

DIS-Hovedaftale

Af 26. august 2009

mellem

Søfartens Ledere/Dansk Navigatørforening,

Maskinmestrenes Forening,

Dansk Sø-Restaurations Forening og

Metal Søfart

og

Danmarks Rederiforening,

Rederiforeningen af 1895 og

Rederiforeningen for mindre Skibe

Nærværende aftale er en fortsættelse af tidligere samarbejds- og hovedaftaler mellem parterne, startende med aftale af 6. marts 1997 og efterfølgende revideret ved aftaler af 13. september 1999, 1. marts 2002, 16. januar 2004 samt 15. december 2005.

Samarbejdsaftalerne er baseret på de anbefalinger der er gengivet i Funderudvalgets rapport (Betænkning nr. 1312 af marts 1996), om sikring af, at overenskomster med udenlandske, faglige organisationer indgås på et "internationalt acceptabelt niveau", at der åbnes mulighed for at den relevante, danske faglige organisation er repræsenteret under sådanne overenskomstforhandlinger med henblik på at sikret at dette niveau bliver respekteret samt, at de danske, faglige organisationer respekterer rederiernes ret til at indgå sådanne overenskomster. Efterfølgende er aftalerne udbygget således at samarbejdet mere generelt adresserer udfordringer forbundet med at fastholde det maritime erhverv i Danmark på et internationalt konkurrencedygtigt niveau. Dette fordrer, at samarbejdet mellem parterne til stadighed søges udviklet og udbygget gennem det nedenfor i § 1 beskrevne Kontaktudvalg.

§ 1 - Kontaktudvalg

Kontaktudvalgets sammensætning og virke er nærmere beskrevet i den forretningsorden, der er optrykt som **bilag 1** til nærværende aftale.

§ 2

Som overordnet formål skal Kontaktudvalget, udover det i indledningen beskrevne, i sit arbejde

- i overensstemmelse med DIS-loven, respektere retten til at indgå DIS-overenskomster med udenlandske, faglige organisationer og respektere sådanne indgåede overenskomster efter proceduren i § 6,
- udvikle grundlaget for beskæftigelse af danske søfarende under hensyn til det maritime erhvervs internationale konkurrencesituation jf. § 3
- løbende følge udviklingen af DIS sammenholdt med den internationale udvikling for erhvervet,
 - gensidigt orientere hinanden om forhold af fælles interesse, herunder indhold, retningslinier og eventuelle problemer vedr. udenlandske overenskomster

Kontaktudvalget kan indgå aftaler, der adresserer og regulerer særlige forhold, og sådanne aftaler kan indgå som integreret del af nærværende aftale. Den som **bilag 2** vedhæftede aftale om Risikozoner er en sådan integreret del af nærværende aftale.

§ 3 Målsætning vedrørende beskæftigelse af personer med dansk sønæringsbevis

Stk. 1 Officerer

Fra rederside tilstræbes at sammensætte officersgruppen i større skibe, således at der opretholdes mulighed for at bevare og udvikle den maritime knowhow i Danmark, herunder tilstræbes også at fastholde grundlaget for at kunne besætte ledende stillinger med personer med dansk sønæringsbevis.

For at kunne opfylde denne målsætning er parterne enige om i fællesskab at arbejde for, at det fornødne antal elever rekrutteres, og at der sikres nødvendige praktikpladser for såvel elever som juniorofficerer i uddannelsesstillinger.

Stk. 2 Faglærte menige

Såfremt menige stillinger i den danske handelsflåde fremover skal besættes af danske befarne menige, er det parternes opfattelse, at der kræves et højt, fagligt kvalifikations-

niveau. Parterne er enige om at arbejde for, at det fornødne antal elever rekrutteres, og at der sikres nødvendige praktikpladser under uddannelsesforløbet. Konkret har parterne aftalt, at der skal sikres plads til uddannelse af 20 skibsmaskinister af 1. grad.

Stk. 3 Ufaglærte menige

Parterne er enige om at tilskynde ufaglærte menige til at uddanne sig til faglært cateringpersonale, faglært skibsassistent eller officer.

§ 4 - Praktikgaranti

Med henblik på rekruttering af søfarende med dansk sønæringsbevis, jfr. § 3, til drift af højteknologiske skibe, specialskibe eller arbejdsopgaver om bord, der kræver faglig/teknologisk uddannelse, vil de underskrivende rederiforeningers medlemsrederier, der er omfattet af denne aftale, medvirke til at sikre fornøden lovpligtig praktisk sejltilid til de søfarende, der har gennemgået maritimt skoleforløb rettet mod uddannelsen til faglært skibsassistent eller skibsofficer, herunder skibsmaskinist. Der indgås en uddannelsesaftale, der vil være gældende, så længe den søfarende er i uddannelsesstilling og søger beskæftigelse/praktik rettet mod et certifikat eller en uddannelse, som skal fremgå af uddannelsesaftalen. Der gælder særlige ansættelsesvilkår for søfarende omfattet af en uddannelsesaftale.

§ 5 - Efteruddannelse

Parterne er enige om, at uddannelse i de kommende år vil være af stor betydning for styrkelse af det maritime erhvervs konkurrenceevne. Parterne er enige om at søge dette imødekommet ved at anbefale, at der gives de søfarende frihed til at deltage i relevante uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Der henvises i øvrigt til de aftaler om efteruddannelse, som er indgået med de relevante, faglige organisationer i kollektive overenskomster.

§ 6 - Indgåelse af kollektive overenskomster med udenlandske fagforeninger

Stk. 1 Et rederi/en rederiforening, der med en udenlandsk organisation i medfør af DIS loven § 10, stk. 3 ønsker at etablere og/eller forny en overenskomst der omfatter søfarende, som indgår i skibets foreskrevne besætning, eller i en stilling der kan sidestilles hermed, skal orientere de faglige organisationer, der er medunderskrivere af denne aftale, skriftligt herom i så god tid som muligt og altid med mindst 30 dages varsel før et aftalt forhandlingsmøde. Tilsvarende orientering skal gives om de forslag/krav, som rederiet/rederiforeningen sender den udenlandske organisation som forhandlingsoplæg. Varslet herfor kan afkortes til 7 dage. Rederiet/rederiforeningen er forpligtet til kun at forhandle med en internationalt tilsluttet, faglig organisation, såfremt en sådan findes i det pågældende land.

Stk. 2 Den/de nedenfor nævnte danske, faglige organisationer, der er omfattet af herværende aftale, kan efter eget ønske være repræsenteret ved rederiets/rederiforeningens forhandlinger med den/de udenlandske, faglige organisationer med henblik på at sikre sig, at et forhandlingsresultat er i overensstemmelse med et internationalt acceptabelt niveau, hvorved forstås internationale normer for løn- og arbejdsvilkår. Begrebet "international norm" svarer således til, hvad der aftales af og mellem andre internationalt repræsenterede faglige organisationer og redersammenslutninger. Et rederi/en rederiforening er på anmodning berettiget til konkret forhåndsorientering om de internationale normer.

Stk. 3 Der er mellem nærværende aftales parter enighed om, at udenlandske søfarendes ansættelsesvilkår, jf. § 10, stk. 3, hvad enten disse er aftalt kollektivt eller individuelt, skal være på et internationalt acceptabelt niveau, jf. stk. 2 ovenfor. Såfremt der indgås en kollektiv overenskomst, skal der i denne være regler for behandling af faglig strid (grievance procedure) svarende til den til enhver tid aftalte i overenskomst mellem Amosup og Danmarks Rederiforening. I forbindelse med indgåelse af overenskomst skal overenskomstens parter tage stilling til, hvorvidt den udenlandske, faglige organisation på sine medlemmers vegne ønsker en pensionsordning oprettet. Oprettelse skal i

givet fald ske i et bona fide pensionsinstitut. En sådan pensionsordning skal inkludere invaliditetsdækning. En overenskomst skal indeholde en havnearbejderklausul, der er anerkendt af parterne samt tillidsmandsregler svarende til de regler, der er gældende i et overenskomstforhold mellem nærværende aftales parter.

Stk. 4 Der er tale om frie og uafhængige overenskomstforhandlinger, og hverken et dansk rederi/en dansk rederiforening eller en faglig organisation kan forpligtes til at indgå en overenskomst som følge af nærværende aftale. Såfremt en overenskomst indgås, skal den/de relevante danske organisationer omgående orienteres herom ved fremsendelse af kopi af det underskrevne forhandlingsresultat.

§ 7 - Bistand til søfarende ansat i henhold overenskomst, jf. DIS lovens § 10, stk. 3

Stk. 1 De nedenstående, danske rederiforeninger anerkender, at de nedenstående danske, faglige organisationer kan varetage interesser for søfarende ansat i henhold til DIS loven § 10, stk. 3 i spørgsmål, der udspringer af dansk lovgivning. Den søfarende kan vælge at være medlem af en dansk, faglig organisation.

Stk. 2 Ligeledes anerkendes, at de nedenstående danske, faglige organisationer i henhold til aftale med den udenlandske, faglige organisation bistår denne i retstvister om fagretlig uoverensstemmelse, jf. DIS loven § 10, stk. 4.

Stk. 3 I tilfælde af udenlandske søfarendes anmeldte arbejdsskader eller dødsfald orienteres den relevante af de nedennævnte danske, faglige organisationer af det pågældende rederi.

Stk. 4 Til opfyldelse af de ovenfor anførte formål aftales et administrationshonorar.

§ 8 - Bistand til individuelt ansatte søfarende med bopæl udenfor Danmark

Søfarende, der er bosiddende uden for Danmark, og som ikke er ansat på kollektiv overenskomst i henhold til DIS loven § 10, stk. 3, kan lade sig repræsentere i ansættel-

sesretlige tvister af en af de underskrivende faglige organisationer.

Den relevante danske faglige organisation skal i tilfælde af arbejdsskade eller dødsfald orienteres af det pågældende rederi. Den søfarende orienteres skriftligt om navn og adresse på den relevante, danske faglige organisation.

§ 9 - EU implementering

Parterne er enige om, at relevante EU direktiver søges implementeret ved aftale mellem parterne, fortrinsvis i forbindelse med almindelige overenskomstforhandlinger.

§ 10 - Gyldighed

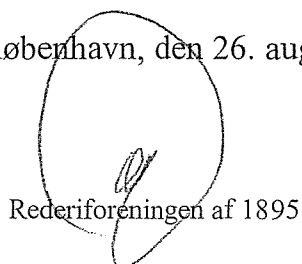
Enhver af de underskrivende parter kan med et varsel på 6 måneder meddele, at de vil træde ud af aftalen, dog kan udtrædelse tidligst ske den 1. januar 2011.

Parterne er enige om positivt at arbejde for, at de danske rederier/rederiforeninger og danske, faglige organisationer, der ikke har underskrevet nærværende aftale, så vidt muligt bringes til at tiltræde denne og/eller følge de heri aftalte regler. Tiltrædelse af aftalen forudsætter enighed blandt aftaleparterne.

København, den 26. august 2009



Danmarks Rederiforening



Rederiforeningen af 1895



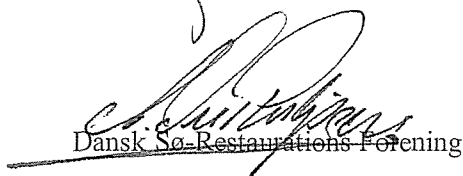
Rederiforeningen for mindre Skibe



Søfartens Ledere



Maskinmestrenes Forening



Dansk Sø- og Restaurationsforening



Metal Søfart

Forretningsorden for DIS Kontaktudvalget

Pkt. 1 – Sammensætning

DIS Kontaktudvalget består af repræsentanter fra ^{de} de af DIS Hovedaftalen underskrevne parter. Foreningerne og organisationerne er hver repræsenteret ved deres respektive formænd eller administrative ledere. For Danmarks Rederiforenings vedkommende er det formand og næstformand for foreningens Forhandlingsudvalg samt to yderligere repræsentanter fra dette udvalg. Danmarks Rederiforening stiller med sekretær for udvalget.

Pkt. 1.2 – Suppleanter

Den enkelte forening og/eller organisation kan i tilfælde af et medlems forfald af længere varighed udpege en suppleant, men normalt vil der ikke ved et medlems fravær fra et enkelt møde gives møde ved suppleanter. Ved behandling af konkrete emner kan udvalget efter aftale udvides.

Pkt. 2 – Retningslinier for udvalgets arbejde

Kontaktudvalget afholder møder efter behov, dog minimum tre gange årligt. Så vidt muligt fastsættes dato for kommende møde ved afslutning af hvert møde.

Pkt. 3 - Dagsorden

For hvert møde udsendes af sekretæren dagsorden. På dagsorden optages emner, som indkommer fra Udvalgets medlemmer. Faste dagsordenspunkter er:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
2. Danske lovinitiativer af interesse for og/eller betydning for søfartserhvervet.
3. Internationale reguleringsinitiativer af interesse for og/eller betydning for søfartserhvervet.
4. Rekruttering og uddannelse
5. Orientering vedrørende DIS-overenskomster for søfarende med bopæl udenfor Danmark
6. Fastsættelse af dato for næste møde
7. Eventuelt

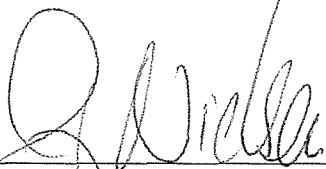
Pkt. 4 – Møder

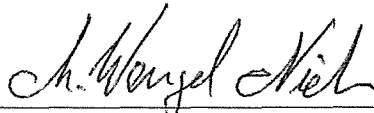
Kontaktudvalgets møder ledes af en mødeleder, som vælges af Udvalgets medlemmer.


Udvalgets sekretær udarbejder efter hvert møde referat, som udsendes til Udvalgets medlemmer.

Udvalget kan til enhver tid beslutte at nedsætte underudvalg og/eller arbejdsgrupper, der skal udarbejde indstilling til eller forberede og undersøge emner, som Udvalget måtte beslutte.

København, den 26/9 2009


Danmarks Rederiforening

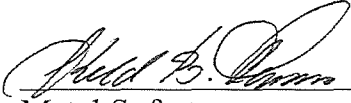

Rederiforeningen for mindre Skibe


Rederiforeningen af 1895


Søfartens Ledere


Maskinmestrenes Forening


~~Dansk Sø-Restaurations Forening~~


Metal Søfart

26. august 2009

Kontaktudvalget

Risikozoner

Foranlediget af kapringen af Danica White har Kontaktudvalget drøftet behovet for at træffe yderligere foranstaltninger til sikring af søfarende i DIS registrerede skibe.

Konkret har Kontaktudvalget noteret sig, at de gældende regler i Sømandsloven §§ 18 a og 18 b, ud over krigszoner, også omfatter ”faretruende situationer, der kan ligestilles hermed” og at det i tilfælde af uenighed vil være op til domstolene at afgøre, om betingelserne for at fratræde tjenesten, jf. Sømandsloven § 18 a, er opfyldt.

Kontaktudvalget har endvidere noteret sig, at i situationer, hvor der mellem en søfarende og et rederi ikke er enighed om, hvorvidt der er ret til afmønstring, kan være tilfælde hvor en søfarende ikke selv har likviditet til at bekoste sin hjemrejse. I disse situationer vil den søfarende være afhængig af, om hans rederi kulancemæssigt vil finansiere hjemrejsen.

For at undgå, at en søfarende på et DIS skibe kommer i en sådan situation, hvor den søfarende af likviditetsmæssige årsager ikke kan fratræde tjenesten, uagtet at den søfarende selv mener, at der foreligger en situation der berettiger hertil, jf. Sømandsloven § 18 a, har Kontaktudvalget besluttet at etablere en garantiordning for søfarende i DIS skibe. Garantiordningen finansieres med 50 % af Rederiforeningerne og 50 % af de faglige organisationer. Der er enighed om, at træk på garantiordningen ikke præjudicerer vurderingen af, om de i Sømandslovens § 18 a opstillede betingelser er opfyldt, og således heller ikke påvirker den ansættelsesretlige vurdering af om afmønstring kan anses for berettiget. Denne vurdering ligger, jf. det overfor anførte, fortsat hos domstolene.

De nærmere vilkår for udbetaling fra Garantiordningen fremgår af vedhæftede ”Aftale om hjemrejsegaranti”.

Kontaktudvalget har endvidere besluttet, at der, navnlig for at imødekomme behov for information om faktuelle forhold i forbindelse med *et enkelt rederis konkrete besejling*, skal afholdes møder, når der fremsættes anmodning herom fra en af de i Kontaktudvalget repræsenterede faglige organisationer. Anmodning fremsættes overfor den relevante rederiforening (DR, RfMS eller 1895), der herefter påtager sig at beramme et møde med deltagelse af det relevante rederi og de nævnte faglige organisationer. Sådant møde skal søges gennemført snarest muligt efter at anmodning er fremsat. På mødet kan det pågældende rederi delagtiggøre de faglige organisationer i relevante oplysninger af betydning for rederiets beslutning om besejling, ligesom der

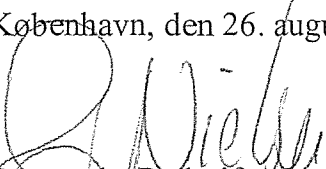
kan orienteres om eventuelle forholdsregler, der tages i forbindelse hermed. Møderne afsluttes med udformning af skriftligt referat, der, under behørig hensyntagen til skibets sikkerhed, kan danne grundlag for eventuel ekstern kommunikation om situationen. Enhver af de underskrivende faglige organisationer og Rederiforeninger er berettiget til at deltage i sådanne møder om et enkelt rederis konkrete besejling. Det kan besluttes, at oplysninger der udveksles på sådanne møder er underlagt tavshedspligt.

Kontaktudvalget har endvidere besluttet, at såfremt *et område som sådan*, af en af de faglige organisationer eller rederiforeninger findes at udgøre en særlig fare i relation til besejling, kan enhver af de faglige organisationer eller rederiforeninger kræve, at Kontaktudvalget med kort varsel træder sammen for drøftelse af situationen.

Rederier, der er indmeldt i én af de underskrivende rederiforeninger, er forpligtet til at orientere besætningerne i forbindelse med besejling af områder eller anløb af havne, der vurderes at udgøre et risikoområde. Det gælder fx ved besejling af områder, for hvilke der er udsendt OXXO-meddelelse eller havne, der er erklæret for ISPS niveau 3, eller hvor der i øvrigt er udsendt en international sejladsanbefaling af IMO og/eller FN om, at skibstrafikken bør holde sig udenfor et angivet område.

Nærværende aftale er en integreret del af DIS-Hovedaftalen af 26. august 2009 og kan følgelig kun opsiges sammen med denne.


København, den 26. august 2009



Danmarks Rederiforening



Rederiforeningen af 1895



Rederiforeningen for mindre Skibe



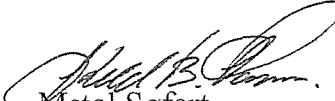
Maskinmestrenes Forening



Søfartens Ledere



Dansk Sø-Restaurations Forening



Metal Søfart

26. august 2009

Nedenstående

Aftale om hjemrejsegaranti

er indgået af Kontaktudvalget i tilknytning til foranstående aftale om Risikozoner.

§ 1

Stk. 1 De nedenstående faglige organisationer og rederiforeninger stiller garanti for et beløb på DKK 250.000. Garantien stilles med halvdelen af de faglige organisationer og halvdelen af rederiforeningerne.

Stk. 2 Såfremt træk på det aftalte garantibeløb overstiger de beløb, der tilbagebetales til ordningen, og der opstår en situation, hvor garantien udgør mindre end halvdelen af det oprindelige garantibeløb, skal parterne tage stilling til om garantien skal forøges. I givet fald stilles yderligere garanti efter samme forholdstal, som den oprindelige garanti.

§ 2

Stk. 1 Enhver søfarende (såvel § 1 som § 2 søfarende), der er beskæftiget på et DIS skib, kan, uanset organisationsmæssigt tilhørsforhold, fremsætte anmodning om, at rimelige udgifter til hjemrejse og afløseres udrejse betales af den i § 1 nævnte garanti.

Stk. 2 Anmodning om udbetaling kan fremsættes overfor enhver af de i Kontaktudvalget repræsenterede faglige organisationer eller rederiforeninger.

Stk. 3 Udbetaling fra garantien skal ske, såfremt 4 ud af de 7 i Kontaktudvalget repræsenterede faglige organisationer og/eller rederiforeninger finder, at det

a) er sandsynliggjort, at der foreligger en situation som beskrevet i Sømandsloven § 18 a, at

b) det er godtgjort, at rederen, uanset organisationsmæssigt tilhørsforhold, ikke vil betale for den søfarendes hjemrejse og afløseres udrejse, og at

c) det er sandsynliggjort, at den søfarende ikke selv kan betale disse udgifter.

Stk. 4 Parterne i Kontaktudvalget er enige om, at beslutning om betaling i henhold til nærværende aftale ikke præjudicerer den ansættelsesretlige vurdering af, om en afmønstring har været

berettiget, og er således uden betydning for vurderingen af eventuelle ansættelsesretlige konsekvenser af en afmønstring.

§ 3

Efter at der er sket udbetaling fra garantien, skal Kontaktudvalget snares muligt, og senest 8 dage efter udbetalingen, mødes for at tage stilling til, om der kan opnås enighed om at der har, respektive ikke har, foreligget en situation, som beskrevet i Sømandsloven § 18 a.

§ 4

Såfremt der er enighed om, at en situation omfattet af §§ 18 a og 18 b har foreligget, skal opkrævning af de af garantistillelsen udlagte beløb ske efter den i sømandsloven § 18 b fastlagte fordelingsnøgle. I tilfælde af, at beløbene ikke kan inddrives bærer garantiordningen tabet.

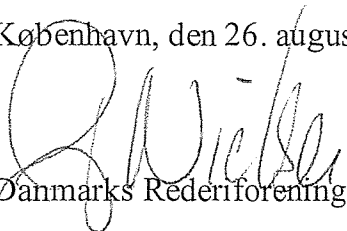
§ 5

Såfremt der ikke er enighed om, at der har foreligget en situation, som beskrevet i Sømandsloven § 18 a, skal tvisten, med mindre andet aftales, afgøres ved søgsmål for de ordinære domstole.

§ 6

Nærværende garantiaftale er en integreret del af DIS-Hovedaftalen af 26. august 2009 og kan følgelig kun opsiges sammen med denne.


København, den 26. august 2009



Danmarks Rederiforening



Rederiforeningen af 1895



Rederiforeningen for mindre Skibe



Maskinmestrenes Forening



Søfartens Ledere



Dansk Sø-Restaurations Forening



Metal Søfart