

Det betyder reelt, at hvis rederne syntes de har måtte acceptere for store hyrestigninger ved overenskomstfornyelsen, har de modsat alle andre arbejdsgivere, ikke problemer med at modregne dette ved at erstatte det fornødne antal "dyre danskere" med billige filippinere

Leder side 3

Den selvstændige derimod har vi på forhånd dømt til at snyde gud og hvermand fra skattevæsenet og hele registeret rundt. Derfor krav om sandsynliggørelser og luftfotos af hvert eneste korn på marken.

**Når dagpenge-
loven ikke bare
sjusker, side 8**

videreuddannes, så vi ikke overflødigør os selv. Alle mulige undskyldninger for at afslå deltagelse i kurser som rederierne planlægger, er dårlig reklame for vores erhverv.

**..for vores egen skyld,
side 28**

MAX.
DAGPENGE
2007
683 KR.
OM DAGEN
5 DAGE OM UGEN

METAL SØFART



SØ-RESTAURATIONEN



Kontor- og foreningslokaler:

Mose Alle 13

2610 Rødovre

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16
Fredag 9-15
Tlf. tid: Mandag-fredag 9-15

Telefon: 36 36 55 85

Fax: 36 36 55 80

CO-Søfart

Formand Ole Philipson 36365585
Fag. sekr. Ole Strandberg 36365589
Fag. kons. Chr. Petersen 36365586
Fag. kons. Jannik Madsen 31252736
Advokat John E. Ibsen 36365592
Bogholder Vivi Puge 36365587
Kontorass. Susanne Holmblad 36365593
Kontorass. Lotte Dehn 36365594
Kontorelev Barno Jensen 36365585

E-mailadresser:

forbogstaver@co-sea.dk

(f.eks.: op@co-sea.dk o.s.v.)

Hjemmeside: www.co-sea.dk

DSRF

Dansk Sø-Restaurations Forening:

Kontingent (Corlis) 36 36 55 88

E-mail kasserer@dsrf.dk

Forening dsrf@dsrf.dk

Girokonto 9570-5424437

Hjemmeside: www.dsrf.dk

FTF-A (A-kasse) 70 13 13 12

STA (A-kasse) 70 12 37 82

Metal Søfart

Formand Keld Bækkelund 33632000

A-kasse Ove Larsen 33148436

Lotte Dehn 36365594

Mail A-kasse: 0000ovl@danskmetal.dk

Fagblad

Ole Philipson, ansvarshavende red.

Ole Strandberg, red. + opsætning

Jannik N. Madsen, red.

Chr. Petersen, red.

Produktion: Special-Trykkeriet Viborg

Oplag: 3.600 eksemplarer.

ISSN: 1901-4570



Billeder på siderne: 1, 2, 17 og 20-21, er taget af Jannik Madsen.

REDAKTIONEN



af dette nummer

sluttet den 9. april 2007

Næste nummer:

udkommer planlagt ca. 15. juni 2007

på nettet (www.co-sea.dk) d. 10. juni

Stof til juni-nummeret skal være redaktionen i hænde senest den 4/6-2007.

INDHOLD

Leder	3
Lalleglad af at lave mad.....	4
Når dagpengeloven bliver... tåbelig.....	8
Scandinavian Star, branden som ikke...	14
OK-situationen.....	16
MS-internt.....	17
Månedens foto.....	20
DSRF internt.....	22
Indkaldelse til generalforsamling.....	24
Foreningens nye sommerhus.....	25
Regnskab 2006.....	26
Ikke mindst for vores egen skyld.....	28
Faglige sager og noter.....	29
Kulkranen er også kulturarv.....	34
Nye bøger.....	39
Ferier, lukkedage, Albert Engström.....	40

LEDER

Overenskomstforhandlingerne er i skrivende stund i fuld gang og det dominerende krav er flere penge. Vi i den menige søfart, her især de få der stadig har job i handelsskibe på langfarten, vil også have flere penge i hyreposen. Men samtidig kan man også føle at det er ikke så lidt af en umulig balancegang.

Den globalisering som alle snakker om, har for de menige i langfarten været en barsk realitet i mere end 20 år. Vi kæmper mod udlændinge, som står klar til, med det officielle Danmarks accept, at afløse os til mindre en ½-delen af den hyre vi får.

Det betyder reelt, at hvis rederne syntes de har måtte acceptere for store hyrestigninger ved overenskomstfornyelsen, har de modsat alle andre arbejdsgivere, ikke problemer med at modregne dette, ved at erstatte det fornødne antal "dyre danskere" med billige filippinere, således at den totale hyreudgift ikke stiger. Det er set før. Det betyder også at vi ikke er ligeværdige partnere i en forhandlings-situation.

Dette ser det officielle Danmark, og sjovt nok også Dansk Folkeparti, intet problem ved. For mens de forbyder kinesiske flystewardesser i SAS, og kræver at østeuropæiske arbejdere i Danmark skal have danske løn og arbejdsforhold, har de effektivt via DIS loven forhindret de søfarende danske organisationer i at forsvare sig mod billig udenlandsk arbejdskraft, og dermed sørget for, at de samme fagforeninger også kan presses i overenskomstforhandlingerne for de danske søfarende. Vi ved nemlig at rederierne straks kan lave en intern udgiftjustering, hvis de føler der er "faldet for meget af" i den danske overenskomstforhandling.

Vi er ikke modstandere af DIS, ej heller af at rederierne får erhvervsstøtte via tonnageskatte- og avanceskatteordninger, men vi er meget imod at danske søfarende nærmest er blevet frit vildt, med helårs jagtsæson. Hvorfor skal vi finde os i det? Hvorfor er der ikke politikere der kan se det urimelige i vores beskæftigelsessituation og arbejdsforhold? Hvorfor kan ingen politikere indse at søfolk anno 2007 ikke er som i 1950-erne, men familiemennesker på samme vis som alle andre på arbejdsmarkedet og faktisk bare ønsker samme rettigheder og erhvervsbeskyttelse, som en tømrer, en kok, maskinarbejder, eller funktionær i alle andre erhverv.

100 ansatte i SAS fyres og det er overskrifter i alle aviser og tophistorie i TV-nyheder, 2000 danske søfarendes job er forsvundet, kun en sidegadenotits.

"JEG BLIVER LALLEGLAD AF AT LAVE MAD - OG VORES GÆSTER ELSKER DUFTEN AF FRISKE BOLLER"

"Svimse"

Af: Lise Mortensen Høy

Mød Alice Breindahl, der er kok, bedste-
mand, marketingchef og mester i familie-
hygge på det gode skib "Havet". Alice's
absolut bedste halvdel hedder Henning
Sørensen, han er skipper, passer maski-
nen og er naturligvis den anden halvdel
af familien og hyggen. Hans beskrivelse
af Alice lyder sådan her:

- Hun er et mad-øre. Hun er den eneste,
jeg kender, der kan finde på at ligge og
læse kogebøger som aftenlæsning...

Det hører med til historien, at "Havet" er et
gammelt sejlskib – topsejls-galease – op-
rindeligt fragtskib og nu bygget om med
kamre til 12 passagerer og plads til 46
passagerer på en dagtur. "Havet" er hjem-
mehørende i Helsingør, og gæsterne er
alt fra familiefødselsdage, firmaudflugter,
VIP-ture med chefer eller gæster fra en
virksomhed; til dagture med lystfiskere om
vinteren. Så der er nok at lave mad til, og
skibets koncept er da også, at gæsterne
skal føle sig hjemme, godt behandlet – og
få usædvanlig god mad.

Nu er det med familiehyggen ikke noget,
der er 'opfundet' for at tiltrække gæsterne.
Faktisk bor Alice og Henning fast om bord
i "Havet" i den ca. 10 kvadratmeter store
skipperkahyt agten for maskinen. Så ud
over at være charterskib, er "Havet" også
deres hjem, og det bærer både skib og
stemning præg af.

- Vi har kun et lagerrum, hvor vi opbevarer
fiskeudstyret om sommeren og sejlene om
vinteren, forklarer Henning.

Midt i Co Seas besøg om bord kommer
Alices mor tussende ned ad lejderen til sa-
lonen. Hun er 73, og er, under kælenavnet
'Svimse', en fast del af besætningen, som
gæsterne spørger efter, hvis hun ikke er
om bord. For nylig er hun flyttet fra Århus
til Helsingør for at kunne se mere til Hen-
ning og Alice.

Men tilbage til kabyssen.

- God mad starter med at få provianteret
ordentlig, understreger Alice. Og hun går
ikke på kompromis. Alt tørkost og rengø-
ringsmidler bestiller hun fra Urtekram, for
som hun siger:

- Vi vil servere noget mad, som vi selv
gerne vil spise. Rengøringsmidlerne er
de mildeste fra Urtekram; for vi lukker jo
det hele ud i det hav, som vi lever af at
sejle på!

Grøntsager, kød, pålæg osv. kører Alice
selv ud og køber, så hun er sikker på at
få ordentlige og helst økologiske råvarer
om bord. Og det er ikke småting, hun skal
have fragtet ned på kajen i den gamle
Peugeot; menukortet om bord kunne sag-
tens være fra en finere restaurant.

Og vi citerer – direkte fra menuen:

"Mest til det eksotiske"

Bagt laks med ingefær/æblekompot.
Scampi, blæksprutter og muslinger
vendt i spinatpasta og basilikumpesto.
Dyrefilé indbagt i væv med kalvesoufflé
og spinat, hertil bagte løg med timian.
Rødvinsmarineret andebryst med sauté



Når sejlene skal sættes, er det Alice, der styrer slagets gang

af årstidens garniture og langtidsbagte kartofler med tomat.
Udvalg af salater.
Osteanretning med frugter.
Nøddebund med chokoladecreme og skovbærkompot.

Assistance fra land

Alice indrømmer dog, at hun af og til må ty til assistance udefra:

- Hvis vi fx har et selskab til stor morgenbuffet og frokost, og vi så kører direkte over i et nyt selskab, der skal have stor middag med fire retter; får jeg maden fra et cateringselskab i land. Ellers bliver det simpelthen for stresset.

Skipperlabskovs er naturligvis en af klassikerne om bord; og når bjergene af kartofler skal have afmonteret skrællen, bliver Henning og den fastansatte skibsassistent, Nicoline, ofte inddraget i arbejdet.

Nu hører der jo altså mere end madlavning til, når man både er bedstemand og kok; og Alice har da også måttet tage et duellighedsbevis i sejlads og har desuden lært sig alle dele af sejlsætning, der er bedstemandens ansvarsområde om bord:
- I starten har jeg nok stillet 100 underlige spørgsmål. Altså om dagen; men Henning har svaret pænt på alle sammen, griner Alice.

Handlingsplanen

Da Henning og Alice flyttede om bord i "Havet" 1. december 2003, var det efter næsten fire års målrettet arbejde på at få deres drøm til at gå i opfyldelse. Oprindeligt er Alice cand. scient. pol., og indtil 1999 var hun turistchef for Frederikssund, Skibby og Jægerspris.

Henning er uddannet maskinist og har sejlet i DFDS og desuden på charterskibet



Vi hjælpes ad med alt arbejde ombord, understreger Henning: - Lige fra at skrubbe dæk, rengøring, madlavning osv. For vi kan jo alligevel ikke slappe af, før alt er i orden. - Og jeg er hysterisk med rengøring, og Henning er hysterisk med oprydning. Så her bliver gjort meget rent, griner Alice.

"Frem", som hans søster er medejer af. I 1999 arbejdede han som elektriker på Frederikssund Elværk; men virksomheden skiftede ejer og dermed ledelsesstil, så Henning havde ikke lyst til at fortsætte der.

- Så satte vi os ned og snakkede om, hvad vi egentlig helst ville med vores liv, fortæller Alice.

Det korte af det lange er, at Alice og Henning besluttede, at de ville have et charterskib og sejle det sammen. Og under turistchefens faste ledelse blev der lavet en handlingsplan for projektet. Huset blev solgt og på kort tid skaffede de sig af med alle deres møbler og ejendele – som jo alligevel ikke kunne komme med på et skib. Med til planen hørte, at Henning tog på skipperskole.

- Med god hjælp fra andre charter-skibe i branchen fik vi lavet virksomhedsplan og budget, så vi kunne overbevise vores bank om, at det var et realistisk projekt, forklarer Henning. Så nu manglede de bare skibet – men det lod vente på sig.

- Vi så på rigtig mange skibe, og vi var også tæt på flere gange. Men der var altid noget galt.

Der skulle gå tre et halv år, før de endelig havde fundet "Havet" og også havde papirer på, at skibet var deres; på det tidspunkt havde de boet syv forskellige midlertidige steder.

Går godt

I dag har Henning og Alice sejlet "Havet" i



tre sæsoner, og forretningen går bedre og bedre. Naturligvis fulgte der kunder med skibet; og naturligvis delte vandene sig, nogle kunne lide 'lugten af Alices boller' – andre holdt ikke ved.

Det er Alice, der står for marketing, og som tidligere turistchef og projektarbejder for Danmarks Turistråd har hun netværket i orden.

- Desuden er vi gået med i et samarbejde med Classic Charter, hvor vi blandt andet har fælles stand på turistmesser og en fælles hjemmeside, fortæller Alice:

- Men den allerbedste reklame er den omtale, som vores gæster giver os, og det har vi kunnet mærke mere og mere. Alice og Henning peger på, at de får rigtig god hjælp fra de andre charterskibe:

- Hvis de får en forespørgsel om en charter, som de ikke selv har tid til at tage; ringer de tit til os, og det er en stor hjælp.

Til gengæld nyder de andre besætninger

"Havet af Helsingør"

Byggeår: 1954

Byggenr.: 196 fra Holbæk
Skibs- og Baadebyggeri

1977: omregistre-
ret til passagerskib

Ca. 600 m² sejl heraf
storsejlet 138 m²

Stormast: 25,5 m.

Bygget i bøg på eg, nu
er skroget næsten ude-
lukkende eg på eg.

LOA: 37,5

Bredde: 7,04 m

BRT: 122

Hovedmaskine: Mercedes

12 cyl. 470 HK (1997)

Oprindelig hovedmaskine:

Grenå 2 cyl. 142 HK

tit godt af den hyggelige stemning på "Havet":

- De ved, at vi altid har masser af mad og et varmt skib, og at de er velkomne til at kigge forbi og få en bid brød med.



Agten for styrehuset finder vi 'afdelingen for marketing, økonomi og kundekontakt', hvor Alice regerer over PC, hjemmeside og mails.

MON IKKE DU HAR TÆNKT DIG - NOGET ANDET?

**NÅR DAGPENGELOVEN IKKE BARE SJUSKER,
MEN BLIVER KONSPIRATORISK TÅBELIG.**

Af: Ole Strandberg

Denne historie, er en historie om dagpengelovens hjørner, hvis konsekvenser kræver mere end matematisk snilde og vidtgående fantasi at forstå. Den er, dybt beklageligt, ikke enestående i en dagpengelovgivning som i dag rummer mere end 17.000 sider, hvis man tager hele mægdyngen med - udviklet fra dag til dag af teknisk dybsindige bureaukrater, som skal finde millimeternøjagtighed i en blomstrende kompleks verden. I 1951 var der 451 sider i samme lovgivning. Dengang forsøgte man ikke at materialisere tankespind fra de inderste hjernevindinger hos de forsikrede.

En smule bibeskæftigelse som privat og du risikerer let at miste retten til efterløn. Det bygger på antagelser om hvad du kunne finde på. Vi fortæller historien med baggrund i en konkret sag.

Hennings for-historie.

Vi har besøgt Henning i Åbybro. Han er netop fyldt 60 år 22. februar, og har været tilmeldt efterlønsordningen siden 1991, således at han efter de dengang gældende regler kunne få efterløn når han fyldte 60. 19. januar søgte han Poul Nyrup Rasmussens efterlønsbevis. Efterlønsbeviset skal han nok få, men den tilhørende efterlønsret får han formentlig ikke, medmindre han vælger at sætte sig i en stol og se TV og vegetere. Han er vred, men ikke bitter, dertil er han heldigvis for livsduelig.

Henning har arbejdet meget hele livet. Rigtig meget. Født i Brønderslev, men opvokset i Himmerland hvor faren var arbejdsmand. Henning begyndte selv at arbejde som 12-årig hos bønderne. Efter konfirmationen ud af skolens 7. klasse, og flyttede hjemmefra til fast arbejde hos de samme bønder. Da han var omkring de 16 år fik han en 5 måneders ekstra-

uddannelse på en ungdomsskole, hvor drengene havde vinterhalvåret og pigerne sommerhalvåret. Fortsatte hos bønderne til soldatertiden og hjem efter denne, hvor han fik arbejde med at køre entreprenørmaskiner indtil omkring 1970 hvor det var sløjt med arbejde i Jylland. Han fik nyt arbejde som postbud i Helsingør. Efter et par år som såkaldt afløserpost, i fastansat stilling som tjenestemand. Og tænk, som Henning opløftet siger, et job med pension man ikke kunne blive fyret fra! Siden har han været post i 37 år, mere specielt det man kalder landpostbud.

En bornholmerpige Henning mødte i Helsingør, trak ham i 1976 til Rønne, hvor der tilfældigvis var postarbejde at få, og det første ægteskab. Henning havde også landbrug, heste og meget arbejde i blodet, og købte i 1980 11 tønder land (1 tønde = 5.516 m²) uden at have "det grønne bevis" (landbrugsuddannelse), som var nødvendigt for at eje og drive jordarealer på mere end 4 tønder land. Han stillede op for jordlovsudvalget med en meter papirer der dokumenterede hans forudsætninger og fik dispensation. Fik heste og hestevogn og kørte i fritiden med gæster til Almindingen.



Henning's Hestevognskørsel



gen, bryllupper osv. Altid med "fjordheste", også kaldet "gule heste", eller måske mere kendt som "nordbakkere". Interessen for heste er arvet fra bedstefaren som kørte med mælk. Fra slutningen af 80'erne blev det til egentligt dobbeltjob, men aldrig så det gav problemer, og Henning har sammenlagt haft under 10 "influenza-sygedage" i sit arbejdsliv.

I 1998 vendte Henning tilbage til Jylland hvor han fik job som post i Åbybro, og hvor han købte hus med et par tønder land i 1999, som siden er blevet til 6 tønder plus nogle få indlejede tønder. Også her er det udviklet til en bibeskæftigelse med heste og hestevogn og med kørsel for et nærliggende lille hotel. Jorden bruges til græsning for hestene og til at dyrke lidt korn til de samme heste.

Arbejdet som tjenstemandsansat postbud skiftede omkring 2001, hvor de tjenstemandsansatte overgik til overenskomstansættelse mod en engangsbonus på 50.000 kroner, og på i øvrigt uændrede vilkår. I 2005 tog Henning imod et tilbud om en seniorordning som betød arbejdstidsnedsættelse til 30 timer om ugen. Det var af underligt uforståelige grunde ikke accepteret blandt kollegaerne og jobbet blev langt mindre spændende. Det blev faktisk et helvede og Henning vil aldrig anbefale andre at gøre det samme. Sidste 3 måneder før de 60 år igen fuld tid for at opfylde regler om efterlønnsretten. Men nu begynder helt andre uigennemskuelige besværligheder.

Hennings efterlønssag

Pension.

Henning har en statspension som livslangt tjenstemandsansat. En god pension, som fra 1. april vil give ham knap 9.000 kroner udbetalt efter skat om måneden. Den skal efter reglerne modregnes, og det betyder at efterlønnsretten falder til 105.000 kr. brutto om året. Det kan man - måske - finde højere retfærdighed i. Henning kan ikke. Han mener han har accepteret en alt for lav løn hele livet, som er baseret på en slags uopsigelighed kombineret med en god pensionsordning. Noget for noget. Men reglerne på det område er uomtvistelige og ikke til diskussion. Alligevel siger Henning at "de vil styre hele mit liv alligevel, selvom de i forvejen næsten har halveret min efterlønnsret".

Bibeskæftigelsen.

Så går det helt galt. Oprindeligt får Henning den besked fra a-kassen, at det ikke er noget problem. Der er nogle regler som skal overholdes, og aktuel indtjening medfører "selvfølgelig" (yderligere) modregning.



Principper

Meget kort kan de forskellige modregningsprincipper beskrives således:

Lønmodtageren:

Modregning op til 29,6 timer pr. uge (samt nye lempelige regler for modregning af de først tjente 30.000 kr.). Flere timer medfører ingen efterløn den uge. Modsvares af at retten til supplerende dagpenge ophører ved samme timetal.

Selvstændig virksomhed - fortsat hovedbeskæftigelse:

Først krav om sandsynliggørelse af varigt nedsat arbejdstid/indtjening. Modregning af max. 18½ time pr. uge i virksomheden. Hvis flere timer ophør af efterlønsret foreløbigt for hele indeværende år (efter 1 af flere alternative regelsæt). Påny krav om sandsynliggørelse at regler overholdes.

Selvstændig virksomhed - bibeskæftigelse:

Først krav om sandsynliggørelse af at reglerne kan/vil blive overholdt. Modregning af max 400 timer pr. kalenderår = 33 timer/måned = 7,67 timer pr. uge. Altså max. 1 dags arbejde om ugen. Herudover krav om at indtægten varigt er nedsat til under 61.873 pr. regnskabsår.

Lang række særdeles kontante sanktionssystematikker for de selvstændige.

For den selvstændige er det imidlertid ikke nok med en tro og love erklæring på at ville overholde reglerne, og kontant afregning hvis de konkret ikke overholdes. Snoren er meget strammere. System-Danmark skal tro på at det er sandsynligt at den

pågældende kan og vil overholde de snirklede regelsæt. Ellers er der 2 muligheder. Ingen efterløn eller ingen sidebeskæftigelse. Man kan vælge kan man - som en søndagsmusiker der er faldet i samme fælde, er blevet tvunget til at sælge sine musikinstrumenter hvis han ville bevare sin ret til efterløn.

Tilbage til Henning

Han har indsendt sine skatteregnskaber for 4 foregående år.

2003: Resultat = +7.675 kr. (indtægter - omkostninger). 2004: +8.997 kr., 2005: -1.540 (investering i jord) og 2006: +52.113 kr.

Det ser ikke godt ud for Henning. Han har investeret i 2005 og har en klart stigende indkomst i 2006 som nærmer sig grænsen for det tilladelige. Sandsynligheden taler nu for at han ikke vil (eller kan) overholde reglerne. A-kassen spørger nu (bl.a.) ved skrivelse af 15. februar:

* Hvordan vil du sørge for, at du holder dig under dette beløb? (61.873)

* Du har oplyst du annoncerer - hvordan vil du begrænse dit arbejde i virksomheden, hvis det er nødvendigt for at holde sig under det nævnte beløb?

Herudover er der opstillet 13 efterfølgende spørgsmål til yderligere oplysninger, om opgaver pr. uge pr. år, antal kunder, klienter, vareforbrug og f.o.h.p.





Henning har opgivet og valgt. For så vidt har han udfyldt og skrevet side op og ned som svar på spørgsmålene. Men de ligger i en opgivende bunke på hans lille loft-kontor. A-kassens vejledning til ham er, at han ikke har udsigt til at have efterlønsret. Han har skrevet og ringet og mødt op til samtaler. Hvis der skal vælges er det ikke så svært. Han agter ikke at nedlægge sin bibeskæftigelse. Han har erklæret at han kan og vil overholde grænserne, men det er ikke nok. "Vi" tror ikke på ham. Han snyder nok på vægten når det kommer til stykket. Og her er kernen i hele den tåbelige problemstilling. Lønmodtageren kan godt nok arbejde sort, men ellers er registreringen af hans arbejdstimer regelret. Derfor ret til 29,6 timer pr. uge og ellers bare ingen efterlønsret den enkelte uge. Den selvstændige derimod har vi på forhånd dømt til at snyde gud og hvermand fra skattevæsenet og hele registeret rundt. Derfor krav om sandsynliggørelser og luft-fotos af hvert eneste korn på marken.

Så dejligt fremmende det hele er for virksomhedstrang og initiativlyst.

Efter de sidste trange år på det ordinære arbejdsmarked, er der nu kommet afklaring på arbejdslivet og blodsukkeret er bragt i orden. Hennings foreløbige valg er hestevognskørsel og statspensionen. Alligevel slutter Henning vores samtale i det gode forårsvejr: "Der står sågar i reglerne at man kan starte selvstændig virksomhed som efterlønner, men hvorfor i helvede skal man så stoppe en igangværende bibeskæftigelse. Når jeg holder mig under de 61.000 kr. og de 400 timer, så sku' det vel være i orden."

Henning kan selvfølgelig ikke lade være. Han bygger om og op på hus og hjem og han har en gammel Opel fra 50'erne som kan køre og skal sættes i nyrenoveret stand. Men pas på må man måske advare. Der er "penge" i det hele og virksomhedstrang som forgylder tilværelsen for en selv



og omgivelserne, er ikke altid pengene værd. Der er mange som holder øje, og det letteste er nok at sætte sig i fjernsynstolen og forgå påagtet.

Når vi for tiden snakker flugt fra a-kasserne, så skulle vi måske tænke på at der er mange andre gode grunde til at fravælge a-kassen, end pris og erhvervs-sikkerhed.

A-KASSEN STA MENER

Vi har spurgt Ruth Mariager fra STA om hvordan de forholder sig til Hennings historie.

Ruth svarer:

"Vi er kede af de situationer, hvor vi skal administrere tåbelige regler som for vores medlemmer er helt uforståelige. Jeg mener, at man uden problemer kunne afskaffe reglerne om begrænsning af bibeskæftigelse i efterlønsperioden. Det vil være til glæde for vores medlemmer og fremme initiativlysten i samfundet"

Indtil 1. januar i år var det Arbejdsdirektoratet som traf afgørelser om bibeskæftigelse og efterlønsret. Beslutningen i 1. instans er nu lagt over til a-kasserne direkte.

Her er et udpluk af "minus"-afgørelser fra direktoratet som de kan findes på hjemmesiden www.adir.dk, under regler/vidensbank "Arvid". Det følgende er sammendrag.

54 Efterløn - arbejde

Tilladelse til drift af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i efterlønsperioden inden for 200 timers reglen. Medlemmet ønskede at fremstille og sælge knive. Medlemmet ønskede at fremstille et lille antal knive (mindre end 5 stk. på årsbasis). Tidsforbruget var opgivet til 5-6 timer pr. kniv. Afslag på drift af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse samtidig med efterløn indenfor 200 timers reglen, som ortopædiskomager, da direktoratet fandt at virksomheden var af en sådan karakter, at det ikke fandtes tilstrækkeligt sandsynliggjort, at den samlede arbejdsindsats i virksomheden, kunne holdes inden for 200 timer årligt. Der blev bl.a. lagt vægt på, at denne form for virksomhed kunne drives både på fuldtidsbasis og på nedsat tid, udelukkende afhængig af medlemmets egen beslutning om, hvilken arbejdsindsats medlemmet ville lægge i virksomheden.

60 Efterløn - arbejde

Ikke tilladelse til drift af selvstændig virksomhed med fiskeri inden for 400 timer samtidig med efterløn. Medlemmet havde tidligere drevet fiskeri som sin hovedbeskæftigelse, men havde solgt sin glasfiberbåd på 36 fod og købt en mindre båd på 28 fod. Medlemmet forventede at fiske 3 dage pr. uge i 40 uger om året, og han forventede at hver fisketur tog 3 timer. Han ville sætte 20 garn ud pr. gang. Medlemmet ville desuden have en indtjening på ca. 100.000 kr. om året. Virksomhedens dækningsbidrag var på 534.368 kr. året før. Direktoratet fandt det ikke sandsynliggjort, at

virksomhedens indtægt var nedbragt til de tilladte 50.000 kr. Direkto-ratet fandt endvidere, at det forhold, at medlemmet kun ønskede at arbejde i 40 uger om året ikke kunne tillægges vægt, da virksomheden efter sin art ikke kunne karakteriseres som sæsonbetonet.

61 Efterløn - arbejde

Ikke tilladelse til drift af selvstændig virksomhed med produktion og salg af malerier inden for 400 timer samtidig med efterløn. Grunden var, at det ikke fandtes sandsynliggjort, at virksomheden kunne holdes inden for de tilladte rammer. Medlemmet forventede at bruge 36 timer om måneden på fremstilling af malerierne. Derudover ønskede hun at udstille sine værker 4 gange årligt, samt undervise i den specielle maleteknik med bivoks.

62 Efterløn - arbejde

Medlemmets dyrehold blev anset for at være hobby. Sagen blev hjemvist til ny behandling i a-kassen. Medlemmet havde søgt om tilladelse til at drive selvstændig virksomhed som bibe-skæftigelse inden for 200 timers reglen. Der blev lagt vægt på, at medlemmet havde solgt sin tidligere bortforpagtede landbrugsjord på 23 ha, at medlemmet havde nedbragt sit fårehold til 5 får og 10 lam, at medlemmet ikke længere havde en vædder, og at det bestående fårehold blev anvendt til naturpleje. En forudsætning for, at virksomheden blev anset for hobby var, at fåreholdet alene var til eget forbrug, og at medlemmet ikke opdrættede får/lam med salg for øje.

69 Efterløn - arbejde

Ikke tilladelse til drift af selvstændig virksomhed som kunstner inden for 400 timer samtidig med efterløn. Medlemmet ønskede at fremstille og udstille malerier med henblik på salg. Hun forventede at fremstille ca. 20 malerier om året, og hun forventede et gennemsnitligt tidsforbrug på ca. 18 timer pr. maleri. Dertil skulle bruges tid på opsøgende arbejde, administration, materialeindkøb og arbejde i forbindelse med udstilling og salg af malerierne. Hun forventede at udstille 2-3

gange om året. En del af arbejdet i forbindelse med udstilling foretoges af kunstforeningerne. Arbejdsmarkedets Ankenævn fandt, at dette arbejde ikke skulle medregnes i de 400 timer, idet der ikke var tale om anvendelse af fremmed hjælp eller ansatte i virksomheden, men om en arbejdsdeling mellem to virksomheder, nemlig medlemmets virksomhed og den pågældende kunstforening. Direktoratet fandt det ikke sandsynliggjort, at virksomhedens timeforbrug kunne holdes under de tilladte 400 timer. Endvidere var hendes egen erklæring om at ville holde tidsforbruget inden for de tilladte 400 timer ikke tilstrækkelig dokumentation for, at virksomheden kunne holdes inden for grænsen.

67 Efterløn - arbejde

Afslag på drift af selvstændig virksomhed i efterlønsperioden efter 962 timers reglen. Medlemmet drev selvstændig virksomhed med reklame. Medlemmet havde oplyst, at han ville reducere sin arbejdsindsats til det halve, at han ville holde fri om fredagen, og at han 3 måneder om året ville være på ferie. Der blev ved afgørelsen lagt vægt på, at der ikke i forbindelse med medlemmets overgang til efterløn var dokumenteret en nedsættelse af medlemmets arbejds-tid, som skyldes faktiske ændringer i virksomheden.

68 Efterløn - arbejde

Ikke tilladelse til drift af selvstændig virksomhed inden for 400 timer samtidig med efterløn. Medlemmet ønskede at drive selvstændig virksomhed som terapeut, og hun ønskede at tilbyde massage, Kranio Sakral og samtalerapi. Virksomheden havde tidligere været medlemmets hovedbeskæftigelse, men medlemmet havde oplyst, at hun fremover kun ville arbejde 1-2 dage om ugen, og at hun ville have 4-6 behandlinger om dagen. Medlemmet havde videre oplyst, at hun kun ville arbejde 35 uger om året, men direktoratet fandt, at virksomheden ikke var en sæsonvirksomhed, og medlemmet ville derfor også stå til rådighed i den resterende del af året, såfremt en klient måtte ønske behandling.

POLFOTO/Pressens Bild

SCANDINAVIAN STAR branden som ikke kan slukkes

I sidste nummer af fagbladet anmeldte vi Mike Axdal's bog "Scandinavian Star - mordbrand med statsstøtte". Siden har Folketingets Retsudvalg fulgt op på en lang række spørgsmål fra 18. januar, med 10 nye spørgsmål til justitsminister Lene Espersen. I anledning af disse spørgsmål har den danske støtteforening for ofrene efter branden, udsendt en pressemeddelelse hvoraf det meste gengives her:

PRESSEMEDDELELSE

Justitsminister under pres i Scandinavian Star-sag

Folketingets Retsudvalg stillede den 18. januar 2007 35 spørgsmål om Scandinavian Star-sagen til justitsminister

Lene Espersen. Nu mere end to måneder senere er der stadig ikke kommet svar til Folketingets Retsudvalg. Det er der en grund til, siger Scandinavian Star-eksper-ten Mike Axdal.

De 35 spørgsmål sætter ikke mindst fokus på katastrofefærgens ejer- og forsikringsforhold, som stadig ikke er klarlagt nu næsten 17 år efter færgebranden. De 35 spørgsmål kan læses her: <http://www.ft.dk/Samling/20061/MENU/01212919.htm> (spm. 153-187).

Retsudvalget har den 12. marts 2007 stillet yderligere 10 spørgsmål til justitsminister Lene Espersen: <http://www.ft.dk/Samling/20061/MENU/01287118.htm> (spm. 252-261).

Mike Axdal var selv om bord på Scandinavian Star på katastrofenatten den 7. april 1990. Hans bror og far var blandt de 159 dødsofre. Lige siden dengang har Mike Axdal fulgt sagen tæt, og i december 2006 satte han ny fokus på katastrofen gennem udgivelsen af bogen "Scandinavian Star – mordbrand med statsstøtte". I anledning af at Lene Espersen ikke svarer på Retsudvalgets spørgsmål siger Mike Axdal:

- Sagen om Scandinavian Star kan måske virke meget teknisk. Men i virkeligheden er problemet meget simpelt: 159 mennesker mistede livet i en påsat mordbrand. Og den skyldige er ikke fundet. Og kan vi leve med at en så alvorlig forbrydelse ikke bliver opklaret?

Folketingets Retsudvalg blev den 17. august 2006 præsenteret for en brandteknisk undersøgelse udført af det uafhængige svenske ekspertfirma Pantektor AB.

Undersøgelsen konkluderer utvetydigt, at den skyldige, som dansk og norsk politi har peget på, blev kvalt af røg i sin kahyt længe før de sidste brande på færgen blev påsat. Mike Axdal fortsætter:

- Retsudvalget har ramt i plet med mange af spørgsmålene til justitsministeren. Der bliver peget på det urimelige i, at efterforskningen i en så vigtig sag er gået helt i stå. At justitsministeren så vælger ikke at svare Retsudvalget viser, at Lene Espersen er under pres. Det er virkelig svært at forsvare, at en mordbrand med 159 ofre ikke skal opklares.

- Spørgsmålet er så, hvor længe oppositionspolitikere i Retsudvalget vil finde sig i at blive holdt hen med snak. Hvis Lene Espersen bliver ved med at prøve at dække over en fuldstændig forkludret efterforskning, bliver sagen snart et problem for regeringen.

.....

Uddrag af spørgsmål fra 12/3

Hvad er ministerens kommentar og holdning til, at spørgsmålet om Scandinavian Stars ejer og operatørforhold bliver efterprøvet af domstolene enten i en af staten egenhændigt anlagt sag eller en sag rejst af de berørte fra ulykken i 1990, og vil ministeren bidrage personligt til, at de berørte fra branden uhindret kan få tilsagn om fri proces til en sådan domstolsprøvelse således, at de berørte får mulighed for at alliere sig med jurister på samme kompetenceniveau som statens anklagemyndighed og Kammeradvokaten?

[spm 252](#)

Spm. om der i forbindelse med sagen om Scandinavian Star er foretaget afhøring af den i sagen nævnte forsikringsmægler Preben Pedersen, Amagerbro Assurance, som indestod for formidlingen af kaskoforsikringen, til justitsministeren

[spm 253](#)

Spm. om en redegørelse for, hvilke dokumenter i relation til nævnte kaskodækning i Fjerdesø Forsikringsselskab A/S samt Amagerbro Assurance, som er inddraget i efterforskningen, til justitsministeren

[spm 254](#)

Spm. om en redegørelse for, hvilke dokumenter der lå til genstand og godkendelse for, at Fjerdesø Forsikringsselskab A/S accepterede kaskodækningen, til justitsministeren

OVERENSKOMSTSITUATIONEN

pr. 9. april 2007

Der er for såvel DSRF som Metal Søfart indgået forlig for hovedoverenskomster med:

*Danmarks Rederiforening og
Bilfærgernes Rederiforening*

Begge blev indgået i slutningen af marts efter ret lange forhandlinger. Endelige konsekvensberegninger er endnu ikke på plads, men vi anbefaler alle berørte medlemmer at holde sig orienterede via vores interne del af hjemmesiden (OK-FORHANDLINGER). Disse forlig indgår som del af mæglingsskitsen, og kan som sådanne blive stemt ned! Det er ikke lykkedes at forhandle normtiden ned fra de 300 timer - det ville have kostet time for time.

For så vidt angår de 2 resterende rederiforeninger:

*Rederiforeningen for Mindre Skibe og
Rederiforeningen af 1895*
er forhandlingerne ikke afsluttet.

Umiddelbart efter påske bliver der taget fat på alle særoverenskomsterne:

DFDS, NAL

Supply (endnu ikke påbegyndt)

A2SEA, Esvagt, Samsø Linien

Mobile Havanlæg (Danbor)

hvor forhandlinger er indledt, men ikke afsluttet.

Endelig mangler alle april-overenskomsterne for officerer.

SKATTEREFORMTILLÆG:

Det ligger fast at alle søfarende i rederier under Danmarks Rederiforening vil få udbetalt skattereftormtillæg med overenskomstfornyelsen (med tilbagevirkende kraft fra 1. januar). Beløbet afhænger af indkomst og varierer fra 120 til 443 kr./mnd.

I Bilfærgernes Rederiforening justeres lønningerne automatisk for ændringer i skattesystemet med det årlige skatteprotokollat, medens Rederiforeningen for Mindre Skibe og Rederiforeningen af 1895 afviser at regulere lønninger som følge af væsentlige ændringer i skattesystemet (det er til gengæld ikke de store tal vi opererer med i disse to rederiforeninger).

MÆGLINGSSKITSEN

Mæglingsskitsen blev offentliggjort langfredag d. 6. april kl. 17.00. Afstemningen skal være afsluttet mandag d. 30. april kl. 13.00, hvor ca. 600.000 lønmodtagere kan stemme ved urafstemning eller ved kompetent forsamling.

Hele mæglingsskitsen kan findes på vores hjemmeside.

Efter mæglingsskitsen vil (bruttokroner):

Lønnen pr. 1/3-2007 stige med 744 kr.

Lønnen pr. 1/3-2008 stige med 664 kr.

Lønnen pr. 1/3-2009 stige med 664 kr.

Pensionsordningen øges med 0,3% i 2007 og 0,9% i 2008 (2/3-dele arbejdsgiver, 1/3-del lønmodtager).

Diverse lønjusteringer vedr. barsel og sygdom.

Kompetenceudviklingsfond.

Opsparingskonto: 0,5% af lønnen i 2007, 0,75% i 2008 og 1% i 2009.

Der har været mange rejste, næsten jublende, arme, til årets overenskomstresultat, særlig fra 3F's forhandlere.

Det er imidlertid svært at finde baggrunden i mæglingsskitsen.

MS-internt

Runde fødselsdage i perioden 21. april 2007 til 22. juni 2007

Tillykke 50 år

Ib Rasmussen – fylder 50 år den 27. maj 2007

Frank Scharling Pedersen – fylder 50 år den 3. juni 2007

Knud Børge Kristensen – fylder 50 år den 16. juni 2007

Tillykke 60 år

John Grube Petersen – fylder 60 år d. 11. maj 2007

Ebbe Møller – fylder 60 år den 21. maj 2007

Mona Lisa Andersen – fylder 60 år den 6. juni 2007

Tillykke 65 år

Olaf Kurt Richter – fylder 65 år den 26. april 2007

Ernst Thomsen Kaanbjerg – fylder 65 år den 1. juni 2007

Børge Larsen – fylder 65 år den 5. juni 2007

Palle Bjarne Madsen – fylder 65 år den 7. juni 2007

Erik Vagn Nielsen – fylder 65 år den 11. juni 2007

Preben Frederiksen – fylder 65 år den 21. juni 2007

Tillykke 70 år

Carl J. Hansen – fylder 70 år den 6. juni 2007

Jubilæum

Ole Nørskov Pedersen har været medlem af forbundet i 50 år, 22. april 2007

Viggo Ibsen har været medlem af forbundet i 60 år, 1. maj 2007





Metal Søfart klub 1 Region Nordjylland

*Velkommen til oplevelser på Mariager
Fjord med klub 1*

Arrangement med hjuldampere "SVANEN" 10. juni 2007.

Med udgangspunkt i Hobro på havnen og afgang 1130 med "Svanen". Spisning ombord. Tilmelding senest 21. maj 2007 på 40 42 30 46 (Knud C. Larsen).

Arrangementet er gratis for Metal Søfart medlemmer og nærmeste familie, dvs. kone og børn. Sø-Rest-medlemmer er også velkomne (DSRF betaler!).

K.C. Larsen

Metal Søfart klub 8 Region Hovedstaden

Det overståede medlemsmøde i marts førte ikke til ønsket om at kunne få et aktivt sejlende medlem i bestyrelsen. Ingen var mødt op! Det kommer nok på et tidspunkt. De fremmødte, fortrinsvis seniorer, fik en god snak - såkaldt socialt samvær. Der var blandt seniorerne ønske om at kunne betale kontingent, så de med god samvittighed kunne deltage i arrangementer. Dette til overvejelse.

Iflg. nuværende klubvedtægter kan alle kontingentbetalende såvel som kontingentfri medlemmer deltage i klubmøder-



Hjuldampere "SVANEN"

*Oplevelser
for store og små*



ne, men indtil videre må der påregnes delvis brugerbetaling for de kontingentfri medlemmer ved deltagelse i arrangementer. Dette kan også blive nødvendigt for alle ved større udflugter.

Som tidligere kan interesserede Metal Søfart medlemmer mødes i foyeren (kælderen) i Nyropsgade 25, Kbh. V, afd. Metal København.

Altså, klub 8 søfart, mød op om formiddagen 1. maj og deltag i festlighederne! Vi ses.

Rigtig god påske
Bestyrelsen klub 8.

Metal Søfart

Regionsyddanmark

Klub 5



Metal Søfart

Gudme marts 2007

Metal Søfart klub 5 Region Syddanmark

Til vores medlemmer vil vi godt lige give lyd fra os, så I ikke tror, at vi er gået helt i stå. Vi har afventet at få slået økonomien fra klub 4 og 5 sammen, dette er nu på plads.

Vi er nu i gang med hovedoverenskomstforhandlingerne, og når dette så er på plads, er det tid til særoverenskomsterne.

Vores håb er, at vi kan afholde et møde sidst i september enten i Fredericia eller i Kolding. Skulle der være nogle spørgsmål angående vores klub, er I meget velkomne til at kontakte undertegnede eller næstformand Preben Sørensen på E-mail : baggaarden@mail.dk mobil 23600202

Vi vil følge op i kommende blade omkring mødested, dato og tidspunkt.

På klubbens vegne.

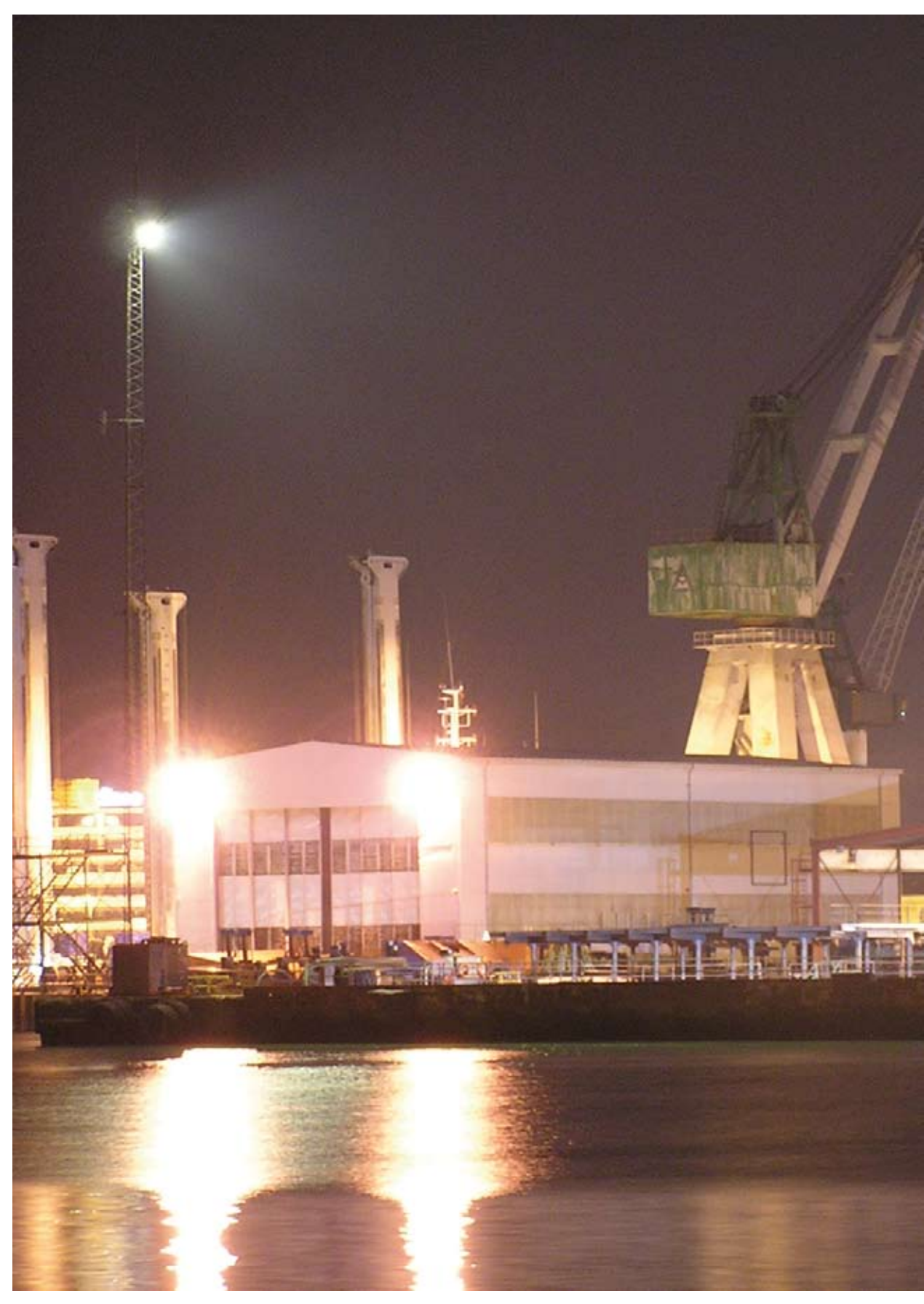
Preben Sørensen og Per Maj

Regionsformand Per Maj, Majvænget 4, 5884 Gudme
Tlf. 62 25 26 62 / Mobil. 21 48 29 36 E-mail: peto@post.tele.dk

KONTINGENTSATSER pr. 1/1-2007

Månedligt kontingent Metal Søfart, excl. klub og efterlønsbidrag:

DIS-hyre	11.380 kr. og derover	Kr. 967,25	Det er dit eget ansvar, at du betaler det rigtige kontingent i forhold til hyre eller dagpenge.
DIS-hyre	11.379 kr. og derunder	Kr. 607,00	
DAS-hyre	14.460 kr. og derover	Kr. 967,25	Husk derfor altid at give afdelingen besked, når din hyre ændres.
DAS-hyre	14.459 kr. og derunder	Kr. 607,00	
Dagpengesats	560 kr. og derover	Kr. 967,25	
Dagpengesats	559 kr. og derunder	Kr. 607,00	
Lærlinge		Kr. 194,75	
Efterlønsbidrag		Kr. 398,00	





ORSKOV



Runde fødselsdage i perioden

21-04-2007 til 22-06-2007

Hans Johansen – Priorens Gade 57,
5600 Faaborg – fylder **60 år d. 22. april**

Liv Teigland – Andreas Bjørns Gade 12,
1.th., 1424 København K – fylder **60 år
d. 3. maj**

Ove Nielsen – Havnevej 135 st., 8500
Grenaa – fylder **60 år d. 6. maj**

Birthe Jytte Merkel – Skovparken 60,
4220 Korsør – fylder **75 år d. 7. maj**

Elo Borring – Hovedgaden 16, 4330
Hvalsø – fylder **75 år d. 9. maj**

John Sømod Lilja – H. C. Andersens
Vej 37, 2.th., 4700 Næstved – fylder **50
år d. 10. maj**

Leif Erik Møller – Tulipanvej 31, 3720
Aakirkeby – fylder **50 år d. 14. maj**

Preben Schmidt Thomsen – Korn-
blomstvej 24, 9970 Strandby – fylder **50
år d. 23. maj**

Jan Wagner – Skovbrynet 16, Sulbæk,
9300 Sæby – fylder **60 år d. 26. maj**

Viggo Bollerup – Plejehjemmet Hede-
lund 402, 6700 Esbjerg – fylder **90 år d.
26. maj**

Benny Jacobsen – Blidah Park 23, st.
2, 2900 Hellerup – fylder **50 år d. 29.
maj**

Arne Bruun – Vindelevgaard 188, 7830
Vinderup – fylder **75 år d. 29. maj**

Lesley Anne Crawford – Torvet 6, 1.tv,
5900 Rudkøbing – fylder **50 år d. 5. juni**

Claus Clausen – Mølleparkvej 2/8/3,
6715 Esbjerg N – fylder **60 år d. 5. juni**

Eija Turunen – Vädertjänstgatan 19,
418 31 Göteborg – fylder **50 år d. 8. juni**

Stig Hansen – Bøjerenden 4, Snoge-
bæk, 3730 Neksø – fylder **50 år d. 17.
juni**



Jubilæer i perioden 21-04-2007 til 22-06-2007

Steen Sigurd Rasmussen har den 1/6
2007 været medlem af foreningen i 25
år.

Jens Alfred Kristensen har den 15/6
2007 været medlem af foreningen i 50
år.



Vi mindes

Niels Sibbernsen, f. 18/12 1921, er
afgået ved døden d. 2/2 2007.

Gudmund Bjørnson, f. 5/8 1921, er
afgået ved døden d. 23/3 2007.



Til Dansk Sø-Restaurations Forening
Jeg takker mange gange for
den venlige opmærksomhed
ved min 50 års fødselsdag.
Mange hilsener

John Ulrich

Herved takker jeg mange gange for
de smukke lysestager jeg modtog i
anledning af min 70 års fødselsdag.
Med venlig hilsen

Ebbe Lund Nielsen, Pens. Hovmester

Min hjerteligste tak for den flotte
gave I sendte mig i anledning af
mit 25 års medlemskab i DSRF.
God vind til alle fremover.
Mange hilsener fra

Ernst Lindahl i Rødovre

Jeg vil hermed gerne takke for op-
mærksomheden ved min fødselsdag.
Med venlig hilsen

Birthe Sonne

Hej med jer,
1000 tak for den fine gave
jeg fik til min fødselsdag.
Mvh

Ivan Hansen

Jeg vil gerne takke foreningen for den
flotte gave jeg modtog i forbindelse
med mit "sølvbryllup" med foreningen,
samtidig vil jeg gerne takke for det
gode arbejde foreningen gør for os.
Med venlig hilsen

Kristian Bo Stylsvig Nielsen, Hovmester

Jeg vil gerne sige tusind tak for den
flotte gave jeg fik på min 60 års dag
samt ønsket om et godt år til alle.
Med venlige hilsener

Sten-Andersen-bageren

Mange tak for de fine lysestager.
Med venlige hilsener

Antoinette Gotfredsen

Tak for opmærk-
somheden ved
mit 25 års med-
lemskab.
Med venlig hilsen



Annette Ditlevsen

Tak for det flotte og smukke ur jeg mod-
tog i anledning af mit 25 års jubilæum.
Med venlig hilsen

Elo Borring

Jeg vil gerne takke for den smukke
gave, som jeg blev meget glad for. Sam-
tidig vil jeg udtrykke min store glæde
over udnævnelsen til æresmedlem.
Med venlig hilsen og god vind

John Janus Andreassen

Modtag min store begejstring for den
flotte gave jeg modtog i anledning af
mit 25. års medlemskab af foreningen.
Med venlig hilsen

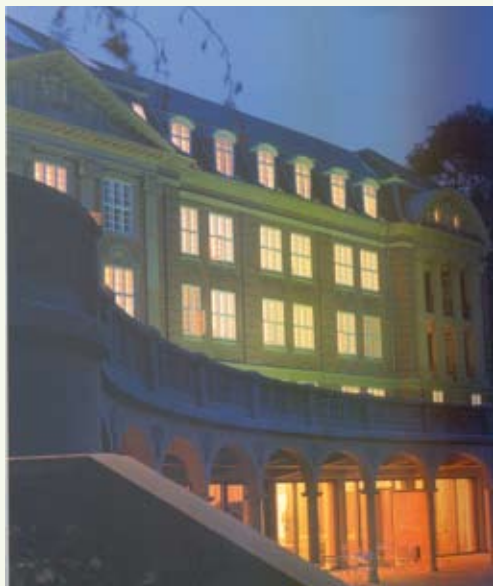
Per Bo Røngaard

Mange tak for gaven jeg modtog i an-
ledning af min 50 års fødselsdag.
Med venlig hilsen

Jógvan Spangenefldt

GENERALFORSAMLING

SOM VEDTAGET PÅ ORDINÆR GENERALFORSAMLING
22. SEPTEMBER 2006, INDKALDES DER HERMED TIL
EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING I
DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING



**Lørdag den 20. oktober 2007
kl. 14.00.**

Generalforsamlingen afholdes på Ho-
tel Koldingfjord, Fjordvej 154 · 6000
Kolding.

Som vedtaget afholdes generalforsam-
lingen efter de samme regler og med
samme dagsorden som ordinær gene-
ralforsamling, jf. vedtægternes § 9.

Forslag som ønskes behandlet på ge-
neralforsamlingen skal være foreningen
i hænde senest torsdag d. 10. maj kl.
12.00.

Bestyrelsen

*Dansk Sø-Restaurationens Forening
fylder 100 år i 2007*

*Generalforsamling - og jubilæumsfest - bliver afholdt:
LØRDAG d. 20. OKTOBER*

På Hotel Koldingfjord

For deltagelse i festen og overnatning på hotellet skal der ske tilmelding til DSRF
senest d. 1. august 2007. Tilmelding kan ske på tlf. 36365585, eller på email:
dsrf@dsrf.dk.

MEDLEMSTILGANG

Ind/Ud jan. 2007

Ind	16
Ud	16
	<u>0</u>

Ind/Ud feb. 2007

Ind	9
Ud	17
	<u>-8</u>



FORENINGENS NYE SOMMERHUS KAN LEJES FRA 1. MAJ

Sejersø-bugten:

Ind til Kalundborg
Mod Kalundborg vest/Sygehuset
Mod Saltbæk
9 km ud mod sommerhusområdet:
Vollerup Overdrev
Mosestien 16

Huset er indrettet med sengeplads til 8 personer, fordelt på 4 værelser. 2 værelser med køjesenge og 2 værelser med dobbeltsenge, alle med dyner og puder. Der findes alt i service, bestik og køkkengrej. Man skal selv medbringe: Sengetøj, håndklæder, viskestykker og lign. Der er vaskemaskine, elvarme, sauna, farve-TV m.v.

Priser højsæson (incl. el):

4/6-26/8 = uge 23-34

Erhvervsaktive: 2.850 kr./uge
Dagpenge/efterløn 1.750 kr./uge
Pensionister: 1.550 kr./uge

Priser lavsæson (incl. el):

Alle øvrige uger

Erhvervsaktive: 1.850 kr./uge
Dagpenge/efterløn 1.350 kr./uge
Pensionister: 1.150 kr./uge

Der hører en jolle til huset og der er 300 meter til stranden. Gode fiskemuligheder.

Metal Søfart medlemmer kan også søge på ledige uger.

Der bliver snart lagt billedserie på vores hjemmeside.



Dansk Sø-Restaurations Forening
Resultatopgørelse

1. januar - 31. december 2006

	2006	2005
Kontingentindtægter	6.172.590	5.618.957
Salg af bøger og artikler	2.533	15.912
Tilskud fra Rederiforeningen til dækning af administration af feriepenge	7.000	8.000
Indtægter	6.182.123	5.642.869
CO Søfart	3.000.000	1.438.250
Faglige omkostninger	230.800	652.000
Personaleomkostninger	370.964	1.201.707
Lokaleomkostninger	45.053	167.078
Administrationsomkostninger	212.440	376.216
Diverse medlemsomkostninger	253.342	296.534
Fagbladet	13.968	103.485
Omkostninger	4.126.567	4.235.270
Resultat før afskrivninger	2.055.556	1.407.599
Afskrivninger	-122.742	-175.657
Resultat før finansielle poster	1.932.814	1.231.942
Finansielle indtægter	237.343	239.307
Finansielle omkostninger	-228	-33.278
Urealiserede kursreguleringer	-140.145	-138.173
Realiserede kursgevinster	-777	131.000
Resultat før ekstraord. poster og skat	2.029.007	1.430.798
Godtgørelse ved forlig	5.820	30.000
Resultat før skat og hensættelser	2.034.827	1.460.798
Skatter og afgifter	-68.637	-109.913
Årets resultat før hensættelser	1.966.190	1.350.885
Årets hensættelser	-635.000	-760.000
Årets resultat	1.331.190	590.885

der foreslås overført til kapitalkontoen

Kommentarer til regnskabet fra bestyrelsen:

Indtægter:

Kontingentindtægterne er steget i forhold til 2005, hvilket især skyldes en væsentlig bedre organisationsprocent opnået ved at ansætte en aktiv rejsesekretær, og stigende aktiviteter inden for Off-Shore sektoren i Nordsøen.

Udgifter:

Udgiften til CO-Søfart modsvares af reduktioner i de øvrige udgifter, fordi CO-Søfart har overtaget en stor del af udgifterne til personale, faglige udgifter, fagblad og administrationsomkostninger.

Aktiver og passiver:

Foreningens ejendom i Rødovre er værdisat til indkøbspris i 2002 og tilbygningspris i 2004. Der er ikke sket regulering af dette i forhold til de væsentlige værdistigninger, som der har været på ejendomsmarkedet siden - der er ingen lån eller andre forpligtelser på ejendommen.

Af overskuddet på 1,966 mill. er 635.000 henlagt til generalforsamling og 100 års jubilæumsfest i 2007. Tilbage er 1,331.mill. i overskud. Kontingentet har været holdt i ro siden 1998, og der planlægges ingen stigninger.

Foreningens egenkapital er på 11,257 mill. og foreningens aktiver på 12,148 mill, hvilket giver foreningen en selvfinansieringsgrad på 92,7%.

Dansk Sø-Restaurations Forening

Balance

31. december 2006

	2006	2005
Ejendom	4.378.211	4.403.357
Driftsmateriel og inventar	126.977	204.272
Materielle anlægsaktiver	4.505.188	4.607.629
Obligationer	5.109.598	4.678.760
Aktier	440.408	372.006
Finansielle anlægsaktiver	5.550.006	5.050.766
Anlægsaktiver	10.055.194	9.658.395
Mellemregning Uddannelsesfonden	49.491	18.913
Tilgodehavende skat	2.991	19.532
Tilgodehavende hos CO Søfart	28.323	0
Diverse tilgodehavender	95.805	166.944
Periodeafgrænsningsposter	170.382	67.875
Tilgodehavender	346.992	273.264
Likvide beholdninger	1.744.866	1.505.258
Omsætningsaktiver	2.091.858	1.778.522
Aktiver i alt	12.147.052	11.436.917
Egenkapital	11.256.579	9.925.389
Hensættelser	770.000	760.000
Bygge kredit	0	212.136
Gæld til CO Søfart	0	143.342
Feriepenge rederiforeningen	12.548	39.820
Anden gæld	107.925	356.230
Kortfristet gæld	120.473	751.528
Gæld	120.473	751.528
Passiver i alt	12.147.052	11.436.917
Garanti- og leasingforpligtigelse	0	0

IKKE MINDST FOR VORES EGEN SKYLD

Af: Kai Tarp



På skibene hører man ofte at overenskomstbestemmelsen om 7 kursusdage bør fjernes på de betingelser som findes i dag. Hvis rederne ønsker vi skal kunne noget mere, ja, så må de betale for det. Så skal det ikke være "0"-dage, men regulære arbejdsdage.

Det er nok muligt at bestemmelsen bør og kan være bedre. Men, men, men. Helt uafhængig af hvordan bestemmelsen er, så er det også vores egen "overlevelse" vi taler om. Og, den jobtilfredsstillelse man kan opnå ved at følge med og blive bedre. Det kan blive lidt sjovere at sejle til søs, og det gælder ikke kun for kabyspersonalet, men for hele besætningen.

Desværre er der flere af vores kollegaer som synes det er unødvendigt med kurser. Hvorfor, forstår jeg ikke. Ikke nok med at man kan få ny viden fra faglærere og undervisere, man kan også få inspiration fra

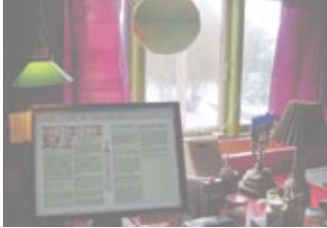
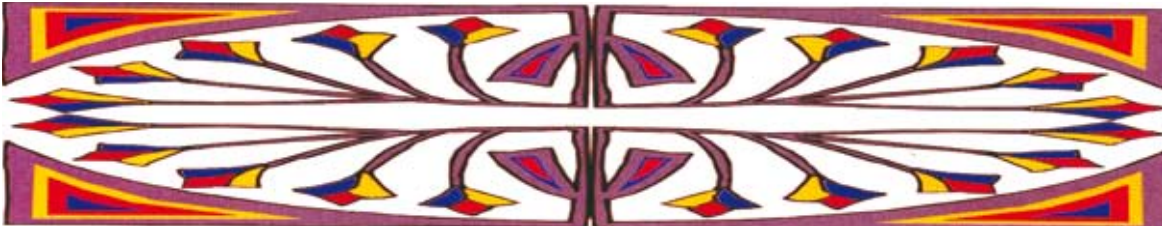
kollegaer til anderledes, bedre og sjovere planlægning af arbejdsdagen.

Søfartens Arbejdsmiljøråd arrangerer kurser og der findes andre veje til ny viden. Hvis jeres rederi ikke arrangerer eller opfordrer til deltagelse, så prøv at diskutere mulighederne med dem, så vi viser at vi har modet til at tænke nyt. Der er nok af ideer at tage fat på.

Også foreningens holdning er at vi skal videreuddannes, så vi ikke overflødiggør os selv. Alle mulige undskyldninger for at afslå deltagelse i kurser som rederierne planlægger, er dårlig reklame for vores erhverv.

Mød op, mød gamle kollegaer, og tag ud næste gang med fornyelse i baghånden!





v/Ole
Strandberg
pr.
9/4-2007

FAGLIGE SAGER og noter

gelse og afholdelse af et fællesmøde.

Metallere eller Sømænd i DFDS

13/3-2007 23:10

Dom afsagt.

Sagen som blev procederet i Arbejdsretten den 28. november 2006 er nu endelig efter lang tids utålmodig ventetid afsluttet. Oprindeligt var domsafsigelse lovet og forventet 18. januar.

Sagen var anlagt af LO for 3F mod Danmarks Rederiforening på egne vegne og for DFDS A/S, ved klageskrift af 7. februar 2006. Tilsyneladende er det en uheldigt formuleret mail fra en ikke ledende medarbejder i DFDS til et konkret skib, som sætter gang i sagen. I mailen udtrykkes det at "vi vil kun eller helst have skibsassistenter fra Metal....".

Sagen anlægges med påstand om, at DFDS har handlet overenskomststridigt ved i forbindelse med besættelse af skibsassistentstillinger, at fravælge medlemmer af Sømændenes Forbund på grund af deres organisatoriske tilhørsforhold, og ved at tilbyde samme medlemmer stillinger på Metal Søfarts overenskomst. Herudover indklagedes Danmarks Rederiforening for medansvar ved ikke at have givet DFDS pålæg i spørgsmålet efter sagens anlæg-

DOMMEN

DFDS idømmes en bod på 500.000 kr. for overenskomstkrænkelser herunder under hensyn til grovheden i den faktuelle adfærd. Danmarks Rederiforening frikendes for medansvar.

Dommens præmisser:

1)
Mailen er, som DFDS også har erkendt, en organisationsfjendtlig handling, som må antages at have påvirket rederiets daglige mandskabsdisponering.

2)
DFDS besluttede ved anskaffelsen af "Tor Suecia" i 2004, kun at anvende Metal Søfarts overenskomst for det arbejde som er dækket af såvel Metal Søfart som Sømændsforbundet. Det er erkendt at DFDS også derved har begået overenskomstbrud.

3)
DFDS har tilbudt medlemmer af Sømændsforbundet ansættelse på Metal Søfarts overenskomst. Der er uenighed om hvorvidt dette er overenskomststridigt, når der efter DFDS's mening er fornøden driftsmæssig begrundelse herfor.

4)
I tilfælde af parallelle overenskomster for samme arbejde, følger det af Arbejdsrettens praksis, at ansættelse af et forbunds medlemmer under en anden overenskomst, er berettiget hvis ansættelsesforholdet kun kan etableres efter den anden overenskomst. Der er imidlertid i det konkrete tilfælde ingen sådan forskel som kan begrunde at ansættelse kun kan ske på den ene eller den anden overenskomst. Uden sådanne forskelle gælder, at Sømandsforbundets overenskomst er ”til hinder for, at rederiet kan indgå hyrekontrakt med Sømandsforbundets medlemmer i henhold til overenskomsten med Metal Søfart om arbejde, der er omfattet af begge overenskomster” (ref. dom fra 1990 - A90.033).

5)
DFDS har således også begået brud på overenskomsten ved at tilbyde medlemmer af Sømandsforbundet ansættelse under Metal-overenskomsten, uanset de påberåbte driftsmæssige hensyn.

6)
Rederiforeningen frikendes for medansvar fordi den kun kan have haft marginal indvirkning på de af DFDS begåede overenskomstbrud.

(Hele dommen kan findes på foreningens hjemmeside: www.co-sea.dk/love-og-regler/fagretslige-afgørelser)

Ny sag mellem rederiforeninger og 3F

Never ending story?

Rederiforeningerne har nu anlagt en ny sag mod 3F og Sømændenes Forbund for at tilsidesætte Arbejdsrettens dom af 20/6-2005, hvor 3F og sømændene blev

dømt til at betale en bod på 3 millioner kroner til Danmarks Rederiforening og Rederiforeningen for Mindre Skibe, for kampskridt mod DIS-loven og med det formål ulovligt at opnå overenskomst for ansatte med bopæl i udlandet (annonce-kampagnen i 2003).

I den nye sag kræves skærpet bod, fordi 3F og sømændene fremturer med nye tiltag som forsøg på at blande sig i filipinske søfartsorganisation AMOSUPs overenskomst-relationer med Danmarks Rederiforening og genoptryk i sømændenes fagblad af annoncer fra 2003.

Sagen blev procederet i Arbejdsretten 26/3-2007. Henrik Berlau fra 3F forklarede som vidne, at historien med AMOSUP var et rent internt anliggende om at overholde vedtagne ITF-politikker og at den nye annonce var bragt i et afdelingsblad som et satirisk indslag om ytringsfrihed. ITF skal sørge for god orden til søs, og DIS har været på dagsordenen stort set siden 1989. AMOSUP kan gøre som de vil, men 3F har været berettiget sure over at de ikke har overholdt interne politikker. En skriftlig erklæring skyldes kun at 3F ikke kunne være tilstede på et bestemt møde, og translatøren har i øvrigt misforstået Berlaus sprog. Andre bebrejder 3F at de ikke gør nok for at bekæmpe det konkurrenceforvridende DIS-register.

Rederiforeningerne mente i deres procedure at hele den samlede kampagnes formål var, at flytte forhandlingskompetencen til de danske fagforeninger, og at boden i 2005 på 3 mil. åbenbart ikke havde været stor nok, siden 3F fortsatte med sine kampskridt 8 måneder efter.

Der er ikke afsagt dato for domsafsigelse.

22/3-2007 - DFDS Skibsassistenter Metal Søfart

Der har i perioden siden efteråret 2006 og nu, løbende været afholdt møder mellem CO Søfart/Metal Søfart og DFDS vedrørende ændring af eksisterende aftaler. På grund af arbejdsretssagen mellem Sømændenes Forbund og DFDS har vi undladt at afslutte aftalen med henblik på ikke utilsigtet at gribe ind i den verserende sag. Efter afsigelse af dommen d. 13. marts er aftalerne nu afsluttet.

Onsdag den 21/3 kunne vi holde et møde mellem forening og tillidsrepræsentanter fra DFDS med orientering om en ny aftale, som principielt træder i kraft før den egentlige fornyelse af overenskomsten pr. 1. marts. Det skal forstås således at fornyelsen sker på baggrund af bl.a. nedstående aftaler:

1)
Den gamle "nordsøaftale" træder igen i kraft med sin fulde tekst, dog med en ændring.

Reglen om arbejdstid mellem 20.00 og 06.00 slettes og i stedet indføres et fleksibilitetstillæg på 350 kr/måned.

Arbejde på søn- og helligdage som kan udsættes, kan til gengæld ikke pålægges, med mindre den enkelte ønsker at arbejde på sådanne dage (samme overtidskonsekvens som Sømændenes Forbund).

2)
Der kan ydes personlige tillæg på indstilling fra skibsledelsen til rederiet.

3)
Alle eksisterende personlige tillæg bevares **med tilpasning til den nye løn. Det betyder i praksis at ingen går ned i løn.**

4)
Fridøgnsoptjening 0,8 incl. skiftedage.

5)
Rejsedage før eller efter skiftedag betragtes som halv tjenstedag/halv fridag. Døgnet skiller kl. 00.00.

6)
Der kan ikke overføres negativ timesaldo fra måned til måned.

7)
Arbejdstiden udgør pro rata af 300 timer pr. måned.

Følgende månedslønninger før og nu er **før forestående overenskomstfornyelse og før skattereformtillæg på ca. 430 kr. om måneden.** Eksemplet er for laveste anciennitetstrin:

NUVÆRENDE HYRE

Faglært 15.226

Befaren 14.863

Øvrige 14.266

Ubefaren o/12 mndr. 12.679

Ubefaren u/12 mndr. 10.204

NY HYRE (incl. fleksibilitetstillæg)

Faglært 16.514

Befaren 16.109

Øvrige 15.380

Ubefaren o/12 mndr. 13.770

Ubefaren u/12 mndr. 11.047

Nye angreb på søfarendes rettigheder til landlov

Den engelske søfartsorganisation "Nautillus" er på vej med en kampagne, som del af en international kampagne, mod nye tiltag som vil besværliggøre søfarendes rettigheder til landlov. Forslag til nye tilføjelser til IMO-konventionerne, som støttes af EU-medlemslandene, betyder at de søfarende kan blive mødt af krav om særlige visa som forudsætning for landlov. Allerede fra 1. juli i år har de australske

immigrationsmyndigheder besluttet at stramme sikkerhedsforanstaltninger med krav om et "Maritime Crew Visas" (MCV), som fra 1. januar 2008 belægges med bøder på \$5.000 for hvert besætningsmedlem som går i land uden.

Kilde: Telegraph, marts 2007

Kaptajn løsladt fra USA-fængsel

I oktober 2006 strejfede "Zim Mexico III" en havnekran i Mobile, under en manøvre i havnebassinet, som betød at kranen væltede og en elektriker som arbejdede i den omkom. Kaptajn Wolfgang Schröder blev arresteret og anklaget efter en paragraf fra forrige århundrede, ofte kaldet "Seaman's manslaughter statute", med en straf ramme på op til 10 år.

Baggrunden for ulykken var manøvreproblemer fordi en bov-thruster satte ud, og anklageren påpegede at kaptajnen havde udvist skødesløshed, fordi den samme bov-thruster ved tidligere lejligheder havde svigtet i 2 situationer. Forsvareren på sin side påpegede at kollisionen var tragisk, men uundgåelig, og der burde fokuseres på at undgå tilsvarende ulykker fremfor at finde skyldige. Havnemyndigheder har allerede forbudt ophold i kranerne når skibe anløber/manøvrerer ved kajerne. Dommeren konkluderede at varetægtsfængslingen i 4 måneder kunne være straf nok, og løslod kaptajnen mod at han forlod landet indenfor 72 timer.

Kaptajn Schröder, som mødte op i retten i håndjern og med fodlænker, fik en erklæring læst op i retten hvor han udtrykte sin dybe sorg over ulykken, og erkendte at med det skete endte hans søfartskarriere hurtigere end planlagt.

Kilde: Telegraph, marts 2007

Stigende antal søfarende fra lavtlønslande

US Maritime har offentliggjort en statistisk rapport baseret på crew-lister fra 2.759 skibe som anløb USA i 2004, med i alt 150.000 søfarende ombord. Rapporten konkluderer at rederierne, når ikke der er lovmæssige forhindringer, i stadig stigende grad baserer skibsfarten på søfarende fra lavtlønslande. Der er således 10 nationaliteter fra moderate eller billige lønlande som repræsenterer 78% af alle de involverede søfarende.

Brudt ned i deltaljer viser rapporten: (tal er procenter af det totale antal søfarende)

Asien: 59,4%

Filippinerne: 36,6%

Østeuropa: 22,1%

Kina: 9,3%

Indien: 8,1%

England: 0,8%

Vesteuropa leverer stadig det største antal kaptajner og maskinchefer, men antallet af f.eks. kaptajner er alligevel faldet fra 37% i 2000 til 23,1% i 2004. På samme tid er antallet af officerer fra lavtlønslande voksende og udøver i dag også et pres på de øverste stillinger.

Kilde: Telegraph, marts 2007

Filippinerne stopper udsendelse af arbejdere til Nigeria.

Efter 24 filippinske besætningsmedlemmer har været holdt fanget i Nigeria i 24 dage, har Filippinerne standset tilladelse til udsendelse af arbejdere til Nigeria. De 24 filippinere blev bortført af en gruppe kaldet "Bevægelsen for frigørelse af Niger Delta" og blev holdt fanget i Delta-regio-

nens sumpe af maskerede og bevæbnede kidnappere.

Bortførerne hævdede at det tysk ejede skib medbragte våben og ammunition til regionen som kunne destabilisere et kommende valg, medens rederiet svarede at sprængstoffer i lasten var beregnet til olieindustrien. Bortførerne erklærede efter frigivelsen at de havde behandlet fangerne human og ikke krævet løsladelsespenge efter råd fra ældreråd og autoriteter. Ved slutningen af 2006 arbejdede 3.900 filippinere i Nigeria.

Bortførelsen af filippinerne er en af en serie i 2006 med mere end 40 udenlandske arbejdere bortført i 2006, og yderligere 7 gidsler holdes stadig fanget i deltaet af forskellige bevæbnede grupper.

Kilde: Telegraph, marts 2007.

Kludder i PFA-forsikring

Dansk Metal har lokaliseret en fejl i PFA-forsikringens invalidækning for 106 Scandlines-ansatte medlemmer af Metal Søfart, som har betydet fejloptrævning af 3,5-4 millioner kroner.

For den enkelte svinger beløbene mellem 10.000 og 60.000 kroner. Det for meget betalte, med renter, bliver nu overført til den enkeltes opsparingsdepot i PFA. Fejlen opstod da pensionsordningen steg fra 5,4% til 10,8%. Ved samme lejlighed blev årslønnen tilsvarende programmeret til en fordobling.

Tillidsmand Erik Sørensen fra Rødby-Puttgarten udtaler at "PFA har vist vilje til at løse problemerne, og der er ingen grund til at tro, at man har ønsket at snyde".

Kilde: Metal, marts 2007

Nye regler for faglige voldgiftsretter

Man fristes til at sige - det var på tide. Mere efterlyses!

Faglige voldgiftsretter, som er sat i verden for at løse fortolkningsstridigheder mellem parterne i en overenskomst, har fået nye regler for udpegning af opmanden. Opmanden er den afgørende person i en Faglig Voldgift. På hver side af ham, består den faglige voldgift af 2 personer udpeget af hver part, som selvfølgelig ikke kan blive enige, og derfor mestendels er til pynt og uddybende forklaringer for opmanden.

Opmanden er traditionelt set højesteretsdommer og kendelsen fra en faglig voldgift kan ikke appelleres. Efter hidtil gældende regler har de stridende parter skulle finde opmanden i fællesskab ved enighed, med Arbejdsretten i baghånden til udpegning hvis enighed ikke kunne opnås. Det har betydet en lang række kompromisser ved udpegning af opmænd og visse højesteretsdommere er aldrig kommet på tale, ligesom det har været uforståeligt hvorfor kun højesteretsdommere har kunnet være emner (som formodes at betræde de samme bonede gulve som arbejdsgiverne!).

Efter offentlige debatter om "ben" til en lille kreds af højesteretsdommere, er retsplejelovens regler nu blevet ændret. Det betyder i praksis at opmænd til Faglige Voldgifter **altid** udpeges af Arbejdsretten efter en liste med emner. På listen optræder nu også enkelte landsdommere samt en enkelt professor (Jens Kristiansen).



KULKRANEN ER OGSÅ KULTURARV



Siden 1970'erne er de mange kraner ved havnenes kulpladser forsvundet. I Vejle findes stadig en enkelt ældre kran.

Af: Lise Mortensen Høy

DANSKERNE VIL HAVE HAVNEMILJØ

59% af danskerne mener, at det er det gamle havnemiljø med skuret, støjlepladsen, tørrepladsen og lugten af tjære, der skal bevares i havneområderne.

57% svarer, at det er fiskerimiljøet med kuttere, ophalingsplads og fiskelugt, samt lystbådehavnen der er bevaringsværdigt. I kølvandet kommer ønsket om fiskehandel og røgeri med 55%, og helt nede på 29% finder vi ønsket om at bevare havnens industribygninger.

Kun 21% procent af danskerne mener, at kraner og siloer er bevaringsværdige elementer.

82 procent af danskerne ønsker at give de gamle fiskeri- og industrihavne nye funktioner, og 82 procent vil bevare hele eller dele af det oprindelige havnemiljø - inklusiv skure, tørre- og tjærepladser, fiskehandel og røgeri.

Nye boliger er også i høj kurs, det samme gælder caféer, restauranter og rekreativ havnekultur som grønne områder, grillpladser og sportsfaciliteter.

Tallene er fra en helt ny Rambøll Management spørgeundersøgelse fra januar i år.

40 danske havne har haft besøg af historikere og arkitekter på jagt efter de sidste spor fra industrisamfundets historiske udvikling

Faktisk blev verdens allerførste fuldstændige jernbolværk bygget i Danmark, lige der langs kajen i Assens; af det danske entreprenørfirma Christiani & Nielsen i år 1907.

I Helsingør står der en William Fairbairn-kran, der er én ud af i alt fem tilbageværende af den type kraner – også på verdensplan.

Og på Nordre Toldbod i Københavns havn står der en anden lille fin manuel kran, der er støbt i Frederiksværk Jernstøberi i 1848.

Om disse ting tilhører kategorien ”gamelt skrot” eller ”kulturhistoriske skatte”, afhænger af øjnene der ser.

Men at gamle kraner, store betonsiloer, toldboden, vejerboden, pakhuset og andre bygninger på de danske havne er en truet race – det er der ingen tvivl om.

Og ser man på havnene med historiske briller; er en meget central del af de historiske efterladenskaber efter mere end et århundredes industrihistorie stort set fjernet og udraderet i løbet af de sidste 10 år.

Til fordel for ejerlejligheder og kontorbygninger med udsigt over vandet.

Historisk undersøgelse

Det er der naturligvis mange, der har set – lige i deres by og lige i deres havn.

Og nu er udraderingen på landsplan så drastisk, at også Kulturarvsstyrelsen har taget initiativ til så at sige at forsøge at redde resterne.

Ikke med fredninger eller påbud; for det ligger ikke i kortene for Kulturarvsstyrelsen. Men med en gennemgribende undersøgelse af (bestående) kulturværdier i de

danske havne, for på den måde at gøre havne, kommuner, byplanlæggere og arkitekter opmærksom på de store historiske værdier, der hurtigt er ved at forsvinde fra det danske bylandskab.

I spidsen for undersøgelsen står museumsinspektør Henrik Harnow fra Odense Bys Museer.

Projektet startede allerede i efteråret, hvor museumsfolkene har gennemført det, der i disse kredse hedder ’en klassisk historisk undersøgelse’. Kort sagt har historikerne fundet alt relevant materiale om 70 danske havne for at danne sig et helhedsindtryk af deres historiske rolle i industrisamfundet fra 1840 til 1970.



Svendborg Havn er et eksempel på en erhvervshavn, hvor der stadig er bevaret en bred vifte af periodens bygninger. På billedet ses historikeren René Schrøder Christensen og arkitekt Jan Bo Jensen fra Odense Bys Museer i færd med registreringsarbejdet.



De store, sent anlagte fiskerihavne rummer områder, der adskiller sig væsentligt fra de klassiske købstadshavne. Her Hvide Sande.

- Havnen har fra gammel tid været afgørende for byernes vækst. De var centrum for erhverv og transport i stort set alle danske havnebyer indtil 70'erne, hvor industrisamfundet og transportsystemet ændrede sig, påpeger Henrik Harnow.

40 nærmere undersøgt

Ud af de 70 havne har historikerne sammen med Kulturarvsstyrelsen udpeget 40 til nærmere undersøgelse.

- De udvalgte 40 havne består både af de helt unikke og de mest 'almindelige' havne – og i bestræbelserne på at komme ned på 40 havne, har valget i flere tilfælde stået imellem to 'ens' havne, der repræsenterer det samme, forklarer museumsinspektøren.

I løbet af de sidste par måneder har museumsfolkene så være ude på de udvalgte 40 havne, hvor de har taget tusindvis af billeder og lavet det, der hedder en 'helhedsregistrering'. De har kort sagt dannet sig et helhedsbillede af alt med historisk betydning - fra bygninger, kajanlæg, siloer, kraner til pullerter med slidmærker, vejskilte og fiskeskure.

Bordet fanger

Efter denne registrering lyder Henrik Harnows kommentar til havnene tilstand:

- Jeg vil udtrykke det på denne måde: Der er rigtig mange, der køber sig et nyt køkken, og siden opdager, at de hellere ville have haft sig et andet. De kan heldigvis skifte køkkenet ud igen.

Men hvis man har fjernet alle de historiske bygninger, kraner, bolværker og andre levn på havnen for at give plads til splinternye ejerlejligheder og bolværker af hårdttræ – så fanger bordet, det kan aldrig føres tilbage igen!

Kort sagt: kommuner, byplanlæggere, arkitekter og havne bør måske tænke lidt længere end bare 10 år frem, når de planlægger, hvad der skal ske på havnen.

Rent faktisk er det mere end 100 år af vores lands kulturhistorie, der er repræsenteret rundt på en havn – og som et effektivt nedriversjak kan fjerne på en uge, påpeger historikeren:

- Det er lidt forstemmende, når gamle kajgader med navne efter skibsruterne, f.eks. Hullgade, Londongade osv. bliver ændret til Havnepromenaden! Det er vigtigt – og



Spilhuse var et karakteristisk træk ved værfter landet over og findes stadig bevaret mange steder, her på Marstal Havn.

meget sjovere – at bevare de historiske lag og erindringer om livet på havnen.

Henrik Harnow peger på, at når større havneområder bliver omlagt fra erhvervsformål til beboelse, er der stort set altid masser af grundarealer, hvor man kan bygge nyt – og derved tilføje nyt til de oprindelige bygningsmiljøer. Men det drejer sig også om visionær genanvendelse af de ældre bygninger:

- Det er der mange gode eksempler på i udlandet, fx Hamburg.

Fem havne udpeges

Men tilbage til det historiske arbejde.

Når nu de 40 havne er 'helhedsregistreret', er næste skridt, at gruppen fra Odense Bys Museer ud fra deres undersøgelse stiller forslag om fem til syv havne, der skal registreres ned til mindste detalje. I sidste ende er det Kulturarvsstyrelsen, der på et møde i april skal tage stilling til, hvilke havne, der skal udpeges.

- Der er flere parametre, fortæller Henrik Harnow:

- For det første skal havnene tilsammen

udgøre et bredt billede af danske havne og deres historiske udvikling og betydning for industrisamfundet - det der skabte det moderne Danmark.

For det andet skal hver enkelt havn være så velbevaret, at der rent faktisk er noget at beskrive – og i sidste ende naturligvis bevare. Det er altså ikke nok, at der er en fin toldbod. Det spændende er de samlede miljøer, et helt 'kulturlandskab' bestående af toldbod, silo, vejerbod, kran, oprindelige bolværker, jernbaneskiner osv., for at havnen kan kvalificere sig til at komme med i opløbet.

Endelig fortæller Henrik Harnow, at det også tages med i betragtningen, om der er grund til at tro, at havnen på længere sigt vil blive bevaret.

- Hvis alle de kulturhistoriske bygninger står for nedrivning, er det selvfølgelig en vigtig opgave at dokumentere dem, før de forsvinder. Men ideen med projektet er jo også at pege på værdier, der i vid udstrækning kan benyttes til en spændende udvikling af havnene og i et vist omfang kan bevares!

Ingen fredning

Det skal understreges, at registreringen ikke direkte er nogen form for fredning; og altså ej heller nogen sikring af de historisk interessante bygninger, som registreringen peger på.

- Men projektet slutter med, at vi sidst på året udgiver en bog om vores arbejde, forklarer Henrik Harnow.

Bogen vil dels give et historisk overblik over havnenes (store) plads i udviklingen af industrisamfundet fra 1840 til 1970.

Dels vil den vise de fem detailregistrerede havne og de værdier og ressourcer, som et spændende og nuanceret havnemiljø rummer.

Og endelig vil bogen indeholde overvejel-



På Bornholm kommer lokale særtræk frem, bl.a. i den bevarede tørdok fra 1891 på havnen i Nexø, udsprængt i sandsten.

ser om bevaringsværdier på havnene og udnyttelsen af dem - en rådgivning til alle de personer, der ude omkring i havne og kommuner og arkitektfirmaer osv. er i gang med at omforme de danske havne bl.a. til boligkvarterer.

Kun rådgivning

- Jeg vil gerne understrege, at vi ikke opfatter det som en kamp eller en konflikt hverken med kommuner, havne eller arkitekter, slutter Henrik Harnow:

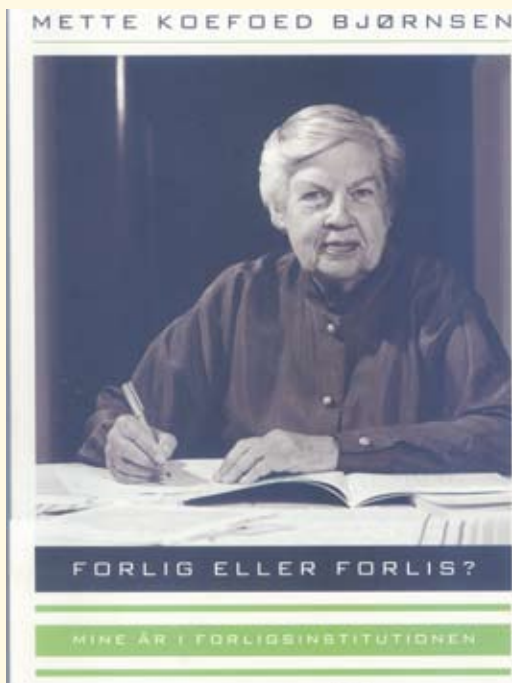
- Men vi vil gerne være med til at rådgive, og vi vil gerne – mens tid er – være med til at pege på de meget store kulturhistoriske værdier, der ligger i havnene. Værdier, der som bolværket i Assens eller kranen i Helsingør, måske først går op for folk, når historikerne kommer forbi og kan fortælle om deres historiske værdi – at det er den eneste i landet, at det er én af fem i hele verden, eller at det var en helt typisk og almindelig ting på havnene før i tiden osv. Ellers tror jeg, at vi som samfund på langt sigt kommer til at mangle en væsentlig del af vores maritime kulturarv.

Og det er alvorligt for et samfund, der ser sig selv som søfartsnation.



Kranerne er over alt en truet art. Denne flotte kran findes på Helsingør Havn. Den er en af kun en håndfuld bevarede kraner verden over fra det berømte firma Wl. Faimbairn i England.

nye... bøger
"Alle krav er lige vigtige" hævder de, men erkender dog i reglen hurtigt, at det er væsentligt for forligsmænd at vide, hvordan de prioriterer deres ønsker og at de - i egen interesse - gør sig denne prioritering klar. I denne forhandlingsfase er det - for



Forlig eller forlis?

Mine år i Forligsinstitutionen

Forlaget Tofino, ISBN 87-92042-00-7

Sider 112, Pris: Kr. 159.

Det er en let og elegant lille bog, som giver en overraskende overskuelig fremstilling af Forligsinstitutionens baggrund og værktøjer. Mette Kofoed var en bredt elsket forligskvinde, den første kvinde blandt forligsmænd, som tvang et nyt ord ind i retsskrivningsordbogen, med sit virke fra 1979 til 1992 (formand fra 1988). Den kom i år, lige før overenskomstforhandlingerne, men de færreste den umiddelbart er tiltænkt, har nok nået at læse den forinden "kampen" er næsten overstået. Og det er lidt synd, for vi kan formentlig alle lære en del om overenskomst-forligets psykologi.

Bogen kan læses af alle som bare interesserer sig for overenskomsthalløjet, og så lidt flere. Bogen er fuld af glimt i øjnene

og kærlighed til jobbet som forligskvinde. Skrevne og uskrevne spilleregler som Mette Kofoed må tilegne sig i en ofte barsk virkelighedsverden, fordi de øvrige forligsmænd ikke vil introducere til jobbet, fordi som de sagde, enhver af vi forligsmænd har vores egen stil. "Det fremgår f.eks. ikke af loven, at en forligsmand kun kan fremsætte et mæglingsforslag, hvis dette er godkendt af sagens parter. De har simpelthen vetoret. Det var meget overraskende for mig."

Hist og pist er bogen krydret med praktiske forhandlingssituationer hvor aktørerne træder i scene. Fra vores søfartsverden hvor Preben Møller Hansen fylder godt op i et par årtier, gør han det også i begyndelsen af Mette Koefoeds tid i Forligsinstitutionen. Trods Prebens umiddelbare grove sprog om den gamle tante i forligsen, finder de tydeligvis "sammen" hen ad vejen, og Mette Koefoed udtrykker stor respekt for hans faglige dygtighed.

Mette Koefoed beretter om sejre og nederlag på en måde, så de efterfølgende kan leve i erindringen.

I sin gennemgang af teknikker fortæller hun om forligsarbejdets "gentleman agreements" som ikke fremgår af loven, men som hun har forstået det:

- 1) En forligsmand sladrer ikke (der er vandtætte skotter omkring viden som opnås når kun den ene part er til stede).
- 2) Bordet fanger ikke (tidligere enighed kan altid optages til revurdering).
- 3) Overenskomsten er parternes (Forligsmanden er katalysator og skal ikke styre med planer og indfald).

OleS

CO-Søfart
Mose Alle 13
2610 Rødovre

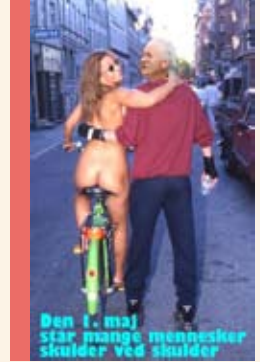
POST

B PP DANMARK

Magasinpost
Id.nr. 12191



Kontorferier: Lotte Dehn 19/4-30/4
+ 4/6-10/6
Kontoret lukket: 1. maj
18. maj
5. juni



HER ER TEGNING AF
ALBERT ENGSTRÖM
I TRYKTE UDGAVE