

**Overenskomst
mellem
Alvina Shipping A/S
og Metal Maritime
for
Vikarer
i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)**

**Gældende for perioden
1. marts 2025 til 29februar 2028**

Nærværende overenskomst er gældende for tjeneste i passagerskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

”Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.” (sømandsloven) er gældende for ansættelsesforhold, der etableres i henhold til nærværende overenskomst. Ansættelsesforholdene betragtes som værende i henhold til lovens bestemmelser for skibsansatte, med nedenstående ændringer og tilføjelser.

§ 1 - Ansættelse og Opsigelse

Stk. 1

Denne overenskomst omfatter følgende stillinger:

Vikarer med arbejdsområde som rederiassistenter.

Vikarer med arbejdsområde som faglært kabys personale.

Stk. 2

Det gensidige opsigelsesvarsel er 24 timer.

Stk. 3

1: Vikarer kan alene ansættes som enten afløsere for navngivne ansatte, som er fraværende p.g.a. sygdom, kursus eller ekstraordinær frihed.

2: Som kortvarig ekstra hjælp i spidsbelastningsperioder, f.eks. jul, nytår, påske og andre helligdagsperioder, samt dage med ekstra mange passagerer i forhold til normal daglig drift.

Stk. 4

Vikarer kan ikke planlægges i og må ikke bruges i fast tørn.

§ 2 - Arbejdsområder

Stk. 1

Alt forefaldende arbejde inden for henholdsvis faglært kabysarbejde og rederiassistentarbejde.

§ 3 - Lønninger og tillæg

Stk. 1

Lønnen udgør følgende i kroner pr. dag under tjeneste. I lønningerne er indeholdt enhver form for tillægsbetaling, herunder skattetillæg.

Pr. dag

Pr. 1. marts 2025

Rederiassistentvikarer

kr. 897 pr. tjenestedag

Faglærte Vikarer

kr. 963 pr. tjenestedag

Pr. 1. marts 2026

Rederiassistentvikarer

kr. 929 pr. tjenestedag

Faglærte Vikarer

kr. 996 pr. tjenestedag

Pr. 1. marts 2027

Rederiassistentvikarer

kr. 961 pr. tjenestedag

Faglærte Vikarer

kr. 1.029 pr. tjenestedag

Der oppebæres ikke løn når der ikke forrettes tjeneste.

Stk. 2

For at vikarer kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle personlige skattefradrag (renteudgifter m.v.) kan der i forbindelse med opgørelsen af hyren udbetales et kompensationstillæg.

Stk. 3

Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at vikaren giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets kontrol og beregning af kompensationstillægget, herunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om vikarens skatteforhold.

Stk. 4

Lønnen opgøres for antallet af løbende tjenestedage. Lønnen opgøres en gang månedligt, og overføres til en af vikaren anvist bankkonto ved månedens udgang. Med virkning fra 1. marts 2026 optjener vikaren herudover 1% af den samlede indtægt i særlig opsparing og der med virkning fra 1. marts 2027 øges til 2 % af den samlede indtægt i særlig opsparing. I beløbet er indeholdt feriepenge.

Stk. 5

Der kan kun undtagelsesvis udbetales kontante penge om bord under forudsætning af, at der forefindes mulighed for at hæve sådanne ved brug af dankort. Rederiet kan imødekomme et ønske om udbetaling af kontante penge ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

§ 4 – Arbejdstid

Stk. 1

Den daglige arbejdstid udgør op til 12 timer, som kun undtagelsesvis og i ganske særlige tilfælde kan forøges. På skiftedage udgør den daglige arbejdstid 6 timer.

Betaling for ovenstående arbejdstid er indeholdt i de til enhver tid aftalte lønninger.

Stk. 2

Mellem tiltørninger skal der være mindst to timer, som dog undtagelsesvis kan nedsættes til 1½ time, dog højst 3 gange pr. tjenesteperiode.

Ovenstående undtagelse kan ikke ske systematisk.

§ 5 - Feriebestemmelser

Stk. 1

Der tilkommer vikaren ferie, jfr. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende, under hensyntagen til bestemmelserne i nærværende paragraf.

Stk. 2

Idet vikarens ansættelsesforhold ophører efter hver påmønstring, kan vikaren ikke afholde ferie i en hjemmeperiode. Vikaren modtager derfor feriegodtgørelse svarende til 12½ % af den samlede ferieberettigede løn.

Stk. 3

Ved hver fratrædelse anvises feriegodtgørelse via Danske Rederiers feriekortordning anvendes.

§ 6 - Feriefridage

Værdien af feriefridage (5 dage pr. år) er indregnet i lønnen

§ 7 - Sygdom

Reglerne i "Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v." for skibsansatte er gældende.

Dog er hyren pr. dag under sygdom:

	Vikarer for rederiassistent	Vikarer for faglært kabyspersonale
pr. 1/3-2025	576	755
pr. 1/3-2026	596	775
pr. 1/3-2027	617	796

§ 8 - Andre bestemmelser

Stk. 1

Vikaren er under rejse til og fra skibet forsikret mod tab af rejsegods og personlige ejendele i henhold til gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller havari.

Stk. 2

Vikaren sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden.

Stk. 3

Når særlig påklædning er forlangt, ydes sådant arbejdstøj i fornødent omfang.

Stk. 4

Metal Maritime modtager på anmodning besætningsoversigter over ansatte i henhold til nærværende overenskomst. En sådan anmodning kan fremsættes en gang månedligt.

Stk. 5

Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

§ 9 - Strejke - lockout - blokade

Stk. 1

Vikarer omfattet af nærværende overenskomst er ikke, under lovlig strejke og blokade i dansk havn eller red, forpligtiget til at optage arbejder, der nedlægges af andre.

I udenlandsk havn er vikaren frit stillet i så henseende. Eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

Stk. 2

Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning, skal dette tilkendegives den anden part med særlig anbefalet skrivelse, mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsningen, mindst 7 dage forinden denne iværksættes.

Stk. 3

Ingen arbejdsstandsning kan lovligt etableres medmindre den er vedtaget med mindst 3/4 af de afgivne stemmer, af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling, og behørigt er varslet i overensstemmelse med stk. 2.

Stk. 4

Arbejdsstandsning kan kun iværksættes når skibet anløber dansk havn eller red.

Stk. 5

Sympatikonflikt kan varsles og iværksættes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

§ 10 - Behandling af fagretslige uoverensstemmelser

Stk. 1

I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmødet afholdes snarest, og senest 3 hverdage efter begæringen herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2

I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. stk. 3.

Stk. 3

Voldgiftsretten består af 2 medlemmer, udpeget af hver overenskomstpart til den enkelte sags behandling, samt 1 opmand udpeget af Arbejdsrettens formand, jvf. LBK nr. 1003 af 24/08/2017 § 25.

Stk. 4.

Det tilstræbes at opmanden har indsigt i såvel overenskomstfortolkning samt sø-erhvervet. Opmanden leder Voldgiftsrettens forhandlinger. Opnås ikke stemmeflerhed blandt voldgiftsrettens medlemmer, afgøres sagen af opmanden. Kendelsen tilsendes overenskomstparterne snarest og sædvanligvis senest 14 dage efter sagens forhandling.

Voldgiftsretten bestemmer hvilken af parterne, der betaler sagens omkostninger.

§ 11 - Varighed

Stk. 1.

Denne overenskomst træder i kraft med virkning fra den 1. marts 2025, og kan opsiges af begge parter med 3 måneders skriftligt varsel, dog tidligst til den 1. marts 2028.

Stk. 2

Selvom overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

København, den 19. juni 2025

 For Alvina Shipping A/S
 Med forbehold for godkendelse af
 Danske Rederier Arbejdsgiver

 For Metal Maritime
 Med forbehold for godkendelse af
 kompetent forsamling