

# Dansk Internationalt Skibsregister

## SÆROVERENSKOMST

mellem

**NORTH ATLANTIC LINES OPERATIONS A/S**

og

**DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING**

**gældende fra 1. marts 2007**

for

**SUPERVISORER**

Overenskomst mellem DANMARKS REDERIFORENING og DANSK SØ - RESTAURATIONS FORENING for MENIGT CATERINGPERSONALE er gældende, med følgende tilføjelser og ændringer:

### § 1 – OPSIGELSE

|                 |   |
|-----------------|---|
| 0 – 3 måneder : | Gensidig opsigelse på 14 dage, da dette betragtes som prøvetid. |
| 3. mdr. – 1 år: | 1 måneds gensidig opsigelse                                     |
| 1 år –5 år:     | Rederiets opsigelsesvarsel er 3 måneder, den ansattes 1 måned   |
| 5 år – 8 år:    | Rederiets opsigelsesvarsel er 4 måneder, den ansattes 1 måned   |
| 8 år – 10 år:   | Rederiets opsigelsesvarsel er 5 måneder, den ansattes 1 måned   |
| Efter 10 år:    | Rederiets opsigelsesvarsel er 6 måneder, den ansattes 1 måned.  |

### § 2 – HYRESATSER

Fra den 1. marts 2007 til og med 28. februar 2008 gælder følgende satser.

| Løntrin | Gage   | Rederiets pensionsandel | Supervisors pensionsandel |
|---------|--------|-------------------------|---------------------------|
| A       | 17.360 | 993                     | 542                       |
| B       | 17.503 | 993                     | 542                       |
| C       | 17.646 | 993                     | 542                       |
| D       | 17.789 | 993                     | 542                       |
| E       | 17.993 | 993                     | 542                       |
| F       | 18.609 | 993                     | 542                       |
| G       | 18.753 | 993                     | 542                       |
| H       | 18.895 | 993                     | 542                       |
| I       | 19.038 | 993                     | 542                       |
| J       | 19.182 | 993                     | 542                       |

Fra den 1. marts 2008 til og med 28. februar 2009 gælder følgende satser.

| Løntrin | Gage   | Rederiets pensionsandel | Supervisors pensionsandel |
|---------|--------|-------------------------|---------------------------|
| A       | 17.891 | 1.119                   | 605                       |
| B       | 18.038 | 1.119                   | 605                       |
| C       | 18.186 | 1.119                   | 605                       |
| D       | 18.334 | 1.119                   | 605                       |
| E       | 18.481 | 1.119                   | 605                       |
| F       | 19.179 | 1.119                   | 605                       |
| G       | 19.326 | 1.119                   | 605                       |
| H       | 19.473 | 1.119                   | 605                       |
| I       | 19.621 | 1.119                   | 605                       |
| J       | 19.769 | 1.119                   | 605                       |

Fra den 1. marts 2009 til og med 28. februar 2010 gælder følgende satser.

| Løntrin | Gage   | Rederiets pensionsandel | Supervisors pensionsandel |
|---------|--------|-------------------------|---------------------------|
| A       | 18.420 | 1.245                   | 668                       |
| B       | 18.571 | 1.245                   | 668                       |
| C       | 18.724 | 1.245                   | 668                       |
| D       | 18.876 | 1.245                   | 668                       |
| E       | 19.028 | 1.245                   | 668                       |
| F       | 19.746 | 1.245                   | 668                       |
| G       | 19.898 | 1.245                   | 668                       |
| H       | 20.050 | 1.245                   | 668                       |
| I       | 20.202 | 1.245                   | 668                       |
| J       | 20.354 | 1.245                   | 668                       |

#### **Stk. 2.**

De pr. 1. januar 2001 indførte 5 feriefridage er indregnet i hyren.  
 $((5/30 \times \text{hyre}) + (5 \times \text{kostpenge}) / 12)$

#### **Stk. 3.**

Supervisorer starter på trin A. Hvert trin repræsenterer den enkeltes kompetence-, erfarings- og uddannelsesniveau. Stigning sker efter forhandling mellem supervisoren og nærmeste leder umiddelbart efter den årlige medarbejderudviklingssamtale. Den ansatte kan forlange at Dansk Sø-Restaurations Forening deltager i disse forhandlinger.

Supervisorer som har en faglig uddannelse, som anvendes i det daglige arbejde, f.eks. kokke som souschefer, starter på trin D. Supervisorer med mere end 3 års ansættelse i henhold til nærværende aftale betragtes som faglært.

#### **Stk. 4.**

Supervisorer der varetager funktioner, der er tillagt selvstændigt ansvar, dvs. refererer direkte til Hotelmanager eller Sales & Service Manager indplaceres som minimum i trin F.

#### **Stk. 5.**

For så vidt angår personer omfattet af denne paragrafs stk. 4, og som er medlem af Dansk Sø-Restaurations Forening kan der, idet parterne er enige om at fremme mere individuelt prægede ansættelsesbetingelser, optages forhandlinger herom, herunder aflønning.

### **§ 3 – TJENESTE & FRIHED**

For hver tjenestedag ombord inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridag.

Den søfarende optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 dages tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage.

Normale tjenesteperioder er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed.

Eventuelt overskydende dage kan kontanterstattes een gang årligt, såfremt den søfarende ønsker dette.

#### **Stk. 2.**

I de tilfælde hvor supervisoren efter eget ønske er ændret på tårnplanen kan der overføres minusdage.

#### **Stk. 3.**

Den søfarende er pligtig til at afvikle 7 fridage for deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Der optjenes ikke fridage i forbindelse med deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Rederiet afholder alle rimelige udgifter ved den ansattes deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder.

### **§ 4 – PENSION**

Den søfarende er omfattet af aftale om arbejdsmarkedspension mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sjø-Restaurations Forening.

### **§ 5 – ØVRIGE BESTEMMELSER**

Ved nyansættelser i managergruppen tilstræber rederiet at disse rekrutteres fra supervisorgruppen. Supervisoren betragtes som en mellemlidergruppe, som beskæftiges i rederiets passagerskibe. Arbejdsområderne omfatter således drift af skibenes restaurationer, barer, kabysser, shopper og varetagelse af rengøring. Der er tillagt supervisorerne begrænset personaleansvar.

#### **Stk. 2**

De ansatte kan vælge en talsmand, der repræsenterer alle ansatte under denne særoverenskomst. Denne talsmand er omfattet af tillidsrepræsentant bestemmelserne.

Den ansatte er forpligtet til at forrette tjeneste på de skibe rederiet anviser.

### **§ 6 – OVERENSKOMSTENS VARIGHED**

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2007 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS-overenskomsten mellem DANMARKS REDERIFORENING og DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING. Dog tidligst pr. 28. februar 2010.

København den 8. august 2007

---

North Atlantic Lines Operations A/S

---

Dansk Sjø-Restaurations Forening