

SCANDLINES ORIENTERING

Rødovre 4/3-2009

Medlemmer af Metal Søfart

Se i øvrigt nyhed på vores hjemmeside fredag d. 27/2.

Status

På møde mellem Scandlines og involverede faglige organisationer, fredag d. 27. februar, meddelte organisationerne at de ikke ville acceptere en fravigelse af den eksisterende beskæftigelsesgaranti, som gælder frem til 31. december 2010. Scandlines på deres side, meddelte at de selvfølgelig ikke agtede at bryde garantien, men at de fastholdt et ønske om nedskæringer med 400 ansatte alt i alt.

I mødet deltog fra vores side formand for CO-Søfart Ole Philipsen og fællestillidsrepræsentant i Scandlines Erik Sørensen.

I går, tirsdag d. 3/3, modtog vi en mail fra rederiet hvori de anmoder hver enkelt organisation om at meddele, senest 6. marts, om organisationen er villig til fortsatte drøftelser, på "tomandshånd".

Vi har svaret, at vi selvfølgelig altid er villige til at komme når rederiet beder om det, uden vi dermed har lovet noget som helst, eller egentlig mener der er mere at forhandle om.

Baggrund for krisen

1)

Den generelle globale økonomiske situation, som har indflydelse på alt og alle.

2)

Da de to kapitalfonde (3i og Allianz Capital) samt Deutsche Seereederei, pr. 1/9-2007 købte Scandlines, skete det helt overvejende for lånte penge. Penge som skal forrentes og afdrages - formentlig beregnet til at være over en 10-års periode. Baggrunden for beregningerne var den euforiske optimisme i 2007, om vækst og atter vækst.

Hvis Scandlines **ikke** var blevet solgt i 2007, havde situationen ikke været anderledes end for alle andre her i begyndelsen af 2009 - måske endda rigtig god. Men med gælden, og dertil hørende forpligtelser, ser det til gengæld sort ud i følge Scandlines ledelse.

Scandlines planer

På områder der vedrører personalet i Scandlines har rederiet fremlagt to planer:

- * Bortfald af allerede aftalte lønstigninger pr. 1/3-2009.
 - * Nødvendig nedskæring med 400 stillinger i hele organisationen
-

Lønstop?

Alle organisationer har sagt nej til at afgive allerede aftalte lønstigninger pr. 1/3-2009.

Det skal i den forbindelse understreges, at lønningerne er kollektivt aftalt og kun kan forhandles direkte med organisationerne. De enkelte medarbejdere kan altså ikke blive præsenteret for "tilbud" i den forbindelse.

Opsigelser

Scandlines ønsker som sagt stadig at nedlægge 400 stillinger i hele virksomheden:

De 400 stillinger omfatter altså:

- * både tyske og danske afdeling*
- * landansatte*
- * alle ruter*

Scandlines har ikke sat "navne" på de pågældende stillinger, men kun oplyst at mere end 100 stillinger vil være placeret på landjorden.

Beskæftigelsesgaranti/tryghedsaftale

Alle fastansatte ultimo august 2007 er beskyttet mod opsigelse. Garantien gælder til udgangen af december 2010, og opsigelser kan tidligst afgives så de træder i kraft 1. januar 2011. For ansatte som ultimo 2010 har 15 års anciennitet, udvides jobgarantien med et halvt år.

Garantien kan ikke **erstattes** af en simpel økonomisk compensation. Opsigelse kræver at der indgås en frivillig aftale med den enkelte ansatte.

Aftalen har baggrund i den salgsaftale regeringen indgik med køberne i 2007, og aftalen omfatter **alle** fastansatte i Scandlines pr. 31/8-2007.

Scandlines har skriftligt overfor de enkelte organisationer bekræftet at aftalen vil blive respekteret, men har også opfordret organisationerne til at suspendere aftalen med baggrund i krisen. Det har alle organisationer som sagt afvist.

Tryghedsaftalen betyder også at der ikke kan ændres i det nuværende job (indhold, placering osv), i strid med eksisterende ansættelsesvilkår.

Frivillig fratrædelsesaftale

I tryghedsaftalen er der angivet vilkår for eventuel frivillig fratræden.

En frivillig aftale indebærer, at den opsagte som minimum vil modtage en godtgørelse svarende til halv løn fra udløbet af opsigelsesperioden til udløbet af garantiperioden. Det er en skattefri godtgørelse som beregnes af alle faste løndelev tillagt arbejdsgiverens andel af pensionsbidrag.

Hvis rederiet ønsker at forhandle frivillig fratræden med dig i henhold til aftalen, skal du sikre dig at din tillidsrepræsentant inddrages. Dette for at forhindre at der lægges unødigt personligt pres på den enkelte.

Kan Scandlines bryde aftalen og opsige uden frivillig aftale?

Det vil i givet fald være en usaglig opsigelse. Af et fortolkningsprotokollat dateret 5/5-2008 og underskrevet af Scandlines og alle organisationerne, fremgår det, at et sådant brud på aftalen vil medføre genansættelse på uændrede vilkår og uden løntab. Alternativt vil den opsagte frivilligt kunne indgå aftale om fratræden med en kompensation der som minimum svarer til fuld sædvanlig løn i hele garantiperioden.

Udover ovennævnte vil Scandlines kunne blive idømt en bod for overenskomstbrud.

Ikke omfattet af tryghedsgarantien

Det er klart at dem som er ansat efter august 2007, er i nærmest risiko for at blive opsagt, fordi de ikke omfattes af garantien. Men enhver opsigelse af et medlem vil blive undersøgt og forhandlet i forhold til saglighedskriterier. "Saglige" opsigelser/bortvisninger er i den forbindelse ikke omfattet af beskæftigelsesgarantien (det gælder f.eks. hvis der skulle være en som har fingrene i "kagedåsen").

Ikke medlem

Hvis du ikke er medlem af foreningen, kan du alligevel være omfattet af overenskomsten. Du skal så blot være opmærksom på at vi ikke automatisk kan hjælpe dig hvis du skulle blive opsagt

Paragraffer

Aftale

UDDRAG

§ 2 Beskæftigelsesgaranti

Der gives en beskæftigelsesgaranti indtil 31.12.2010.

Denne beskæftigelsesgaranti forlænges for alle medarbejdere, som pr. 31.12.2010 har været ansat i virksomheden i over 15 år, indtil 30.6.2011.

Beskæftigelsesgarantien betyder, at de berørte medarbejdere ikke driftsbetinget må gives en opsigelse, som afslutter arbejdsforholdet før datoen for udløbet af beskæftigelsesgarantien.

§ 3 Forflyttelser

De danske medarbejdere, som er omfattet af § 1, kan kun forflyttes i overensstemmel med de gældende overenskomstmæssige og arbejdsretslige bestemmelser og efter forudgående drøftelser med VSU.

Hvis det inden for rammerne af en retslig afgørelse konstateres, at en forflyttelse/bortvisning har været uretmæssig, skal medarbejderen fortsat beskæftiges på tidligere betingelser, evt. skal der som et resultat af rettens afgørelser ydes efterbetaling.

§ 4 Flagpolitik

Rederiets hidtil praktiserede flagpolitik fortsættes. Der foretages ikke udflagning eller omflagning af de pr. 30.8.2007 forhåndenværende skibe til andre internationale skibsregistre.

§ 5 Sikring af arbejdspladsernes beliggenhed

De for tiden aktuelle beliggenheder samt hovedkvartererne i København og Rostock bevares indtil mindst 31.12.2010.

§ 9 Udligningsbetaling

Beskæftigelsesgarantierne i denne aftale skal principielt ikke erstattes af økonomiske ydelser.

Efter aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren kan der afviges fra dette princip i form af en finansiel udligningsbetaling.

Størrelsen på den finansielle udligningsbetaling beregnes på følgende måde:

Faktisk betalt bruttoårsløn delt med 12 måneder gange resterende måneder delt med faktor 2.