

**OVERENSKOMST
(2007-2010)**

mellem

MOLS-LINIEN A/S

METAL SØFART / DANSK EL-FORBUND

Gældende fra 1. april 2007

Indholdsfortegnelse

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE	3
§ 2 - HYRE M.V.....	4
§ 3 - ARBEDSTID - TJENESTETID M.V.....	4
§ 4 - FRIDAGE.....	6
§ 5 - ARBEJDSSTØJ.....	6
§ 6 - FLEKSIBILITET	6
§ 7 - TILKALD OG KØRSELSPENGE	6
§ 8 - KOSTPENGE M.V.	6
§ 9 - SYGDOM m.v.....	7
§ 10 - BARN'S FØRSTE SYGEDAG/BARSELS-/FÆRDREORLOV	7
§ 11 - FERIE.....	8
§ 12 - PENSION	9
§ 13 - UDDANNELSESFOND	9
§ 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER	9
§ 15 - FAGLIG VOLDGIFT	10
§ 16 – UDDANNELSE	10
§ 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED	11

Overenskomsten er gældende for personer, der ansættes som reparatører eller elektriker og som har erhvervet en faglig grunduddannelse, eller som kvalifikationsmæssigt er anerkendt som håndværker med faglig uddannelse indenfor metal- eller el-faget.

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1 Medarbejderne ansættes i rederiet med 3 måneders opsigelsesfrist fra rederiets side og 2 måneders opsigelsesfrist fra den ansattes side.

Efter 4, 5 og 6 års ansættelse forlænges rederiets opsigelsesvarsel til henholdsvis 4, 5 og 6 måneder.

For midlertidigt ansatte månedslønnede medarbejdere er opsigelsesfristen de første 6 måneder gensidigt 1 måned. Herefter har midlertidigt ansatte samme opsigelsesfrist som øvrige ansatte under denne overenskomst.

Stk. 2 Opsigelsesperioden kan ikke uden den ansattes samtykke anvendes til afspadsering af ferie og afspadsering af overtid, når opsigelsen er afgivet af rederiet. Afspadsering af overtid betragtes således som forlængelse af opsigelsesperioden jf. dog § 3,1, stk. 8.

Ansatte der er fyldt 60 år og som har 9 måneders uafbrudt ansættelse i rederiet, og som ønsker at forlade arbejdsmarkedet, er berettiget til 1 måneds fratrædelsesgodtgørelse.

I tilfælde af fratræden som følge af indskrænkning eller lukning af rederiet, udbetales til den enkelte ansatte en godtgørelse således:

Efter 6 års uafbrudt ansættelse	1 måneds fuld hyre
Efter 9 års uafbrudt ansættelse	2 måneders fuld hyre
Efter 12 års uafbrudt ansættelse	3 måneders fuld hyre

Stk. 3 Aftalen om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbrev) er gældende

Stk. 4 Uanset ovenstående opsigelsesvarsler, er det aftalt at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udgangen af en kalendermåned, når følgende 3 betingelser er opfyldt:

1. Den ansatte skal indenfor de senest forløbne 12 måneder have oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (inkl. søn- og helligdage)
2. Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage
3. Opsigelse skal ske, mens den ansatte endnu er syg.

Stk. 5 Med virkning fra 1. marts 2005 gælder for ansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, at de i opsigelsesperioden eller i tilslutning til fratrædelsen er berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,00. Der kan efter aftale mellem den ansatte og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse over for ansatte, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

§ 2 - HYRE M.V.

Stk. 1 Fastansatte og månedslønnede aflønnes i henhold til det som bilag til overenskomsten vedhæftede hyre bilag.

Stk. 2 Anciennitet regnes fra ansættelse i rederiet og bortfalder normalt ved udtrædelse. Når en medarbejder midlertidigt opsiges, af en ham utilregnelig årsag, f.eks. skoleophold, oplægning af færger, aftjening af værnepligt eller lignende, og senere igen ansættes, skal den forud for opsigelsen opnåede ansættelsesanciennitet tælle med ved beregning af vedkommendes samlede anciennitet.

Stk. 3 Den ansatte kan efter aftale med rederiet få orlov uden løn i indtil 1 år. I sådan orlovsperiode optjenes ikke løn- eller tjenesteanciennitet.

§ 3 - ARBEDSTID - TJENESTETID M.V.

I Generelle bestemmelser

Stk. 1 Arbejdstiden lægges i henhold til den til enhver tid gældende fartplan og udgør efter fradrag af søgnehellidage, grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag i gennemsnit 465 timer pr. kvartal inklusive spisepauser.

Stk. 2 Månedens arbejdstid kan variere inden for ovennævnte maksimum med +/-13 timer i forhold til 155 timer.

Stk. 3 Spisepauser holdes i nødvendigt omfang i henhold til lokal aftale.

Stk. 4 Der tilsikres den ansatte 10 månedlige arbejdsfri døgn.

Stk. 5 Fridøgn skal være af mindst 36 timers varighed ved afvikling af enkelte fridøgn. Ved afvikling af flere sammenhængende fridøgn skal det første fridøgn have en varighed af mindst 36 timer og følgende fridøgn mindst 24 timer.

Stk. 6 Overtid beregnes pr. påbegyndte time

Stk. 7 Overtidsbetaling pr. time fremgår af hyrebilaget.

Stk. 8 Overtimer kan overføres til afvikling med frihed i forholdet 4 overtimer = 8 tjenestetimer.

Stk. 9 De medarbejdere, der i fast vagtturnus udelukkende afvikler arbejdstid som natarbejde, udfører denne som 144 timer pr. måned.

For andre medarbejdere ydes efter 77,5 time som nattevagt en nedskrivning af månedsnormens 155 timer svarende til 0,14 time pr. times nattevagt.

Stk. 10 Vagt på søgnehellidage kan alene pålægges, når dette er nødvendigt af hensyn til rederiets drift og sikkerhed.

Afspadsering sker efter fælles aftale senest 6 måneder efter indtjeningsmåneden. Der kan lokalt, som følge af ekstraordinære forhold, træffes aftale mellem rederiet og tillidsmanden om, at afspadsering finder sted på et senere tidspunkt. Overtimer, der i henhold til lokalaftale jf. ovenfor, ikke er afviklet senest 9 måneder efter indtjeningen, honoreres med den for kontant overtidsbetaling gældende overtids-sats.

II Særlig bestemmelser for værftsarbejde

Stk. 1 Ved uplanlagt sejlads til værft (dvs. under 3 døgn varsko), der foregår indenfor normal tjenestetørn ydes som kompensation for evt. ulemper 4 overtimer pr. mand.

Stk. 2 Ved sejlads udover almindelig tjenestetørn ydes overtid.

Stk. 3 Arbejdstiden på værft er 8 timer dagligt mandag-fredag. Arbejde herudover betales med overtid. På søn- og helligdage ydes overtidsbetaling

Stk. 4 Der ydes overtid pr. påbegyndt time for evt. forlængelse af tjenesten, såfremt den ansatte på grund af vejmæssige eller trafikale forhold ikke kan komme i land.

Stk. 5 Under værftsophold ydes kostpenge i henhold til ligningsrådets satser med mindre kost gives af rederiet.

III Nattevagt

Til medarbejdere der går nattevagt (p.t. mellem kl. 19.00 og kl. 07.30) ydes et genetil-læg på kr. 60,00 pr. nattevagt.

§ 4 - FRIDAGE

Medarbejderne optjener i alt 5 feriefridage pr. år svarende til 37 normtimer årligt til afvikling det følgende kalenderår. Feriefridagene optjenes pro rata over året.

Lægning af fridagene aftales mellem rederiet og den enkelte.

Ved ophør af ansættelsesforholdet som følge af opsigelse kontanterstattes ikke afviklede feriefridagstimer.

§ 5 - ARBEJDSTØJ

Rederiet udleverer arbejdstøj/uniform i henhold til gældende uniformsreglement og særlig aftale. Effekter er pointsat. Pointtal pr. 1. april 2004 udgør 428.

Der udleveres efter behov i henhold til lokalaftale kedeldragt og undertøj ved arbejde med udstødsrør og krumtaphuse. Maskinchef/teknisk chef attesterer for udlevering.

§ 6 - FLEKSIBILITET

Medarbejderen påtager sig ethvert arbejde, som med rimelighed kan forlanges udført af den pågældende, og hvortil der ikke kræves sønæringsbevis den pågældende ikke er i besiddelse af. Det er en forudsætning, at medarbejderen fortrinsvis beskæftiges med faglært arbejde

§ 7 - TILKALD OG KØRSELSPENGE

Stk. 1 Bliver en reparatør/elektriker tilkaldt til arbejde på overtid ydes herfor kr. 365,00 pr. time medgået hertil. Beløbet opgøres og udbetales hver måned over lønbilaget eller frihed ifølge § 3 Stk. 8. Tilkald varsles med minimum 72 timer. Minimumstiltørning ved sådant tilkald er 4 timer.

§ 8 - KOSTPENGE M.V.

Stk. 1 Under ophold på værft i udlandet betaler rederiet alle rimelige udgifter til forplejning og evt. ophold efter nærmere aftale.

Stk. 2 Ved ophold på rederiets foranledning uden for ruten ydes herudover en diæt pr. overnatning på kr. 158,10.

§ 9 - SYGDOM m.v.

Stk. 1 Der ydes løn under sygdom.

Stk. 2 Udgifter til kiropraktor- og fysioterapeutbehandling efter lægehenvielse betales af rederiet.

Eventuelle godtgørelser, som den ansatte modtager fra anden side, reducerer rederiets betaling tilsvarende. Det forudsættes, at behandlere er tilknyttet den offentlige sygesikring.

Stk. 3 I tilfælde af dødsfald medens ansættelsesforholdet til rederiet består udbetales hyre til den efterlevende ægtefælle/samlever eller børn under 21 år, overfor hvem den ansatte har forsørgerpligt i en periode svarende til rederiets opsigelsesvarsel overfor den ansatte. Ved samlever forstås dokumenteret bofællesskab på tidspunkt hvor dødsfaldet indtræder i de sidste 5 sammenhængende år.

Stk. 4 Den i stk. 3 omtalte efterindtægt dækkes og erstattes af en gruppelevsforikring med udbetaling på minimum kr. 130.000.

§ 10 - BARNES FØRSTE SYGEDAG/BARSELS-/FÆRDREORLOV

Stk. 1 Når fravær er nødvendigt af hensyn til pasning af syge hjemmeværende barn/børn under 14 år er dette lovligt forfald. Fraværsretten omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første sygedag.

Stk. 2 Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der pr. 1. juli 2004 frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

Stk. 3 Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til

enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Har den kvindelige søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselsorlov) inklusive de i Sømandslovens § 18 c (tidligere § 29) nævnte 2 måneders hyre.

På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Pr. 1. juli 2007 betaler rederiet hyre under fravær i indtil 9 uger i ugerne 15-23 efter fødslen, hvoraf hver af forældrene har ret til betaling i 3 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til enten faderen eller moderen.

Betaling efter stk. 3, udgør:

Pr. 1. marts 2007 maksimalt 129 kr. pr. time

Pr. 1. marts 2008 maksimalt 132 kr. pr. time

Pr. 1. marts 2009 maksimalt 135 kr. pr. time.

Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

§ 11 - FERIE

Stk. 1 Den ansatte optjener ferie i henhold til den til en hver tid gældende ferielov. Der optjenes 5 ugers ferie pr. år hvor der ydes feriegodtgørelse med 12,5 % af indtjeningen ("ferie uden løn").

Stk. 2 Ferien skal gives som mindst 3 ugers sammenhængende ferie i perioden 2. maj - 30. september. Sådant ferie skal varsles 4 uger forud for feriens afholdelse. Resterende feriedage afholdes efter nærmere aftale med rederiet.

Stk. 3 Under afholdelse af ferie fragår perioden i tjenestetidsberegningen og i den resterende del af måneden beregnes tjenestetidsnormen pro rata.

§ 12 - PENSION

Stk. 1 Medarbejderen holdes pensionsforsikret i PFA-Pension på de til enhver tid aftalte betingelser.

Stk. 2 Der betales 10 % fra Rederi og 5 % fra medarbejderen pension af den ansattes månedlige hyre.

§ 13 - UDDANNELSESFOND

Rederiet indbetaler 25 øre pr. præsteret arbejdstime til den mellem LO/DA etablerede uddannelsesfond.

§ 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER

Stk. 1 De ansatte søfarende kan vælge en tillidsrepræsentant, hvor der ved en overfart beskæftiges mindst 3 søfarende omfattet af nærværende overenskomst.

Stk. 2 Betjenes overfarten af flere færger, kan der i rutens øvrige færger, hvor tillidsmanden ikke er beskæftiget, og hvor der er beskæftiget mindst 3 søfarende omfattet af overenskomsten, vælges en talsmand.

I rederier, der driver flere overfarter/ruter, kan der blandt de valgte tillidsmænd vælges en fællestillidsmand.

Stk. 3 Den valgte tillidsrepræsentant eller fællestillidsmanden i rederier, hvor en sådan er valgt, underretter rederiet og Metal Søfart om valget.

Stk. 4 Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan rederiet indenfor 8 dage overfor Metal Søfart gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Talsmanden er talsmand/kontaktperson i faglige spørgsmål overfor skibsføreren eller dennes stedfortræder om bord. Tillidsrepræsentanten er herudover talsmand/kontaktperson i faglige spørgsmål mellem overfarten/rederiet, mellem valgte talsmænd samt Metal Søfart.

Hvor fællestillidsrepræsentant er valgt, er denne talsmand/kontaktperson mellem rederiet, de valgte tillidsrepræsentanter og Metal Søfart.

Stk. 5 Tillidsrepræsentanten eller fællestillidsmanden i rederier, hvor en sådan er valgt, kan omkostningsfrit (telefon m.m.) kontakte Metal Søfart med henblik på løsning af konkrete, faglige spørgsmål om bord.

Stk. 6 Agter rederiet at opsigte en tillidsrepræsentant underrettes Metal Søfart herom. Har en tillidsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Metal Søfart har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt. Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt

begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

Tillidsmandens opsigelsesperiode forlænges med 2 måneder i forhold til de i § 1 anførte opsigelsesvarsler.

Stk. 7 Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som tillidsrepræsentanten.

Stk. 8 Sikkerhedsrepræsentanten tilkaldes til deltagelse i forbindelse med besøg fra Søfartsstyrelsen.

§ 15 - FAGLIG VOLDGIFT

Uoverensstemmelse om fortolkning af denne overenskomst kan indankes for en af parterne nedsat voldgift, bestående af en valgt voldgiftsmand fra den relevante faglige organisation, en valgt opmand fra rederiet samt en af parterne i fællesskab udpeget opmand. Kan der ikke opnås enighed mellem parterne om valg af opmand, overlades det til Forligsinstitutionen at udpege en sådan.

§ 16 – UDDANNELSE

Generelt

Stk. 1 Overenskomstens parter er enige om, at bl.a. den tekniske og samfundsmæssige udvikling nødvendiggør en løbende teknisk/faglig uddannelse. Som følge heraf har de ansatte pligt og ret til efteruddannelse afpasset efter forholdene og rederiets behov. De faglige organisationer opfordrer derfor deres medlemmer til løbende at ajourføre deres uddannelse. Bilfærgernes Rederiforening opfordrer derfor sine medlemmer til at give den ansatte fornøden betalt frihed til deltagelse i interne og eksterne kurser, der kan godkendes af rederiet.

Stk. 2 Under hensyntagen til rederiets forhold har den ansatte ret til 2 ugers frihed i overenskomstperioden til relevant efteruddannelse inden for deres respektive faglige områder eller såfremt kurset har 3 ugers varighed, da 3 ugers frihed.

Under sådanne kurser ydes fuld løn, hvorved forstås 7/30 af månedslønnen pr. uge. Rederiet er berettiget til fuld refusion hvor dette kan opnås.

Forudsætning for opnåelse af den ovenfor angivne betaling til uddannelse, er at den ansatte har været fastansat i minimum 9 måneder på tidspunktet for kursets afholdelse.

Stk. 3 Udover den i stk. 2 nævnte uddannelse, kan den ansatte under fornøden hensyn til rederiets forhold og efter aftale med rederiet opnå fornødne frihed til efteruddannelse efter eget valg.

Stk. 4 I forbindelse med ovennævnte efteruddannelse gælder i øvrigt følgende bestemmelser:

Rejse:

Såfremt den ansatte rejser til og fra kursusstedet uden for den planlagte tjenestetørn godskrives 4 tjenestetimer pr. kursus for hhv. ud- og hjemrejse uanset rejsens varighed. Rejse arrangeres og betales af rederiet.

Tjenestetid:

Hvert kursusdøgn tæller 8 timer i tjenestetidsregnskabet.

Kostpenge:

Såfremt der ikke på kursus ydes fuld kost (morgenmad, frokost, middag samt formiddags- og eftermiddagskaffe) yder rederiet kostpenge med kr. 158,10 pr. døgn

Kursusdiæt:

For hver overnatning på kursusstedet yder rederiet en diæt på kr. 158,10.

Tjenestefrihed/orlov:

Medarbejdere kan efter aftale med rederiet få tjenestefri/orlov uden løn i indtil 12 måneder. Under orlovsperioden optjenes ikke løn- og ansættelsesanciennitet.

§ 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Denne overenskomst træder i kraft med virkning fra og med 1. april 2007 og kan opsiges med 3 måneders gensidigt skriftligt varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 2010.

København, den

Metal Søfart

Dansk El-Forbund

Mols-Linien

REPARATØRER/ELEKTRIKERE

Lønandel pr. 1. april 2007	Kr. pr. md.
Månedsløn	27.959
Overtid pr. time	220
Pr. nattevagt	60
Lønandel 1. pr. april 2008	Kr. pr. md.
Månedsløn	29.414
Overtid pr. time	220
Pr. nattevagt	60
Lønandel pr. 1. april 2009	Kr. pr. md.
Månedsløn	30.869
Overtid pr. time	220
Pr. nattevagt	60

Anciennitetstillæg kr. pr. md.	1.4.2007	1.4.2008	1.4.2009
Efter 2 år	522	522	522
Efter 4 år	656	656	656
Efter 6 år	801	801	801
Efter 8 år	1015	1015	1015
Efter 10 år	1191	1191	1191
Efter 12 år	1309	1309	1309
Efter 14 år	1539	1539	1539