

**SÆROVERENSKOMST
2023/2025**

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

ESVAGT A/S

og

**METAL MARITIME
(Catering)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister**

Indholdsfortegnelse

§ 1. Ansættelse	1
§ 2. Udmønstringsperioderne	1
§ 3. Lønninger	2
§ 4. Arbejdstid	2
§ 5. Fridage.....	3
§ 6. Ferie.....	3
§ 7 Sygdom og barsel	4
§ 8. Uddannelsesfond	4
§ 9. Protokollater	4
§ 10. Overenskomstens varighed	4
HYRETILLÆG	6

§ 1. Ansættelse

Ansættelse i rederiet i henhold til denne særoverenskomsts bestemmelser finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (søfarendeloven), DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2023, for menigt restaurationspersonale (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime gældende for skibe optaget i Afdeling B - samt de i nærværende særoverenskomst anførte tilføjelser og rettelser – for tjeneste efter rederiets anvisning i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Ansættelsesforholdet kan ved opsigelse bringes til ophør med følgende varsel:

Anciennitet	Rederiet	Søfarende
0 - 3 måneder	24 timer	24 timer
3 måneder - 1 år	14 dage	7 dage
1 år - 5 år	3 måneder	1 måned
5 år – 8 år	4 måneder	1 måned
8 år – 10 år	5 måneder	1 måned
Efter 10 år	6 måneder	1 måned

Ved opsigelse begrundet i rederiets forhold betales en fratrædelsesgodtgørelse på 1, 2 eller 3 måneders hyre efter hhv. 6, 8 og 10 års ansættelse.

Såfremt den søfarende afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette. Opsiger den søfarende ansættelsesforholdet senere eller udtræder af rederiet inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 14 dages hyre, såfremt almindelige erstatningsregler ikke hjemler ret til et større beløb.

Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

§ 2. Udmønstringsperioderne

Hovedoverenskomstens § 2. stk. 1, stk. 3, og stk. 5, udgår og erstattes af følgende:

Stk. 1. Udmønstringsperioden er fastsat til 30 tjenstedage inkl. skiftedage efterfulgt af 26 dages frihed, jf. § 5.

Stk. 2. Efter hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af ovennævnte udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag.

Stk. 3. Såfremt tjenesten foregår udenfor nordeuropæisk kontinentalsokkel, tilrettelægges tjenesteperioderne efter rederiets anvisninger, hvor forholdet mellem ude- og hjemmeperioder bibeholdes. Den maksimale tjenesteperiode er 8 uger.

§ 3. Lønninger

Hovedoverenskomstens § 4, I Lønninger – bortset fra stk. 3, og stk. 4, der også er gældende for herværende aftale - samt § 4, II Diverse tillæg – bortset fra stk. 5, der også er gældende for herværende aftale - udgår og erstattes af følgende:

For tjeneste i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister – er den månedlige hyre som angivet i hyretillægget til denne særoverenskomst.

Lønningerne indeholder månedlig hyre og andre særlige vederlag samt vederlag for anciennitetstillæg, kostpenge samt værdien af 5 årlige feriefridage.

Hyresatserne for personer, der er ansat som kok – sådan som angivet i hyretillægget til denne særoverenskomst - indeholder vederlag for udførelse af baktørn (herunder servering/opvask og rengøring af messer, kabys og proviant) samt vederlag for evt. udarbejdelse af kostregnskab og proviantbestilling.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjeneste om bord som under afvikling af frihed hjemme.

For kokke, der gør tjeneste i rederiets skifteskibe, ydes et tillæg der udgør DKK 1.900 pr. måned. Tillægget ydes såvel i ude- som i hjemmeperioder.

Til kokke fast tilknyttet Esvagt Leah og Esvagt Heidi ydes et månedligt mønstringstillæg på kr. 1.000 eller pro rata (1/30) pr. tjenstedag.

Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag der pr. 1. marts 2023 udgør 5% og pr. 1. marts 2024 udgør 7% af den ferieberettigede løn. Beløbet indeholder feriepenge.

§ 4. Arbejdstid

Hovedoverenskomsten § 7. stk. 3. – Arbejdstid udgår og erstattes af følgende:

Stk. 1. Arbejdstiden er baseret på en gennemsnitlig arbejdsindsats på 2040 timer for 195 dages aktiv tjeneste om bord. Overtid opgøres i forbindelse med månedlig hyreafregning.

§ 5. Fridage

Hovedoverenskomsten § 9 stk. 1, stk. 2. og stk. 6 – Fridage udgår og erstattes af følgende:

Søfarende omfattet af denne særoverenskomst har ret til 0,87 kalenderdages frihed (inkl. evt. tilgodehavende lovpligtig ferie) hjemme pr. kalenderdags aktiv tjeneste om bord samt skiftedage.

Afvikling af fridage/feriedage påbegyndes fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen.

Den søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår.

Såfremt rederiet ønsker at benytte de nævnte 7 dage til kursusformål, skal dette meddeles den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår, og det ønskede antal kursusdage skal anvendes i det pågældende kalenderår. Sker dette ikke, kan den søfarende disponere over evt. ubenyttede kursusdage.

Den søfarende skal senest ved udgangen af det pågældende kalenderår have fremsat ønske over for rederiet om at benytte evt. resterende dage til kursusformål, der er relevant for rederierhvervet. Sådanne kursusdage skal være forbrugt inden udgangen af det efterfølgende kalenderår.

I første ansættelsesår er den søfarende dog forpligtet til at afvikle indtil 11 kalenderdages frihed i forbindelse med deltagelse i rederiets obligatoriske introduktionskurser.

Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v., jfr. protokollat nr. 2 i hovedoverenskomsten.

§ 6. Ferie

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage.

Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i

lønnen.

Stk. 3. Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning. Der afvikles ikke fridage under sygdomsperioder.

§ 7 Sygdom og barsel

Der henvises herom til bestemmelserne i Hovedoverenskomstens § 10.

§ 8. Uddannelsesfond

Rederiet indbetaler kr. 124,00 pr. måned pr. ansat omfattet af overenskomsten til Metal Maritimes Uddannelsesfond. Beløbet, som inkluderer sædvanligt bidrag til Kompetenceudviklingsfonden, skal benyttes til uddannelsesformål til de ansatte.

§ 9. Protokollater

Hovedoverenskomstens protokollater er også gældende for herværende særaftale.

Der er ikke mellem parterne yderligere protokollater i forbindelse med denne særoverenskomst.

§ 10. Overenskomstens varighed

Denne særoverenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2023 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS overenskomsten af 1. marts 2023 for ubefarne kokke mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime gældende for skibe optaget i Afdeling D.

Selvom særoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden særoverenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

HYRETILLÆG

Hyretillæg til Særoverenskomst mellem Rederiet Esvagt A/S og Metal Maritime vedrørende skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Rederiansat kok	1. marts 2023	1.marts 2024
Anciennitet	Hyre i kr. pr. måned	
Under 2 år	23.859	24.484
Efter 2 år	24.173	24.798
Efter 4 år	24.253	24.878
Efter 6 år	24.308	24.933
Efter 8 år	24.348	24.973
Efter 10 år	24.387	25.012
Overtidsbetaling	Satser i kr. pr. ½ time	
	43,13	45,93

Med virkning fra 1. juni 2023 ydes et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. måned udgør kr. 400,- pr. måned.

Pension	1. marts 2023	1. marts 2024
Rederiets andel	1.750	1.802
Søfarendes andel	875	901