

Arbejdsløshedsforsikring for ansatte der arbejder i Danmark men er bosiddende i Sverige

12.03.2009

Det er i EU besluttet, at der skal være fri bevægelighed for arbejdskraften. Det betyder samtidig, at man har lavet nogle regler for, hvordan man sikrer borgere socialt, herunder hvor man skal have dagpenge og dermed være arbejdsløshedsforsikret.

Af disse regler fremgår det, at man skal være arbejdsløshedsforsikret i det land man arbejder i. Det betyder for de kollegaer, der er bosiddende i Sverige, at de skal arbejdsløshedsforsikres i Danmark, når de arbejder i Danmark (f.eks. er ansat i DFDS).

Arbejdsløshedsforsikring i Danmark er en frivillig forsikringsordning, som man selv skal melde sig ind i.

I Sverige er der en ”skattefinansieret” ordning. Alle borgere der arbejder i Sverige betaler til denne ordning. Endvidere er der en frivillig ordning. Den frivillige ordning, skal man melde sig ind i.

Reglerne siger, at når du får arbejde i et andet land end i det land du bor i, skal man sørge for at blive optaget i arbejdslandets forsikringssystem inden 8 uger efter, at forsikringen ophører i bopælslandet.

Hvis du ikke bliver medlem i en arbejdsløshedskasse i Danmark, er du fejlforsikret, og du vil måske ikke kunne få dagpenge i tilfælde af ledighed, hverken i Danmark eller i Sverige. Du kan ikke få dagpenge i Danmark, fordi du ikke har været medlem, hvilket er et krav, for udbetaling af dagpenge. Du vil heller ikke kunne få dagpenge i Sverige, idet du ikke vil kunne medregne dine arbejdsperioder i Danmark til opfyldelse af arbejdskravet i Sverige, idet det kræver, at du kan få en attest E301 fra en dansk arbejdsløshedskasse. Det kan du kun få, hvis du er medlem af en dansk arbejdsløshedskasse., mens du arbejder her i landet.

Hvis du vil vide mere om det svenske a-kassesystem, kan du gå ind på hjemmesiden www.iaf.se.

De oplysninger vi har givet på disse sider er efter de generelle regler der er gældende i dag, hvorfor der tages forbehold for regelændringer. Endvidere har vi omregnet den svenske sats til danske kroner, ud fra en kurs på 0,7 (kursen noteret i Nationalbanken i Danmark den 15-01-2009).

Herunder er en sammenlignings-systematik således som vi aflæser retstilstanden i dag:

	Danmark	Sverige	
		Grundforsikring	A-kasse
Forudgående medlemskab	12 måneder, dog for nyuddannet 1 måned.	Ingen krav.	12 måneder
Arbejdskrav	1924 timer for fuldtidsforsikret 1258 for deltidforsikret inden for de sidste 3 år, og skal opfyldes i en medlemsperiode	Arbejdet mindst 6 måneder med mindst 80 timer om måneden inden for 12 måneder.	Arbejdet mindst 6 måneder med mindst 80 timer om måneden inden for 12 måneder, hvor man samtidig har været medlem af en a-kasse.
Tidligst udbetaling	18 år. Dog særlige regler for nyuddannet	20 år.	Ingen specielle regler.
Udbetaling/dagpenge: 0-200 dage (svarer til 40 uger af 5 dage pr. uge)	90 % af den hidtidige løn dog max. 725 dk.kr. pr. dag.	320 s.kr. pr. dag (svarer til ca. 224 dk.kr.) hvis fuldtid, ellers forholdsmæssigt. Hvis ansat 50 % bliver satsen reduceret med 50 %.	80 % af den hidtidige løn dog max 680 s.kr. pr. dag (svarer til ca. 476 dk.kr.).
201-300 dage (svarende til 20 uger)	90 % af den hidtidige løn dog max. 725 dk.kr. pr. dag.	320 s.kr. pr. dag (svarer til ca. 224 dk.kr.) hvis fuldtid, ellers forholdsmæssigt. Hvis ansat 50 % bliver satsen reduceret med 50 %.	70 % af den hidtidige løn dog max 680 s.kr. pr. dag (svarer til ca. 476 dk.kr.).
301-450 dage (svarende til 30 uger)	90 % af den hidtidige løn dog max. 725 dk.kr. pr. dag.	Ingen udbetaling, med mindre du er forælder med børn under 18 år: 320 s.kr. pr. dag (svarer til ca. 224 dk.kr.) hvis fuldtid, ellers forholdsmæssigt. Hvis ansat 50 % bliver satsen reduceret med 50 %.	Ingen udbetaling, med mindre du er forælder med børn under 18 år: 70 % af den hidtidige løn dog max 680 s.kr. pr. dag (svarer til ca. 476 dk.kr.).
450-1040 dage (svarende til 118 uger)	90 % af den hidtidige løn dog max. 725 dk.kr. pr. dag.	Ingen udbetaling.	Ingen udbetaling.

<p>Generhvervelse af dagpenge- ret</p>	<p>Arbejdskrav på 1.924/1.258 timer inden for 3 år.</p>	<p>Arbejdet mindst 6 måneder med mindst 80 timer om måneden inden for 12 måneder.</p>	<p>Arbejdet mindst 6 måneder med mindst 80 timer om måneden inden for 12 måneder, hvor man samtidig har været medlem af en a-kasse.</p>
<p>Generhvervelse af dagpenge- ret når dagpengeretten er op- brugt</p>	<p>Arbejdskrav på 962/629 timer inden for 3 år.</p>	<p>Arbejdet mindst 6 måneder med mindst 80 timer om måneden inden for 12 måneder.</p>	<p>Arbejdet mindst 6 måneder med mindst 80 timer om måneden inden for 12 måneder, hvor man samtidig har været medlem af en a-kasse.</p>