



FORHANDLINGS PROTOKOLLAT

Som følge af indmeldelsen af Offshore Windservice A/S i Danske Rederier har der dags dato været ført forhandlinger mellem Offshore Windservice A/S (repræsenteret ved Danske Rederier) og Metal Maritime om vilkårene for overgangen til de mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime gældende overenskomster for de respektive stillingsgrupper (herefter benævnt overenskomsterne). Under forhandlingerne er der opnået enighed om følgende:

1. Fra tidspunktet for indgåelse af dette protokollat anses overenskomsten af 1. april 2023 mellem Offshore Windservice A/S og Metal Maritime for bortfaldet.
2. Ansættelse sker herefter på de i overenskomsterne mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime gældende vilkår for tjeneste i CTV'er (under anvendelse af arbejdstidsreglens faktormodel) eller Specialskibe optaget som medlemmer i Afd. D med de i dette protokollat aftalte ændringer og tilføjelser.
3. Medarbejdere ansat før 1. januar 2023 uden pensionsordning, der hidtil har oppebåret et løntillæg på kr. 1.667 pr. måned (indeholdt i det tidligere rederitillæg) indtræder i pensionsordningen med virkning fra 1. oktober 2026. Til de medarbejdere der indtræder i pensionsordningen betales med virkning fra samme tidspunkt et midlertidigt månedligt løntillæg på kr. 750, der bortfalder den 31. marts 2027.
4. Officerer (Masters, Mates & Chief eng.) ansat på tidspunktet for protokollatets ikrafttræden aflønnes indtil 30. september 2026 efter den i pkt. 1 nævnte overenskomst, hvorefter de overgår til aflønning efter den i pkt. 2 nævnte officersoverenskomst gældende for navigatører hvor de indplaceres med de pr. 1. april 2026 gældende startlønninger og med et personligt tillæg på kr. 5.271 for skippere og kr. 4.479 for styrmænd/maskinofficerer. Tillægget sikrer en samlet stigning af hidtidig grundløn inklusiv rederitillæg gældende for medarbejdere med pensionsordning på i alt 6,6 %. For officerer ansat på tidspunktet for protokollatets ikrafttræden eller senere, er det aftalt, at værdien anciennitetstillægget er eller kan være indregnet i det personlige tillæg. For officerer ansat på tidspunktet for protokollatets ikrafttræden finder overenskomstens § 3 stk. 3 om, at der i rederitillægget kan ske modregning af overenskomstmæssige stigninger ikke anvendelse.
5. Menige søfarende ansat på tidspunktet for protokollatets ikrafttræden aflønnes indtil 30. september 2026 efter den i pkt. 1 nævnte overenskomst, hvorefter de overgår til aflønning efter den i pkt. 2 nævnte overenskomst hvor det er aftalt, at de aflønnes med den for faglærte skibsassistenter gældende startløn samt et rederitillæg på kr. 5.082



Danske Rederier

hvori er indregnet værdien af særligt bidrag, anciennitetstillæg, betaling for fast overtid samt værdien af det hidtidigt udbetalte pensionsbidragstillæg der sikrer en samlet stigning i forhold til hidtidig aflønning, svarende til en 5,6 % stigning af grundløn inklusiv rederitillæg gældende for medarbejdere med pensionsordning. Rederitillægget reguleres hvis det ikke længere kan rumme de indregnede overenskomstmæssige lønkomponenter. Pensionsbidrag beregnes af den for faglærte skibsassistenter gældende startløn.

6. Medarbejdere ansat på tidspunktet for protokollatets ikrafttræden efterreguleres for perioden 1. april 2025 til 30. september 2026 med et engangsbeløb svarende til en 3 % stigning af hidtidig grundløn inklusive rederitillæg gældende for medarbejdere med pensionsordning. For medarbejdere der ikke har været ansat hele perioden beregnes pro rata.
7. Ved tilkald til ekstra tjeneste i hjemmeperiode, som følge af sygdom eller efter aftale med rederiet, ydes 2,5/30 dages grundhyre [og rederitillæg] pr. dag. Som hovedregel sker der kontanterstatning i forbindelse med sådan ekstra tjeneste. I tilfælde af kontanterstatning for ekstra tjeneste, mister medarbejderen den eller de tilsvarende fridage i hjemmeperioden, og der optjenes ikke fridage i løbet af ekstratids-tjenesten. Efter den ansattes ønske kan ekstra optjente fridage (0,5/dag) og ikke afholdte fridage i forbindelse med ekstra tjeneste henstå til senere afvikling, hvis ikke hensyn til driften hindrer dette.
8. Skibsførere, der aflønnes over det i overenskomsten fastsatte niveau har efter 1 års ansættelse som skibsfører 3 måneders opsigelsesvarsel overfor rederiet.
9. Aftaler mellem rederiet og Metal Maritime der alene har til formål overfor tredjeparter at anskueliggøre, at ansættelse i henhold til overenskomsten sker på vilkår der lever op til lokale krav, er uden betydning for fortolkningen af overenskomsterne og har ingen retsvirkning i forholdet mellem hverken rederiet og Metal Maritime eller den enkelte søfarende.
10. Medarbejdere, der er ansat på tidspunktet for protokollatets ikrafttræden, må som følge af overgangen til overenskomsten ikke stilles ringere med hensyn til deres hidtidige løn- og ansættelsesvilkår."
11. Indgået med forbehold for kompetente forsamlings godkendelse

København den 17. juni 2026

Offshore Windservice A/S

Metal Maritime