

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

DIS

OVERENSKOMST

mellem

TANKSKIBSREDERIET HERNING A.S.

og

METAL SØFART

Gældende fra og med 1. marts 2004

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - Ansættelse og opsigelse.....	1
§ 2 – Hyre m.v.....	2
§ 3 - Arbejdstid m.v. skibsansatte.....	4
§ 4 - Fridage m.v.....	4
§ 5 – Sygdom og barsel	5
§ 6 – Kostpenge.....	6
§ 7 - Pension.....	6
§ 8 - Diverse	7
§ 9 - Overenskomstens varighed.....	7

OVERENSKOMST
mellem
TANKSKIBSREDERIET HERNING A.S.
og
METAL SØFART

Nærværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) – jvf. DIS-lovens §10, stk. 2.

§ 1 - Ansættelse og opsigelse

- a) Ansættelse samt på- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov, anden søfartslovgivning samt DIS-hovedoverenskomst mellem Danmarks Rederiforening og Metal Søfart af 1. september 2004 for faglærte og befarne skibsassistenter samt DIS-hovedoverenskomst af 22. februar 2004 for skibsmekanikere (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) samt de i nærværende særoverenskomst anførte tilføjelser og ændringer.
- b) Den i sømandslovens § 7 stk. 1 anførte 12 måneders tjenesteperiode fastsættes dog for skibsansatte til 6 måneder.
- c) Som hovedregel rederiansættes søfarende omfattet af nærværende overenskomst, når den pågældende søfarende og rederiet er enige herom.
- d) Der kan efter nærmere aftale mellem overenskomstens parter træffes aftale om skibsansættelse.

Den søfarende ansættes i rederiet med 1 måneds gensidig opsigelse. For en søfarende der er hjemme, og som opsiges sit tjenesteforhold forinden vedkommende på ny skal påmønstres, ophører tjenesteforholdet og dermed retten til hyre, når tilgodehavende ferie/fridage er afviklet, medmindre rederiet inden 7 dage har meddelt den søfarende, at rederiet ønsker at beskæftige den søfarende i et af rederiets skibe indenfor den resterende del af opsigelsesfristen. Opsigelsesfristen eller en del af denne kan foruden afvikling af ferie forudgående optjeningsår anvendes til afspadsering af fridage.

- e) For skibsansatte gælder sømandslovens almindelige bestemmelser vedrørende opsigelse.

f) Med virkning fra 1. marts 2005 gælder for søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, at de i opsigelsesperioden eller i tilslutning til fratrædelsen er berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,00. Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

§ 2 – Hyre m.v.

A – Rederiansatte

		Overtid pr. <u>½ time</u>
Fast månedlig nettohyre pr. 1/3 2004		
Skibsmekaniker	Kr. 14.830,00	Kr.30,44
Faglært skibsassistent	Kr. 14.830,00	Kr. 30,44
Befaren skibsassistent	Kr. 14.600,00	Kr. 29,16
Fast månedlig nettohyre pr. 1/3 2005		
Skibsmekaniker	Kr. 15.180,00	Kr.31,35
Faglært skibsassistent	Kr. 15.180,00	Kr. 31,35
Befaren skibsassistent	Kr. 14.950,00	Kr. 30,03
Fast månedlig nettohyre pr. 1/3 2006		
Skibsmekaniker	Kr. 15.530,00	Kr. 32,29
Faglært skibsassistent	Kr. 15.530,00	Kr. 32,29
Befaren skibsassistent	Kr. 15.300,00	Kr. 30,93

Ovennævnte hyre samt nedenstående fridagsoptjening inkluderer 250 arbejdstimer ombord pr. måned, som kan placeres på såvel hverdage som søn- og helligdage, uanset arbejdets art. Eventuelle arbejdstimer udover 250 timer pr. måned godtgøres med gældende overtidssats.

Endvidere inkluderer ovennævnte hyre samt overtidssats alle gældende tillæg (inklusive skattereformtillæg) samt kostpenge, feriepenge og feriekostpenge.

Stk. 2 For ansættelse i samme rederi ydes følgende anciennitetstillæg:

Nettokroner pr. måned	1/3 2004	1/3 2005	1/3 2006
Efter 1 år	152,00	175,00	199,00
Efter 3 år	183,00	216,00	230,00
Efter 5 år	215,00	238,00	262,00
Efter 10 år	334,00	357,00	381,00
Efter 12 år	382,00	405,00	429,00

B – Skibsansatte

Månedlig nettohyre pr. 1/3 2004

Overtid pr.
½ time.

Faglært skibsassistent	Kr.13.235,00	Kr. 30,44
Befaren skibsassistent	Kr.12.830,00	Kr. 29,16
Ubefaren skibsassistent	Kr. 9.008,00	Kr. 21,75

Månedlig nettohyre pr. 1/3 2005

Overtid pr.
½ time.

Faglært skibsassistent	Kr. 13.548,00	Kr. 31,35
Befaren skibsassistent	Kr. 13.147,00	Kr. 30,03
Ubefaren skibsassistent	Kr. 9.340,00	Kr. 22,40

Månedlig nettohyre pr. 1/3 2006

Overtid pr.
½ time.

Faglært skibsassistent	Kr.13.863,00	Kr. 32,29
Befaren skibsassistent	Kr. 13.454,00	Kr. 30,93
Ubefaren skibsassistent	Kr. 9.662,00	Kr. 23,07

Stk. 2 I skibe, hvor besætningsfastsættelsen foreskriver 2 befarene/ubefarne skibsassistenter ydes der for den forlængede tjeneste ved 2-skiftet vagt følgende tillæg:

Nettokroner pr. måned	1/3 2004	1/3 2005	1/3 2006
Befaren skibsassistent	1.320,46	1.360,07	1.400,88
Ubefaren skibsassistent	834,42	863,57	889,48

Tillægget ydes for søvagtstjeneste, hvor skibet er i søen hele døgnet. På ankomst- og afgangsdage ydes overtidbetaling for søvagt og arbejde ud over 9 timer.

Tillægget ydes pr. måned pro rata, dog minimum med ¼ af tillægget.

Stk. 3 For effektiv sejlads i samme rederi som skibsansat ubefaren, befaren eller faglært skibsassistent ydes følgende anciennitetstillæg:

Nettokroner pr. måned	1/3 2004	1/3 2005	1/3 2006
Efter 1 år	152,00	175,00	199,00
Efter 3 år	183,00	216,00	230,00
Efter 5 år	215,00	238,00	262,00
Efter 10 år	334,00	357,00	381,00
Efter 12 år	382,00	405,00	429,00

Stk. 4 For tjeneste i tankskibe ydes i udmønstringsperioder et tillæg på 4,8% af nettohyren samt af et eventuelt anciennitetstillæg.

§ 3 - Arbejdstid m.v. skibsansatte

- a) Den ugentlige arbejdstid er 45 timer, der kan fordeles på ugens fem første dage. I den månedlige hyre er der indberegnet et beløb svarende til 34,5 overtime. Den daglige arbejdstid, der uden overtidsbetaling maksimalt kan andrage 10 timer pr. dag, lægges mellem kl. 06.00 – 20.00; i søen for vagtgående personale i hele døgnet. Alt arbejde herudover betales med overtid.
- b) Den daglige arbejdstid kan højst deles i to perioder.
- c) Juleaftens. Og nytårsaftensdag er hele fridage. Grundlovsdag ophører arbejdstiden kl. 12.00
- d) Under kortvarige ophold under land af 48 timers varighed, hvor søvagten fortsat drejer, er mandskabet forpligtet til inden for den normale arbejdstid og uden overtidsbetaling at deltage i alt på vagten forefaldende arbejde. Der ydes et tillæg på kr. 6,26 pr. påbegyndt time for søvagt under land.
- e) Når et besætningsmedlem har arbejdet i 14 på hinanden følgende timer kun afbrudt af normale spisepauser, skal der gives mindst 5 timers frihed til at hvile.

§ 4 - Fridage m.v.

A – Rederiansatte

Udmønstringsperioden er 2-3 måneder.

Rederiansatte gør tjeneste og holder fri i forholdet 2:1. Den lovpligtige ferie er indeholdt i hjemmeperioden (fridagene) og afvikles i de(n) første hjemmeperiode(r) efter 1. januar i året efter optjeningsåret.

For hver dags tjeneste ombord optjener den rederiansatte ½ dags frihed (inkl. ferie). Friheden optjenes pr. løbende dag og afvikles med løbende dage, dvs. inkl. lørdage, .søn- og helligdage. Rejsedage inkl. skiftedage (af-og påmønstring) er "død tid" dvs. der hverken optjenes eller afvikles frihed. Såfremt den rederiansatte ikke påmønstrer igen ved udløb af afvikling af tilgodehavende fridage afvikles fridage på forskud.

Der udstedes feriekort ved fratrædelsen med et beløb, svarende til hyre for det antal dage, der er optjent som ferie.

Det pågældende antal dage modregnes i muligt omfang i de tilgodehavende fridage ved fratrædelsen.

Der ydes ikke hyre i en evt. ferieperiode, optjent andetsteds, idet denne forudsættes dækket af skibsassistenten ved feriekort el.lign. I mangel af en sådan dækning kan tilsvarende periode modregnes i fridagsregnskabet også selvom dette får negativ saldo.

Der optjenes i alt 5 feriedage (5 kalenderdage) årligt. Ved ophør af ansættelsesforholdet kontanterstattes ikke afviklede feriefridage til gældende hyre.

B – Skibsansatte

- a) Der ydes hvert besætningsmedlem 2 fridage = 15 fridagstimer pr. måned, der kan gives som hele eller halve fridage under land. Der afvikles 8 henholdsvis 4 timer på mandage og tirsdage og 7 henholdsvis 3 1/2 time onsdage til fredage.
- b) Ikke afviklede fridage kontanterstattes ved månedens udgang i forholdet 1 fridagstime = 1 overtime.
- c) Der optjenes i alt 5 feriefridage årligt. Feriefridagene optjenes månedsvis pro rata. Ved ophør af ansættelsesforholdet som følge af opsigelse kontanterstattes ikke afviklede feriefridage til gældende hyre.

§ 5 – Sygdom og barsel

A. Rederiansatte

For rederiansatte gælder bestemmelserne DIS-hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Metal Søfart.

B. Skibsansatte

Stk. 1 Den søfarende er berettiget til hyre under sygdom jfr. sømandslovens § 29 samt hyre under graviditet og barsel jfr. Sømandslovens § 18, c .

Hyre under sygdom, graviditet og barsel er den i § 2 B aftalte månedlige nettohyre incl. evt. anciennitetstillæg.

Stk. 2 Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der pr. 1. juli 2004 frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der gives maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Eventuel refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

§ 6 – Kostpenge

- a) På ferie- og fridage i skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost betales kr. 83,80 pr. dag **for skibsansatte**
- b) I skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost, betales dog i udlandet kr. 198,30 pr. dag.
- c) Når hyren drejer og tjenesten udføres og kost normalt ikke fås om bord betales kr. 83,80 pr. dag.

§ 7 - Pension

A - Rederiansatte

Rederiansatte holdes pensionsforsikret i PFA Pension.

I perioden 1. marts 2004 – 28. februar 2005 udgør pensionsbidraget 9 % af den aftalte nettohyre. Rederiets pensionsandel udgør 2/3 og den søfarendes pensionsandel 1/3

Fra og med 1. marts 2005 benyttes hovedoverenskomstens pensionssatser jfr. gældende hyretillæg til hovedoverenskomsten.

B – Skibsansatte

I skibe, hvor der i henhold til den af Søfartsstyrelsen udfærdigede besætningsfastsættelse kræves befarne skibsassistenter holdes disse pensionsforsikret i PFA Pension på den til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte vilkår.

Præmiebetalingen opretholdes så længe den faglærte/befarne skibsassistent oppebærer hyre.

Ubefarne skibsassistenter, der er fyldt 25 år og som har mindst 4 års effektiv sejltid holdes på tilsvarende måde pensionsforsikret.

Præmierne udgør:

	1/3 2004	1/3 2005	1/3 2006
Faglært skibsassistent	969	1.059	1.152
Befaren skibsassistent	941	1.030	1.121
Ubefaren skibsassistent	653	752	799

Rederiet betaler 2/3 og den forhyrede 1/3 af præmien.

§ 8 - Diverse

Rederiet meddeler Metal Søfart navne på nyansatte skibsassistenter.


§ 9 - Overenskomstens varighed

Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2004 og kan med 3 måneders skriftlig varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2007.

Herning, d. 10/7 2005


.....
Metal Søfart

København, d. 29/6 2005


.....
tankskibsrederiet herning a.s.

Under forbehold for Danmarks
Rederiforenings godkendelse