



Udskrift
af
Arbejdsrettens dom af 19. marts 2009

i sag nr. A 2008.661:

JB Metalindustri A/S

(advokat Birgit Gylling Andersen)

mod

Landsorganisationen i Danmark

for

Centralorganisationen af industriansatte i Danmark

(advokat Kirstine Emborg Bünemann)

Dommer: Niels Waage, jf. arbejdsretslovens § 8, stk. 2.

Sagen drejer sig om, hvorvidt erhververen af en virksomhed rettidigt har frasagt sig Industriens Funktionæroverenskomst i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse, herunder om erhververen burde have været bekendt med, at Industriens Funktionæroverenskomst var gældende på den erhvervede virksomhed.

Påstande

Klager, JB Metalindustri A/S, har nedlagt følgende påstande:

Principal

CO-industri tilpligtes at anerkende, at Industriens Funktionæroverenskomst ikke er gældende for JB Metalindustri A/S.

Subsidiært

CO-industri tilpligtes at anerkende, at Industriens Funktionæroverenskomst kun er gældende for JB Metalindustri A/S's afdeling i Skovlunde, Borre Metalvarefabrik, Meterbuen 15, 2740 Skovlunde. CO-industri tilpligtes samtidig at anerkende, at Industriens Funktionæroverenskomst ikke er gældende for andre afdelinger af JB Metalindustri A/S.



Mere subsidiært

CO-industri tilpligtes at anerkende, at Industriens Funktionæroverenskomst udelukkende er gældende for de af virksomhedens medarbejdere, der oprindeligt var ansat i Borre Metalvarefabrik, Meterbuen 15, 2750 Skovlunde, og som var omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst.

Indklagede, LO for CO-industri, har overfor de af JB Metalindustri A/S nedlagte påstande påstået frifindelse.

Indklagede har endvidere endeligt nedlagt selvstændig påstand om, at JB Metalindustri A/S tilpligtes at anerkende, at Industriens Funktionæroverenskomst er gældende for JB Metalindustri A/S' afdeling i Skovlunde for alle medarbejdere under overenskomstens område samt for medarbejdere, der på tidspunktet for virksomhedsoverdragelsen arbejdede under overenskomstens område i virksomhedens afdeling i Skovlunde, og som er eller vil blive overført til afdelingen i Ølstykke eller andre afdelinger, som virksomheden måtte etablere.

Sagsfremstilling

JB Metalindustri A/S, der er beliggende i Ølstykke, overtog den 26. september 2007 Borre Metalvarefabrik A/S beliggende i Skovlunde. JB Metalindustri havde på overtagelsestidspunktet 45 medarbejdere, heraf 34 timelønnede medarbejdere i produktion og 11 administrative medarbejdere. Borre Metalvarefabrik havde på tidspunktet 18 medarbejdere, heraf 15 timelønnede, 2 funktionærer og 1 arbejdsleder.

JB Metalindustri var ikke medlem af nogen arbejdsgiverorganisation og ikke omfattet af nogen kollektiv overenskomst, mens Borre Metalvarefabrik havde tiltrådt Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst. Sidstnævnte indeholder blandt andet følgende bestemmelser:

”§ 1 Overenskomstens område

Nærværende overenskomst omfatter:

Stk. 1

Tekniske funktionærer, som hovedsageligt er beskæftiget med teknisk/klinisk bistandsydelse, som typisk udføres af medarbejdere, der har en grundlæggende teknikeruddannelse eller en videregående teknikeruddannelse, herunder uddannelse på



konstruktørniveau. Arbejdsfunktioner omfattet af nærværende overenskomst udføres typisk af medarbejdere med en uddannelse som bl.a. teknisk assistent (...)

Stk. 2

- a. Funktionærer, som hovedsageligt er beskæftiget med handels- og kontorarbejde, som typisk udføres af medarbejdere med en handels- og kontoruddannelse (...)
- b. ...

Borre Metalvarefabrik havde ifølge et protokollat underskrevet af repræsentanter for CO-industri, DI og virksomheden tiltrådt, at Industriens Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og CO-industri skulle være gældende for Borre Metalvarefabrik fra 1. maj 2000, for så vidt angik HK's organisatoriske område inden for handel og kontor.

Forhandlingerne om JB Metalindustri's overtagelsen af Borre Metalvarefabrik blev indledt i juli 2007. På et møde primo august 2007 i forbindelse med forhandlingerne modtog JB Metalindustri en mappe med materiale vedrørende de personalemæssige forhold på Borre Metalvarefabrik. Mappen indeholdt blandt andet kopi af virksomhedens ansættelseskontrakter, herunder kopi af ansættelseskontrakter for 14 timelønsansatte indgået i perioden 3. juli 1997 – 14. august 2006, samt kopi af ansættelseskontrakter for Teddy Lynard, Carsten Planck, Mikala Kiilerich og Lars Cetti Persson.

Af ansættelseskontrakterne for de 14 timelønsansatte fremgik blandt andet følgende:

”Ansættelsesforholdet følger opsigelsesreglerne i Industriens Overenskomst paragraf 35,
...

...

Den ugentlige arbejdstid og ferie er i henhold til Industriens Overenskomst.

...

Ansættelsesforholdet reguleres i øvrigt i henhold til Industriens Overenskomst eller lokalaftaler samt de aktuelle personaleregulativer, der til enhver tid er gældende”

En tilsvarende formulering var indeholdt i Lars Cetti Perssons ansættelseskontrakt af 3. juli 1997. Lars Cetti Persson overgik imidlertid pr. 1. august 2007 til funktionærstatus, og af ansættelseskontrakt af 30. juli 2007 fremgik blandt andet følgende:

”Pension



Der etableres en pensionsordning for medarbejderen efter 9 måneders ansættelse. Pensionsbidragets størrelse og fordeling mellem virksomheden og medarbejderen følger retningslinierne i Industriens Funktionæroverenskomst. Hvilket vil sige, at virksomheden betaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget, som i alt pt udgør 10,8 %. Medarbejderens bidrag fratrækkes lønnen.

...

Øvrige bestemmelser

...

For ansættelsesforholdet gælder i øvrigt Funktionærloven.”

Med Teddy Lynard var indgået en aftale om funktionærlignende ansættelse, og kontrakten indeholdt blandt andet følgende bestemmelse:

”OPSIGELSE

Ved opsigelse gælder de i Industriens Overenskomst gældende opsigelsesvarsler.”

Af Mikala Kiilerichs ansættelseskontrakt, hvortil var anvendt en fortrykt skabelon –

”Ansættelsesaftale for handels- og kontorfunktionærer” – fremgik blandt andet følgende:

”Om lønnen er i øvrigt truffet følgende aftale:

(her kan anføres nærmere vedrørende beregningen af løn, dyrtidstillæg m.v. For virksomheder, der er dækket af kollektiv overenskomst, kan der henvises til denne).

Lønnen forhandles hvert år inden udgangen af oktober.

Funktionæren er forpligtet til at udføre overarbejde uden særskilt compensation. Lønnen er fastsat på baggrund af den forpligtigelse således, at der i den oprindelige løn er indregnet et tillæg på kr. 1000,- pr. måned. Lønnen udgør derved ialt 14.000,- pr. måned.”

Ansættelseskontrakten for Carsten Planck var godkendt af Dansk Arbejdsgiverforening under lederaftalen, og det fremgik blandt andet heraf, at han var teknisk assistent og ansat på funktionærlignende vilkår.

Efter overtagelsen af Borre Metalvarefabrik udarbejdede JB Metalindustri nye ansættelseskontrakter for samtlige medarbejdere, herunder ansættelseskontrakter for Mikala Friis-Andersen (tidligere Kiilerich) og Lars Cetti Persson. Af de sidstnævntes ansættelseskontrakt fremgår blandt andet følgende:



”Pension

Medarbejderen indtræder i Pensionsordningen i JB Metalindustri A/S, tegnet i Topdanmark og som følger satserne i overenskomsten mellem DI og CO metal.

...

Øvrigt

Ansættelsen sker i henhold til funktionærloven.

Der henvises endvidere til gældende ordens- og arbejdsbestemmelser som anført i Personalehåndbog for JB Metalindustri A/S.”

Ansættelseskontrakterne blev tiltrådt af Mikala Friis-Andersen og Lars Cetti Persson uden bemærkninger om de overenskomstmæssige forhold.

Topdanmark sendte den 13. november 2007 en anmodning til FunktionærPension/HKI-Pension om overførsel af Mikala Friis-Andersens pension til Topdanmark. Af formularen fremgår bl. a., at pensionen var opgjort 1. december 2007, og at der den 1. oktober 2007 forelå en skriftlig accept fra forsikrede.

Efter overtagelsen af Borre Metalvarefabrik sendte JB Metalindustri et brev af 11. oktober 2007 til CO-industri med følgende indhold:

”Frasigelse af Industriens Overenskomst

JB Metalindustri A/S har pr. 26.09.07 overtaget alle aktiviteter i Borre Metalvarefabrik, Meterbuen 15, 2740 Skovlunde. Borre Metalvarefabrik har selv pr. denne dato skriftlig opsagt medlemskabet af DI, da virksomheden lukker. JB Metalindustri A/S ønsker ikke medlemskab af DI.

Da JB Metalindustri A/S ikke ønsker at tiltræde den kollektive overenskomst, som medarbejderne hos det tidligere Borre Metalvarefabrik A/S var omfattet af, skal vi meddele, at JB Metalindustri A/S hermed frasiger sig Industriens Overenskomst. Vi er naturligvis opmærksomme på, at overenskomstens vilkår videreføres som individuelle rettigheder for medarbejderne.

For god ordens skyld skal oplyses, at JB Metalindustri A/S overtager alle medarbejderne som fortsætter på adressen en tid endnu, indtil alle bliver flyttet med til JB Metalindustri A/S adresse på Svalehøjvej 17, Ølstykke. Alle ansættelserne bliver under JB Metalindustri cvr nr.”

Brevet, der er underskrevet af Marianne Hede, JB Metalindustri A/S, blev bekræftet modtaget af CO-industri ved brev af 16. oktober 2007, hvoraf fremgår følgende:



”Idet jeg skal bekræfte modtagelsen af Deres brev af 11. oktober 2007, skal jeg bemærke, at vi, før en endelig reaktion på skrivelsen, anser det for nødvendigt at drøfte situationen med CO-industris medlemsforbund.

Således kan De forvente vores endelige stillingtagen til sagen inden for ca. 14 dage.”

Brevet blev fulgt op af CO-industris brev af 16. november 2007, hvoraf fremgår følgende:

”I forlængelse af tidligere korrespondance, hvori De angiver, at JB Metalindustri A/S frasiger sig Industriens Overenskomst, som Borre Metalvarefabrik har været omfattet af, skal vi hermed anerkende frasigelsen af Industriens Overenskomst.

Det bemærkes, at der i brevet af 11. oktober 2007 ikke er sket frasigelse af Industriens Funktionæroverenskomst, som har været gældende på JB Metalindustri A/S. Ligeledes bemærkes det, at der ej heller er sket frasigelse af lokalaftaler, reglementer og kutymer m.v.

Således anser CO-industri Industriens Funktionæroverenskomst og eventuelle lokalaftaler, reglementer og kutymer m.v., der var gældende på Borre Metalvarefabrik for fortsat at være virksom på JB Metalindustri A/S.

Dernæst skal vi henlede opmærksomheden på, at i og med, at virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse, skal de hidtil gældende løn- og arbejdsvilkår for de overdragede medarbejdere respekteres indtil det normale ophørstidspunkt for Industriens Overenskomst.

...”

CO-industris brev blev besvaret af JB Metalindustri ved sålydende brev af 5. december 2007:

”Ved brev af 16. november 2007 har CO-Industri gjort gældende, at CO-Industri fortsat anser Industriens Funktionæroverenskomst samt eventuelle lokalaftaler, reglementer og kutymer for fortsat at være virksom på JB Metalindustri A/S.

JB Metalindustri A/S har imidlertid ikke været bekendt med, at Industriens Funktionæroverenskomst skulle være gældende i Borre Metalvarefabrik. Det er således hverken fremgået af medarbejdernes ansættelsesaftaler, eller det materiale som JB Metalindustri A/S har fået forelagt i forbindelse med købet af virksomheden.

Vi skal derfor indledningsvis anmode om, at CO-Industri dokumenterer, at Industriens Funktionæroverenskomst har været sat i kraft på Borre Metalvarefabrik.

Samtidig skal vi – for det tilfælde at Industriens Funktionæroverenskomst var gældende – frasige os Industriens Funktionæroverenskomst.

Vi gør opmærksom på, at det følger af Virksomhedsoverdragelsesloven, at ”erhverver skal inden 5 uger efter det tidspunkt, hvor denne vidste eller burde vide, at de ansatte eller



en del af de ansatte på den virksomhed, der overdrages, har været omfattet af en kollektiv overenskomst ... underrette det pågældende fagforbund, såfremt denne ikke ønsker at tiltræde overenskomsten". JB Metalindustri blev først bekendt med, at Industriens Funktionæroverenskomst eventuelt var gældende på Borre Metalvarefabrik ved CO-Industris brev. Fristen for frasigelsen af Industriens Funktionæroverenskomst løber derfor i denne situation fra den dato, hvor JB Metalindustri modtog CO-Industris brev, hvilket vil sige fra 5 uger fra den 19. november 2007, således at frasigelse senest skal være CO-Industri i hænde den 24. december 2007.

Med frasigelsen af overenskomsterne med nærværende brev dateret den 05. december 2007 er frasigelsen derfor sket rettidigt.

I forhold til spørgsmålet om lokalaftaler og kutymer er JB Metalindustri ikke bekendt med, at der skulle være indgået nogle sådanne i Borre Metalvarefabrik. Men i øvrigt er det vores opfattelse, at en lokalaftale eller en kutyme er knyttet til en kollektiv overenskomst – i dette tilfælde ville de have været knyttet til Industriens Overenskomst. Da Industriens Overenskomst ikke længere er gældende, er det vores opfattelse, at lokalaftaler og kutymer ikke længere kan have karakter af en kollektiv aftale, men alene fortsætte som individuelle rettigheder og pligter for medarbejderne. Hvis vi ikke har ret i det synspunkt, vil vi for alle eventualiteters skyld tillige frasige os lokalaftaler, der måtte eksistere, men som vi ikke har eller har haft kendskab til eksistensen af..."

..."

Ved brev af 21. december 2007 skrev CO-industri bl. a. følgende til JB Metalindustri:

"Industriens Funktionæroverenskomst

Til orientering vedlægges Protokollat A som dokumentation for funktionæroverenskomstens ikrafttrædelse fra 1. maj 2000 på virksomheden.

Vi kan ikke anerkende frasigelsen af Industriens Overenskomst, idet tidsfristerne i virksomhedsoverdragelseslovens § 4a er sprunget.

I denne forbindelse vedlægges "Lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse" 4. udgave, side 262, hvor følgende fremgår:

Erhververen må derfor undersøge, om der er overenskomst, og hvis han undlader dette, må han bære risikoen ved at blive bundet af overenskomsten ved passivitet.

Herudover kan oplyses, at tidsfristen i virksomhedsoverdragelseslovens § 4a er absolutte, således at fristen for at frasige sig overenskomsten er udløbet. Fristen løber således ikke fra 5 uger fra den 19. november 2007, som det fremgår af virksomhedens brev af 5. december 2007."



Ved brev af 22. januar 2008 anerkendte JB Metalindustri A/S, at Industriens

Funktionæroverenskomst var gældende for Borre Metalvarefabrik, men fastholdt samtidig, at man ikke vidste eller burde have vidst, at overenskomsten var i kraft på virksomheden, og at overenskomsten derfor var rettidigt frasagt ved JB Metalindustri's brev af 5. december 2007.

Det hedder i brevet bl. a.:

”JB Metalindustri havde undersøgt overenskomstforholdene på virksomheden forud for købet. Vi har haft alle ansættelseskontrakter til gennemsyn samt Borre Metalvarefabriks mappe indeholdende dokumenter i tilknytning til overenskomstforholdene på virksomheden, herunder referater af lokale forhandlinger, lokalaftaler, anmeldelse af tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter m.m. Intet sted var angivet, at Industriens Funktionæroverenskomst var gældende på virksomheden. Dertil kommer, at der blev afholdt et møde med den tidligere ledelse, hvor alene Industriens Overenskomst blev drøftet.

Det fremgår da også med al ønskelig tydelighed af JB Metalindustri's brev af 11. oktober 2007, at vi handlede ud fra den overbevisning, at kun Industriens Overenskomst var gældende på virksomheden, idet det her er anført ”JB Metalvarefabrik A/S ikke ønsker at tiltræde den kollektive overenskomst, som medarbejderne hos det tidligere Borre Metalvarefabrik A/S var omfattet af...” Dette brev blev afsendt 15 dage efter virksomhedsoverdragelsen og således en lille uge før udløbet af 3 ugers fristen i virksomhedsoverdragelseslovens § 4a. Det betyder, at hvis CO Industri straks havde bragt virksomheden ud af den vildfarelse, organisationen mente, at virksomheden befandt sig i med hensyn til Industriens Funktionæroverenskomst, ville vi have kunnet nå at frasiqe overenskomsten inden 3 uger efter overtagelsen.”

Ved brev af 13. februar 2008 skrev CO-industri følgende til JB Metalindustri:

”I forlængelse af mit brev af 25. januar 2008 skal jeg herved vende tilbage til sagen.

Vi er helt klart af den opfattelse, at virksomheden JB Metalindustri A/S vidste eller burde vide, at Industriens Funktionæroverenskomst var gældende på Borre Metalvarefabrik A/S, jf. virksomhedsoverdragelseslovens § 4a.

Vores klare opfattelse næres af følgende omstændigheder:

1. Industriens Funktionæroverenskomst var tiltrådt af Borre Metalvarefabrik A/S hvilket I da også har anerkendt i brevet af 22. januar 2008.
2. DI's brev af 5. oktober 2000 til HK København vedlægges og der henvises særligt til brevets overskrift ”*Besigtigelse i.f.m. tiltrædelse af Funktionæroverenskomsten, Borre Metalvarefabrik A/S, Meterbuen 15, 2740 Skovlunde*”.



3. På Borre Metalvarefabriks hjemmeside er der lagt en meddelelse ud vedrørende fusion af Borre Metalvarefabrik A/S og JB Metalindustri A/S, jf., vedlagte. Det fremgår bl.a. heraf, at

”Den daglige ledelse vil fortsat varetages af Jesper Borre og Jørgen Jensen i tæt samarbejde.

Borre Metalvarefabrik fortsætter som hidtil på adressen i Skovlunde og med den samme medarbejderstab”.

Dette understøttes også af Borre Metalvarefabriks hjemmeside, hvorefter det fremgår, at Jesper Borre Hansen og Jørgen Jensen varetager salgsområdet, jf. vedlagte.

Jesper Borre Hansen fortsætter således sin aktivitet i virksomheden, og det er også ham, der har underskrevet Protokollat A vedrørende tiltrædelse af Industriens Funktionæroverenskomst. Protokollat A er tidligere fremsendt til jer.

På JB Metalindustri A/S hjemmeside fremgår det i øvrigt, at Jørgen Jensen er administrerende direktør for virksomhed, jf., vedlagte.

På baggrund af det anførte ovenfor kan det på ingen måde tiltrædes, at virksomheden ikke vidste eller burde vide, at Industriens Funktionæroverenskomst var gældende på Borre Metalvarefabrik A/S.

Virksomhedens påstand om, at man ikke vidste eller burde vide, at funktionæroverenskomsten var gældende på Borre Metalvarefabrik A/S klinger således ganske hult, særligt i lyset af at selv samme Jesper Borre Hansen, der ved sin underskrift på Protokollat A har godkendt funktionæroverenskomstens ikrafttræden på Borre Metalvarefabrik A/S, samtidig er blevet udpeget til fortsat at varetage den daglige ledelse af virksomheden.

I relation til bemærkningen i Deres brev af 22. januar 2008, om *”at hvis CO-industri straks havde bragt virksomheden ud af den vildfarelse, organisationen mente, at virksomheden befandt sig i med hensyn til Industriens Funktionæroverenskomst”* skal det bemærkes, at CO-industri ikke er bekendt med nogen vildfarelse, idet det ikke er CO-industriens opgave at forespørge virksomheder, hvorvidt de har tænkt sig at frasige sig industriens overenskomster. Dette er udelukkende et forhold for den virksomhed, der har i sinde at frasige sig en overenskomst.

Således anser CO-industri Industriens Funktionæroverenskomst for at gælde på JB Metalindustri A/S, og som følge heraf vil eventuelle overtrædelser af funktionæroverenskomsten blive forfulgt fagretligt, herunder i relation til det eventuelle bodsansvar.”

JB Metalindustri A/S indgav den 9. juni 2008 klageskrift til Arbejdsretten.

Forklaringer



Jørgen Jensen har forklaret, at han den 3. september 1990 blev ejer af virksomheden JB Metalindustri A/S. Han er oprindeligt uddannet automekaniker, og havde på det tidspunkt ingen ledelsesmæssig erfaring. Han har heller ikke efterfølgende taget ledelseskurser. Han ved, at han selv er god til at sætte ting i gang, men at han derimod ikke er så god til det administrative. De administrative opgaver har han derfor uddelegeret til bl.a. Birger Sørensen, som er chef for Produktionsteknisk Afdeling og virksomhedens ”alt mulig mand”. Marianne Hede er bogholder i virksomheden, men favner også bredt med hensyn til de administrative opgaver. Hun udarbejder bl.a. også ansættelseskontrakter. Virksomheden ligger i Ølstykke. Den har en omsætning på ca. 60 mio. kr. og havde inden overtagelsen af Borre Metalvarefabrik ca. 45-50 ansatte. Antallet af ansatte var efter overtagelsen ca. 74 og er nu nede på ca. 60. Han kan ikke sige med sikkerhed, hvordan fordelingen er mellem timelønsansatte og funktionærer, men han gætter på, at der er ca. 10 funktionærer.

JB Metalindustri er ikke overenskomstdækket. Som følge af mangel på arbejdskraft blev virksomheden på et tidspunkt udsat for lønpres, og han antog, at det ville blive lettere, hvis virksomheden tiltrådte en overenskomst, så man havde klare lønsatser at forholde sig til. Virksomheden tog derfor kontakt til Dansk Industri. Dette skete vist nok et halvt til et helt år før overtagelsen af Borre Metalvarefabrik. Der var et orienterende møde med Dansk Industri, hvor man bl.a. kiggede ansættelseskontrakterne igennem samt drøftede Industriens Overenskomst. Der kan muligvis have været andre overenskomster i spil, men for ham var en overenskomst en overenskomst. Han tænkte derfor ikke nærmere over, om man drøftede flere forskellige. Beslutningen om, hvorvidt virksomheden skulle tiltræde en overenskomst, blev lagt ud til afstemning blandt medarbejderne. Afstemningen blev arrangeret af medarbejderne selv, og han ved ikke på hvilket grundlag, medarbejderne foretog deres valg. Det endte med, at virksomheden ikke fik nogen overenskomst, da medarbejderne hellere ville beholde deres individuelle aftaler. Som arbejdsgiver ville han ellers have fundet det nemmere at tage udgangspunkt i en overenskomst.

Borre Metalvarefabrik A/S var en konkurrerende virksomhed, men de to virksomheder konkurrerede ikke på alle produkter, idet Borre Metalvarefabriks produkter var af en lidt anden type. Han kunne derfor se nogle synergieffekter ved en overtagelse. Borre Metalvarefabrik havde desuden et godt ry, herunder dygtige medarbejdere og gode produkter. Han kontaktede Jesper Borre pr. telefon for at høre, om han ville være interesseret i at sælge, og Jesper Borre ville gerne tale om det. De aftalte derfor at mødes i sommerferien, så han selv



kunne komme ud på fabrikken og få en fornemmelse af virksomheden og dens produkter. Det hele skulle foregå meget tys-tys, da Jesper Borre var bange for at miste medarbejdere, hvis de fik nys om et muligt salg. I forbindelse med overvejelserne havde han Birger Sørensen med til at undersøge et par ting. Ligeledes var hans revisor en anelse med på banen, men mest vedrørende spørgsmålet om, hvordan det gik Borre Metalvarefabrik økonomisk. Han og Birger Sørensen fik en liste udleveret over de ansatte på Borre Metalvarefabrik, og han fik lov at tage Birger Sørensen med ud for at se på virksomheden og tale med Jesper Borre om de ansattes alder, bopæl m.v. Birger Sørensen gennemgik også ansættelseskontrakterne. Selv kiggede han ikke på dem. Revisoren anbefalede dem på et tidspunkt at tage kontakt til advokat Pernille Backhausen, som revisoren kendte, og som vidste noget om virksomhedsoverdragelsesloven. Han kan ikke helt huske, om han på det tidspunkt vidste, at Borre Metalvarefabrik var omfattet af en overenskomst. Han vidste, at virksomheden var medlem af en arbejdsgiverforening.

Der blev holdt et møde med deltagelse af Pernille Backhausen, Birger Sørensen, revisoren og ham selv. Man søgte på dette møde at få klarlagt de komplikationer, der kunne være ved, at Borre Metalvarefabrik var organiseret i Dansk Industri. Advokaten orienterede om de gældende regler omkring overdragelse af organiserede virksomheder. JB Metalindustri var kun interesseret i at finde ud af, hvordan man kunne undgå at blive omfattet af overenskomsten.

Efterfølgende blev der afholdt endnu et møde denne gang med deltagelse af Jesper Borre samt advokat Pernille Backhausen, Marianne Hede og ham selv. Revisoren og Birger Sørensen var på ferie. Til dette møde havde Jesper Borre medtaget en mappe med diverse materiale vedrørende personalemæssige forhold, herunder referater af personalemøder mv. Mappen blev givet til Pernille Backhausen. Jesper Borre virkede som om, at han havde helt styr på materialet i mappen. Materialet var af ældre dato, og han mener, at Pernille Backhausen efterlyste materiale af nyere dato, men fik at vide, at der ikke var noget at komme efter. At materialet var af ældre dato skyldtes ifølge Jesper Borre, at der var tale om ældre medarbejdere, og at tingene ikke gik så stærkt på Borre Metalvarefabrik. Han kan ikke huske nøjagtig, hvad der blev sagt på mødet omkring de gældende overenskomster i virksomheden, herunder hvad Jesper Borre svarede om dette. Jørgen Jensen vidste, at der gjaldt en overenskomst, og han mener, at han selv tilkendegav, at JB Metalindustri gerne ville undgå at blive omfattet heraf.



Efter mødet var det hans indtryk, at der i Borre Metalvarefabrik kun gjaldt én overenskomst – Industriens Overenskomst. De havde intet fået at vide om, at Industriens Funktionæroverenskomst skulle være gældende for funktionærerne på Borre Metalvarefabrik.

Han gav sine medarbejdere besked på at sørge for, at overenskomsten blev opsagt. Han deltog ikke selv i dette arbejde. Han mener, at man i JB Metalindustri senere blev klar over, at man muligvis ikke havde fået frasagt sig Industriens Funktionæroverenskomst, da Mikala Friis-Andersen bad om hjælp i forbindelse med overførslen af sin pensionsopsparing fra FunktionærPension til JB Metalindustris pensionsordning i Topdanmark Livsforsikring. Han kan ikke huske, hvornår dette skete, men ved, at man straks fandt brevet af 16. november 2007 fra CO-industri frem og opdagede, at der åbenbart ikke var sket korrekt opsigelse af Industriens Funktionæroverenskomst. Han bad igen sine ansatte om at opsiges også denne overenskomst og deltog ikke selv i dialogen med CO-industri.

Efter overtagelsen af Borre Metalvarefabrik fortsatte Jesper Borre i virksomheden af hensyn til at sikre en kontinuitet – en glidende overgang – i forhold til Borre Metalvarefabriks medarbejdere og kunder, men Jesper Borre havde intet med ledelsen af den fusionerede virksomhed at gøre. Der blev endvidere sat kode på hans PC, så han ikke havde adgang til virksomhedens data. Jesper Borre kom heller ikke med til Ølstykke.

Det lykkedes JB Metalindustri at trække næsten alle ansatte på Borre Metalvarefabrik med over i JB Metalindustri med undtagelse af fire, hvoraf to valgte at gå på pension og to andre fandt, at afstanden til arbejdet blev for lang.

I forbindelse med udarbejdelsen af de nye ansættelseskontrakter for funktionærer fra Borre Metalvarefabrik gav de pågældende ikke udtryk for, at de hidtil havde været omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst. I givet fald havde de så heller ikke skrevet under på kontrakterne.

Afdelingen i Skovlunde blev lukket gradvist, og lokalerne var rømmet pr. 1. juni 2008.

Birger Sørensen har forklaret, at han er PTA chef (chef for Produktionsteknisk Afdeling) i JB Metalindustri A/S. Han hjælper Jørgen Jensen med diverse administrative opgaver. Hans



rolle i forbindelse med overtagelsen af Borre Metalvarefabrik var at vurdere, om det var en god idé, og hvad man i givet fald ville give for det. Han var med i det hele og regnede på tallene.

Når virksomheden kort forud for overtagelsen af Borre Maskinfabrik havde taget kontakt til Dansk Industri, skyldtes det, at man i JB Metalindustri kunne føle sig lidt isoleret og derfor ønskede at opbygge et netværk samt at finde et sted at søge oplysninger. Han kan ikke huske, om man i den forbindelse også drøftede konsekvensen af en tiltrædelse af Industriens Overenskomst og virkningerne heraf. Han har altid opfattet Industriens Overenskomst som én overenskomst. Tiltrædelsen blev ikke til noget, da medarbejderne ikke kunne se, hvilke fordele en tiltrædelse ville indebære for dem.

Forud for virksomhedens overtagelse af Borre Metalvarefabrik var han med ude og se virksomheden. Han kiggede også alle ansættelseskontrakterne igennem og fandt alt normalt. Han var godt klar over, at Borre Metalvarefabrik var organiseret. Jesper Borre er en organisationsmand, og der måtte derfor være en overenskomst.

I forbindelse med sin gennemgang af ansættelseskontrakterne studerede han ikke over formuleringen ”følger retningslinierne i Industriens Funktionæroverenskomst”, som er anvendt i Lars Cetti Perssons ansættelseskontrakt af 30. juli 2007 vedrørende indbetalingen af hans pension. JB Metalindustri anvender en tilsvarende formulering i deres egne ansættelseskontrakter. Jesper Borre havde forinden oprykningen af Lars Cetti Persson til funktionær orienteret JB Metalindustri herom, men man havde ingen bemærkninger hertil.

Det første møde med Pernille Backhausen blev afholdt med henblik på at finde ud af, hvordan JB Metalindustri kunne undgå at blive omfattet af overenskomsten. Overenskomsten var et af de springende punkter i overdragelsen. Ved det andet møde var han på ferie. Han kan ikke mindes, at han har fået et referat af mødet. Marianne Hede har formentlig fortalt om mødet, men han kan ikke huske, hvad det handlede om, eller om der blev drøftet overenskomster. Han har heller ikke set mappen med personalematerialet.

Mikala Friis-Andersen havde selv bedt om få flyttet det i FunktionærPension opsparede beløb over til Topdanmark Livsforsikring. JB Metalindustri er ikke blevet involveret heri. Han sad selv i Skovlunde på det tidspunkt og kender ikke nærmere til sagen.



Han deltog i dialogen med CO-industri. Brevet af 16. november 2007 fra CO-industri gik i første omgang hen over hovedet på alle i virksomheden. Da Mikala Friis-Andersen henvendte sig med et brev, hvoraf fremgik, at indbetalingerne til FunktionærPension var stoppet, ringede alarmklokkerne. Virksomheden sendte derfor brevet af 5. december 2007, hvori man tillige frasagde sig Industriens Funktionæroverenskomst.

Jesper Borres rolle efter overtagelsen var blot at passe de store kunder, man havde taget med fra Borre Metalvarefabrik og at sørge for, at JB Metalindustri's sælgere blev kørt i stilling til at overtage denne kundepleje. Jesper Borre havde intet at gøre med ledelsen af virksomheden at gøre.

Overtagelsen skete i øvrigt i det store hele som planlagt. Man kom ud for nogle enkelte overraskelser, idet der dog opstod nogle konkrete problemer undervejs med fejl på maskiner mv.

Marianne Hede har forklaret, at hun er bogholder i JB Metalindustri samt IT-ansvarlig. Hun skriver også ansættelseskontrakter.

Hun var ikke involveret i undersøgelserne i forbindelse med overtagelsen af Borre Metalvarefabrik. Som følge af Birger Sørensens ferie kom hun dog med på et afbud til det andet møde med advokat Pernille Backhausen, hvor også Jesper Borre deltog. Formålet med mødet var at få indhentet de oplysninger, man manglede vedrørende medarbejdernes ansættelsesvilkår og de overenskomstmæssige forhold i virksomheden og at få talt med Jesper Borre herom. Man var hele tiden klar over, at Borre Metalvarefabrik var omfattet af en overenskomst, idet man vidste, at virksomheden var medlem af Dansk Industri.

Hun udarbejdede de nye ansættelseskontrakter for medarbejderne fra Borre Metalvarefabrik. Hun anførte intet om de overenskomstmæssige forhold i kontrakten vedrørende de to funktionærer – Mikala Friis-Andersen og Lars Cetti Persson. Deres kontrakter så ud som alle de andres. De havde heller ikke selv indvendinger herimod, men havde alene en bemærkning til formuleringen omkring overarbejdstidsbetaling. Formuleringen blev rettet i overensstemmelse med deres indsigelse.



Det var hende, der skrev brevet af 11. oktober 2007. Hun gik selv i gang med det, men indhentede undervejs vejledning fra Pernille Backhausen. Man havde på virksomhedens andet møde med Pernille Backhausen talt om, at der skulle udfærdiges et sådan brev. Hun læste først CO-industris brev af 16. november 2007 således, at virksomheden fortsat skulle sørge for at overholde funktionærloven og forstod ikke, hvorfor der ikke med brevet af 11. oktober 2007 var sket en korrekt frasigelse af hele overenskomsten. Hun anede ikke, at der også eksisterede en Industriens Funktionæroverenskomst. Det havde man slet ikke talt om. På et tidspunkt fik Mikala Friis-Andersen et brev om, at indbetalingerne til hendes pensionskasse i FunktionærPension var standset. Virksomheden blev da klar over, at der muligvis også gjaldt en anden pension i Borre Metalvarefabrik. Hun kan ikke huske nøjagtig, hvornår alt dette foregik, men det har været lige efter modtagelsen af CO-industris brev af 16. november 2007. Hun var ikke i øvrigt involveret i overførslen af Mikala Friis-Andersen pensionsopsparing fra FunktionærPension til Topdanmark Livsforsikring. Når JB Metalindustri ansætter nye medarbejdere, bliver deres pensionsordning automatisk oprettet i Topdanmark Livsforsikring. Medarbejderen kan så vælge, om det allerede opsparede beløb i en tidligere pensionsordning skal overføres hertil. Indbetalingerne til pensionsordningen sker automatisk via Dataløn, og man kan ikke af lønsedlerne læse, hvilken pensionskasse der sker indbetaling til. Hun har ikke set en eneste lønseddel vedrørende medarbejderne fra Borre Metalvarefabrik.

Advokat Pernille Backhausen har forklaret, at hun kom i kontakt med JB Metalindustri via revisor Frank Buch Andersen. Hun fik et opkald fra ham i starten af august 2007, hvor han fortalte om en virksomhed (JB Metalindustri), som overvejede at give et bud på en anden virksomhed (Borre Metalvarefabrik). Købervirksomheden var imidlertid bekendt med, at der gjaldt en overenskomst i den anden virksomhed. Den havde derfor nogle spørgsmål om, hvordan den skulle forholde sig til dette. Virksomheden var ikke kommet længere end, at man overvejede et køb, og man ville blot gerne have forholdene afklaret, inden man evt. gav et bud. Revisoren spurgte derfor, om hun kunne deltage i et møde med virksomheden. Hun fik ikke udleveret noget materiale, men fik blot besked på at møde op. Mødet blev herefter afholdt med henblik på at komme frem til, hvor højt, man skulle byde for Borre Metalvarefabrik, og man drøftede i den forbindelse de anciennitetsmæssige forhold blandt de ansatte i Borre Metalvarefabrik, og hvad man skulle betale for de medarbejdere, man ikke ønskede at få med. På mødet fandt hun ud af, at Jørgen Jensen ikke ville løbe risikoen for, at medarbejderne sagde op, såfremt de blev omfattet af en overenskomst.



På det første møde den 15. august 2007 gav hun blot virksomheden en vejledning om de overenskomstmæssige spørgsmål. Hun sagde, at hvis der skulle foretages en due diligence, havde hun kolleger, der kunne tage sig af det. I forbindelse hermed oplyste hun om det antal timer, der formentlig ville medgå hertil. Revisoren afviste imidlertid en sådan undersøgelse, idet man alene var på overvejelsesstadiet. Hun ville gerne tale med Jesper Borre og se kontrakterne, men hendes rolle var som udgangspunkt blot at stille de rigtige spørgsmål med henblik på at indhente de nødvendige oplysninger for at kvalificere beslutningsgrundlaget. Hun skulle ikke gå videre med oplysningerne.

Hun kan ikke huske, om hun fik ansættelseskontrakterne på det første møde den 15. august 2007 eller på det andet møde, som blev afholdt i ultimo august/primus september. Mappen med materialet fik hun først på det andet møde. Jesper Borre vidste inden dette andet møde, at dagsordenen var, hvorledes JB Metalindustri kunne komme uden om overenskomsten. Hun vidste godt, at Industriens Overenskomst gjaldt i virksomheden, men fik på sine spørgsmål herom at vide, at der ikke gjaldt andre overenskomster, ej heller for funktionærerne. Hun kan ikke mindes, om hun spurgte direkte til Industriens Funktionæroverenskomst, men hun ved, at hun har spurgt ind til Industriens Overenskomst, og om der gjaldt andre aftaler såsom lokalaftaler eller kutymmer. Hun kunne godt forestille sig, at dette var tilfældet i en sådan gammel virksomhed. Hun spurgte også specifikt ind til, hvad der gjaldt for funktionærerne. Hun er godt klar over, at hvis man er medlem af Dansk Industri, så gælder både Industrien Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst, og at sidstnævnte altid gælder umiddelbart i forhold til tekniske funktionærer. Hun er også enig i, at der i en virksomhed som Borre Metalvarefabrik kunne være ansat tekniske funktionærer. Den faktuelle gennemgang af materialet viste dog, at dette ikke var tilfældet.

Hun fik på det andet møde at vide, at alt materiale, der fandtes om personaleforholdene, var sat ind i mappen. Mappen indeholdt dog meget lidt om funktionærerne. Hun spurgte derfor ind til dette, men fik at vide, at der ikke var yderligere materiale, og at funktionærerne heller aldrig havde udgjort et problem. At der var så meget materiale af ældre dato skyldtes ifølge Jesper Borre, at der på et tidspunkt havde været en medarbejder ansat i virksomheden, som gav anledning til ballade. Jesper Borre kunne imidlertid stå inde for, at der ikke manglede noget materiale. Jesper Borre forlod mødet, og hun blev tilbage med bl.a. Marianne Hede. De talte om, at Jesper Borre virkede meget tillidsvækkende og som en mand med styr på tingene. Jesper Borre skulle ikke fortsætte i virksomheden efter overtagelsen, og gav på det andet



møde også selv udtryk for, at han ønskede at drosle ned. Overdragelsen var dog på det tidspunkt endnu ikke en realitet.

Efter mødet fik hun at vide, at hun ikke skulle gøre mere ved materialet, herunder gå i detaljer med de udleverede ansættelseskontrakter. Hun skulle blot ligge inde med det for det tilfælde, at der senere opstod problemer. Hun har derfor ikke gennemgået ansættelseskontrakterne – ej heller efterfølgende. Havde hun læst Lars Cetti Perssons ansættelseskontrakt af 30. juli 2007, ville hun ikke have lagt noget i formuleringen ”følger retningslinierne i Industriens Funktionæroverenskomst”. Hun kunne forestille sig, at der alene var tale om en satsbestemmelse.

Hun blev først kontaktet om sagen igen i forbindelse med udarbejdelsen af brevet af 11. oktober 2007 og blev først på dette tidspunkt klar over, at overdragelsen var blevet en realitet. Man havde på det andet møde talt om udarbejdelsen af en frasigelsesskrivelse, hvis man besluttede at gennemføre overdragelsen. Det var Marianne, der kontaktede hende. Foreholdt brevet af 11. oktober 2007 har hun forklaret, at hun er helt overbevist om, at hun har set formuleringen før, og at hun selv kan have forfattet brevet. Hun blev kontaktet igen i slutningen af november 2007 efter, at JB Metalindustri havde modtaget brevet af 16. november 2007 fra CO-industri. Hun husker, at Marianne nærmest var flov over først at kontakte hende 10 dage efter, men at man i JB Metalindustri havde troet, at brevet ikke udgjorde et problem. Hun bistod herefter virksomheden i den efterfølgende dialog.

Parternes argumentation

Klager har til støtte for sin påstand gjort gældende, at der ved klagers brev af 5. december 2007 er sket rettidig frasigelse af Industriens Funktionæroverenskomst i forbindelse med overtagelsen af Borre Metalvarefabrik, jf. virksomhedsoverdragelseslovens § 4a.

Indehaveren Jørgen Jensen, der ikke havde megen ledelseserfaring, anskuede overdragelsen ud fra en erhvervsmæssig indgangsvinkel og foretog forud herfor en efter transaktionens størrelse passende undersøgelse af ansættelsesvilkårene i Borre Metalvarefabrik. Virksomhedsoverdragelseslovens § 4a forudsætter ikke en egentlig due diligence undersøgelse. Der var intet af det oplyste eller i det udleverede materiale, som tydede på, at Industriens Funktionæroverenskomst var gældende. Formuleringen i Teddy Lynards



ansættelseskontrakt om, at hans pension skulle følge retningslinierne i Industriens Funktionæroverenskomst, er helt sædvanlig i uorganiserede virksomheder og skal alene læses som en satsbestemmelse. Om materialets datering blev det oplyst, at materialet – uanset det var af ældre dato – afspejlede de rent faktiske forhold. Det må herudover lægges til grund, at JB Metalindustri på mødet specifikt spurgte ind til Industriens Funktionæroverenskomst, idet der blev spurgt til funktionærernes overenskomstforhold. Jesper Borre indgik ikke i ledelsen i klagers virksomhed, og hans tilstedeværelse har i øvrigt ikke haft den betydning, at viden om overenskomstforholdene rent faktisk er tilgået ledelsen. At Mikala Friis-Andersen i september 2007 fik overført sin pension fra Funktionærpension til Topdanmark, burde heller ikke have givet klager anledning til at undersøge overenskomstforholdene nærmere. Det var Mikala Friis-Andersen selv, der havde kontakten til FunktionærPension. Ingen af funktionærerne gjorde heller indsigelse mod de af JB Metalindustri udarbejdede ansættelseskontrakter vedrørende de overenskomstmæssige forhold. Det må endvidere bevismæssigt lægges til grund, at klager ikke var klar over konsekvenserne af et medlemskab i Dansk Industri.

Ud fra de foreliggende oplysninger hverken vidste eller burde klager derfor vide, at også Industriens Funktionæroverenskomst var gældende på Borre Metalvarefabrik, og overenskomsten blev herefter rettidigt frasagt ved klagers brev af 5. december 2007. Klager har i den forbindelse henvist til Arbejdsrettens dom af 26. august 2004 i sagerne A2002.427 og A2002.824.

Klager har herudover gjort gældende, at det er åbenlyst ved en naturlig fortolkning af brevet af 11. oktober 2007, at det var klagers hensigt at frasige sig enhver overenskomst, som måtte være gældende for Borre Metalvarefabrik. Almindelige loyalitetshensyn i overenskomstrelationer tilsiger derfor, at CO-industri burde have rettet henvendelse til klager og spurgt, om man var bekendt med, at Industriens Funktionæroverenskomst var gældende på Borre Metalvarefabrik i stedet for blot at lade tiden gå, indtil fristen sprang.

Med hensyn til de subsidiære påstande har klager bl. a. gjort gældende, at Industriens Funktionæroverenskomst alene gælder for dem, den er aftalt for.

Indklagede har til støtte for sin påstand gjort gældende, at klager ved den dialog, man havde med DI i begyndelsen af 2007 fik kendskab til virkningen af et medlemskab af et medlemskab



af DI. Det har formodningen imod sig, at DI ikke i den forbindelse orienterede om de overenskomstmæssige konsekvenser ved en indmeldelse. Ved brev af 11. oktober 2007 frasagde klager sig imidlertid alene Industriens Overenskomst og ikke også eksplicit Industriens Funktionæroverenskomst. 5 ugers fristen i virksomhedsoverdragelseslovens § 4a skal regnes fra overtagelsestidspunktet, og i den konkrete sag udløb fristen den 31. oktober 2007. Den senere frasigelse af 5. december 2007 er derfor ikke rettidig i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven. Ifølge forarbejderne til § 4a er bestemmelsens helt klare formål at stramme op på den tidligere retstilstand, hvor en erhverver som følge af passivitet kunne anses for bundet. Med den nye bestemmelse skulle man herefter netop ikke tage højde for konkrete omstændigheder.

Indklagede har i den forbindelse gjort gældende, at Jesper Borres viden om overenskomstforholdene og det forhold, at han fortsatte et ledelsesmæssigt engagement i den erhvervende virksomhed, indebærer, at ledelsen i JB Metalindustri må anses for at have haft den fornødne viden om overenskomstforholdene.

Indklagede har i øvrigt gjort gældende, at klager havde en selvstændig pligt til at foretage en undersøgelse af overenskomstforholdene. Det af Jesper Borre udleverede materiale var generelt karakteriseret ved at være meget gammelt. Det er kun referaterne fra diverse personalemøder, som er dateret senere end 1999. Det er i den forbindelse helt åbenbart, at manglen på nyere materiale ikke skyldes, at der ikke er sket noget i 10 år, men derimod skyldes, at mappen ikke er blevet opdateret. Desuden var ansættelseskontrakterne uensartede, og ingen af dem tilkendegav klart, at Industriens Funktionæroverenskomst ikke var gældende. Tværtimod var der i Lars Cetti Perssons ansættelseskontrakt en direkte henvisning til Industriens Funktionæroverenskomst.

Indklagede har yderligere anført, at anmodningen om overførsel af Mikala Friis-Andersens pension til Top Danmark burde have ført til, at klageren undersøgte overenskomstforholdene nærmere.

Arbejdsrettens begrundelse og resultat

Som sagen foreligger oplyst, lægges det til grund, at Jesper Borres viden om de overenskomstmæssige forhold ikke tilgik JB Metalindustri under forhandlingerne om



overtagelsen af Borre Metalvarefabrik. Efter bevisførelsen finder Arbejdsretten heller ikke, at JB Metalindustri efter den af virksomheden gennemførte undersøgelse af de personalemæssige forhold på Borre Metalvarefabrik burde have været bekendt med, at også Industriens Funktionæroverenskomst var gældende for Borre Metalvarefabrik. Det bemærkes herved, at udtrykket ”følger retningslinjerne i Industriens Funktionæroverenskomst” vedrørende medarbejderpensionen i en af ansættelseskontrakterne fra Borre Metalvarefabrik nærmest synes at forudsætte, at Industriens Funktionæroverenskomst ikke i øvrigt var gældende for ansættelsesforholdet.

Under alle omstændigheder finder Arbejdsretten, at det ud fra ordlyden af JB Metalindustri's brev af 11. oktober 2007 måtte stå CO-industri klart, at JB Metalindustri gik ud fra, at man med brevet havde frasagt sig enhver overenskomst, som Borre Metalvarefabrik måtte have været omfattet af, også fordi det i høj grad måtte have formodningen imod sig, at virksomheden skulle frasige sig Industriens Overenskomst uden samtidig at frasige sig Industriens Funktionæroverenskomst, såfremt man havde haft kendskab til, at også sidstnævnte overenskomst dækkede virksomheden.

Herefter findes den i virksomhedsoverdragelseslovens § 4 a nævnte 5 ugers frist for frasigelse af overenskomster i nærværende sag først at være begyndt at løbe fra klagerens modtagelse af indklagedes brev af 16. november 2007, hvori man anførte, at der ikke var sket frasigelse af Industriens Funktionæroverenskomst. Klagerens underretning af 5. december 2007 til indklagede om, at man ikke ønskede at være omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst, var herefter rettidig.

Arbejdsretten tager herefter JB Metalindustri's principale påstand til følge.

Thi kendes for ret:

Landsorganisationen i Danmark for Centralorganisationen for industriansatte i Danmark skal anerkende, at Industriens Funktionæroverenskomst ikke er gældende for JB Metalindustri A/S.



I sagsomkostninger skal Landsorganisationen i Danmark for Centralorganisationen for industriansatte i Danmark inden 14 dage efter afsigelsen af denne dom betale 2.000 kr. til Arbejdsretten.

Niels Waage