

Overenskomst

mellem

Søfartsstyrelsen

og

Dansk Sø-Restaurations Forening

For

Hovmestre og kokke

På

Skoleskibet DANMARK

2008 - 2011

§ 1. Denne overenskomst gælder for hovmestre og kokke på skoleskibet DANMARK.

Stk. 2. Hovmester og kokke ansættes for et togt ad gangen, hovmesteren på 1:1 ordning.

Stk. 3. Hovmester og kokke mønstres på den gældende Sømandslovs vilkår og de i denne overenskomst anførte regler.

Stk. 4. Hovmesterens opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned. Rederiets opsigelsesvarsel over for hovmesteren er 1 måned i 1. ansættelsesår og derefter 3 måneder.

Stk. 5. Parterne er enige om, at i lighed med den øvrige handelsflåde anses hovmesteren som seniorofficer og en naturlig del af skibsledelsen. Hovmesteren har de samme rettigheder, privilegier og pligter som skibets øvrige seniorofficerer.

Lønssystemet mv.

§ 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, der kan suppleres med en tillægsdel, jf. § 4.

Stk. 2. Der kan endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den enkelte måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Basislønninger

§ 3. Løngruppe 1 omfatter stilling som hovmester.

Basislønnen udgør pr. md.

1. april 2008	kr. 25.606
1. april 2009	kr. 26.472
1. april 2010	kr. 27.214

Løngruppe 2 omfatter stilling som kok.

Basislønnen udgør pr. md.

1. april 2008	kr. 17.458
1. april 2009	kr. 18.049
1. april 2010	kr. 18.555

Tillæg

§ 4. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen (funktionstillæg).

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller hensyn til rekruttering og fastholdelse (kvalifikationstillæg).

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg.

Stk. 4. Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 6. Til hovmesteren ydes et skoleskibstillæg, der dækker overarbejde, tillæg for arbejde på lørdage og søn- og helligdage, receptioner, administrative opgaver samt for undervisningsfunktion.

Skoleskibstillægget til hovmesteren udgør pr. md.

1. april 2008	kr. 13.313
1. april 2009	kr. 13.763
1. april 2010	kr. 14.149

Stk. 7. Til kokke ydes et månedligt skoleskibstillæg der dækker brødbagning og undervisningsfunktion. Tillægget dækker endvidere de ca. 120 merarbejdstimer, som arbejdet om bord kræver. Heri er eventuelle fridøgnstimer indregnet.

Skoleskibstillægget til kokke udgør pr. md.

1. april 2008	kr. 19.676
1. april 2009	kr. 20.342
1. april 2010	kr. 20.912

Kostpenge

§ 5. Under ferie, fridage og sygdom udgør kostpenge kr. 83,80 pr. dag og under tjeneste, hvor kost ikke gives kr. 198,30.

Afmønstring

§ 6. I forbindelse med afmønstring kan den skibsansatte modtaget et à conto beløb, mens endelig afregning af tilgodehavende hyre vil ske ved månedens udgang.

Ferie

§ 7. Anvisning af feriegodtgørelse sker via FerieKonto.

Pension

§ 8. Der indbetales pensionsbidrag til PFA-pension.

Stk. 2. For hovmesteren indbetales 17,6% af den pensionsgivende løn på kr. 31.106,72 pr. md., heraf udgør $\frac{1}{4}$ eget bidrag og $\frac{3}{4}$ arbejdsgiverbidrag.

Den 1. april 2009 udgør den pensionsgivende løn kr. 32.158,64 pr. md. og den 1. april 2010 kr. 33.060,28 pr. md.

Stk. 3. For kokke indbetales der 7,08% af basislønnen i henhold til overenskomstens § 3 pr. md. Heraf udgør $\frac{1}{3}$ eget bidrag og $\frac{2}{3}$ arbejdsgiverbidrag.

Deltid

§ 9. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn

Forhandling om og indgåelse af aftaler

§ 10. Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det og normalt ved ansættelsen.

Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Aftale om tillæg forhandles mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden.

§ 11. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende organisation.

Stk. 2. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 14 dage efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 3. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 4. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

§ 12. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Ikrafttræden mv.

§ 13. Overenskomsten har virkning fra 1. april 2008 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011.

København, den

Dansk Sø-Restaurations Forening

Søfartsstyrelsen