

Overenskomst

mellem

DFDS A/S

og

Metal Maritime

Hovmestre

**Dansk Internationalt
Skibsregister**

1. april 2025 – 31. marts 2028

Overenskomst mellem Danske Rederier og Metal Maritime er at betragte som overenskomst mellem DFDS A/S og Dansk Metals Maritime Afdeling med følgende ændringer og tilføjelser:

Hyreskala

	Månedlig hyre under	PFA	PFA
	Tjeneste & frihed	Eget bidrag	DFDS' bidrag
Pr. 1. april 2025			
Beg. Hyre	33.228	964	6.568
Efter 6 år	35.730	964	6.568
Slut trin	36.104	964	6.568
Pr. 1. april 2026			
Beg. Hyre	34.228	988	6.994
Efter 6 år	36.805	988	6.994
Slut trin	37.190	988	6.994
Pr. 1. april 2027			
Beg. Hyre	35.518	1.090	8.009
Efter 6 år	38.193	1.090	8.009
Slut trin	38.592	1.090	8.009

Skattereformtillæg pr. 1998 og 2007 er indregnet i ovenstående satser.
Skattereform 2009-tillæg udgør kr. 441 pr. måned.

Tillæg:

For drift af skibets kiosk ydes et månedligt kiosktillæg.

Pr. 1. april 2025 kr. 1.441 under tjeneste og pr. 1. april 2026 kr. 1.483 under tjeneste og pr. 1. april 2027 kr. 1.525 under tjeneste.

Tillæg ved gæster og eksterne reparatører:

Under værfts- og havneophold, hvor der ydes forplejning (tre daglige måltider) til eksterne håndværkere og reparatører, som ikke er ansat i DFDS koncernen, betales et tillæg på kr. 14,49 pr. person, hvortil forplejning ydes. Dette tillæg stiger med virkning fra 1. april 2026 til kr. 14,98 pr. person og fra 1. april 2027 til kr. 15,47 pr. person.

Det er aftalt, at den enkelte hovmester modtager et særligt tillæg på kr. 300, når der på én dag bespises mere end 5 eksterne gæster, der ikke som reparatører, håndværkere, konsulenter eller lignende er ombord på skibet eller er ansat i DFDS koncernen.

Tjeneste, Ferie & Frihed:

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. I løbet af et kalenderår optjenes således 36 (kalenderdage) feriedage.

De 3 feriedage eller en forholdsmæssig andel heraf, der optjenes i løbet af hele måneden, afholdes fra dagen efter afmønstringsdagen, selvom en del af feriedagene først optjenes i hjemmeperioden. Hvis den søfarende er forhindret i at holde ferie, afholdes feriedagene umiddelbart efter, at feriehindringen ophører.

Hvis de tre feriedage ikke kan afholdes i hjemmeperioden, anses de for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Den søfarende kan kræve, at vedkommende i fem uger i løbet af ferieåret fra 1. september til 31. august ikke kan pålægges at møde på arbejde uden for sin sædvanlige tørn. Placeringen af de fem uger aftales nærmere mellem den søfarende og vedkommendes nærmeste leder.

Der modtages sædvanlig hyre under ferie, og der ydes ferietillæg på 1,34 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med hyren for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med hyren for august måned.

Med sædvanlig hyre menes den eller de satser, der fremgår af hyrebilaget eller af ansættelseskontrakten samt faste tillæg, der også betales ved fravær under sygdom.

Kontanterstattede fridage indgår ikke i den feriegivende løn, som anvendes ved beregning af ferietillæg på 1,34 %.

Derimod modtager den søfarende 12,5 % af værdien af kontanterstattede fridage samtidig med udbetalingen af ferietillæg.

Når en søfarende fratræder, vil al optjent ferie som hovedregel være afholdt. Hvis en søfarende fratræder umiddelbart efter afmønstringsdagen, vil den under seneste udmønstring optjente ferie (en forholdsmæssig andel af 3 feriedage) blive afregnet via Danske Rederiers feriekortordning.

Tilsvarende vil søfarende, der i øvrigt fratræder uden at al optjent ferie er afholdt (eksempelvis på grund af sygdom), få afregnet feriedage via Danske Rederiers feriekortordning.

Hvis en søfarende fratræder på et tidspunkt, hvor vedkommende har afholdt feriedage, der ikke er optjent til, vil den søfarendes sidste månedshyre blive reduceret tilsvarende.

For hver tjenestedag om bord, inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridage.

Hovmesteren optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 døgn tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afslønningsdage er at betragte som tjenestedage. Rederiet anerkender tjenesteperioder på min. 14 dage i henhold til de gældende fartsområder. Evt. overskydende fridage kan erstattes en gang årligt, såfremt hovmesteren ønsker dette.

Hovmesteren er pligtig til at afvikle 7 fridage for deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Der optjenes ikke fridage i forbindelse med deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder.

Kurser på fridage:

Det er aftalt, at kurser på fridage, jf. hovedoverenskomsten, kan udgøre deltagelse i e-learning, som den søfarende deltager i via egen PC eller tablet. 7 timers deltagelse i e-learning udgør én kursusdag, og der ydes ikke refusion af forplejning under deltagelse i e-learning.

.

Seniorordninger:

Parterne er enige om, at seniorordninger er et væsentligt element i at kunne fastholde og skabe gode ansættelsesbetingelser for hovmestre over 50 år, og som har mange års tjeneste i rederiets skibe. Derfor er der enighed om, at der i overenskomstperioden løbende skal være dialog om dette, og at der kan indgås aftale herom.

Pensionsforsikring:

Hovmesteren holdes pensionsforsikret i PFA-Pension på de til enhver tid mellem DFDS A/S, Metal Maritime og PFA-Pension aftalte betingelser.

Præmiebetaling opretholdes så længe hovmesteren oppebærer hyre.

Overenskomstens varighed:

Denne overenskomst er gældende fra og med den 1. april 2025 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidigt med DIS-hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

København, marts 2026

For DFDS A/S

Med forbehold for
godkendelse af Danske Rederier

For Metal Maritime

Med forbehold for godkendelse
af kompetent forsamling