

**DIS-SÆROVERENSKOMST
(specialskibe)
2007-2010**

mellem

REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE

og

**DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING
(cateringpersonale)**

For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 – Ansættelse og opsigelse	3
§ 2 - Lønninger.....	4
§ 3 – Tjeneste	5
§ 4 – Ferie	5
§ 5 – Frihed	6
§ 6 – Sygdom og barsel.....	6
§ 7 – Fratrædelse	7
§ 8 – Diverse forhold	8
§ 9 – Overenskomstens varighed	8
PROTOKOLLAT.....	9
HYREBILAG.....	10

SÆROVERENSKOMST
(specialskibe)
MELLEML
DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING
OG
REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE
2007-2010

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Rederiforeningen for mindre Skibe og Dansk Sø-Restaurationens Forening (ubefarne kokke), som benævnes Basisoverenskomsten.

Med henvisning til basisoverenskomstens anvendelsesområde gælder nærværende overenskomst for specialskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister. Specialskibe er fartøjer, der ikke udelukkende udfører transport- og bugseropgaver eller vagt- eller forsyningsopgaver i relation til udvinding af olie og gas.

Overenskomsten omfatter tjeneste som faglært kok (svendebrev eller sønæringsbevis), samt øvrigt cateringpersonale (ungkok, messemand, stewardesse).

§ 1 – Ansættelse og opsigelse

Stk. 1.

Den søfarende ansættes i rederiet i henhold til gældende sømandslovs vilkår for menige, samt nedenstående bestemmelser.

Stk. 2.

Den søfarende er pligtig til at gøre tjeneste i de skibe, som rederiet ejer eller disponerer. Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 3

I stedet for bestemmelserne i sømandsloven gælder vedrørende opsigelse følgende:

Pr. 1/3-2007 gælder:

	Rederiet	Søfarende
Indtil 6 måneder	7 dage	7 dage
Efter 6 måneder – 5 år	1 måned	1 måned
Efter 5 år – 8 år	2 måneder	1 måned
Efter 8 år – 10 år	3 måneder	1 måned
Efter 10 år	4 måneder	1 måned

Stk. 4

Afløsertjeneste udover 3 måneder skal betragtes som fastansættelse. Ved afløsertjeneste under 1 måned er opsigelsesfristen 24 timer. Opsigelsesvarslet er gensidigt.

§ 2 - Lønninger

Stk. 1.

Den søfarende oppebærer de til enhver tid gældende hyrer anført i tillæg til særoverenskomsten, hvori er inkluderet de i basisoverenskomsten forekommende tillæg, kostpenge under ferie og frihed samt kompensation for 5 feriefridage, samt de særlige arbejdsopgaver, der følger af skibets opgaver. Hyren ydes under ansættelsen såvel under tjeneste om bord som under frihed.

Stk. 2.

For at nyansatte kan indgå i tjeneste/frihedsordningen udgør den månedlige hyre i det første ansættelsesår 27/30 af den til enhver tid gældende hyre, idet ferie i det første ansættelsesår forudsættes optjent andetsteds og eventuelt dækket af udstedt feriekort fra tidligere arbejdsgiver. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af nævnte tillæg til overenskomsten.

Stk. 3.

Søfarende, der er omfattet af ligningslovens § 33 C, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle ligningsmæssige fradrag (renteudgifter mv.). Beløbet (kompensationstillæg) udbetales af rederiet samtidig med månedslønnen. Det er en forudsætning, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af kompensationstillægget, herunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til at indhente nødvendige oplysninger hos SKAT.

Stk. 4.

Hyren dækker 330 timers arbejde pr. 30 dages tjeneste. Arbejde herudover honoreres med overtidsbetaling pr. påbegyndte halve time efter satsen fra basisoverenskomsten.

Stk. 5.

Med hyrefregningen i december 2007 udbetaler rederiet 0,5 % af den ferieberettigede løn i perioden 1. maj 2007 til 31. december 2007 til den søfarende.

Pr. 1. december 2008 forhøjes beløbet til 0,75 % og pr. 1. december 2009 til 1 % af den ferieberettigede løn. I beløbet er indeholdt feriepenge.

Ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen og beløbet udbetales.

§ 3 – Tjeneste

Stk. 1.

Den søfarende er efter skibsledelsens anvisninger pligtige til at udføre alle arbejdsopgaver i relation til skibet og dets operationer under skyldig hensyntagen til den ansattes kvalifikationer.

Stk. 2.

Udmønstrings/tjenesteperioden meddeles af rederiet i forhold til de projektopgaver, som rederiet har for skibene. Ved sejlads i nordeuropæisk fartsområde er tjenesteperioden normalt 30 dage. Ved andre sejladser normalt 60 dage.

Stk. 3.

Tjenesteperioden regnes pr. kalenderdøgn fra påmønstring om bord. Der optjenes 0,8 dages frihed pr. tjenstedag (5 feriefridage pr. år indregnet). På- og afmønstringsdage, samt rejsedage, tæller som ”nul-dage” hvor der ikke optjenes eller afvikles frihed. Tilsvarende gælder kursusdage samt under sygdom.

I tilfælde af længerevarende sygdom indsætter rederiet en afløser, såfremt det vil medføre forlænget tjeneste udover 14 dage for den påmønstrede.

Stk. 4.

For hver påbegyndt 4 døgns overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag.

§ 4 – Ferie

Stk. 1.

Der tilkommer den søfarende ferie, jf. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende, under hensyn til bestemmelserne i nærværende paragraf.

Stk. 2.

Der optjenes 36 løbende kalenderdages ferie pr. år.

Stk. 3.

Ferieafholdelse er en integreret del af afviklingen af en hjemmeperiode. Der afvikles således i princippet 3 feriedage pr. kalendermåned, eller for brudte måneder pro rata heraf. Hovedferien afvikles i den første hjemmeperiode på minimum 3 uger efter den 1. maj efter optjeningsåret. Den resterende ferie afvikles i den næstfølgende hjemmeperiode på minimum 15 dage.

Stk. 4.

Ferieåret er det efter optjeningsåret følgende kalenderår.

Stk. 5.

Den søfarende ydes løn under ferie. Der er i overenskomstens hyretillæg taget højde for, at den søfarende ikke har optjent ret til ferie med løn fra rederiet i første ansættelsesår, jf. § 2, stk. 2.

Stk. 6.

Den søfarende ydes endvidere ferietillæg på 1% af den i optjeningsåret indtjente nettoløn, dog ikke af hyre under ferie og ferietillæg. Ferietillæg udbetales i forbindelse med det følgende ferieårs begyndelse.

Stk. 7.

Ved opsigelse af ansættelsesforhold med 1 måneds varsel, eller mere, kan 3 dages ferie afvikles pr. måned.

§ 5 – Frihed

Stk. 1.

Frihed kan efter gensidig aftale gives som hele eller halve dage i forbindelse med ophold i havn, herunder oplæg og dokning.

Stk. 3.

Frihed kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.

Stk. 4.

Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige udgifter til ophold og fortlæring afholdes af rederiet.

Stk. 5.

Overskydende fridage kan efter gensidig aftale kontanterstattes.

§ 6 – Sygdom og barsel

Stk. 1.

Under uarbejdsdygtighed som følge af sygdom afvikles ikke frihed.

Stk. 2.

Der oppebæres almindelig hyre under sygdom.

Stk. 3.

På anmodning skal der fremskaffes lægeerklæring. Omkostninger til lægeerklæring afholdes af rederiet, når der samtidig fremsendes kvittering herfor.

Stk. 4.

I tilfælde af sygdom ombord, betragtes den ansatte som værende under tjeneste. Der optjenes og forbruges dog ikke frihed.

Stk. 5.

En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med Sømandslovens § 18 C i forbindelse med graviditet og barsel. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi, ydes fuld løn under 4 ugers graviditetsorlov og op til 20 ugers orlov efter fødslen (barselorlov/forældreorlov). Hyren kan dog ikke overstige maksimale dagpenge.

Stk. 6.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditetsorlov før forventet fødselstidspunkt samt i det tidsrum, hvor der ydes hyre under barselorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7.

Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

§ 7 – Fratrædelse

Stk. 1.

Ved fratrædelsen udstedes feriekort (Danmarks Rederiforenings ferieordning) med et beløb, svarende til 12½ procent af den i kalenderåret (optjeningsåret) optjente nettoløn (ekskl. hyre under ferie og ferietillæg).

Stk. 2.

For den ved fratrædelsen eventuelt uafviklede ferie, jf. § 5 stk. 8, udstedes separat ferie kort til brug for det indeværende ferieår. Den ved fratrædelsen uafviklede frihed kontanterstattes. Ferien udgør, jf. § 5 stk. 2, 36 kalenderdage pr. år eller pro rata.

Stk. 3.

Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden, eller i tilslutning til fratrædelsen, berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed indenfor f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,- Der kan

efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

§ 8 – Diverse forhold

Stk. 1.

Rederiet stiller arbejdstøj herunder wirehandsker til rådighed i fornødent omfang og i særlig grad ved udførelse af snavset eller smudsigt arbejde.

Endvidere stiller rederiet køjetøj bestående af madras, hovedpude med betræk, dyne med betræk, lagner og tæppe til rådighed. Sengelinned udskiftes mindst hver 14. dag.

Stk. 2.

Indtagelse af alkohol eller narkotika under enhver form vil medføre øjeblikkelig afskedigelse (bortvisning).

Den udmønstrede accepterer at lade sig underkaste lægeundersøgelse til kontrol for alkohol- og/eller narkotikaindtagelse, når og hvis dette beordres af skibsledelse eller rederi.

Enhver form for besiddelse af narkotika om bord vil ligeledes medføre øjeblikkelig afskedigelse.

§ 9 – Overenskomstens varighed

Stk. 1.

Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2007 og kan med 3 måneders skriftlig varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2010.

Stk. 2.

Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark.

PROTOKOLLAT

Aftale om kompetenceudvikling

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden etableres en kompetenceudviklingsfond.

Parterne er enige om, at indbetaling skal ske til en samlet/fælles kompetenceudviklingsfond i regi Rederiforeningerne, såfremt en sådan oprettes. Alternativt skal beløbet indbetales til en mellem parterne etableret kompetenceudviklingsfond.

Med virkning fra 1. april 2008 indbetales et beløb på 260 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder omfattet af parternes overenskomster. Beløbet reguleres pr. 1. april 2009 til 520 kr. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver.

De nærmere retningslinier skal, uden konfliktret, aftales mellem parterne inden udgangen af 2007. Der er enighed om at følge de overordnede principper i det mellem HTS og 3F aftalte, for så vidt angår frihed til uddannelse og anvendelse af de indbetalte midler.

Hvis Folketinget i overenskomstperioden vedtager regler, der på efteruddannelsesområdet fastsætter yderligere betalingsforpligtelser eller forpligtelser i øvrigt for overenskomstparterne, medlemsvirksomhederne og/eller medarbejderne, bortfalder nærværende aftale.

Ovenstående er indgået med forbehold for kompetent forsamlings godkendelse.

København d. / 2007

Dansk Sø-Restaurations Forening

Rederiforeningen for Mindre Skibe

**HYREBILAG
TIL
DIS - OVERENSKOMST
(Specialskibe)
MELLEM
DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING
OG
REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE**

Løn pr. 1. marts 2007	Under 1 år (27/30)	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år
Befaren kok (faglært)	13.406	14.896	15.110	15.334	15.680
Øvrigt cateringpersonale	12.431	13.812	14.746	14.970	15.316

Løn pr. 1. marts 2008	Under 1 år (27/30)	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år
Befaren kok (faglært)	13.978	15.531	15.754	15.987	16.348
Øvrigt cateringpersonale	12.980	14.422	15.397	15.631	15.992

Løn pr. 1. marts 2009	Under 1 år (27/30)	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år
Befaren kok (faglært)	14.553	16.170	16.403	16.645	17.021
Øvrigt cateringpersonale	13.553	15.059	16.077	16.321	16.698

R:\LIB\RMS\OVERENSK\OVK2010\DSRF RMS DIS specialskibe 2007 (cateringpers.).doc