

DAS

OVERENSKOMST MELLEM

NCC Roads A/S

OG

METAL SØFART

2008 – 2010

Nærværende søraftale mellem rederiet NCC Roads A/S og Metal Søfart er gældende for maskinmænd og skibsassistenter påmønstret i skibe ejet af NCC Roads A/S som anvendes til ral- og sandsugning.

§ 1. Ansættelse og opsigelse

- a. Maskinmænd og skibsassistenter ansættes i henhold til gældende Sømandslov samt nedennævnte bestemmelser.
- b. Gensidigt opsigelsesvarsel.
- | | |
|-----------------------|-----------------------------|
| 0 – 1 års ansættelse | 1 måneds opsigelsesvarsel |
| 1 - 3 års ansættelse | 3 måneders opsigelsesvarsel |
| 3 - 5 års ansættelse | 4 måneders opsigelsesvarsel |
| 5 - 10 års ansættelse | 5 måneders opsigelsesvarsel |
| 10 -12 års ansættelse | 6 måneders opsigelsesvarsel |
- c. For at nyansatte kan indgå i tjeneste/frihedsordningen udgør den månedlige hyre i det første ansættelsesår 27/30 af den til enhver tid gældende hyre, idet ferie i det første ansættelsesår forudsættes optjent andet steds og eventuelt dækket af søfarende ved feriekort eller lignende. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af § 2.
- d. Til midlertidigt ansatte og til fastansatte, der udtræder af rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12½% af den ansattes samlede indtægt i den pågældendes feriegivende periode.

§ 2. Hyre og kostpenge

Nedennævnte hyrer er en fasthyre gældende for såvel ude- som hjemmeperioder. I hyrerne er indregnet ferietillæg samt kostpenge i hjemmeperioder.

- a. Hyre.

1. ansættelsesår	Maskinmænd		Skibsassistenter	
Pr. 1. juli 2007	30.379,00	kr./md.	28.214,00	kr./md.
Pr. 1. juli 2008	31.729,00	kr./md.	29.565,00	kr./md.
Pr. 1. juli 2009	33.079,00	kr./md.	30.915,00	kr./md.
Ansættelse ud over ét år				
Pr. 1. juli 2007	33.754,00	kr./md.	31.350,00	kr./md.
Pr. 1. juli 2008	35.254,00	kr./md.	32.850,00	kr./md.
Pr. 1. juli 2009	36.754,00	kr./md.	34.350,00	kr./md.

Den aftalte hyre indeholder kompensationsfond med kr. 260,00 pr. år i 2008 og kr. 520,00 pr. år fra 2009. Pensionstillæg som er givet på arbejdsmarkedspensioner i DA regi på 0,4% i 2007 og 0,4% i 2008 er indeholdt i gagen, dette sker på grund af, at pensionsordningen i denne overenskomst pt. er højere end de normale arbejdsmarkedspensioner.

Såfremt rederiet overgår til DIS, fastsættes der efter aftale med Metal Søfart en pensionsgivende hyre.

- b. Rederiet yder fri kost ombord.
I hyren er indregnet kostpenge i hjemmeperioder.

Kostpenge i hjemmeperioder udgør kr. 1.257 pr. måned.

§ 3. Anciennitetstillæg

Tidligere anciennitetstillæg er fremover indeholdt i den anførte hyre under §2 a.

§ 4. Arbejdstøj – Søtøj – Køjetøj

Arbejdstøj og fodtøj udleveres af rederiet efter behov.
Det udleverede tilhører rederiet og afleveres ved fratrædelse.

§ 5. Almindelige bestemmelser

- a. Der sejles efter ordningen 1:1 med en turnuslængde på 2 uger (2 ugers sejlads og 2 ugers frihed).
Udrejsedagen regnes som arbejdsdag, og hjemrejsedagen regnes som fridag.

Afløsning foregår principielt hver anden onsdag mellem kl. 12.00 og 14.00. Der er enighed om, at afløsningen gøres fleksibel for at imødegå spildtid herunder afløsning på geografiske steder, der medfører forøgede rejseudgifter for rederiet.

Den afløste part må ikke forlade skibet før kompetent afløser er kommet om bord og overlevering givet.

Den årlige lovpligtige ferie på 36 feriedage eller pro rata er indeholdt i ovennævnte 1:1 ordning og afvikles i de første hjemmeperioder fra den 1. januar i året efter optjeningsåret.
Ansatte i opsagt stilling kan dog ikke afvikle ferie før efter 1.maj.

- b. Tørnen kan gøres længere eller kortere efter forudgående frivillig aftale. De ansatte udfærdiger tørnliste kvartalsvis forud.
- c. Skibene ligger stille fra den 23. december kl. 12.00 til den 2. januar, hvor skibet skal være klar til afsejling kl. 12.00. Denne periode indgår ikke i 1:1 ordningen og beregnes som neutrale dage, hvor der hverken optjenes eller afvikles fridage.

Ved indkaldelse til sejlads i nævnte periode ydes der ud over den faste månedshyre et tillæg pr. dag som fastlagt i protokollatet omhandlende ekstrasejlads. Evt. indkaldelse vil så vidt muligt foregå på basis af frivillighed.

- d. Arbejdsopgaverne udgør ud over alt forefaldende arbejde om bord:
losning med landbaseret losseudstyr, oprensning af fødekasse og bånd såvel før som efter losningen af hensyn til kvalitetssikringen.
Ved entreprenørarbejde omfatter opgaverne desuden deltagelse i etablering og fjernelse af losseanlæg, udlægning, pasning og fjernelse af rør og rørledninger.

§ 6. Sygdom og barsel

- a. Ret til hyre i sygdomstilfælde er de i Sømandsloven §44 samt de i bekendtgørelse om dagpenge for søfarende ved sygdom eller fødsel til enhver tid gældende bestemmelser. De i sømandslovens § 40 nævnte 2 måneder forlænges til hhv. 3, 4, 5 og 6 måneder for søfarende med hhv. 3, 4, 5 og 6 måneders opsigelse.

- b. Uanset ovenstående stk. a oppebæres fast månedshyre i.h.t. § 2 under sygdom. Under sygdomsperioden afvikles og optjenes fridage i.h.t den i § 5 stk. b nævnte tørnliste.
- c. Afmønstres en gravid søfarende, der har ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse for søfarendes ret til at kræve afsked og fri hjemrejse ved graviditet, ordnes hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den gravide søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.
- d. Til kvindelige søfarende omfattet af denne overenskomst, og som på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt har mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes dog hyre under orlov i forbindelse med barsel og adoption i indtil sammenlagt 14 uger inklusive de i sømandsloven bestemmelser nævnte 2 måneders hyre.
For at opnå den ovenfor nævnte forlængede hyre i forbindelse med barselorlov, skal den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt skriftlig rette henvendelse til rederiet herom.
- e. Der ydes på samme vilkår til søfarende fædre hyre under 2 ugers forældreorlov. De nævnte 2 uger (14 kalenderdage) skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen. Der ydes ligeledes på samme vilkår søfarende fædre hyre under 2 ugers (14 kalenderdage) fædreorlov i uge 25 og 26 efter fødslen/adoptionen.

§ 7. Rejseudgifter

Rederiet afholder alle dokumenterede rejseudgifter med offentlige transportmiddel. De ansatte er forpligtet til at minimere rederiets rejseudgifter ved anvendelse af fælles transport, alternative befordringsmuligheder m.m.

§ 8. Pension

- a. De af denne overenskomst omfattede personer holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem parterne og PFA Pension aftalte betingelser.
- b. Pensionspræmierne udgør 10 % i rederibidrag og 3 % egetbidrag i forhold til hyresatserne som nævnt i § 2 stk. a.
- c. Såfremt det ønskes at indbetale yderligere pension udover den aftalte, kan dette ske via rederiet.
- d. Til pensionsordningen er tilknyttet en helbredsforsikring, som betales særskilt ved opkrævning som modregnes i hyren. Dersom denne helbredsforsikring erstattes igennem en anden lignende ordning vil den bortfalde hurtigst muligt.

§ 9. Organisationsmæssig forhandling

- a. Alle overenskomstmæssige forhandlinger finder sted mellem rederiet NCC Roads A/S og Metal Søfart, evt. med bistand af rederiets organisation.

I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre parterne er enige om at mødes senere, eller det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

- b. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter, Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret.
- c. Bestående tjenesteforhold må i denne overenskomstperiode frem til den 1. marts 2010 ikke forringes som følge af denne overenskomst.
- d. De ansatte i rederiets skibe er berettigede til at vælge en talsmand. Talsmandens rettigheder og pligter er som anført i Industriens Overenskomsts regler for tillidshverv.

§ 10. Løbetid og opsigelse

- a. Denne overenskomst træder i kraft den 1. november 2008 og kan af enhver af parterne opsiges med et 3 måneders skriftligt varsel til en 1.juli dog tidligst til den 1. juli 2010.
- b. Selv om overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne forpligtiget til at overholde dens bestemmelser indtil anden overenskomst træder i stedet.
- c. Såfremt rederiet i overenskomstperioden opnår mulighed for indregistrering af skibe i Det Internationale Skibsregister (DIS) kan der begæres forhandling om justering af hyresatser samt øvrige heraf relaterede forhold.

§ 11. Feriefridage

Efter 9 måneders ansættelse opnås ret til feriefridage.

I 2009 opnås ret til 11 feriefridage.

Den ene feriefridag er obligatorisk, og anvendes den 22. december hvert år.

I ferieåret 2009/2010 kan resterende feriefridage vælges udbetalt med 10 dages løn, eller afviklet med 5 dages frihed i en arbejdstørnperiode.

Ferieåret i denne henseende regnes fra 1. januar til 31. december.

Såfremt feriefridagene afvikles i en arbejdstørnperiode, skal det ske enten i begyndelsen eller i slutningen af perioden, og i øvrigt i henhold til aftale med rederiet i rimelig tid, således at kompetent afløser kan fremskaffes.

§ 12 Ekstrasejlads v/ sygdom, kursus og juleferie

For ekstrasejlads betales pr. dag: Med $2\frac{1}{2}/30$ af normal månedshyre.

Ekstrasejlads v/juleferie

For ekstrasejlads betales pr. dag: Med $3/30$ af normal månedshyre.

Der udbetales ikke tillæg for ekstrasejlads som følge af tørnændringer, idet det er op til de enkelte at aftale dette.

Kursus

Ved deltagelse i kursus som afholdes i en fridøgnperiode betales 2/30 af den faste månedshyre, når kurset er aftalt med arbejdsgiver og er relevant for udførelse af arbejdet.

De beregnede tillæg udbetales til fuld og endelig afregning.

Således aftalt mellem parterne:

København den 22. januar 2009

NCC Roads A/S

Metal Søfart