

**DIS - O V E R E N S K O M S T**  
**2007/2010**

**mellem**

**REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE**

**og**

**ESVAGT, ESBJERG VAGTSKIBSSELSKAB A/S**

**og**

**METAL SØFART**

**(Skibsmaskinister)**

For skibe registreret i  
Dansk Internationalt Skibsregister

## INDHOLDSFORTEGNELSE

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| § 1. ANSÆTTELSE .....             | 3  |
| § 2. OPSIGELSE .....              | 3  |
| § 3. HYRE M.V. ....               | 4  |
| § 4. KOSTPENGE.....               | 4  |
| § 5. ARBEJDSSTID .....            | 5  |
| § 6. FERIE .....                  | 7  |
| § 7. KURSER .....                 | 7  |
| § 8. BEKLÆDNINGSTILLÆG .....      | 8  |
| § 9. BJÆRGNING.....               | 8  |
| § 10 VOLDGIFT ETC. ....           | 8  |
| § 11 VARIGHED .....               | 8  |
| § 12 UDLIGNINGSKONTORET.....      | 8  |
| <br>                              |    |
| PROTOKOLLATER.....                | 9  |
| <br>                              |    |
| HYRETILLÆG TIL OVERENSKOMST ..... | 10 |

Nærværende overenskomst, der er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten (Grundoverenskomsten) mellem Rederiforeningen for mindre Skibe og Metal Søfart (skibsmaskinister) er gældende for tjeneste i skibe, der udfører tjeneste i offshore industrien og som er registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jf. DIS-lovens § 10, stk. 2.

Grundoverenskomstens regler for effekterstatning, organisationsmæssig behandling, barsel/fædreorlov samt varighed gælder for denne overenskomst.

Overenskomsten gælder for stilling i rederiets skibe som maskinofficer, hvortil der kræves sønæringsbevis som skibsmaskinist af 1. eller 2. grad.

## **§ 1. ANSÆTTELSE**

Ansættelsen finder sted i henhold til den til enhver tid gældende Sømandslov og nedenstående bestemmelser.

Såfremt der er enighed mellem den enkelte maskinofficer og rederiet, kan maskinofficerer ansættes på individuel kontrakt i henhold til den til enhver tid gældende Rammeaftale mellem Rederiforeningen for mindre Skibe og Maskinmestrenes Forening, p.t. Rammeaftalen af 1. september 1999.

## **§ 2. OPSIGELSE**

**Stk. 1.** Rederiets opsigelsesvarsel overfor officeren er 1 måned i officerens første ansættelsesår og derefter 3 måneder.

Efter hhv. 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel hhv. 4, 5 og 6 måneder. Officerens opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned.

**Stk. 2.** Såfremt officeren afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Opsiger officeren ansættelsesforholdet senere eller udtræder af rederiet inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 8 dages hyre.

**Stk. 3.** Afløsere, der honoreres efter sats for afløsere, er ikke omfattet af bestemmelserne i stk. 1 og 2.

### § 3. HYRE M.V.

**Stk. 1.** Der ydes hyre og anciennitetstillæg ifølge vedlagte bilag. De anførte pensionspræmier indbetales til PFA Pension efter de for søfarende officerer sædvanligt gældende regler.

**Stk. 2.** Når et Multi Purpose Standby Vessel udfører rigmoves, anchor handling eller foretager forsyningskibssejlad mellem olie- eller gasinstallation og basehavn, udbetales under sådan tjeneste et supplytillæg, der fremgår af hyretillægget.

Hvor rigmove eller anchorhandling udføres, ydes supplytillæg fra det tidspunkt, hvor forsejling til opgaven påbegyndes og til afslutningen af det døgn, hvori opgaven er afsluttet.

Når et Multi Purpose Standby Vessel udfører forsyningskibssejlad mellem olie-/gasinstallationer og basehavn, ydes supplytillægget, når opgaven at regne fra frigørelse af vagtskibstjeneste til opgaven er fuldført overstiger 72 timer, eller hvis der under officerens udmønstringsperiode tidligere er udført sådan forsyningskibssejlad da fra frigørelsestidspunktet til opgaven er fuldført.

Supplytillægget fremgår af hyretillægget.

Endvidere ydes supplytillæg under tjeneste på forsyningskib, - dvs. et skib, der udelukkende varetager transporter mellem olie- eller gasinstallationer og basehavn.

Til normal vagtskibstjeneste hører også transfer af personel og gods, som ikke giver anledning til ekstrabetaling.

**Stk. 3.** Til officerer, der kan udføre arbejdsopgaver, som kræver særlige kvalifikationer eller uddannelse, kan rederiet udbetale et månedligt personligt tillæg.

### § 4. KOSTPENGE

Hvis kost ikke gives, ydes der kostpenge med kr. 83,80 pr. dag både under tjeneste og under frihed.

## § 5. ARBEJDSTID

**Stk. 1.** Den normale tjeneste udgør på årsbasis 180 arbejds- og rejsedage i gruppe 2 skibene (mellem 1.000 og 2.999 KW), og 178 arbejds- og rejsedage i gruppe 3 skibene (under 1.000 KW) - eller pro rata ved kortere ansættelse end ét år. Hertil kommer eventuelle kursusdage, jf. § 7, stk. 1. I årsnormen indgår rejsedage i tilslutning til maksimalt 9 skiftninger.

Som følge af ændring af antal tjenestedage fra 178 til 180 i gruppe 2 skibe og fra 176 til 178 i gruppe 3 skibe, er der i hyretabellen indregnet et tillæg på 750 kr. pr. måned i gruppe 2 skibe og 375 kr. pr. måned i gruppe 3 skibe. Tillægget er indregnet fra 1. april 2008.

Tjenestetiden opgøres ved marts måneds udgang eller ved fratrædelse.

Ved tjeneste i gruppe 2 skibe kan eventuelle overskydende tjenestedage udover årligt 180 dage - eller pro rata heraf ved kortere ansættelse end et år - erstattes med 1½ fridag pr. tjenestedag.

For tjeneste i gruppe 3 skibene kan årsnormen fra og med udgangen af marts måned i 2008 variere med +/- 2 dage, som kan overføres til den efterfølgende opgørelsesperiode. Såfremt tjenestetiden overstiger årsnormen inklusiv de variable dage, erstattes disse overskydende tjenestedage med 2 ½ dages hyre eller frihed pr. tjenestedag, hvor frihed gives ved overførsel af et tilsvarende antal forbrugte tjenestedage til den efterfølgende opgørelsesperiode (årsnorm).

**Stk. 2.** Ved tjeneste på dansk sokkelområde tilrettelægges tjenesten i intervaller på 4 måneder. Rederiet godkender tørnister, der er udarbejdet af maskinofficerer i faste stillinger, en måned før ikrafttræden. Det forudsættes at maskinofficererne senest 1½ måned før ikrafttrædelsestidspunktet udarbejder forslag til tørnliste på basis af rederiets anvisninger om mulige skiftedage samt påmønstringsperioder for 3. person, der er tilknyttet flere stillinger.

Rederiet udarbejder tørnister for maskinofficerer, der er tilknyttet flere stillinger.

Ved afløseres sygdom kan udmønstringsperioden forlænges med indtil 5 dage. Udmønstringsperioden kan forlænges af rederiet af andre grunde (vejrlig, afløserfartøjs sene ankomst) i indtil 2 dage efter fastsat skiftningstidspunkt. Forlænget tjeneste udover de nævnte tidsrum honoreres efter bestemmelsen i § 5, stk. 6.

**Stk. 3.** Den ansatte kan i øvrigt vælge mellem følgende tørmønstre én gang årligt begyndende en 1. april. Det er en forudsætning, at der findes et tilstrækkeligt antal personer, der ønsker at indgå i tørlen:

a. To personer deler én stilling og tilrettelægger tørlen imellem sig. Det indebærer, at den ansatte årligt arbejder 182 tjenstedage om bord. Hertil kommer rejsedage. Den månedlige hyre forhøjes ved denne arbejdsydelse med 10 procent. Ekstra tjeneste ud over 182 dage honoreres med 1½ dag frihed pr. tjenstedag, eller

b. Tre personer deler én stilling og tilrettelægger tørlen imellem sig. Det indebærer, at den ansatte årligt arbejder 122 tjenstedage om bord. Hertil kommer rejsedage. Den månedlige hyre reduceres ved denne arbejdsydelse med 25 procent. Ekstra tjeneste i indtil 178/180 dage honoreres med tilsvarende frihed. Tjeneste derudover honoreres med 1½ dags frihed pr. tjenstedag.

Ansatte, der indgår i stillinger, der deles af 2 eller 3 personer, tilrettelægger selv tørnlisten, som godkendes af rederiet for en 4 måneders periode. Ved sygdom eller fravær af en person for længere tid stiller rederiet afløser til rådighed.

Det er i ovenstående forudsat, at de ansatte skal sikre en jævn fordeling af de årlige tjenstedage om bord inden for hver 4 måneders periode. Ved ansættelsesforholdets ophævelse beregnes hyre og tjenstedage pro rata.

**Stk. 4.** Hvor der i havn går vagt om bord, udgør 12 timers vagt en tjenstedag, der udløser frihed som i almindelig tjeneste.

**Stk. 5.** Ved tjeneste på andre kontinentalsokler uden for dansk område tilrettelægges tjenesteperioder således, at forholdet mellem ude- og hjemmeperioder bibeholdes.

For sådan tjeneste gælder, at efter og for hvert 5. døgn overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode i forbindelse med sejlads uden for dansk kontinentalsokkel optjenes 1 ekstra fridag med hyre.

**Stk. 6.** Såfremt maskinofficeren efter en normal udmønstringsperiode - jf. tørnlisten - af rederiet indkaldes til ekstraordinær skibstjeneste indenfor de første 2/3 af den aftalte frihedsperiode betales 3 dages hyre pr. tjenstedag. Sådan ekstra-tjeneste medgår ikke i den årlige arbejdstid.

**Stk. 7.** Overskydende fridage udover 14 dage kan kontanterstattes i forbindelse med arbejdstidsopgørelsen. En fridag kontanterstattes med én dags hyre med kostpenge. Ved fratrædelse kontanterstattes evt. tilgodehavende frihed på tilsvarende måde efter fradrag af feriedage, der gives på feriekort.

**Stk. 8.** I ovenstående indeholdt 5 feriefridage, som i tilfælde af indregning i ferieloven eller anden lovgivning skal modregnes.

## **§ 6. FERIE**

**Stk. 1.** Der tilkommer den ansatte ferie i henhold til gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende. Ferie er indeholdt i fridagsperioderne.

Maskinofficerer, der selv tilrettelægger tjenesten, er pligtige at sikre mindst en årlig hjemmeperiode på 19 fridage, og meddele denne afvikling af hovedferie til rederiet.

**Stk. 2.** Rederiet tilstræber at etablere faste besætninger på rederiets skibe, bl.a. med henblik på at sikre tidspunktet for ferieafvikling i sommerperioden. Tidspunktet for ferieafviklingen aftales mellem de officerer, der fast dækker en stilling samt med rederiet inden 1. april.

**Stk. 3.** Der ydes et supplement til ferielønnen på 2% af den samlede indtægt inden for optjeningsåret, idet der dog som sædvanligt ses bort fra løn, der er udbetalt under ferie.

**Stk. 4.** Ved fratrædelse udstedes feriekort på optjente og tilgodehavende feriedage. Kontoen for tilgodehavende fridage reduceres med tilsvarende antal feriedage, som gives på feriekort. Betalingen pr. feriedag udgør 1 dags hyre inkl. kostpenge.

## **§ 7. KURSER**

**Stk. 1.** Officeren er inden for et kalenderår pligtig til efter rederiets anvisning at afvikle indtil 5 kalender (løbende) dages frihed i forbindelse med deltagelse i kurser, der af rederiet er meddelt officeren senest 1. september i det pågældende kalenderår. Tilsynstjeneste i forbindelse med nybygninger omfattes ikke af denne bestemmelse.

**Stk. 2.** Såfremt en officer ikke senest ved udløbet af det pågældende kalenderår overfor rederiet har fremsat ønske om at benytte evt. resterende dage til relevante uddannelsesformål (jf. stk. 5) i det følgende kalenderår, bortfalder evt. ikkeforbrugte dage som kursusdage, men beholdes som fridage.

**Stk. 3.** De af officeren evt. ønskede dage til uddannelse (jf. ovenfor) skal aftales med rederiet og være forbrugt inden udgangen af efterfølgende kalenderår.

**Stk. 4.** Rederiet afholder kursusudgifter til sådanne kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved officerens deltagelse i sådanne kurser afholdes af rederiet enten efter nærmere aftale eller efter regning.

**Stk. 5.** For så vidt angår officerernes valg af relevant efteruddannelse, (jf. overfor) kan overenskomstens parter vejledende nævne efteruddannelse inden for områderne administration/ledelse, kommunikation, herunder edb-kurser, økonomi/jura, sprog, arbejdsmiljø samt tekniske kurser såvel som de af Søfartsstyrelsen og AMU udbudte kurser.

## **§ 8. BEKLÆDNINGSTILLÆG**

Der ydes søbeklædningstillæg pr. måned med kr. 175,00.

## **§ 9. BJÆRGNING**

I det omfang rederiet er kontraktligt forpligtiget til at afstå fra bjærgeløn, kan bjærgeløn heller ikke tilfalde besætningerne på rederiets fartøjer.

## **§ 10 VOLDGIFT ETC.**

Alle tvistigheder denne overenskomst vedrørende behandles efter gældende arbejdsretlige regler.

## **§ 11 VARIGHED**

Denne overenskomst træder i kraft 1. april 2007 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst den 1. april 2010.

## **§ 12 UDLIGNINGSKONTORET**

Skibe, der registreres i DIS, tilmeldes Udligningskontoret for Dansk Søfart, Amaliegade 33, 1256 København K, med henblik på beregning af kompensationsstillæg til de søfarende i overensstemmelse med de fastsatte bestemmelser herom.

København, den      marts 2008

---

Metal-Søfart

---

ESVAGT A/S

## **PROTOKOLLATER**

### **Sygdom og barsel**

Maskinofficererne er omfattet af de gældende sygdoms- og barselsbestemmelser (§ 7, stk. 2, 3 og 4) i hovedoverenskomsten mellem Metal Søfart og Rederiforeningen for mindre Skibe.

### **Opsigelse af større omfang**

Såfremt rederiet agter at afgive varsler om opsigelse af større omfang blandt de rederiansatte officerer, er der enighed om, at rederiet så tidligt som muligt skal meddele de berørte officerers organisationer dette og derpå drøfte den opståede situation med organisationerne, dersom dette ønskes. Møde skal afholdes snarest, efter at organisationerne har modtaget meddelelse om de forestående opsigelser og ikke senere end 5 dage derefter. Meddelelse skal behandles fortroligt.

Under mødet skal rederiet oplyse om årsagerne til opsigelserne og antallet af officerer, der påtænkes opsagt. Ligeledes skal drøftes, om der kan iværksættes foranstaltninger, enten for at undgå eller begrænse opsigelserne, eller om følgerne af opsigelserne kan søges afbødet. Når opsigelserne er afsendt af rederiet, skal de berørte organisationer orienteres herom.

Ved opsigelse af større omfang forstås opsigelse af mindst 6 officerer eller svarende til mindst 10 procent af de ansatte officerer.

### **Uddannelsesaftale**

I overenskomstperioden optages drøftelser om mulighederne for at etablere uddannelsesaftaler med henblik på at uddanne skibsmaskinister.

For hver maskinofficer omfattet af parternes overenskomst, betales med virkning fra 1. april 2000 et månedligt beløb på kr. 32,- til Metal Søfarts Uddannelsesfond. Afregning sker efter hvert årsskifte.

### **Frivillig indbetaling af pension**

Såfremt officeren selv måtte ønske at foretage ekstra pensionsindbetaling, udover det i overenskomsten aftalte, kan dette ske via rederiet.

**HYRETILLÆG TIL OVERENSKOMST  
REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE  
ESVAGT, ESBJERG VAGTSELSKAB A/S  
og  
METAL SØFART**

**Gruppe 3 skibe:**

**Månedshyre for maskinist gældende pr. 1. april 2007 – 31. marts 2008**

| Stilling:             | Under<br>2 år | Efter<br>2 år | Efter<br>3 år | Efter<br>5 år | Efter<br>7 år | Efter<br>10 år | Efter<br>12 år |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Normal (§ 5, stk. 1)* | 20.228        | 20.484        | 20.583        | 21.011        | 21.032        | 21.192         | 21.353         |
| +10% (§ 5, stk. 3a)   | 22.251        | 22.533        | 22.641        | 23.112        | 23.135        | 23.311         | 23.488         |
| -25% (§5, stk. 3b)    | 15.171        | 15.363        | 15.437        | 15.758        | 15.774        | 15.894         | 16.015         |

**Gruppe 2 skibe:**

**Månedshyre for maskinist gældende pr. 1. april 2007 – 31. december 2007**

| Stilling:              | Under<br>2 år | Efter<br>2 år | Efter<br>3 år | Efter<br>5 år | Efter<br>7 år | Efter<br>10 år | Efter<br>12 år |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Normal (§ 5, stk. 1)** | 20.228        | 20.484        | 20.583        | 21.011        | 21.032        | 21.192         | 21.353         |
| +10% (§ 5, stk. 3a)    | 22.251        | 22.533        | 22.641        | 23.112        | 23.135        | 23.311         | 23.488         |
| -25% (§5, stk. 3b)     | 15.171        | 15.363        | 15.437        | 15.758        | 15.774        | 15.894         | 16.015         |

**Gruppe 2 skibe:**

**Månedshyre for maskinist gældende pr. 1. januar 2008 – 31. marts 2008**

| Stilling:              | Under<br>2 år | Efter<br>2 år | Efter<br>3 år | Efter<br>5 år | Efter<br>7 år | Efter<br>10 år | Efter<br>12 år |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Normal (§ 5, stk. 1)** | 20.978        | 21.234        | 21.333        | 21.761        | 21.782        | 21.942         | 22.103         |
| +10% (§ 5, stk. 3a)    | 23.076        | 23.358        | 23.466        | 23.937        | 23.960        | 24.136         | 24.313         |
| -25% (§5, stk. 3b)     | 15.734        | 15.926        | 16.000        | 16.320        | 16.336        | 16.457         | 16.577         |

Supplytillæg jf. § 3, stk. 2

kr.: **453,00** pr. dag.

Sats for afløser:

kr.: **1.299,00** pr. dag.

Enemestre holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.

Fra og med 1. april 2007 er nedenstående månedlige pensionspræmier gældende:

|                             |                              |
|-----------------------------|------------------------------|
| Rederiets andel.....kr.:    | 926,00                       |
| Maskinistens andel.....kr.: | <u>462,00</u>                |
| Total.....kr.:              | 1.388,00                     |
|                             | =====                        |
| Kostpenge jf. § 4           | kr.: <b>83,80</b> pr. dag    |
| Beklædningstillæg jf. § 8.  | kr.: <b>175,00</b> pr. måned |

\* Årsnorm 176 dage gældende indtil 31. marts 2008, hvorefter den forhøjes til 178 dage.

\*\* Årsnorm 176 dage gælder indtil 31. marts 2008, hvorefter den forhøjes til 180 dage.

**HYRETILLÆG TIL OVERENSKOMST  
REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE  
ESVAGT, ESBJERG VAGTSELSKAB A/S  
og  
METAL SØFART**

**Gruppe 3 skibe:**

**Månedshyre for maskinist gældende pr. 1. april 2008 – 31. marts 2009**

| Stilling:            | Under<br>2 år | Efter<br>2 år | Efter<br>3 år | Efter<br>5 år | Efter<br>7 år | Efter<br>10 år | Efter<br>12 år |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Normal (§ 5, stk. 1) | 21.567        | 21.835        | 21.938        | 22.386        | 22.408        | 22.576         | 22.745         |
| +10% (§ 5, stk. 3a)  | 23.723        | 24.018        | 24.132        | 24.625        | 24.649        | 24.834         | 25.019         |
| -25% (§5, stk. 3b)   | 16.175        | 16.376        | 16.454        | 16.790        | 16.806        | 16.932         | 17.058         |

**Gruppe 2 skibe:**

**Månedshyre for maskinist gældende pr. 1. april 2008 – 31. marts 2009**

| Stilling:            | Under<br>2 år | Efter<br>2 år | Efter<br>3 år | Efter<br>5 år | Efter<br>7 år | Efter<br>10 år | Efter<br>12 år |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Normal (§ 5, stk. 1) | 22.692        | 22.960        | 23.063        | 23.511        | 23.533        | 23.701         | 23.870         |
| +10% (§ 5, stk. 3a)  | 24.961        | 25.256        | 25.370        | 25.862        | 25.886        | 26.071         | 26.257         |
| -25% (§5, stk. 3b)   | 17.019        | 17.220        | 17.297        | 17.633        | 17.650        | 17.776         | 17.902         |

Supplytillæg jf. § 3, stk. 2           kr.:     **474,00** pr. dag.  
Sats for afløser:                     kr.:     **1.299,00** pr. dag.

Enemestre holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.

Fra og med 1. april 2008 er nedenstående månedlige pensionspræmier gældende:

Rederiets andel.....kr.:     926,00  
Maskinistens andel.....kr.:     462,00

Total.....kr.:     1.388,00

=====  
Kostpenge jf. § 4                     kr.:     **83,80** pr. dag  
Beklædningstillæg jf. § 8.         kr.:     **175,00** pr. måned

**HYRETILLÆG TIL OVERENSKOMST  
REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE  
ESVAGT, ESBJERG VAGTSELSKAB A/S  
og  
METAL SØFART**

**Gruppe 3 skibe:**

**Månedshyre for maskinist gældende pr. 1. april 2009**

| Stilling:            | Under<br>2 år | Efter<br>2 år | Efter<br>3 år | Efter<br>5 år | Efter<br>7 år | Efter<br>10 år | Efter<br>12 år |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Normal (§ 5, stk. 1) | 22.530        | 22.810        | 22.918        | 23.387        | 23.410        | 23.585         | 23.761         |
| +10% (§ 5, stk. 3a)  | 24.783        | 25.091        | 25.210        | 25.725        | 25.750        | 25.944         | 26.138         |
| -25% (§5, stk. 3b)   | 16.897        | 17.108        | 17.189        | 17.540        | 17.557        | 17.689         | 17.821         |

**Gruppe 2 skibe:**

**Månedshyre for maskinist gældende pr. 1. april 2009**

| Stilling:            | Under<br>2 år | Efter<br>2 år | Efter<br>3 år | Efter<br>5 år | Efter<br>7 år | Efter<br>10 år | Efter<br>12 år |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Normal (§ 5, stk. 1) | 23.655        | 23.935        | 24.043        | 24.512        | 24.535        | 24.710         | 24.886         |
| +10% (§ 5, stk. 3a)  | 26.020        | 26.329        | 26.448        | 26.963        | 26.988        | 27.181         | 27.375         |
| -25% (§5, stk. 3b)   | 17.741        | 17.952        | 18.033        | 18.384        | 18.401        | 18.533         | 18.665         |

Supplytillæg jf. § 3, stk. 2           kr.:     **496,00** pr. dag.  
Sats for afløser:                   kr.:     **1.299,00** pr. dag.

Enemestre holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.

Fra og med 1. april 2009 er nedenstående månedlige pensionspræmier gældende:

Rederiets andel.....kr.:     1.350,00  
Maskinistens andel.....kr.:     675,00

Total.....kr.:     2.025,00

=====

Kostpenge jf. § 4                   kr.:     **83,80** pr. dag  
Beklædningstillæg jf. § 8.       kr.:     **175,00** pr. måned