

DIS-SÆROVERENSKOMST
(specialskibe)
2007-2010

mellem

REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE

og

METAL SØFART
(maskinofficerer)

For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - Ansættelse.....	1
§ 2 - Lønninger.....	2
§ 3 – Pensionsforsikring og helbredssikring.....	2
§ 4 – Tjeneste	3
§ 5 – Ferie	3
§ 6 – Frihed	4
§ 7 – Fratrædelse	4
§ 8 – Diverse forhold	5
PROTOKOLLAT.....	6
HYREBILAG.....	7

SÆROVERENSKOMST
(specialskibe)
MELLEM
METAL SØFART
OG
REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE
1. APRIL 2007

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Rederiforeningen for mindre Skibe og Dansk Metalarbejderforbund/Metal Søfart (skibsmaskinister), som benævnes Basisoverenskomsten.

Med henvisning til basisoverenskomstens protokollat om denne overenskomsts anvendelsesområde gælder nærværende overenskomst for specialskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister. Specialskibe er fartøjer, der ikke udelukkende udfører transport- og bugseropgaver eller vagt- eller forsyningsopgaver i relation til udvinding af olie og gas.

Basisoverenskomstens regler i § 10 for organisationsmæssig behandling af faglige uoverensstemmelser, i § 7 om barsel, hospitalsindlæggelse med barn samt i § 10 stk. 3 om kompetenceudvikling ved opsigelse, i § 8 om effekterstatning samt i § 11 om overenskomstens løbetid og fornyelse er gældende for denne overenskomst.

§ 1 - Ansættelse

- Stk. 1. Maskinofficerer ansættes i henhold til gældende sømandslovs vilkår samt nedenstående bestemmelser.
- Stk. 2. Maskinofficerer er pligtige til at gøre tjeneste i de skibe, som rederiet ejer eller disponerer. Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede rederier.
- Stk. 3. I stedet for bestemmelserne i sømandsloven gælder vedrørende opsigelse følgende: 1 månedes gensidigt opsigelsesvarsel i de første 12 måneder. Herefter er opsigelsesperioden for rederiet 3 måneder. Efter henholdsvis 5, 8 og 10 års ansættelse er rederiets opsigelsesfrist henholdsvis 4, 5 og 6 måneder.
- Stk. 4. Afløsertjeneste udover 3 måneder skal betragtes som fastansættelse. Ved afløsertjeneste i mere end 1 måned er opsigelsesvarslet 14 dage. Ved afløsertjeneste under 1 måned er opsigelsesfristen 24 timer. Opsigelsesvarslet er gensidigt og længden afhænger af tidspunktet for opsigelsens afgivelse.

§ 2 - Lønninger

- Stk. 1. Maskinofficeren oppebærer de til enhver tid gældende hyrer anført i tillæg til særoverenskomsten, hvori er inkluderet de i basisoverenskomsten forekommende tillæg, kostpenge under ferie og frihed samt kompensation for 5 feriefridage, samt de særlige arbejdsopgaver, der følger af skibets opgaver. De i tillægget anførte lønninger dækker den på skibet forekommende arbejdstid. Hyren ydes under ansættelsen såvel under tjeneste om bord som under frihed.
- Stk. 2. For at nyansatte kan indgå i tjeneste/frihedsordningen udgør den månedlige hyre i det første ansættelsesår 27/30 af den til enhver tid gældende hyre, idet ferie i det første ansættelsesår forudsættes optjent andet steds og eventuelt dækket af udstedt feriekort fra tidligere arbejdsgiver. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af nævnte tillæg til overenskomsten.

§ 3 – Pensionsforsikring og helbredssikring

- Stk. 1. De af denne særoverenskomst omfattede maskinofficerer holdes efter 6 måneders ansættelse pensionsforsikrede i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmieandelen for henholdsvis officer og rederi udgør de til enhver tid gældende præmier, der baseres på tillæg til Basisoverenskomsten gældende for skibe i højeste lønklasse.

Den samlede pensionspræmie udgør 6 % af den gældende hyre. Rederiets pensionspræmier udgør 4% og maskinofficerens præmie 2%. Pensionspræmierne beregnes på basis af det til enhver tid gældende hyretillæg til nærværende særoverenskomst.

- Stk. 2 De af denne særoverenskomst omfattede maskinofficerer omfattes af PFA Helbredssikring eller anden ordning, der giver tilsvarende adgang til sygdomsbehandling.

Ordninger, der følger de vilkår som fastsættes af PFA for denne type forsikring, medfører at alle udgifter ved indlæggelse på et dansk betalingshospital er dækket, hvis det forventes, at maskinofficeren kan blive helbredt eller væsentligt og varigt bedret ved behandlingen. Dækningen fortsætter i op til 6 måneder i det omfang, der er dækning hos PFA Helbredssikring. Hvis behandlingen ikke kan foretages i Danmark, er både behandling og transport til og fra behandlingsstedet dækket på de vilkår, der fremgår af PFA Helbredssikring.

§ 4 – Tjeneste

Stk. 1. Den ansatte er efter skibsledelsens anvisninger pligtige til at udføre alle arbejdsopgaver i relation til skibet og dets operationer under skyldig hensyntagen til den ansattes kvalifikationer.

Ud over skibstjenesten omfatter disse opgaver blandt andet an- og afhugning samt surring af gods, truckkørsel og omrigning af kran og andet materiel med tilknytning til skibets opgaver.

Stk. 2. Udmønstrings/tjenesteperioden meddeles af rederiet i forhold til de projektopgaver, som rederiet har for skibene. Ved sejlads i nordeuropæisk fartsområde er tjenesteperioden normalt 30 dage. Ved andre sejladser normalt 60 dage.

Stk. 3. På årsbasis ansætter rederiet 2 personer til at dække én stilling om bord. De ansatte aftaler - under iagttagelse af stk. 1 og således at skibet altid kan være bemandedet i den enkelte stilling - tjenesteperioderne imellem sig. De tilstræber at dele tjenesten om bord (hver ca. 183 dage på årsbasis) ligeligt hen over året.

I tilfælde af længerevarende sygdom indsætter rederiet en afløser, såfremt det vil medføre forlænget tjeneste udover 14 dage for den påmønstrede.

Stk. 4. Tjenestetiden regnes pr. kalenderdøgn fra påmønstring om bord. Skiftning antages at ske kl. 12.00. Den afløste og den afløsende tilskrives hver ½ tjenstedag. Rejsetid til og fra skibet, sygdom og kursusdage er ikke tjenestetid.

Stk. 5. En gang årligt – ved udgangen af marts måned – opgøres antallet af tjenstedage om bord. Såfremt der er erlagt mere end 183 tjenstedage om bord søges det overskydende antal dage udlignet i den efterfølgende opgørelsesperiode. Er der erlagt mindre end 183 tjenstedage, søges dette udlignet i den efterfølgende opgørelsesperiode medmindre de manglende tjenstedage skyldes sygdom, barselsorlov eller andet lovlig forfald fra tjenesten. For maskinofficerer, der ansættes eller fratræder i opgørelsesperioden, beregnes ovenstående pro rata.

Har de ansatte, der har udfyldt stillingen, tilsammen erlagt mere end 366 tjenstedage i stillingen honoreres de overskydende dage med yderligere 1½ dags hyre pr. overskydende dag. Denne godtgørelse fordeles forholdsmæssigt på den/de ansatte, der har gjort tjeneste i mere end 183 dage, hvorefter den overskydende tjeneste nedskrives med et tilsvarende antal dage. Eventuelt udbetalt godtgørelse for overskydende dage til fratrådte modregnes i dagene.

§ 5 – Ferie

Stk. 1. Der ydes 36 løbende feriedage i henhold til den til enhver tid gældende ferielov.

- Stk. 2. Der udbetales med hyren for maj måned et supplement til lønnen på 1 pct. af foregående kalenderårs indtjente nettoløn dog ikke af hyre under ferie og ferietillæg.
- Stk. 3. Den lovpligtige ferie er under ansættelsen indeholdt i de fridage, der gives mellem hver påmønstring. Hovedferien afvikles i den første hjemmeperiode på minimum 3 uger efter den 1. maj i året efter optjeningsåret. Den resterende ferie afvikles i den næstfølgende hjemmeperiode på minimum 15 dage.
- Stk. 4. Ferie fra det forudgående optjeningsår kan afvikles i en opsigelsesperiode, der falder efter 1. maj.

§ 6 – Frihed

- Stk. 1. Frihed regnes i ½ dage (á 12 timer) fra afmønstring om bord (jf. § 4 stk. 4). Herudover kan frihed gives, når skibet er i dansk havn, ved skiftning fra skib til skib, under oplægning eller dokning.
- Stk. 2. Forinden afmønstring for frihedsafvikling forudsættes at være erlagt et antal tjenstedage, der som minimum svarer til det planlagte antal fridage i den førstkommende frihedsperiode samt til dækning af optjent lovpligtig ferie.
- Stk. 3. I udenlandsk havn kan frihed kun afvikles med maskinofficerens samtykke.
- Stk. 4. Frihed kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.
- Stk. 5. Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige udgifter til ophold og fortæring afholdes af rederiet.

§ 7 – Fratrædelse

- Stk. 1. Ved fratræden optælles antal tjenstedage primært i forhold til seneste ordinære opgørelse (jf. § 4, stk. 5) alternativt fra ansættelsesforholdets begyndelse. Eventuelt fra seneste opgørelse overførte tjenstedage over eller under normen tillægges henholdsvis fradrages i beregningen af tjenstedage.

Endvidere optælles antallet af ferie- og fridage primært i forhold til seneste ordinære opgørelse (jf. § 4, stk. 5) alternativt fra ansættelsesforholdets begyndelse. Eventuelle uafviklede feriedage overført til feriekort (jf. stk. 5 nedenfor) tillægges antallet af fridage.

- Stk. 2. Såfremt antallet af opgjorte tjenestedage er større end det opgjorte antal ferie- og fridage ved ansættelsesforholdets afslutning kontanterstattes det overskydende antal dage med 1½ dags hyre pr. overskydende dag.
- Stk. 3. Såfremt antallet af opgjorte tjenestedage er mindre end det opgjorte antal ferie- og fridage ved ansættelsesforholdets afslutning modregnes den for meget udbetalte frihed i slutafregningen (1 dags frihed = 1 dags hyre), *forudsat* at den ansatte selv har opsagt sin stilling.
- Stk. 4. Ved fratrædelsen udstedes feriekort (Danmarks Rederiforenings ferieordning) med et beløb, svarende til 12½ procent af den i kalenderåret (optjeningsåret) optjente nettoløn (ekskl. hyre under ferie og ferietillæg).
- Stk. 5. For eventuelt uafviklede feriedage indtjent foregående år, udstedes separat feriekort. Disse feriedage medregnes som afviklet frihed i forbindelse med opgørelsen af tjeneste og frihed ved fratrædelsen. Ferien udgør 5 løbende kalenderuger pr. år eller pro rata.

§ 8 – Diverse forhold

- Stk. 1 Rederiet stiller arbejdstøj herunder wirehandsker til rådighed i fornødent omfang og i særlig grad ved udførelse af snavset eller smudsigt arbejde.
- Endvidere stiller rederiet køjetøj bestående af madras, hovedpude med betræk, dyne med betræk, lagner og tæppe til rådighed. Sengelinned udskiftes mindst hvert 14. dag.
- Stk. 2 Indtagelse af alkohol eller narkotika under enhver form vil medføre øjeblikkelig afskedigelse (bortvisning).

Den udmønstrede accepterer at lade sig underkaste lægeundersøgelse til kontrol for alkohol- og/eller narkotikaindtagelse, når og hvis dette beordres af skibsledelse eller rederi.

Enhver form for besiddelse af narkotika om bord vil ligeledes medføre øjeblikkelig afskedigelse.

PROTOKOLLAT

Tjenestetid og fridage

Parterne er i overenskomstperioden indstillet på at undersøge mulighederne for på omkostningsneutral basis at etablere en 1:1 ordning, såfremt en af parterne fremsætter ønske herom. Tilsvarende gælder, såfremt der på samme vilkår fremsættes ønske om, at der i overenskomsten gives mulighed for at indføre en optjeningsfaktor til erstatning for de nuværende tjenestetidsbestemmelser.

**HYREBILAG
TIL
DIS - OVERENSKOMST
(Specialskibe)
MELLEM
METAL SØFART
OG
REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE**

Hyre april 2007	Maskinchef	Maskinmester
Nyansat under 12 mdr. (27/30)	18.245	16.691
Udnævnt under 12 mdr.	20.271	18.545
Efter 1 års anciennitet	20.878	19.047
Efter 3 års anciennitet	21.036	19.205
Efter 5 års anciennitet	21.193	19.362

Hyre april 2008	Maskinchef	Maskinmester
Nyansat under 12 mdr. (27/30)	19.114	17.486
Udnævnt under 12 mdr.	21.237	19.428
Efter 1 års anciennitet	21.872	19.954
Efter 3 års anciennitet	22.037	20.119
Efter 5 års anciennitet	22.202	20.284

Hyre april 2009	Maskinchef	Maskinmester
Nyansat under 12 mdr. (27/30)	19.982	18.280
Udnævnt under 12 mdr.	22.202	20.311
Efter 1 års anciennitet	22.867	20.861
Efter 3 års anciennitet	23.039	21.034
Efter 5 års anciennitet	23.212	21.206

Rederiets pensionsbidrag udgør 4 % af de ovenfor anførte hyrer.

Maskinofficerens pensionsbidrag, der fradrages hyren, udgør 2 %.