

**DIS-OVERENSKOMST
(BASISOVERENSKOMSTEN)
2025-2028**

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

**METAL MARITIME
(skibsassistenter/skibsmekanikere)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister og optaget som medlemmer af
Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) Afdeling D**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1.	Ansættelse og opsigelse.....	1
§ 2.	Hyrer m.v.....	3
§ 3.	Udmønstringsperiode/arbejdstid.....	4
§ 4.	Fridage.....	4
§ 5.	Kostpenge	6
§ 6.	Barselsorlov	6
§ 7.	Hyreanvisning.....	7
§ 8.	Beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter.....	7
§ 9.	Tals- og tillidsmandsordning.....	8
§ 10.	Pension.....	9
§ 11.	Behandling af fagretlige uoverensstemmelser.....	9
§ 12.	Overenskomstens varighed	10
Protokollater		11
TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN.....		12

Overenskomsten er gældende for tjeneste som skibsassistent eller skibsmekaniker på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2, og som er optaget som medlem af Danske Rederier Arbejdsgiver

Afdeling D.

§ 1. Ansættelse og opsigelse

- a. På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) og nedenfor anførte forhyringsregler.
- b. Den søfarende ansættes i rederiet. Aftale om skibsansættelse kan indgås såfremt der er enighed mellem rederiet og den søfarende herom. Udmønstringsperioden som fastsat i § 7 stk. 1 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. kan i så fald ikke overstige 6 måneder.
- c. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.
- d. Opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage under de første 6 måneders ansættelse. Herefter forlænges det gensidige varsel til 1 måned. Efter 3 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 3 måneder, der efter 10 års uafbrudt ansættelse forøges til 4 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned efter 6 måneders ansættelse.

Det gensidige opsigelsesvarsel for afløsere, der ikke er ansat for en bestemt tid eller rejse kan i de første 3 måneders ansættelse reduceres til 1 dag (24 timer). Afløsertjeneste der strækker sig over mere end 3 måneder betragtes som fastansættelse.

- e. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelsesstilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført

inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren om, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max rederiets faktiske udgifter efter deltagergodtgørelse. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende, og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

- f. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tårn, ændres beløbet forholds-
mæssigt.

- g. Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 9 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være sagligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.

- h.** En søfarende, der som følge af sygdom eller legemsskade afskediges efter § 16 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., er som minimum berettiget til sygehyre efter ansættelsesforholdets ophør i en periode svarende til mindst halvdelen af den søfarendes opsigelsesvarsel.
- i.** Under forudsætning af, at rederiet modtager støtte fra Kompetenceudviklingsfonden svarende til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn og eventuel deltagerbetaling, kan der mellem rederiet og den søfarende aftales, at der ydes hyre i forbindelse med den søfarendes deltagelse i relevant selvvalgt efteruddannelse.

§ 2. Hyrer m.v.

- a.** Den månedlige nettohyre for tjeneste i fragtskib som skibsmekaniker, faglært skibsassistent, befaren skibsassistent eller ubefaren skibsassistent fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.
- b.** Hyren er beregnet for effektiv sejlads og dækker fast månedsløn samt betaling for bakstørn, herunder servering, opvask, rengøring af opholdsrum og soverum etc.
- c.** For tjeneste på tankskibe ydes et tillæg som anført i det til enhver tid gældende hyretillæg.
- d.** For effektiv sejlads i samme rederi som skibsmekaniker, faglært eller befaren skibsassistent ydes det i gældende hyretillæg anførte månedlige anciennitetstillæg.
- e.** Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2025 udgør 9% og pr. 1. marts 2026 udgør 10 % og pr. 1. marts 2027 11% af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned. I beløbet er indeholdt feriepenge.
- f.** Medmindre andet er aftalt, forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.
- g.** For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i LBK nr. 1181 af 21. september 2023 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den

pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 3. Udmønstringsperiode/arbejdstid

- a. Udmønstringsperioden bør normalt ikke overstige 13 sammenhængende uger medmindre andet aftales mellem rederiet og de ansatte. Der kan ikke aftales længere perioder end 6 måneder.
- b. For hver påbegyndt 4 døgns overskridelse af en aftalt 13 ugers udmønstringsperiode, eller en anden aftalt længere udmønstringsperiode jvf. stk. a, optjenes 1 ekstra fridag med hyre.
- c. Den normale ugentlige arbejdstid er gennemsnitligt 45 timer, svarende til en månedsnorm på 195 timer.
- d. De første 8 timer af den daglige arbejdstid kan højst deles i to perioder.
- e. Under kortvarige ophold ved land af under 48 timers varighed, hvor søvagten fortsat drejer, er mandskabet forpligtet til indenfor normal arbejdstid og uden overtidsbetaling at deltage i alt på vagten forefaldne arbejde. Der ydes et tillæg for søvagt under land, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.
- f. Når et besætningsmedlem har arbejdet i 14 på hinanden følgende timer kun afbrudt af spisepauser, skal der gives mindst 5 timers frihed til hvile. Døgnet regnes fra kl. 06.00 - 06.00.
- g. Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører arbejdstiden ved døgnets begyndelse. Arbejdstid/vagt på disse dage erstattes med overtidsbetaling.
- h. Grundlovsdag slutter normalarbejdstiden kl. 12.00.

§ 4. Fridage

- a. Der ydes hvert besætningsmedlem 2 fridage - 15 fridagstimer pr. måned, der kan gives som hele eller halve fridage under land. Der afvikles 8 henholdsvis 4 timer på mandage og tirsdage og 7 henholdsvis 3 ½ time onsdage-fredage.
- b. Ikke afviklede fridage kontanterstattes ved månedens udgang i forholdet 1 fridagstime - 1 overtime.

- c. Der optjenes yderligere 5 feriefridage (5 kalenderdage) årligt. Feriefridagene optjenes månedsvis pro rata i forhold til 12 måneders ansættelse. Ved ophør af ansættelsesforholdet kontanterstattes ikke afviklede feriefridage til gældende hyre.
- d. Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb.
- e. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er på mønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

- f. Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børne- børns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.

Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

I den udstrækning der ikke er fridage til gode, afholdes omsorgsdagene uden løn.

- g. Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige

udgifter til ophold og fortæring afholdes af rederiet. Deltagelse i kurser kan på fridage også ske i form af deltagelse i e-learning, som den søfarende deltager i via egen PC eller tablet i hjemmet. En kursusdag kan konverteres til 7 timers e-learning. Ved deltagelse i e-learning kurser anvendes timer svarende til det normerede timetal. I eller i mangel på et normeret timetal anvendes sådant i stedet det faktisk forbrugte antal timer.

§ 5. Kostpenge

- a. På ferie- og fridage i skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost betales i overenskomstperioden kr. 84,00 pr. dag.
- b. I skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost, betales dog i udlandet pr. dag kr. 198,00.
- c. Når hyren drejer, og tjenesten udføres, og kost normalt ikke fås om bord, betales pr. dag kr. 84,00.

§ 6. Barselsorlov

- a. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med §18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. i forbindelse med graviditet og barsel.
- b. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov samt 10 ugers barselsorlov. Under samme forudsætninger ydes mandlige søfarende overenskomstmæssig hyre under 2 ugers fædreorlov.
- c. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 uger ydes til den ene eller anden forælder eller til deling. Medmindre andet aftales, skal de 24 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

For børn der fødes eller modtages den 1. juni 2025 eller senere, gælder følgende erstatning for afsnit c:

Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 26 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder

betalingen. Betaling i de resterende 7 uger ydes til den ene eller anden forælder eller til deling. Medmindre andet aftales, skal de 26 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

- d. Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditets-, barselsfædre- og forældreorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.
- e. For børn der fødes eller modtages den 1. juni 2025 eller senere, gælder følgende:

En søfarende, der har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

En søfarende, der som et nærtstående familiemedlem, har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

Orloven afholdes under samme betingelser som orloven beskrevet i de foregående stykker, og det er en forudsætning for retten til hyre, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og opfylder betingelsen om mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse.

§ 7. Hyreanvisning

- a. Ved anvisning af hyre søges som almindelig regel Metal Maritime eller Jobcentrets medvirken.

§ 8. Beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

- a. Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, nyder vedkommende en særlig beskyttelse i

ansættelsesforholdet.

- b. En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.
- c. Agter rederiet at opsig en sikkerhedsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom.
- d. Har en sikkerhedsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Metal Maritime har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt.
- e. De søfarende omfattet af denne overenskomst, eller af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan blandt de for arbejdsområdet eller arbejdsområderne valgte sikkerhedsrepræsentanter i henhold til bekendtgørelsen om sikkerhedsarbejde i handelsskibe imellem sig vælge én sikkerhedsrepræsentant der årligt oppebærer et vederlag på kr. 5.400, forudsat vedkommende er medlem af Metal Maritime.

Vederlaget udbetales bagud ved udgangen af 4. kvartal og reduceres forholdsmæssigt, hvis sikkerhedsrepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året. Vederlaget er fast og uafhængigt af det område, som sikkerhedsrepræsentanten dækker. Ved bortfald af sikkerhedsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget tilsvarende. Vederlaget for 2025 udbetales forholdsmæssigt og kommer til udbetaling ved udgangen af 4. kvartal 2025.

§ 9. Tals- og tillidsmandsordning

- a. Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.
- b. Hvor der i et rederi er beskæftiget mere end 4 søfarende omfattet af denne overenskomst kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant.

Hvor der i et rederi er beskæftiget færre end 5 søfarende omfattet af denne overenskomst, men mere end 4 søfarende omfattet af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentanten vil modtage et årligt vederlag på 5.400.

- c. Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan Danske Rederier inden 8 dage over for Metal Maritime gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold, antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

- d. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål over for rederiet. Agter rederiet at opsiges en tillidsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom.
- e. Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold. Såfremt en tillidsrepræsentant opsiges af tvingende årsager, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 1 måned. Såfremt en tillidsrepræsentant har fungeret som sådan i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 2 måneder, dog maksimalt 5 måneders varsel.

§ 10. Pension

- a. De af denne overenskomst omfattede faglærte og befarne søfarende holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.
- b. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Præmien udgør 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge, heraf betaler rederen 9,65 % og den søfarende 1,85 %. Med virkning fra 1. maj 2025 udgør præmien 12,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og feriepenge, heraf betaler rederen 10,65 % og den søfarende 1,85 %.
- c. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der pr. 1. marts 2025 udgør kr. 3.850 og som pr. 1. maj 2025 udgør kr. 4.990.
- d. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie. Under 10 ugers barselsorlov jf. § 6 stk. b, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse udgør pr. måned kr. 3.549 hvoraf rederiet betaler kr. 2.957 og den søfarende kr. 592.

§ 11. Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

- a. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

- b.** I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.
- c.** Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er søgt.

§ 12. Overenskomstens varighed

- a.** Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2025 og kan med 3 måneders skriftligt varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2028.
- b.** Selv om overenskomsten. er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Protokollater

KOMPETENCEUDVIKLING

Der indbetales ikke for ansatte omfattet af denne overenskomst bidrag til nogen Kompetenceudviklingsfond, eftersom bidraget hertil er indeholdt i den hyre der fremgår af hyretillægget.

SENIORORDNING

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejders beskæftigelse indenfor søfartserhvervet.

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag. Herudover kan tilkøbes indtil i alt 46 årlige seniorfridage ved konvertering af almindelige fridage, eller ved tilkøb af yderligere seniorfridage fx ved brug af det særlige bidrag § 2.e.

Medmindre andet aftales, skal den søfarende senest den 1. oktober skriftligt meddele rederiet sine ønsker om at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår. Rederiet og den søfarende skal inden årets udgang nærmere aftale udformningen og finansieringen, herunder hvor stor en andel af opsparede fridage, særlig opsparing og det konverterede pensionsbidrag vedkommende ønsker at inddrage i finansieringen. Desuden skal den søfarende give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden den 1. oktober meddele virksomheden, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Seniorordning kan tidligst indgås fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning og mulighedskatalog til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN

mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
og
METAL MARITIME

Gældende fra 1. maj 2025

Indtil 1. maj 2025 gælder de pr. 1. marts 2024 gældende satser. Ved første lønkørsel med de nye satser udbetales et reguleringsbeløb for perioden 1. marts til 30. april 2025. Beløbet udgør kr. 912. For ansatte der kun har været ansat i en del af perioden beregnes pro rata.

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. Anciennitetstillæg						
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Ubefarne skibsassistenter	15.637						31,37
Befarne skibsassistenter	19.805	20.027	20.079	20.079	20.178	20.218	46,30
Faglærte skibsassistenter	20.155	20.377	20.429	20.429	20.528	20.568	46,30
Skibs- mekanikere	20.219	20.441	20.493	20.493	20.592	20.632	47,32

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i alt 12,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge, hvoraf 10,65 % betales af rederiet og 1,85 % af den søfarende. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der udgør kr. 4.990.

Søvagt under land: kr. 8,33 pr. time

Tanktillæg: kr. 314,00 pr. måned

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
 og
METAL MARITIME

Gældende fra 1. marts 2026

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. Anciennitetstillæg						
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Ubefarne skibsassistenter	16.157						32,29
Befarne skibsassistenter	20.355	20.578	20.604	20.630	20.729	20.769	47,65
Faglærte skibsassistenter	20.705	20.928	20.954	20.980	21.079	21.119	47,65
Skibs- mekanikere	20.771	20.994	21.020	21.046	21.145	21.185	48,70

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i alt 12,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge, hvoraf 10,65 % betales af rederiet og 1,85 % af den søfarende. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der udgør kr. 4.990.

Søvagt under land: kr. 8,61 pr. time

Tanktillæg: kr. 314,00 pr. måned

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
 og
METAL MARITIME

Gældende fra 1. marts 2027

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. Anciennitetstillæg						
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Ubefarne skibsassistenter	16.677						33,20
Befarne skibsassistenter	20.906	21.128	21.154	21.180	21.279	21.319	49,00
Faglærte skibsassistenter	21.256	21.478	21.504	21.530	21.629	21.669	49,00
Skibs- mekanikere	21.324	21.546	21.572	21.598	21.697	21.737	50,07

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i alt 12,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge, hvoraf 10,65 % betales af rederiet og 1,85 % af den søfarende. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der udgør kr. 4.990.

Søvagt under land: kr. 8,90 pr. time

Tanktillæg: kr. 314,00 pr. måned