

**DIS-OVERENSKOMST
(BASISOVERENSKOMSTEN)
2025-2028**

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

**METAL MARITIME
(Ubefarne kokke)**

**For skibe registreret
i Dansk Internationalt Skibsregister og optaget i Danske Rederier
Arbejdsgiver Afdeling D**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE	1
§ 2 - HYRE	3
§ 3 - TANKTILLÆG	3
§ 4 - KOSTPENGE.....	3
§ 5 – FERIE.....	3
§ 6 - ARBEJDSSTID	4
§ 7 - REJSEUDGIFTER.....	5
§ 8 - BEFARNE KOKKE	5
§ 9 - SÆRLIGE BESTEMMELSER.....	5
§ 10 - BARSEL.....	6
§ 11 - TALS- OG TILLIDSMANDSORDNING	7
§ 12 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER.....	8
§ 13 - VARIGHED.....	8
PROTOKOLLATER.....	9
1.KOMPETENCEUDVIKLING	9
2. SENIORORDNING	9
3. EFTERUDDANNELSE	10
TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN.....	11
TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN.....	12

**Overenskomst mellem Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) og Metal Maritime.
Løn og ansættelsesforhold for ufaglærte kokke på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) og som er optaget som medlem af Danske Rederier Arbejdsgiver Afdeling D.**

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

- a. På- og afmønstring sker i henhold til bestemmelserne i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven), bortset fra bestemmelserne i denne overenskomst.
- b. Den søfarende ansættes i rederiet. Aftale om skibsansættelse kan indgås såfremt der er enighed mellem rederiet og den søfarende herom. Udmønstringsperioden som fastsat i § 7 stk. 1 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. kan i så fald ikke overstige 6 måneder.
- c. Opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage under de første 6 måneders ansættelse. Herefter forlænges det gensidige varsel til 1 måned. Efter 3 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 3 måneder, der efter 10 års uafbrudt ansættelse forøges til 4 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned efter 6 måneders ansættelse.
- d. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.
- e. En søfarende der afskediges efter § 16 er som minimum berettiget til sygehyre efter ansættelsesforholdets ophør i en periode svarende til mindst halvdelen af den søfarendes opsigelsesvarsel.
- f. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren om, retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max rederiets faktiske udgifter efter deltagergodtgørelse. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

- g. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tårn, ændres beløbet forholdsmæssigt.

- h. Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 9 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være saglig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.

§ 2 - HYRE

- a. Hyrens størrelse fremgår af de til enhver tid gældende tillæg til denne overenskomst. Tillægget udgør bilag til ansættelseskontrakten.
- b. For effektiv sejlads i samme rederi tillægges hyren anciennitetstillæg. Anciennitetstillægget fremgår af tillægget til overenskomsten.
- c. Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2025 udgør 9 %, pr. 1. marts 2026 udgør 10%, og pr. 1. marts 2027 udgør 11% af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned.
- d. Medmindre andet er aftalt forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i et pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

§ 3 - TANKTILLÆG

- a. For tjeneste i tankskibe ydes et særligt tillæg, jf. overenskomstens hyretillæg.

§ 4 - KOSTPENGE

- a. Under afvikling af ferie, fridage og under sygdom ydes kostpenge, samt under tjeneste, hvor kost ikke kan gives. Kostpengenes størrelse fremgår af de til enhver tid gældende tillæg til denne overenskomst.

§ 5 – FERIE

- a. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder
- b. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.
- c. Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

- d. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.
- e. Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb

§ 6 - ARBEJ DSTID

- a. Den månedlige arbejdstid er 160 timer. Den månedlige hyre er fastsat for en arbejdsydelse på 192 timer, hvorfor 32 timers merarbejde er dækket af den månedlige hyre jf. § 2 a.
- b. Ved optjening af al overtid modsvares de først optjente 32 timer af merarbejdstimerne, jfr. ovenstående. Arbejde på lørdage, og søn- og helligdage udløser som minimum 4 timers overtid pr. dag.
- c. Den normale arbejdstid er 8 timer mandag og tirsdag, og 7 timer på onsdag til fredag, i tiden mellem kl. 06.00 og 18.30 ved land, og mellem kl. 06.00 og 19.00 i søen. Arbejde herudover erstattes med overtidsbetaling.
- d. Grundlovsdag ophører arbejdstiden kl. 12.00.
Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører normalarbejdstiden ved døgnets begyndelse (kl. 00.00). Arbejde på de pågældende dage honoreres med overtid, der kan indgå i merarbejdstimerne.
- e. Overtid kan efter den ansattes eget ønske afspadseres som fritimer under land, og sker i forholdet 4 timers overtid = 1 fridag.
- f. Udmønstringsperioden bør normalt ikke overstige 13 sammenhængende uger medmindre andet aftales mellem rederiet og de ansatte. Der kan ikke aftales længere perioder end 6 måneder. For hver påbegyndt 4 døgn overskridelse af en aftalt 13 ugers udmønstringsperiode, eller en anden aftalt længere udmønstringsperiode, optjenes 1 ekstra fridag med hyre.
- g. Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige udgifter til ophold og fortæring afholdes af rederiet. Deltagelse i kurser kan på fridage også ske i form af deltagelse i e-learning, som den søfarende deltager i via egen PC eller tablet i hjemmet. En kursusdag kan konverteres til 7 timers e-learning. Ved deltagelse i e-learning kurser anvendes timer svarende til det normerede timetal. I eller i mangel på et normeret timetal anvendes sådant i stedet det faktuelle forbrugte antal timer.

- h. En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.
- i. De søfarende omfattet af denne overenskomst, eller af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan blandt de for arbejdsområdet eller arbejdsområderne valgte sikkerhedsrepræsentanter i henhold til bekendtgørelsen om sikkerhedsarbejde i handelsskibe imellem sig vælge én sikkerhedsrepræsentant der årligt oppebærer et vederlag på kr. 5.400, forudsat vedkommende er medlem af Metal Maritime.

Vederlaget udbetales bagud ved udgangen af 4. kvartal og reduceres forholds-mæssigt, hvis sikkerhedsrepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året. Vederlaget er fast og uafhængigt af det område, som sikkerhedsrepræsentanten dækker. Ved bortfald af sikkerhedsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget tilsvarende. Vederlaget for 2025 udbetales forholds-mæssigt og kommer til ud-betaling ved udgangen af 4. kvartal 2025.

§ 7 - REJSEUDGIFTER

- a. Rimelige rejse- og forplejningsudgifter afholdes af rederiet efter regning, og rejsen foretages efter aftale med rederiet eller skibsføreren.

§ 8 - BEFARNE KOKKE

- a. Såfremt rederiet ansætter befarne kokke på skibe, hvor det af myndighederne eller af rederiet er krævet, at der skal være en befaren kok, ansættes og aflønnes disse i.h.t. hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime gældende for tjeneste i skibe optaget i Afd. B.
- b. Befarne kokke - dvs. faglært landkok med minimum 6 måneders fartstid eller person med sønæringsbevis som skibskok - ydes et kvalifikationstillæg, når de gør tjeneste i en stilling som ubefaren kok (ungkok/kok), hvortil der ikke kræves sønæringsbevis. Tillæggets størrelse fremgår af hyrebilaget.

§ 9 - SÆRLIGE BESTEMMELSER

- a. Ved indskrænkning af det ansatte personale skal der tages hensyn til ancienniteten, ligesom der ved oplægning og lignende skal tages samme hensyn.
- b. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, når indlæggelse sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstingsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år. Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

I den udstrækning der ikke er fridage til gode, afholdes omsorgsdagene uden løn.

§ 10 - BARSEL

- a. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med § 18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. i forbindelse med graviditet og barsel.
- b. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov samt 10 ugers barselorlov. Under samme forudsætninger ydes mandlige søfarende overenskomstmæssig hyre under 2 ugers fædreorlov. Endvidere ydes hyre til forældreorlov i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller til deling. Medmindre andet aftales, skal de 24 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

For børn der fødes eller modtages den 1. juni 2025 eller senere, gælder følgende erstatning om forældreorlov i ovennævnte afsnit b:

Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 26 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 7 uger ydes til den ene eller anden forælder eller til deling.

Medmindre andet aftales, skal de 26 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

- c. Det er en forudsætning for betalingen af hyre, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.
- d. For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:

En søfarende, der har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

En søfarende, der som et nærtstående familiemedlem, har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

Orloven afholdes under samme betingelser som orloven beskrevet i de foregående stykker, og det er en forudsætning for retten til hyre, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barsels dagpenge og opfylder betingelsen om mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse.

§ 11 - TALS- OG TILLIDSMANDSORDNING

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde i virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

- a. Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.

- b. Hvor der i et rederi er beskæftiget mere end 4 søfarende omfattet af denne overenskomst kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant. Hvor der i et rederi er beskæftiget færre end 5 søfarende omfattet af denne overenskomst, men mere end 4 søfarende omfattet af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant. Tillidsrepræsentanten vil modtage et årligt vederlag på 5.400.

§ 12 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER

- a. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

- b. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.
- c. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 13 - VARIGHED

- a. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2025 og kan opsiges fra begge sider med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2028.
- b. Selvom overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

PROTOKOLLATER

1. KOMPETENCEUDVIKLING

Der indbetales ikke for ansatte omfattet af denne overenskomst bidrag til nogen Kompetenceudviklingsfond, eftersom bidraget hertil er indeholdt i den hyre der fremgår af hyretillægget.

2. SENIORORDNING

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejders beskæftigelse indenfor søfartserhvervet.

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag. Herudover kan tilkøbes indtil i alt 46 årlige seniorfridage ved konvertering af almindelige fridage, eller ved tilkøb af yderligere seniorfridage fx ved brug af det særlige bidrag § 2, stk. c.

Medmindre andet aftales, skal den søfarende senest den 1. oktober skriftligt meddele rederiet sine ønsker om at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår. Rederiet og den søfarende skal inden årets udgang nærmere aftale udformningen og finansieringen, herunder hvor stor en andel af opsparede fridage, særlig opsparing og det konverterede pensionsbidrag vedkommende ønsker at inddrage i finansieringen. Endvidere skal den søfarende give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden den 1. oktober meddele virksomheden, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Seniorordning kan tidligst indgås fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning og mulighedskatalog til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

3. EFTERUDDANNELSE

Overenskomstens parter er enige om, at der, såfremt det er driftsmæssigt muligt, bør ydes den ansatte ulønnet orlov til videre uddannelse som skibskok.

Parterne er enige om, at man vil se velvilligt på ansøgninger om støtte, ligesom man vil bestræbe sig på at finde relevante praktikpladser.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN

mellem
DRA (D)

og
METAL MARITIME

Gældende pr. 1. marts 2025

Indtil 1. maj 2025 gælder de pr. 1. marts 2024 gældende satser. Ved første lønkørsel med de nye satser udbetales et reguleringsbeløb for perioden 1. marts til 30. april 2025. Beløbet udgør for kr. 912. For ansatte der kun har været ansat i en del af perioden beregnes pro rata.

Ubefarne kokke i DIS-fragtskibe over 750 DWT

MÅNEDLIG HYRE INKL. 32 TIMERS MERARBEJDE	Maj 2025	Marts 2026	Marts 2027
Over 6 måneders fartstid kr. /mdr.	19.386	19.926	20.467
Under 6 måneders fartstid kr./mdr.	17.429	17.953	18.477
OVERTIDSBETALING pr. ½ time:	Maj 2025	Marts 2026	Marts 2027
Over 6 måneders fartstid kr.	45,35	46,67	47,99
Under 6 måneders fartstid kr.	36,54	37,60	38,67

ANCIENNITETSTILLÆG:

For effektiv sejlads i samme rederi som skibsansat, ydes følgende månedlige anciennitetstillæg:

Efter 1 år	kr.	528
Efter 3 år	kr.	543
Efter 5 år	kr.	574
Efter 10 år	kr.	666
Efter 12 år	kr.	727

KOSTPENGE:

Under ferie, fridage og sygdom	kr.	83,80
I tjenesteperioder, hvor kost ikke kan gives	kr.	198,30
På fridage der gives under udmønstring i udlandet	kr.	115,80

KVALIFIKATIONSTILLÆG:

Kvalifikationstillæg til befarne kokke, jfr. § 8, litra b.....	kr.	381,00
--	-----	--------

TANKTILLÆG:

For tjeneste i tankskibe ydes et tillæg, der pr. 1. marts 2025 udgør kr. 294,00

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN

mellem

DRA(D) og

METAL MARITIME

Gældende pr. 1. marts 2025

Indtil 1. maj 2025 gælder de pr. 1. marts 2024 gældende satser. Ved første lønkørsel med de nye satser udbetales et reguleringsbeløb for perioden 1. marts til 30. april 2025. Beløbet udgør for kr. 912. For ansatte der kun har været ansat i en del af perioden beregnes pro rata.

Ubefarne kokke i DIS-fragtskibe under 750 DWT

MÅNEDLIG HYRE INKL. 32 TIMERS MERARBEJDE	Maj 2025	Marts 2026	Marts 2027
Over 6 måneders fartstid kr. /mdr.	19.006	19.543	20.081
Under 6 måneders fartstid kr./mdr.	17.218	17.740	18.262
OVERTIDSBETALING pr. ½ time:	Maj 2025	Marts 2026	Marts 2027
Over 6 måneders fartstid kr.	43,70	44,97	46,25
Under 6 måneders fartstid kr.	35,63	36,66	37,70

ANCIENNITETSTILLÆG:

For effektiv sejlads i samme rederi som skibsansat, ydes følgende månedlige anciennitetstillæg:

Efter 1 år	kr.	528
Efter 3 år	kr.	543
Efter 5 år	kr.	574
Efter 10 år	kr.	666
Efter 12 år	kr.	727

KOSTPENGE:

Under ferie, fridage og sygdom	kr.	83,80
I tjenesteperioder, hvor kost ikke kan gives	kr.	198,30
På fridage der gives under udmønstring i udlandet	kr.	115,80

KVALIFIKATIONSTILLÆG:

Kvalifikationstillæg til befarne kokke, jfr. § 8, litra b.....	kr.	381,00
--	-----	--------

TANKTILLÆG:

For tjeneste i tankskibe ydes et tillæg, der pr. 1. marts 2025 udgør kr. 294,00