

**DIS-OVERENSKOMST
(BUGSERBÅDE)
2025-2028**

mellem

**DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
og**

**METAL MARITIME
(Skibsassistenter/skibsmekanikere)**

**Gældende for skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister optaget som medlemmer af
Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) afdeling D.**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - Ansættelse	1
§ 2 - Lønninger	1
§ 3 - Pensionsforsikring	2
§ 4 - Tjenestetid, Fridage og Ferie	2
§ 5 - Varighed	4
PROTOKOLLATER	4
HYREBILAG	6

**DIS - OVERENSKOMST
(BUGSERBÅDE)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
1. marts 2025**

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) og Metal Maritime (skibsassistenter/skibsmekanikere), som benævnes Basisoverenskomsten.

Nærværende overenskomst gælder for rederiansatte befarne eller faglærte skibsassistenter samt skibsmekanikere, der gør tjeneste i bugserbåde registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, og som er optaget som medlemmer i Danske Rederier Arbejdsgiver Afdeling D.

§ 1 - Ansættelse

- Stk. 1. Ansættelse sker i henhold til gældende lov om søfarendes ansættelsesvilkår m.v. (sømandsloven), samt basisoverenskomstens bestemmelser for så vidt angår: Ansættelse og opsigelse (§ 1, b, d, e, f, g, og i), Barselsorlov (§ 6) og (§10, d), Beskyttelse af og vederlag til sikkerhedsrepræsentanter (§ 8), Tals- og tillidsmandsordning (§ 9), Behandling af fagretlige uoverensstemmelser (§ 11) og Overenskomstens varighed (§ 12) samt nedenstående bestemmelser.
- Stk. 2. Opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage under de første 6 måneders ansættelse. Herefter forlænges det gensidige varsel til 1 måned indtil udløbet af andet ansættelsesår. Rederiets opsigelsesvarsel er derefter 3 måneder. Efter 8 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 4 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned efter 6 måneders ansættelse.
- Stk. 3. Det gensidige opsigelsesvarsel for afløsere, der ikke er ansat for en bestemt tid eller rejse kan i de første 3 måneders ansættelse reduceres til 1 dag (24 timer). Afløsertjeneste der strækker sig over mere end 3 måneder betragtes som fastansættelse.

§ 2 - Lønninger

- Stk. 1. De af overenskomsten omfattede oppebærer de til enhver tid gældende hyrer anført i tillæg til særoverenskomsten, hvori er inkluderet de i basisoverenskomsten forekommende tillæg, kostpenge under ferie og frihed, samt compensation for fri-dage. De i tillægget anførte lønninger dækker den på skibet forekommende arbejdstid.

- Stk. 2. For at nyansatte kan indtræde i pensionsordningen allerede efter 3 måneders ansættelse, er der herudover fratrukket et mindre beløb i den månedlige hyre i det første ansættelsesår. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af nævnte tillæg til overenskomsten.
- Stk. 3. Medmindre andet er aftalt, forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.
- Stk. 4. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i LBK nr 1181 af 21. september 2023 om beskatning af søfolk (sømandsbeskatningsloven), kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 3 - Pensionsforsikring

De af denne særoverenskomst omfattede befarne eller faglærte skibsassistenter samt skibsmekanikere holdes efter 3 måneders ansættelse pensionsforsikrede i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmieandelen for henholdsvis søfarende og rederi fremgår af det til enhver tid gældende hyrebilag.

§ 4 - Tjenestetid, Fridage og Ferie

- Stk. 1. I nordeuropæisk fartsområde er udmønstringsperioden normalt 30 dage. Ved sejladssyd for linjen Dover-Calais normalt 60 dage. Når den søfarende gør tjeneste ombord, optjenes frihed således, at 1 dags tjeneste udløser 1 dags frihed. Den lovpligtige ferie er indeholdt i frihedsoptjeningen (fridagene).

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen. Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned. Ved en

søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb.

- Stk. 2. For hver påbegyndt 4 døgn overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode i forbindelse med sejlads uden for nordeuropæisk fart optjenes 1 ekstra fridag med hyre.
- Stk. 3. Under tjeneste, hvor skibet på hverdage i tidsrummet kl. 17.00 - 07.00 samt på søn- og helligdage opholder sig i en havn i den kommune eller nabokommune, hvor den ansatte har bopæl, eller hvor den ansatte efter eget ønske opholder sig uden for skibet i størstedelen af fritiden, samt hvor den søfarende i dette tidsrum ikke forlanges til rådighed eller tjeneste om bord, optjenes 2 $\frac{3}{4}$ fridag pr. normal arbejdsuge (37 timer over 5 dage). Det er videre en forudsætning, at arbejdstiden målt over 2 hverdage ikke samlet overstiger 16 timer. Ved kortere tjeneste under nævnte betingelser end en uge beregnes fridagsoptjeningen pro rata pr. fulde kalenderdøgn.
- Stk. 4. Opsparet frihed kan afvikles efter afmønstring, når skibet er i dansk havn, ved skiftning fra skib til skib under oplægning eller dokning. Der forudsættes at henstå mindst fridage til dækning af optjent lovpligtig ferie samt førstkommende frihedsperiode forinden afmønstring for frihedsafvikling. Hvor den søfarende holder fri lør-/søn- og/eller helligdage nedsættes antallet af optjente fridage med 1 dag for 24 timers frihed. I udenlandsk havn kan frihed kun afvikles med den søfarendes samtykke. Opsparet frihed kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.
- Stk. 5. Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2025 udgør 9% og pr. 1. marts 2026 udgør 10% og 1. marts 2027 11 % af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned.
- Stk. 6. Ikke afviklede fridage kan henstå til senere afvikling til den til enhver tid gældende hyre. Ikke afviklede fridage kan under ansættelsen kun kontanterstattes med den ansattes samtykke.
- Stk. 7. Rejse- og skiftedage ved af-/påmønstring samt evt. sygedage er normale arbejdsdage, hvor der ikke optjenes eller afvikles frihed. Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige udgifter til ophold og fortæring afholdes af rederiet. Deltagelse i kurser kan på fridage også ske i form af deltagelse i e-learning, som den søfarende deltager i via egen PC eller tablet i hjemmet. En kursusdag kan konverteres til 7 timers e-learning. Ved deltagelse i e-learning kurser anvendes timer svarende til det normerede timetal. I eller i mangel på et normeret timetal anvendes sådant i stedet det faktuelte forbrugte antal timer

Stk. 8 Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.

Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

I den udstrækning der ikke er fridage til gode, afholdes omsorgsdagene uden løn.

§ 5 - Varighed

Denne særöverenskomst træder i kraft den 1. marts 2025, og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med basisoverenskomsten.

PROTOKOLLATER

SENIORORDNING

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejders beskæftigelse indenfor søfartserhvervet.

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag. Herudover kan tilkøbes indtil i alt 46 årlige seniorfridage ved konvertering af almindelige fridage, eller ved tilkøb af yderligere seniorfridage fx ved brug af det særlige bidrag § 4 stk. 5.

Medmindre andet aftales, skal den søfarende senest den 1. oktober skriftligt meddele rederiet sine ønsker om at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår. Rederiet og den søfarende skal inden årets udgang nærmere aftale udformningen og finansieringen, herunder hvor stor en andel af opsparede fridage, særlig opsparing og det konverterede pensionsbidrag vedkommende ønsker at inddrage i finansieringen. Endvidere skal den søfarende give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden den 1. oktober meddele virksomheden, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Seniorordning kan tidligst indgås fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning og mulighedskatalog til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

KOMPETENCEUDVIKLING

Der indbetales ikke for ansatte omfattet af denne overenskomst bidrag til nogen Kompetenceudviklingsfond, eftersom bidraget hertil er indeholdt i den hyre der fremgår af hyretillægget.

**HYREBILAG
TIL
DIS - OVERENSKOMST
(BUGSERBÅDE)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER**

Indtil 1. maj 2025 gælder de pr. 1. marts 2024 gældende satser. Ved første lønkørsel med de nye satser udbetales et reguleringsbeløb for perioden 1. marts til 30. april 2025. Beløbet udgør kr. 912. For ansatte der kun har været ansat i en del af perioden beregnes pro rata.

Hyre maj 2025	Befaren	Faglært	Skibsmekaniker
Anciennitet	Hyre/måned	Hyre/måned	Hyre/måned
Nyansat under 1 år	18.977	19.324	19.396
Efter 1 år	19.258	19.610	19.672
Efter 3 år	19.745	20.096	20.158
Efter 5 år	20.279	20.629	20.691
Efter 10 år	20.716	21.064	21.126
Efter 12 år	21.204	21.551	21.613

Hyre marts 2026	Befaren	Faglært	Skibsmekaniker
Anciennitet	Hyre/måned	Hyre/måned	Hyre/måned
Nyansat under 1 år	19.527	19.874	19.949
Efter 1 år	19.808	20.160	20.225
Efter 3 år	20.295	20.646	20.711
Efter 5 år	20.829	21.179	21.244
Efter 10 år	21.266	21.614	21.679
Efter 12 år	21.754	22.101	22.166

Hyre marts 2027	Befaren	Faglært	Skibsmekaniker
Anciennitet	Hyre/måned	Hyre/måned	Hyre/måned
Nyansat under 1 år	20.078	20.425	20.501
Efter 1 år	20.359	20.711	20.777
Efter 3 år	20.846	21.197	21.263
Efter 5 år	21.380	21.730	21.796
Efter 10 år	21.817	22.165	22.231
Efter 12 år	22.305	22.652	22.718

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør pr. 1.marts 2025 i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge, heraf betaler rederen 9,65 % og den søfarende 1,85 %. Med virkning fra 1. maj 2025 udgør præmien 12,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og feriepenge, heraf betaler rederen 10,65 % og den søfarende 1,85 %.

Den månedlige hyre for nyansatte gældende er, jf. § 2 stk. 2, for stillingerne befaren skibsassistent, faglært skibsassistent og skibsmekaniker reduceret med hhv. kr. 281, kr. 286 og kr. 276.