



Kompetenceudviklingsfondene på det maritime område

1. udgave - Juni 2009

Forord

Er du omfattet af en overenskomst med tilknytning til en af de kompetenceudviklingsfonde, der er etableret indenfor det maritime område? I så fald kan du søge om støtte til at udbygge dine kompetencer til gavn for dig selv og din arbejdsplads.

Kompetenceudviklingsfondene blev etableret som led i overenskomstfornyelsen i 2007. På det maritime område er der etableret tre Kompetenceudviklingsfonde:

- Rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond
- Rederiforeningernes og 3F's Kompetenceudviklingsfond
- Rederiforeningernes og Dansk Metals Offshore Kompetenceudviklingsfond

Betegnelsen Rederiforeningerne dækker over de tre maritime arbejdsgiverforeninger: Danmarks Rederiforening, Bilfærgernes Rederiforening og Rederiforeningen for Mindre Skibe.

De tre fonde har egne bestyrelser og vedtægter, men har alle til formål at sikre udviklingen af medarbejdernes kompetencer. Fondenes bestyrelser, som er ligeligt sammensat af repræsentanter fra de faglige organisationer og rederiforeningerne, har valgt at lade Danmarks Rederiforening forestå den daglige administration af de maritime kompetenceudviklingsfonde.

Du kan på de følgende sider læse mere om de enkelte fonde, herunder hvad der gives støtte til, og hvordan du bærer dig ad med at søge.

På bestyrelsernes vegne ønsker vi dig god læselyst.

Med venlig hilsen

De Maritime Kompetenceudviklingsfonde



1. Din kompetencefond

Det er din overenskomst og det forbund, der har indgået den, der afgør, hvilken af de tre kompetencefonde du kan søge støtte hos. Det er også i din overenskomst, du kan finde svar på spørgsmålet om, hvorvidt du har ret til fravær til selvvalgt uddannelse, eller om det er noget, du skal aftale med din arbejdsgiver.

Så længe uddannelsen tjener til at styrke dine erhvervsmuligheder, enten i din nuværende eller en beslægtet arbejdsfunktion, vil der praktisk talt ikke være grænser for, hvad der vil kunne søges støtte til. Det kunne eksempelvis være de uddannelser og AMU kursusforløb, der er listet i enkelte overenskomster, men også relevante almene uddannelsesforløb (læse-, skrive- og regnefærdigheder) vil der kunne opnås støtte til. I et vist omfang vil der også kunne ydes støtte til kompetenceafklarende aktiviteter.

1.1 Rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond

Kompetenceudviklingsudviklingsfonden omfatter overenskomster indgået mellem en af rederiforeningerne og Metal Søfart, Dansk Sø-Restaurations Forening eller HK. Er du derfor omfattet af en af disse overenskomster, benyttes ansøgningsskemaet mærket *CO-SØFART* ved ansøgning om støtte.

1.2 Rederiforeningernes og 3F's Kompetenceudviklingsfond

Kompetenceudviklingsfonden omfatter overenskomster indgået mellem en af rederiforeningerne og Sømændenes Forbund, 3F Privat Service Hotel og Restauration eller 3F Transport (trosseførere og terminalarbejdere). Er du derfor omfattet af en af disse overenskomster, benyttes ansøgningsskemaet mærket *3F* ved ansøgning om støtte.

1.3 Rederiforeningernes og Dansk Metals Offshore Kompetenceudviklingsfond

Kompetenceudviklingsfonden omfatter offshore overenskomster indgået mellem Danmarks Rederiforening eller Mærsk Olie & Gas og Dansk Metal, gældende for mobile eller faste havanlæg. Er du derfor omfattet af en af disse overenskomster, benyttes ansøgningsskemaet mærket *OFFSHORE* ved ansøgning om støtte.

2. Hvordan søger du tilskud?

Først og fremmest skal du beslutte dig for, hvilken uddannelse du gerne vil deltage i. Derefter henvender du dig til din arbejdsgiver, da ansøgning skal ske gennem arbejdsgiveren, men også fordi det skal aftales, hvornår uddannelsen kan gennemføres. Du har muligvis ret til at få fri, men din arbejdsgiver skal tages med på råd, med hensyn til hvornår det kan foregå, således at tjenesteplaner o.l. kan tilpasses.

Hvis den uddannelse du har søgt ikke kan støttes af Kompetencefonden, eller hvis der for tiden ikke er flere penge i fonden, vil du få et afslag. I sidstnævnte tilfælde kan du søge igen, når der er kommet flere penge i fonden, hvilket sker hvert kvartal.

Hvis du er i tvivl om noget, eller hvis du ikke synes, at du får den hjælp du har brug for, så henvend dig til din tillidsrepræsentant, dit forbund eller din fagforening.



3. Hvad kan du få tilskud til?

Det er aftalt, at Kompetenceudviklingsfondene kan yde tilskud til:

- 1) Selvvalgt uddannelse
- 2) Individuel kompetencevurdering (IKV) og udarbejdelse af personlig uddannelsesplan
- 3) Afklaring af, om du har tilstrækkelige:
 - grundlæggende læse-, skrive- eller regnefærdigheder
 - dansk kundskaber, samt til evt. efterfølgende kursusforløb

Tilskuddet gives til dækning af kursusgebyr og materialer, transport og/eller løntab.

Det er fondens bestyrelse, der beslutter om en ansøgning kan opnå støtte eller ej.

3.1 Selvvalgt uddannelse

Din arbejdsgiver kan betale dig indtil 85 % af din sædvanlige løn under kurset. Til gengæld kan den hjemtage deltagergodtgørelsen (i 2009 kr. 97,97 pr. deltagertime) og et tilskud fra fonden. Der skal være tale om uddannelse, som du selv har valgt – og ikke en uddannelse valgt af din arbejdsgiver.

Du kan også få tilskud til deltagerbetaling, bøger, befording m.v. i forbindelse med selvvalgt uddannelse.

3.2 Individuel kompetencevurdering (IKV) og personlig uddannelsesplan

Dette vil typisk være i form af deltagelse i et IKV-kursus i AMU-regi på 1-5 dage. På dette kursus bliver det klarlagt, hvad du allerede har af kompetencer via skolegang, uddannelse og praktisk erfaring. På kurset lægger du din personlige uddannelsesplan, som gerne må hænge sammen med arbejdsgivers planer for din kompetenceudvikling.

Såfremt Kompetenceudviklingsfonden dækker kursets og din arbejdsgivers omkostninger, oppebærer du din sædvanlige løn under kurset. Til gengæld kan din arbejdsgiver hjemtage deltagergodtgørelsen (i 2009 kr. 97,97 pr. deltagertime) samt tilskuddet fra Kompetenceudviklingsfonden.

3.3 Afklaring vedr. grundlæggende læse-, skrive- eller regnefærdigheder, tilstrækkelige danskundskaber samt efterfølgende kursusforløb

Dette kan være interview på et VUC-center eller på en sprogskole. Eller det kan være et IKV-kursus på et AMU-center. Forløbet skal dreje sig om at afklare dit niveau m.h.t. læsning, skrivning, stavning eller regning, således at du efterfølgende kommer på det rigtige kursus. Endvidere kan der være tale om kurser, der har til formål at rette op på dine manglende færdigheder inden for læsning, skrivning, stavning eller regning, eller hvor du har dårligt kendskab til det danske sprog – måske fordi du er vokset op med et andet modersmål.

Såfremt Kompetenceudviklingsfonden dækker kursets og din arbejdsgivers omkostninger, oppebærer du din sædvanlige løn under kurset. Til gengæld kan din arbejdsgiver hjemtage deltagergodtgørelsen (i 2009 kr. 97,97 pr. deltagertime) samt tilskuddet fra Kompetenceudviklingsfonden.

4. Krav om anciennitet

Retten til kompetenceafklaring, læse-/regnekurser samt danskurser gælder i de fleste tilfælde fra første ansættelsesdag. Retten til selvvalgt uddannelse forudsætter 9 måneders ansættelse hos den virksomhed, som søger om støtte til kurset på dine vegne.

5. Opstart

Du kan søge om tilskud til uddannelsesaktiviteter, der starter efter den 1. august 2009.



6. Hvor kommer pengene fra?

Midlerne i kompetencefonden kommer fra indbetalinger fra de overenskomstdækkede virksomheder inden for rederi- og offshorebranchen. Din arbejdsgiver har siden 1. april 2008 indbetalt et beløb svarende til 260 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder omfattet af overenskomsterne. Med virkning fra 1. april 2009 er beløbet på 520 kr. pr. medarbejder.

7. Yderligere oplysninger og ansøgningskemaer

Du kan læse mere om Kompetenceudviklingsfondene og dine muligheder på foreningernes hjemmesider. Ansøgningskemaer kan du downloade ved at gå ind på siden www.shipowners.dk/serviceydelser/kompetenceudvikling, hvor du også vil kunne se aktuelle oplysninger om eventuelle ansøgningsfrister eller midlertidige begrænsninger i de tilskud, der uddeles.