

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

OVERENSKOMST

MELLEM

ESVAGT A/S

OG

METAL MARITIME

(CATERING-OFFICERER)

gældende fra 1. april 2025

SÆROVERENSKOMST AF 1. APRIL 2025

MELLE

ESVAGT A/S

OG

METAL MARITIME

Denne overenskomst er gældende for catering-officerers tjeneste i ESVAGTS vindskibe jf. protokollat 1, registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1. Catering-officerer påmønstrer i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesvilkår m.v. og nedenstående, bestemmelser.

Stk. 2. Catering-officerer ansættes i rederiet og skal gøre tjeneste efter dettes anvisning i rederiets skibe.

Rederiets opsigelsesvarsel over for catering-officeren er 1 måned i første ansættelsesår og derefter 3 måneder.

Efter hhv. 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel hhv. 4, 5 og 6 måneder.

Ved opsigelse begrundet i rederiets forhold betales en fratrædelsesgodtgørelse på 1, 2 eller 3 måneders hyre efter hhv. 6, 8 og 10 års ansættelse.

Stk. 3. Catering-officerens opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

Stk. 4. Såfremt catering-officeren afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste, forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Stk. 5. Når en catering-officer, der er hjemme, opsiges sit tjenesteforhold, forinden vedkommende på ny skal påmønstrer, og det efter rederiets skøn ikke er muligt at arrangere beskæftigelse for catering-officeren i et af rederiets skibe inden for den resterende del af den i stk. 4 fastsatte opsigelsesfrist, så ophører tjenesteforholdet og dermed retten til hyre, når tilgodehavende ferie- og fridage er afviklet.

Stk. 6. Opsigelsesfristen kan anvendes til kurser, samt til afvikling af ferie og frihed.

§ 2 – TJENESTEPERIODER

Stk. 1. Udmønstringsperioden er fastsat til 30 tjenstedage inkl. Skiftedage efterfulgt af 26 dages frihed.

Stk. 2. For hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af tjenesteperioden om bord optjenes 1 ekstra kalenderdags fridag med hyre.

Stk 3. Optjeningsfaktor pr. tjenstedag er 0,87 incl. Ferie. Med virkning fra 1. april 2026 øges optjeningsfaktoren til 0,92.

§ 3 - LØNNINGER

Stk. 1. Catering-officerer oppebærer den løn, som fremgår af hyretillægget til overenskomsten. I hyren er indregnet betaling for alt forekommende arbejde, herunder også ekstraordinært merarbejde.

Medmindre andet er aftalt, forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

Stk. 2. For at catering-officerer, der er omfattet af Sømandsbeskatningslovens § 5 LBK nr. 1181 af 21/09/2023 kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Stk. 3. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jfr. stk. 2, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

Stk. 4. Anciennitet regnes fra ansættelse i det pågældende rederi og bortfalder ved udtrædelse. Dersom en catering-officer er fratrådt af en for vedkommende uforskyldt årsag, f.eks. oplægning, aftjening af værnepligt, skoleophold o. lign., tæller tidligere erhvervet anciennitet dog med ved senere ansættelse i samme rederi.

Stk. 5. Ved nyansættelse kan en catering-officer dog overføre lønanciennitet optjent som catering-officer i et andet rederi, forudsat en sådan stilling er fratrådt indenfor de seneste 12 måneder.

§ 4 - PENSIONS Forsikring

Stk. 1. Catering-officerer holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Metal Maritime og PFA Pension aftalte betingelser.

Pensionspræmier fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2. Præmiebetalingen opretholdes, så længe catering-officeren oppebærer hyre. Under tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

§ 5 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER

Stk. 1. Catering-officeren tilrettelægger og fordeler arbejdet indenfor catering-/restaurationsområdet om bord.

§ 6 - ARBEJDS TID

Stk. 1. Catering-officeren påtager sig ethvert arbejde om bord, som med rimelighed kan forlanges.

Stk. 2. Catering-officeren er ansat uden højeste arbejdstid, der kan lægges på alle ugens dage, under iagttagelse af den til enhver tid gældende bekendtgørelse om hviletid for søfarende. Det er aftalt, at hviletiden for catering-officeren kan fraviges i den udstrækning førnævnte bekendtgørelse måtte give mulighed herfor, jfr. den bagerst i overenskomsten optrykte engelske tekst.

Stk. 3. Arbejdstiden er baseret indtil 31. marts 2026 baseret på 195 og derefter 190 dages aktiv tjeneste om bord.

§ 7 - FERIE

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til hjemmet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3. Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 2 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

§ 8 - FRIDAGE

Stk. 1. Søfarende omfattet af denne særoverenskomst har ret til 0,87 kalenderdages frihed (inkl. evt. tilgodehavende lovpligtig ferie) hjemme pr. kalenderdags aktiv tjeneste om bord samt skiftedage.

Stk. 2. Tilgodehavende overskydende fridage kan kontanterstattes.

Ved kontanterstatning af fridage foretages pensionsindbetaling for såvel rederiet som fra catering-officeren. Kontanterstatning forudsætter at rederiet er enig heri.

Stk. 3. Afvikling af løbende fridage påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og følger i øvrigt kalenderdøgnene. Afvikling af frihed ophører med sidste fulde kalenderdøgn før afrejse.

I tilfælde, hvor det efter rederiets skøn findes nødvendigt at udvide den søfarendes hjemmeperiode, kan indtil 30 kalenderdages frihed afvikles på forskud. På catering-officerens foranledning kan det med rederiet aftales, at flere end 30 kalenderdages frihed kan afvikles på forskud.

Såfremt rederiet ønsker at benytte ovennævnte bestemmelse, skal catering-officeren underrettes herom senest 8 dage før planlagt udmønstring. Dage, der er afviklet på forskud efter denne bestemmelse, skal modregnes i første hjemmeperiode.

Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følger af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

Stk. 4. Ved kontanterstatning af optjente fridage, der ikke kan afvikles i forbindelse med rederiets opsigelse af en catering-officer, foretages pensionsindbetaling af såvel rederiets som catering-officerens pensionsbidrag for det antal fridage, der kontanterstattes.

Stk. 5. Inden for et kalenderår kan catering-officerer pålægges at afvikle indtil 7 kalenderdages frihed i forbindelse med deltagelse i kurser, der af rederiet er meddelt catering-officeren senest 1. december i det pågældende kalenderår. Tilsynstjeneste i forbindelse med nybygninger og rederimøder uden egentligt kursusindhold omfattes ikke af denne bestemmelse.

Såfremt en catering-officer ikke senest ved udløbet af det pågældende kalenderår over for rederiet har fremsat ønske om at benytte evt. resterende dage til relevante uddannelsesformål i det følgende kalenderår, bortfalder evt. ikke-forbrugte dage som kursusdage, men beholdes som fridage.

De af catering-officeren evt. ønskede dage til uddannelse (jfr. ovenfor) skal aftales med rederiet og være forbrugt inden udgangen af efterfølgende kalenderår.

Opsiges tjenesteforholdet af rederiet, kan catering-officeren i opsigelsesperioden anvende ikke-forbrugte kursusdage, herunder pro rata optjente kursusdage i det kalenderår hvor opsigelse finder sted, jfr. retningslinjer indeholdt i protokollat nr. 5.

I den udstrækning catering officerens deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser ikke kan rummes indenfor de ovennævnte 7 kalenderdages frihed, afvikles ligeledes frihed ved deltagelse i sådanne kurser, som tilstræbes tilrettelagt på en sådan måde, at det griber mindst muligt ind i catering-officerens frihedsafvikling.

Rederiet afholder kursusudgifter til sådanne kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved catering-officerens deltagelse i sådanne kurser afholdes af rederiet enten efter nærmere aftale eller efter regning.

I første ansættelses år er den søfarende dog forpligtet til at afvikle indtil 11 kalenderdages frihed i forbindelse med deltagelse i rederiets obligatoriske introduktionskurser.

En kursusdag kan konverteres til 7 timers e-learning. Ved deltagelse i e-learning kurser anvendes det normerede timetal. I mangel på et normeret timetal anvendes i stedet det faktuelle forbrugte antal timer. Der ydes ikke refusion af forplejning under deltagelse i e-learning.

Stk. 6. Under rejser, kurser o.l. hverken optjenes eller afvikles frihed.

§ 9 - SYGDOM OG BARSEL

a. Sygdom

Stk. 1. Catering-officerers ret til hyre i sygdomstilfælde er de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. samt de i bekendtgørelse om dagpenge for søfarende ved sygdom eller fødsel gældende bestemmelser.

Stk. 2. Ved sygdom suspenderes afvikling af fridage. Under sygdom betales hyre jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

b. Graviditet m.v.

Stk. 3. Afmønstrer en gravid catering-officer, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt catering-officeren i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Stk. 4. Har den kvindelige catering-officer på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt anciennitet, ydes hyre, dog maksimalt svarende til den gældende dagpengesats, i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 20 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet, inklusive de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. nævnte 2 måneders hyre. I ugerne 15-20 dog maksimum med et beløb svarende til den gældende dagpengesats. For børn der fødes 1. september 2025 eller senere udgør maksimumsbeløbet pr. måned kr. 28.000 der pr. 1. april 2026 forøges til kr. 30.000.

Stk. 5. Det er en forudsætning for betalingen af hyre i 4 uger før forventet fødselstidspunkt samt i ugerne 15-20, at rederiet er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til catering-officeren pro rata. Hvis rederiet ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til catering-officeren.

Stk. 6. Forudsætningen for rederiets betaling af hyre i ugerne 1-14 efter fødselstidspunktet/adoptionstidspunktet er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 7. Såfremt rederiet oppebærer refusion, ydes fædre løn under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen samt under yderligere 2 ugers (14 kalenderdage) forældreorlov, som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 8 Endvidere ydes søfarende fædre hyre under forældreorlov i 11 uger der skal afholdes indenfor 52 uger efter fødslen, dog maksimalt svarende til den gældende dagpengesats, forudsat at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Rederiet betaler hyre under yderligere 2 ugers orlov, der kan deles mellem forældrene og som for børn der fødes den 1. juni 2025 eller senere forøges til 4 uger. Den hyre der oppebæres under den 4-6 ugers udvidede orlovsperiode udgør indtil 31. marts 2026 maksimalt kr. 28.000 og derefter maksimalt kr. 30.000. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til catering-officeren pro rata.

Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til catering-officeren.

Stk. 9. Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 4, 7 og 8, at catering-officeren senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:

Stk. 10. En søfarende, der som social forælder har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

En søfarende, der som et nærtstående familiemedlem, har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

Orloven afholdes under samme betingelser som orloven beskrevet i de foregående stykker, og det er en forudsætning for retten til hyre, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og opfylder betingelsen om mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse.

c. Ekstraordinær tjenestefrihed

Stk. 11 Til catering-officerer med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at catering-officeren indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Catering-officeren skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at catering-officeren er påmønstret et skib.

Såfremt catering-officeren indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

Stk. 12 Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 selvbetalte børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år. Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv. I den udstrækning der ikke er fridage til gode, afholdes omsorgsdagene uden løn.

§ 10 - EFFEKTERSTATNING

Under rejse for rederiets regning har rederiet pligt til at dække risikoen for catering-officerens rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de fastsatte beløb i den gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

§ 11 - ALMINDELIGE BESTEMMELSER

Stk. 1. Rederiet sørger for rengøring af messer og catering-officerens aPTering.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor en catering-officer eller en kok mangler, kan den opsparede hyre deles udelukkende blandt den del af restaurationspersonalet, der udfører den manglendes arbejde. I så fald må det tilsikres, at det øvrige restaurationspersonale alene udfører de arbejder, som de udførte, før manglen opstod.

Stk. 3. Pålægges en catering-officer arbejde eller tilsyn med arbejde uden for sit hjemsted og uden at være påmønstret, betaler rederiet alle udgifter til standsmæssig forplejning efter aftale mellem rederiet og den pågældende catering-officer.

Stk. 4. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

§ 12 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE

Stk. 1. Under lovlig arbejdskonflikt mellem arbejdsgiver og menige udfører catering-officererne det arbejde, de under normale forhold udfører. Hvor værdier står på spil, såfremt bestemte arbejder ikke foretages, er catering-officeren dog pligtig til at være behjælpelig med at redde disse værdier.

Stk. 2. Under uvarslet arbejdsstandsning og under en overenskomststridig konflikt i øvrigt, medvirker catering-officerer endvidere i det omfang det er muligt til at opretholde virksomhedens drift.

§ 13 - VOLDGIFT

Twistigheder vedrørende fortolkning af denne overenskomst afgøres ved faglig voldgift.

§ 14 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Denne overenskomst træder i kraft fra og med 1. april 2025 og kan opsiges af Danske Rederier eller Metal Maritime med 3 måneders skriftligt varsel til bortfald en 1. april, dog tidligst den 1. april 2028.

PROTOKOLLATER

1. SKIBE OMFATTET

Esvagt Njord
Esvagt Mercator
Esvagt Schelde
Esvagt Froude
Esvagt Faraday
Esvagt Dana
Esvagt Havelok
Esvagt Alba
Esvagt Albert Betz.

Listen opdateres ved overenskomstfornyelse og eventuelt nye skibe der i overenskomstperioden måtte tilgå rederiet, som sejler med hovmester, er ligeledes omfattet af denne overenskomst.

2. CATERING-OFFICERER

Ved catering-officerer forstås: Hovmester

Catering-officerer omfattet af denne overenskomst er at anse som seniorofficerer.

3. OPSIGELSE AF STØRRE OMFANG

Såfremt rederiet agter at afgive varsler om opsigelse af større omfang blandt de rederiansatte catering-officerer, er der enighed om, at rederiet så tidligt som muligt skal meddele Metal Maritime dette, og derpå drøfte den opståede situation med organisationen, dersom dette ønskes. Møde skal afholdes snarest efter, at organisationen har modtaget meddelelse om de forestående opsigelser og ikke senere end 5 dage derefter. Meddelelsen skal behandles fortroligt.

Under mødet skal rederiet oplyse om årsagerne til opsigelserne og antallet af catering-officerer, der påtænkes opsagt. Ligeledes skal drøftes, om der kan iværksættes særlige foranstaltninger, enten for at undgå eller begrænse opsigelserne, eller om følgerne af opsigelserne kan søges afbødet. Når opsigelserne er afsendt af rederiet, skal Metal Maritime orienteres herom.

Ved opsigelse af større omfang forstås opsigelse af mindst 30 % af catering-officerer.

4. HVILETID UDMØNSTRING

Overenskomstens parter opfordrer såvel rederier som catering-officerer til at arrangere udrejse til tjeneste, så det tilsikres at catering-officeren er udhvilet ved tjenestens påbegyndelse.

5. INDØVELSESTJENESTE

Kokke, der er omfattet af Bekendtgørelse nr. 1622 af 15/12/2016 om uddannelsen til skibskok, omfattes af overenskomstens bestemmelser under den i bekendtgørelsen og mellem parterne aftalte praktiktid på minimum 1 måned og maksimum 6 uger, med følgende undtagelser og ændringer:

a. Opsigelsesvarsel

Under den ovenfor nævnte praktiktid gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 7 dage.

b. Hyre:

Under praktiktiden ydes 50 % af den gældende hyre således:

Indøvelsestjeneste	1.4.2025	1.4.2026	1.4.2027
Månedlig hyre	17.076	17.507	18.087

c. Pension

Pensionsordning træder først i kraft efter udløbet af indøvelsestjenestens afslutning. Der skal således ikke opkræves/betales pensionsbidrag eller pensionsbidragstillæg under indøvelsestjenesten.

d. Anciennitet

Efter afslutning af indøvelsesperioden forudsættes at den søfarende fortsætter tjenesten i rederiet og dermed uden begrænsninger omfattes af gældende overenskomst. Indøvelsestjenesten medregnes i såvel ansættelsesanciennitet som lønanciennitet.

e. Udmønstringsperiode

Indøvelsesperioden om bord medregnes ved opgørelse af den samlede tjenesteperiode, jfr. overenskomstens § 2.

6. SKIBSLEDELSEN

Skibsledelsen defineres i denne overenskomst som skibsfører, overstyrmand, catering-officer og maskinchef.

7. SENIORORDNING

Stk. 1. Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidig er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst

udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning.

Stk. 2. Ønsker en officer inden opnåelse af pensionsalder at arbejde på nedsat tid kan det, hvis enighed herom, ske på nærmere med rederiet aftalte vilkår.

Stk. 3. Officeren kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder bede rederiet om en særlig seniorsamtale, med henblik på at indgå i en seniorordning med ret til årligt at afholde indtil 14 selvbetalte seniorfridage. Fra 2 år før pensionsalderen forøges de indtil 14 seniorfridage til indtil 21 seniorfridage.

Stk. 4. Ønsker officeren at indgå i en seniorordning, skal officeren senest den 1. oktober skriftligt meddele rederiet sine ønsker for det kommende kalenderår. Rederiet og officeren skal inden årets udgang nærmere aftale placering og finansiering af seniorfridagene, herunder i hvilken udstrækning officeren ønsker at inddrage opsparede fridage og nettoværdien af rederens pensionsbidrag i finansieringen. Pensionsbidragene kan dog ikke reduceres til et niveau, hvor forsikringsordningerne i basisdækningen ikke kan opretholdes.

Stk. 5. Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning og mulighedskatalog til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

HYRETILLÆG TIL DIS-SÆR OVERENSKOMST AF 1.APRIL 2025**Mellem****ESVAGT****og****METAL MARITIME****Månedlig hyre:**

Anciennitet		1.4.2025	1.4.2026	1.4.2027
Under 6 år	Hyre pr. mdr.	34.151	35.013	36.173
Efter 6 år	Hyre pr. mdr.	36.709	37.636	38.883

Rederiet betaler et særligt pensionsbidragstillæg der pr. 1. april 2025 udgør kr. 515, pr. 1. april 2026 kr. 530 og 1. april 2027 kr. 545 pr. måned.

Pension:

Pr. dato	1.5.2025	1.4.2026	1.4.2027
Rederiets pensionspræmie	1.860	2.044	2.493
Cat.-officerens pensionspræmie	901	929	993

Stigningen af pensionsbidraget udmøntes for perioden 1. maj til 31. juli i form af et engangsbeløb der udbetales i forbindelse med lønnen for august måned.

Collective agreement exempting rest hour regulations

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA have agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

- (a) In accordance with Article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.*
- (b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1436 of 30 November 2023 on seafarer's hours of rest, the following exceptions have been agreed upon:*
- (c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.*
- (d) The hours of daily rest may for watchgoing officers be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hours periods in any 7-days period.*
- (e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.*