

SÆROVERENSKOMST

mellem

EM. Z. SVITZER A/S

og

Metal Maritime

For skibe registreret i Dansk International Skibsregister

Paragraf 1

Almindelige bestemmelser

Ansættelse i Rederiet i henhold til denne aftales bestemmelser finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold, DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2023 for skibsmekanikere, samt DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2023 for befarene og faglærte skibsassistenter (i det følgende benævnt som hovedoverenskomsten) mellem Danske Rederier og Metal Maritime – samt de i denne aftale anførte tilføjelser og rettelser – for tjenester efter Rederiets anvisning i Rederiets skibe registreret i Dansk International Skibsregister (DIS)

Rederiets opsigelsesvarsel over for den søfarende omfattet af særoverenskomsten er 1 måned i det første ansættelses år, og derefter 3 måneder.

Efter hhv. 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel hhv. 4, 5 og 6 måneder.

Paragraf 2

Udmønstringsperiode

Udmønstringsperioden følger hovedoverenskomsten, dog tilrettelagt i en 1:1 tårn med en varighed af p. t. ca 4 uger. Godtgørelse for evt forsinket afløsning følger hovedoverenskomsten.

Rejsedøgnet regnes fra kl 03, eller fra det tidligere tidspunkt i døgnet rejsen aktuelt påbegyndes.

Paragraf 3

Særligt tillæg

Der ydes den søfarende et Svitser-tillæg som følger: (2022 6.649,56)

1.marts 2023 pr. måned	kr. 6.882,29
1.marts 2024 pr. måned	kr. 7.081,78

Overnævnte Svitser-tillæg indeholder alle i tidligere aftaler indeholdt tillæg, kostpenge, skattereformstillæg, det hidtidige Svitser-kompensationstillæg, overtidskompensation. Værdi af 5 feriedage samt betaling for fravigelse af de til enhver tid i hovedoverenskomsten nævnte gældende hviletidsbestemmelser.

Fagtillæg § 4, II, stk. 1, litra g pr. måned	kr. 352,-
--	-----------

Det er mellem parterne aftalt, at befarene, faglærte og skibsmekanikere alle ydes fuldt fagtillæg.

Skattereformtillæg 2009 pr måned	kr. 300,-
----------------------------------	-----------

Ved langbugsering ud over 3 døgn ydes et tillæg pr. dag på	kr. 54,02
Pr. 1. marts 2023 stiger langbugseringstillæg til	kr. 56,45
Pr. 1. marts 2024 stiger langbugseringstillæg til	kr. 58,34

Under forhold hvor Rederiet eller tredjepart yder fuld forplejning, reduceres hyren med kr. 84,- pr. dag, svarende til almindelig gældende kostpenge-sats.

Særlig bidrag jf. hovedoverenskomstens § 4, 1 stk. 2, udbetales en gang årligt i december måned med den i hovedoverenskomstens aftalte % eller ved fratrædelsen. Således afregnes det særlige bidrag ikke med den månedlige løn.

Paragraf 4 Arbejdstid

Stk. 1. Den faktiske daglige arbejdstid kan placeres på alle ugens dage mellem kl 00.00 og 24.00 og overtidbetaling er indregnet i Svitzer-tillægget.

Stk. 2. Den søfarende er under bjærgningsarbejde forpligtet til at udføre alt under bjærgning henhørende arbejde, såvel ombord i strandede skibe som ombord i Rederiets skibe. Under strejke eller blokade er den søfarende ikke forpligtet til at arbejde ved losning, lastning, hiven med spil & lignende, medmindre sådant arbejde henhører under bjærgningsarbejde.

Stk. 3. Der er enighed om at der ikke tilfalder den søfarende nogen andel i den bjærgeløn, som skibet i dets virke som bjærgningsfartøj måtte oppebære ellers som Rederiet ifølge aftale måtte have fraskrevet sig retten til.

Stk. 4. Den del af mandskabet der, koordineret med skibsledelsen, har landlov, skal kunne tilkaldes med 1 times varsel, og transport sker for Rederiets regning.

Stk. 5. Rederiet leverer nødvendigt arbejdstøj i henhold til Rederiets arbejdstøjsregulativ med behørigt hensyn til det påmønstrede skibs fartsområde.

Paragraf 5 Fridage

Jævnfør hovedoverenskomsten § 8 – med nedennævnte ændringer:

Stk. 1. ændres fridagsindtjening til 0,80 kalenderdags frihed pr. tjeneste- & rejsedag.

Stk. 2. Ved ud kald til ekstra tjeneste i en friperiode, kompenseres med yderligere 0,5 fridag pr tjenestedag.

Paragraf 6 Overenskomsten varighed

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2023 og betragtes som opsagt samtidig med den mellem Danske Rederier og Metal Maritime bestående DIS-hovedoverenskomst.

Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med regler herom.

Paragraf 7 Sundhed, Sikkerhed, Miljø og Kvalitet (HSEQ)

Den søfarende er gjort bekendt med og har pligt til at kende og overholde de af Rederiet til enhver tid gældende sikkerhedspolitikker, direktiver, skibsspecifikke APV'er samt Rederiets ISM system.

Den søfarende er endvidere gjort bekendt med og har forpligtet sig til at overholde den af Rederiets til enhver tid gældende Drug- and Alcohol-policy, jf. Rederiets Safety Management Manual. Overtrædelse af Rederiets til enhver tid gældende Drug- and Alcohol-policy betragtes som en grov misligholdelse af ansættelsesforholdet og kan medføre bortvisning.

Paragraf 8

Voldgift

Strid om fortolkning af denne overenskomst, vil være at behandle i overensstemmelse med hovedoverenskomstens §16.

Em. Z. Svitzer A/S
Sonni Rix Laumann,
Port Manager Danmark

Metal Maritime

Med forbehold for godkendelse
Af Danske Rederier

Med forbehold for godkendelse
af kompetent forsamling