

**DIS
SÆR - O V E R E N S K O M S T
Dansk International Skibsregister
2007-2010**

mellem

**ESBJERG VAGTSKIBSSELSKAB A/S
(ESVAGT A/S)**

og

METAL SØFART

(Skibsmekanikere/skibsassistenter)

**For offshore skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister**

Overenskomsten er gældende for tjeneste som skibsmekaniker, faglært, befaren og ubefaren skibsassistent i offshore skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

§ 1. Ansættelse og opsigelse

- a. På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov og nedenfor anførte forhyringsregler.
- b. Skibsmekanikere, faglærte, befarene og ubefarene skibsassistenter ansættes i rederiet.
- c. Den ansatte er pligtig at gøre tjeneste i de skibe, rederiet bestemmer, og til at lade sig skifte fra skib til skib. Skiftning medfører ikke forlængelse af udmønstringsperioden (tjenesteperioden).
- d. De første 12 måneder er opsigelsesvarslet gensidigt 1 måned. Derefter 3 måneder. Efter 8 års uafbrudt ansættelse er opsigelsesvarslet 4 måneder.
- e. Rederiet afholder rimelige rejseomkostninger mellem den søfarendes bopæl og tjeneste- eller mødested. Den ansatte er pligtig til at følge rederiets anvisninger om rejsen.
- f. For søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, gælder, at de i opsigelsesperioden eller i tilslutning til fratrædelsen er berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed indenfor f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpen-geniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,-
Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

§ 2. Hyre m.v.

- a. Den månedlige netto grundhyre og anciennitetstillæg under ansættelsen som skibsmekaniker, faglært skibsassistent, befaren skibsassistent fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg til overenskomsten.

- b. Grundhyren dækker fast månedsløn, såvel under tjeneste, frihed, kursus eller andre situationer under ansættelsen, hvor rederiet har en lønforpligtigelse.
- c. For tjeneste om bord på rederiets skibe ydes befarne og faglærte et tillæg pr. dag. Tillægget udgør pr. 1. marts 2007 kr. 618 pr. 1. marts 2008 kr. 636 og pr. 1. marts 2009 kr. 654. Tillægget dækker alle forekommende arbejdsopgaver. Tillægget dækker for en gennemsnitlig arbejdstid på 12 timer pr. døgn, jfr. § 3, e.
- d. For effektiv sejlads i rederiet som skibsmekaniker, faglært eller befaren skibsassistent ydes det i gældende hyretillæg anførte månedlige anciennitetstillæg, jfr. § 2, a.
- e. Hvor der under ansættelsen ikke gives forplejning ydes kr. 83,80 pr. dag i kostpenge.
- f. Med hyrefregningen i december 2007 udbetaler rederiet 0,5 % af den ferieberettigede løn i perioden 1. marts 2007 til 31. december 2007 til den søfarende. Pr. 1. december 2008 forhøjes beløbet til 0,75 % og pr. 1. december 2009 til 1 % af den ferieberettigede løn. I beløbet er indeholdt feriepenge. Ved kalenderåret udløb, samt ved fratræden, opgøres saldoen, og beløbet udbetales.

§ 3. Arbejdstid

- a. Det forudsættes, at to søfarende deler én stilling om bord. Fravigelse herfra kan aftales med rederiet. Rejsedage, der ikke er tjeneste, aflønnes efter § 2, b. På rejsedage, hvor der udføres arbejder i forbindelse med skibets drift, regnes dette som tjeneste.
- b. Ved tjeneste på dansk sokkelområde kan den ansatte tilrettelægge tønnen med en kollega i en periode over et antal måneder efter nedenstående tønnemønstre:
 - 16 dage ude og 12 dage hjemme.
 - 23 dage ude og 19 dage hjemme.
 - 16 dage ude og 26 dage hjemme.
 - 30 dage ude og 26 dage hjemmeDen aftalte tønn godkendes af rederiet. Det er en forudsætning, at der findes tilstrækkeligt antal personer, der ønsker at indgå i tønnen.
- c. Ved tjeneste på fremmed kontinentalsokkel tilrettelægges tjenesten om bord således at forholdet mellem ude og hjemmeperiode opretholdes. Hertil kommer rejsedage fra/til Danmark. Rejser inden for det danske rige indgår ikke som tjenestetid.

- d. Arbejdstiden opgøres over en periode på 14 tjenstedage og udgør 168 timer over perioden. For kortere eller længere tjensteperioder opgøres arbejdstiden pro rate heraf.
- e. Når et besætningsmedlem har arbejdet i 14 på hinanden følgende timer kun afbrudt af spisepauser, skal der gives mindst 8 timers frihed til hvile.
- f. Arbejder, der ikke er nødvendige af hensyn til skibets normale drift, kan udføres i indtil 37 timer pr. kalenderuge under hensyntagen til Sømandslovens § 57, stk. 2.

§ 4. Fridage

- a. Ved normal tjeneste indtjenes 0,80 fridag pr. tjenstedag om bord, jfr. § 3, b - c. Ved forlænget tjeneste om bord indtjenes 1½ fridag pr. ekstra tjenstedag (12 timer), jfr. § 3, d.
- b. Indtjent frihed opgøres samlet, jfr. pkt. a. og tillægges eventuelt optjente fridage som følge af ekstra arbejde, jfr. § 3, d.
- c. Den søfarende sikres minimum 12 fridage mellem to tjensteperioder om bord, såfremt den søfarende har sådan frihed til gode, jfr. pkt. b. Under afvikling af frihed ydes løn, jfr. § 2, b og kostpenge, jfr. § 2, e. Hjemmeperioden kan afbrydes for deltagelse i kursus, der ikke sidestilles med tjeneste om bord.
- d. Tilgodehavende frihed udover 30 dage kan ved udmønstring kræves kontant-erstattet af den søfarende eller rederiet. Ved ophør af ansættelsesforholdet kontanterstattes ikke afviklede fridage. Kontanterstatning sker til gældende grundhyre, jfr. § 2, b.
- e. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstreret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 5. Ferie

- a. Lovpligtig ferie gives i henhold til gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende.
- b. Der optjenes i kalenderåret ret til ferie i 25 arbejdsdage svarende til 5 ugers ferie (35 løbende dage). I ansættelses eller fratrædelsesår beregnes ferien pro rate.
- c. Under ansættelsen afvikles forudgående års optjent ferie med en samlet periode (hovedferien) på minimum 21 løbende dage. Restferien kan deles i mindre perioder og indgå i perioder, hvor der afvikles anden frihed.
- d. Afviklingen sker efter reglerne om ferie med løn. I forbindelse med afvikling af hovedferien udbetales et ferietillæg på 1 pct. af den løn, der er optjent i rederiet i forudgående kalenderår. Der ydes kostpenge under afvikling af feriedage.
- e. Ved krav om ferie, der ikke er optjent ved tjeneste i rederiet, udbetaler rederiet ikke løn eller kostpenge.
- f. Ved fratrædelse udsteder rederiet feriekort (Danmarks Rederiforenings feriekortordning) på tilgodehavende ferie efter reglerne herom.
- g. I en opsigelsesperiode kan afvikles ferie fra forudgående optjeningsår efter 1. maj i afviklingsåret.

§ 6. Graviditet/barsel

- a. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med Sømandslovens § 18 c i forbindelse med graviditet og barsel.
- b. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i rederiet, ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov, 14 ugers barselorlov samt 6 ugers forældreorlov.

- c. Det er en forudsætning for betalingen af hyre, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagspengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.
- d. Under de 14 ugers barselsorlov indbetales af arbejdsgiveren et ekstra pensionsbidrag (brutto), der udgør 780 kr. pr. 1. juli 2007, 820 kr. pr. 1. juli 2008 og 890 kr. pr. 1. juli 2009.

Ovenstående træder i kraft den 1. juli 2007 og har virkning for barselsorlov, der påbegyndes efter denne dato.

§ 7. Pension

- a. De af denne overenskomst omfattede søfarende holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.
- b. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Præmien udgør den i hyretillægget anførte til enhver tid gældende procentsats af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge, heraf betaler rederen 2/3 og den søfarende 1/3.
- c. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

§ 8. Beklædning

- a. Arbejdstøj udleveres efter behov.

§ 9. Efteruddannelse

- a. Den ansatte er pligtig at deltage i de efteruddannelser, som rederiet anviser. Kursusdage er ikke tjenestedage om bord. Under deltagelse på efteruddannelse sættes afvikling af fridage i bero til senere afvikling. Under kursus udbetales løn, jfr. § 2, b.

§ 10. Bjærgeløn

- a. Hvor rederiet er kontraktligt forpligtet til uden ekstra vederlag at foretage bjærgning, ydes ikke bjærgeløn til mandskab omfattet af denne overenskomst, medmindre en sådan bjærgeløn tilkommer andre ombordværende.

- b. Tilkommer der rederiet andel i bjærgeløn, tilkommer der mandskab omfattet af denne overenskomst bjærgeløn efter Sølovens regler.

§ 11. Overenskomstens varighed

- a. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2007 og kan med 3 måneders skriftligt varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2010.
- b. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark.

København den / 2007

Metal Søfart

ESVAGT A/S

Protokollat

KOMPETENCEUDVIKLING

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden etableres en kompetenceudviklingsfond.

Parterne er enige om, at indbetaling skal ske til en samlet/fælles kompetenceudviklingsfond i regi Rederiforeningerne, såfremt en sådan oprettes. Alternativt skal beløbet indbetales til en mellem parterne etableret kompetenceudviklingsfond.

Med virkning fra 1. april 2008 indbetales et beløb på 260 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomster. Beløbet reguleres pr. 1. april 2009 til 520 kr. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver.

De nærmere retningslinier skal, uden konfliktret, aftales mellem parterne inden udgangen af 2007. Der er enighed om at følge de overordnede principper i det mellem Dansk Industri og CO-Industri aftalte, for så vidt angår frihed til uddannelse og anvendelse af de indbetalte midler.

Hvis Folketinget i overenskomstperioden vedtager regler, der på efteruddannelsesområdet fastsætter yderligere betalingsforpligtelser eller forpligtelser i øvrigt for overenskomtparterne, medlemsvirksomhederne og/eller medarbejderne, bortfalder nærværende aftale.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
ESBJERG VAGTSKIBSSELSKAB A/S
 (ESVAGT A/S)
 og
METAL SØFART

Gældende fra 1. marts 2007

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. anciennitetstillæg					
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Ubefarne skibsassi- stenter	10074					
Befarne skibsassi- stenter	11749	11925	11951	11977	12076	12116
Faglærte skibsassi- stenter	12099	12275	12301	12327	12426	12466
Skibs- mekanikere	12099	12275	12301	12327	12426	12466

PENSION udgør i alt 10,3 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge.
 7,0 % betales af rederiet og 3,3 % af den søfarende.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
ESBJERG VAGTSKIBSSELSKAB A/S
 (ESVAGT A/S)
 og
METAL SØFART

Gældende fra 1. marts 2008

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. anciennitetstillæg					
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Ubefarne skibsassistentter	10575					
Befarne skibsassistentter	12250	12426	12452	12478	12577	12617
Faglærte skibsassistentter	12600	12776	12802	12828	12927	12967
Skibs- mekanikere	12600	12776	12802	12828	12927	12967

PENSION udgør i alt 10,9 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge.
 7,4 % betales af rederiet og 3,5 % af den søfarende.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
ESBJERG VAGTSKIBSSELSKAB A/S
 (ESVAGT A/S)
 og
METAL SØFART

Gældende fra 1. marts 2009

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. anciennitetstillæg					
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Ubefarne skibsassi- stenter	11076					
Befarne skibsassi- stenter	12751	12927	12953	12979	13078	13118
Faglærte skibsassi- stenter	13101	13277	13303	13329	13428	13468
Skibs- mekanikere	13101	13277	13303	13329	13428	13468

PENSION udgør i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge.
 7,8 % betales af rederiet og 3,7 % af den søfarende.