.
- e) Sympatikonflikt kan varsles og iværksættes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

§ 13. Varighed

Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2007 og kan med 3 måneders skriftligt varsel opsiges til den 1. marts 2010. Rederier, der tiltræder denne overenskomst meddeler samtidig fuldmagt til, at Rederiforeningen af 1895 på rederiets vegne kan modtage opsigelsen.

Dato:

Dato:

METAL SØFART

REDERI