

OVERENSKOMST

mellem

Fjord Line Danmark A/S

og

Metal Maritime

for

menigt CATERINGPERSONALE
i skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)

1/3-2025 til 29/2-2028

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1	Ansættelse og opsigelse.....	3
§ 2	Anciennitet.....	5
§ 3	Lønninger og tillæg.....	5
§ 4	Pension og forsikring.....	6
§ 5	Tjeneste og frihed.....	6
§ 6	Optjening af frihed.....	7
§ 7	Arbejdstid.....	7
§ 8	Afløsere – forlænget tjeneste.....	8
§ 9	Feriebestemmelser.....	8
§ 10	Feriefridage.....	9
§ 11	Sygdom.....	9
§ 12	Graviditet og barsel.....	10
§ 13	Seniorpolitik.....	11
§ 14	Efter- og videreuddannelse.....	12
§ 15	Andre bestemmelser.....	13
§ 16	Tillidsmandsregler.....	13
§ 17	Strejke - lockout - blokade.....	14
§ 18	Behandling af fagretlige uoverensstemmelser.....	14
§ 19	Rejseomkostninger.....	14
§ 20	Varighed.....	14
 Protokollater:		
	1. Helbredssikring.....	16
	2. Arbejdstid sommersæson.....	16
 HYRETILLÆG.....		 16

**Overenskomst
mellem
Fjord Line Danmark A/S
og Metal Maritime
for
menigt cateringpersonale
i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)**

**Gældende fra
1. marts 2025**

Nærværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS - jfr. DIS-lovens § 10 stk. 2).

Sømandsloven er gældende for ansættelsesforhold, der etableres i henhold til nærværende overenskomst for rederiansatte, såvel som DIS-hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Metal Maritime for catering menige er at betragte som overenskomst mellem Fjord Line Danmark A/S og Metal Maritime, med de i denne overenskomst anførte ændringer og tilføjelser.

§ 1 - Ansættelse og opsigelse

Stk. 1. Denne overenskomst omfatter følgende stillinger:

- a. Faglært kabyspersonale (kokke, smørrebrødsjomfruer, bagere og slagtere)
- b. Rederiassistenter (alle stillinger som henhører under menigt ufaglært cateringarbejde, for hvilke der er fuld alternering/fleksibilitet).

Stk. 2. Opsigelsesvarsler:

Anciennitet	Rederiet	Ansatte
0 - 3 måneder	14 dage	14 dage
3 måneder - 1 år	1 måned	1 måned
mere end 1 år	3 måneder	1 måned

Stk. 3. I opsigelsesperioder kan afvikles tilgodehavende frihed, men ikke ferie. Opsigelsesperioden regnes fra dato til dato.

Stk. 4. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 1 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, indenfor f.eks. AMU, FVU, eller andre uddannelsstilbud hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

- Stk. 5. Under samme forudsætning ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med 2 uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, om retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelse ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

- Stk. 6. Ved opsigelse af medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse, der er omfattet af denne overenskomst og hvor opsigelsen uanfægtet skyldes rederiets forhold (indskrænkninger af aktiviteter, rutelukning, afhændelse af skibe, ansættelse af søfarende der ikke aflønnes efter denne overenskomst eller på vilkår svarende hertil), etablerer rederiet en finansieringspulje til fordel for de opsagte medarbejdere. Rederiet indbetaler hvad der svarer til 2 måneders hyre (hyre inkl. indregnede faste tillæg, men uden pensionsbidrag, 2009 skattereform tillæg etc.) for hver af de opsagte søfarende, som har mere end 5 års uafbrudt ansættelse i rederiet. I øvrigt henvises til § 14, stk. 2.
- Stk. 7. Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 3 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst.

Antages opsigelsen ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for den i § 16 nævnte voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 52 ugers løn.

- Stk. 8. Før overflytning til anden rute i rederiet, skal overflytningen aftales med den søfarende.
- Stk. 9. Udlændinge i stillinger omfattet af nærværende overenskomst ansættes ikke på ringere vilkår end personer omfattet af DIS-lovens § 10, stk. 2 ombord i samme skib i tilsvarende stillinger.

Der kan mellem nærværende overenskomstparter træffes aftale om fravigelse af ovenstående.

- Stk. 10. Der kan ske ansættelse af afløsere for navngivne fraværende på overenskomstens betingelser, jf. dog hyretillæg. Dog gælder, at afløsere ikke optjener frihed. Afløsere ansættes med et opsigelsesvarsel på 24 timer.
- Stk. 11. Ved opsigelser, der skyldes dok, midlertidigt driftsstop, nedskæringer og lignende, tilbydes de pågældende genansættelse ved første ledige stilling. Rederiet står frit i forhold til gruppen af opsagte. Fortrinsretten kan fraviges, når rederiet skal ansætte en medarbejder straks og den fortrinsberettigede søfarende ikke vil kunne varsles til tiltrædelse i tide.
- Stk. 12. Ved opsigelse pga. længerevarende sygdom, tilbydes genindtræden ved raskmelding inden for 1 år efter sygemeldingen. Den sygemeldte skal give varsel om raskmelding i så god tid at aftale med vikaren kan afvikles.

§ 2 - Anciennitet.

- Stk. 1. Lønanciennitet beregnes fra tiltrædelsen til fratrædelsen, idet søfarende omfattet af nærværende overenskomst oppebærer løn under frihed.
- Såfremt den søfarende har været ansat i flere af rederiets skibe, medtælles sådanne ansættelsesforhold ved opgørelsen af lønanciennitet.
- Opsigelsesanciennitet beregnes fra ansættelsesdato til dato for udtrædelse af rederiet.
- Stk. 2. Forudgående lønanciennitet i stillingen medregnes, hvis den pågældende søfarende ikke har været fraværende fra et af rederiets skibe i mere end 24 måneder.
- Stk. 3. Forudgående opsigelsesanciennitet fra et af rederiets skibe medregnes, såfremt den søfarende ikke i mellemtiden har været ansat i andet rederi eller virksomhed, og såfremt fratrædelsen skyldtes en for den søfarendes vedkommende uforskyldt årsag, såsom sygdom, afspadsering af værnepligt, skole- og uddannelsesophold, samt at fraværet ikke har oversteg 24 måneder.

§ 3 - Lønninger og tillæg.

- Stk. 1. Ansatte oppebærer de i det til enhver tid gældende hyretillæg anførte lønninger og tillæg.
- Stk. 2. For at den søfarende kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle personlige skattefradrag (renteudgifter mv.) kan der i forbindelse med opgørelsen af hyren udbetales et compensationstillæg.
- Stk. 3. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets kontrol og beregning af compensationstillægget, herunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den

søfarendes skatteforhold.

- Stk. 4. Hyren opgøres for antallet af løbende dage ansættelsesforholdet har bestået. Der kan dog aldrig udbetales hyre og feriepenge for mere end 30 dage i en måned. Hyren opgøres en gang månedligt, og overføres til en af den søfarende anvist bank-konto ved månedens udgang.
- Stk. 5. Der kan kun undtagelsesvis udbetales kontante penge ombord under forudsætning af, at der forefindes mulighed for at hæve sådanne ved brug af dankort.
- Stk. 6. Fagligt tillæg ydes til ansatte med en faglig uddannelse (svendebrev eller lignende), som må antages at være af væsentlig betydning for de pågældendes arbejde, og hvor dette ikke i forvejen honoreres efter hyresats for faglært personale. Det er dog en forudsætning, at den ansatte selv retter henvendelse til sin leder ombord og fremlægger fornøden dokumentation herom.
- Stk. 7. Den særlige opsparing stiger fra 7% til 9% pr. 1/3 2026 og til 11 % pr. 1/3 2027. Med hyreafregningen i december udbetaler rederiet den særlige opsparing. Ved fra-træden opgøres saldoen og beløbet udbetales. Såfremt den ansatte fremsætter ønske herom senest den 1. december, vil beløbet i stedet blive indbetalt i tillæg til det af-talte pensionsbidrag. I beløbet er indeholdt feriepenge.

§ 4 - Pension & Forsikring

- Stk. 1. Faglært kabyspersonale og rederiassistenter med 1 års anciennitet holdes pensions-forsikret i PFA Pension i henhold til de til enhver tid mellem aftalens parter og PFA Pension aftalte betingelser.
- Stk. 2. For barselsorlov indbetales under 14 ugers barselsorlov, jfr. § 12, af arbejdsgiveren et ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse fremgår af det til en-hver tid gældende hyretillæg.
- Stk. 3. Medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere og som fortsætter i beskæftigelse, kan vælge om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om nettoværdien af pensionsbidraget udbetales som løn.

§ 5 - Tjeneste og Frihed

- Stk. 1. Forholdet mellem den ansattes tjeneste- og friheds-/ferieperioder er 1:1. Tørner tilrettelægges i det enkelte skib/afdeling under hensyntagen til skibets sejlplan og fartsområde. Tørner for menigt cateringpersonale kan ændres når drifts-mæssige hensyn gør dette påkrævet. Den normale tørn er 14 dage ude.

- Stk. 2. En negativ frihedssaldo på maximalt 7 dage kan overføres fra måned til måned. Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

§ 6 - Optjening af frihed.

- Stk. 1. For hver tjenestedag optjenes 1 dags frihed/ferie/feriefridag. Under eventuel sygdom optjenes ferie, men ikke frihed. Optjeningen består af 0,8 dags frihed (5 feriefridage pr. år indregnet) pr. tjenestedag om bord, og 36 (kalenderdage) feriedage pr. år. På skiftedage optjenes og afvikles ikke frihed.
- Stk. 2. Ansatte, der aftaler forlænget tjenesteperiode – som følge af fravær af en kollega på grund af sygdom, kursus eller lignende – kan få kontanterstatning af sådanne ekstra udedage. Hyren tillægges værdien af en afløseres hyre pr. dag, der fremgår af det til enhver tid gældende hyrebilag.

Under den forlængede tjenesteperiode optjenes og afvikles ikke frihed. Frihed, der som følge af en forlænget tjenesteperiode, ikke afspadseres, vil kunne henstå til senere afvikling, eller udbetales kontant jf. hyrebilag ”værdi af fridage (pr. dag) ved kontantudbetaling”. Afvikling af optjent frihed skal aftales med rederiet med rimeligt varsel.

Såfremt den ansatte, der afløser en fraværende kollega, ønsker optjening af frihed i afløsningsperioden, tillægges hyren i nævnte periode ikke værdien af hyre for en afløser.

§ 7 - Arbejdstid

- Stk. 1. Den daglige gennemsnitlige arbejdstid udgør 10 timer. På skiftedage udgør den gennemsnitlige arbejdstid 6 timer. På skiftedage kan rederiet undtagelsesvist og i ganske særlige tilfælde øge den daglige arbejdstid. I sådanne tilfælde vil 1 overarbejdstime blive honoreret med 2 timers overtidsbetaling jf. hyrebilaget.

Ovenstående arbejdstid er indeholdt i de til enhver tid aftalte lønninger.

Arbejdstiden opgøres ved en kalendermåneds udgang, eller ved fratrædelse fra skibet, hvor også eventuel overtidsbetaling beregnes, idet overtid kun forekommer hvis den samlede arbejdstid i opgørelsesperioden overstiger den ovenfor anførte gennemsnitlige norm.

Der er aftalt andre vilkår for arbejdstid i sommersæson. Der henvises til protokollat 4.

- Stk. 2. Den søfarendes arbejdstid kan planlægges til op til 12 timer dagligt.
- Stk. 3. Mellem tiltørninger skal der være mindst to timer, som dog undtagelsesvis kan ned-

sættes til 1½ time, dog højst 3 gange pr. tjenesteperiode.
Ovenstående undtagelse kan ikke ske systematisk.

- Stk. 4. Den søfarende tilskrives som minimum 7,5 time på en udedag og gennemsnitlig 3 gennemsnitlig timer på en skiftedag.
- Stk. 5. Overtid, der betales i følge hyretillægget, honoreres pr. påbegyndt halve time.

§ 8 Aflosere - forlænget tjeneste

- Stk. 1 Der kan ansættes afløsere for navngivne fraværende på daglønsbetingelser jf. satsene for "Afløsere – Ekstra ture" i hyrebilaget og med et opsigelsesvarsel på 24 timer. Der optjenes ikke frihed.
På samme vilkår kan afløsere ansættes som kortvarig ekstra hjælp i spidsbelastningsperioder, f.eks. jul, nytår, påske og andre helligdagsperioder, samt dage med ekstra mange passagerer i forhold til normal daglig drift.
På foranledning af Metal Maritime informerer Fjord Line om i hvilket omfang, der er gjort brug af Flex Crew. Afløsere kan ikke planlægges i og må ikke bruges i fast tørn. Rederiet opretter fuldtidsstillinger hvor det driftsmæssigt er muligt.
Ovenstående bestemmelser om afløsere i spidsbelastningsperioder udgår med overenskomstens normale udløb den 29. februar 2028. Herefter er parterne enige om at indlede drøftelser med henblik på at gøre ordningen permanent.
- Stk. 2 Afløsning på disse betingelser kan ikke ske for en periode, der er længere end en ordinær udeperiode, der normalt er 14 dage, jf. § 5, stk. 1, og må ikke ske systematisk.
- Stk. 3 Afløsning herudover skal ske på overenskomstens almindelige betingelser.
- Stk. 4 Allerede ansatte kan og bør tilbydes ekstrature når der er behov i forbindelse med sygdom eller lignende. I sådanne tilfælde betales et tillæg til lønnen i form af afløserlønnen for hver berørt kalenderdag. Frihed, der som følge af en forlænget tjenesteperiode ikke afspadseres, vil kunne henstå til senere afvikling, eller udbetales kontant, jf. hyrebilag "værdi af fridage (pr. dag) ved kontantudbetaling". Afvikling af optjent frihed skal aftales med rederiet med rimeligt varsel.

§ 9 - Feriebestemmelser

- Stk. 1. Der tilkommer den søfarende ferie, jf. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende, under hensyntagen til bestemmelserne i nærværende paragraf.
- Stk. 2. Ferieafholdelse er en integreret del af afviklingen af en hjemmeperiode. Der optjenes og afvikles således 3 feriedage pr. kalendermåned, eller for brudte måneder pro rata heraf.

- Stk. 4. Den søfarende ydes løn under ferie.
- Stk. 5. Der ydes ferietillæg på 1% jf. ferieloven, som udbetales 2 gange om året. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj, udbetales med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august, udbetales med lønnen for august måned.
- Stk. 6. Ved fratrædelse udstedes feriekort. Danske Rederiers feriekortordning anvendes.

§ 10 - Feriefridage

- Stk. 1. Feriefridage indtjenes og afvikles løbende jfr. § 6 stk. 1.

§ 11 - Sygdom.

- Stk. 1. Under uarbejdsdygtighed som følge af sygdom opstået ombord afvikles ikke frihed i form af fridage.
- Stk. 2. Ved sygdom opstået under frihed fortsætter frihedsafviklingen (dog maksimalt 6 dage) indtil den dato, hvor den søfarende efter vagtplanen skulle have været mødt til tjenesten. Hvis den søfarende kan dokumentere sygdommen med hospitalsophold, selvbetalt lægeerklæring eller modtagelse af akut receptpligtig medicin vil der ikke være frihedsafvikling ved sygdom under frihed.
- Stk. 3. Sygehyre er den hyre, der ydes under tjeneste om bord, jf. herværende overenskomsts hyretillæg.
- Stk. 4. På anmodning skal der fremsendes lægeerklæring. Omkostningerne til lægeerklæring afholdes af rederiet, når der samtidigt fremsendes kvittering herfor.
- Stk. 5. I tilfælde af sygdom ombord, betragtes den ansatte som værende under tjeneste. Der optjenes og forbruges dog ikke frihed. Den ansatte godskrives for 7,5 arbejdstimer.
- Stk. 6. Ved afskedigelse pga. sygdom med henvisning til Sømandslovens § 16, vil den søfarende altid modtage opsigelsesvarsel på minimum 16 uger jf. Sømandslovens § 29. Dette gælder også hvis den søfarende ikke er sygemeldt alle de 16 uger, som ellers kræves for at modtage sygehyre iht. Sømandsloven.
- Stk. 7. Frihed ved barns indlæggelse på hospital.
Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.
Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.
Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Eventuelle rejseomkostninger ud over de i § 17 nævnte dækkes af den søfarende.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 12 - Graviditet og Barsel.

- Stk. 1. Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.
- Stk. 2. Har den gravide søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 10 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov).
- Stk. 3. Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 2 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.
- Stk. 4. På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 10 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.
- Stk. 5. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 uger ydes til den ene eller den anden forælder.

For børn der fødes eller modtages den 1. juni 2025 eller senere, gælder følgende erstatning for stk. 5:

Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 26 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 7 uger ydes til den ene eller den anden forælder eller til deling.

- Stk. 6. Betaling efter stk. 5 udgør maksimalt netto kr. 23.960 pr. måned indtil 1. juni 2025, derefter maksimalt kr. 26.000 pr. måned. Det er en forudsætning for betaling, at

rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

- Stk. 7. Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 2, 4 og 5, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adopti- onstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.
- Stk. 8. For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:
En søfarende, der har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

En søfarende, der som et nærtstående familiemedlem, har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

Orloven afholdes under samme betingelser som orloven beskrevet i de foregående stykker, og det er en forudsætning for retten til hyre, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og opfylder betingelsen om mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse.

- Stk. 9. De i § 18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. nævnte 2 måneders hyre, respektive 3 måneders hyre (for søfarende med 3 måneders opsigelse) anses som indeholdt i den hyre der udbetales efter stk. 2 og stk. 5.

§ 13 - Seniorpolitik

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag. Herudover kan tilkøbes indtil i alt 46 årlige seniorfridage ved konvertering af almindelige fridage, eller ved tilkøb af yderligere seniorfridage fx ved brug af det særlige bidrag § 4, I, stk. 2.

Medmindre andet aftales, skal den søfarende senest den 1. oktober skriftligt meddele rederiet sine ønsker om at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår. Rederiet og den søfarende skal inden årets udgang nærmere aftale udformningen og finansieringen, herunder hvor stor en andel af opsparede fridage, særlig opsparing og det konverterede pensionsbidrag vedkommende ønsker at inddrage i finansieringen. Endvidere skal den søfarende give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden den 1. oktober meddele virksomheden, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Seniorordning kan tidligst indgås fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning og mulighedskatalog til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn der i den anledning bør tages i betragtning.

§ 14 – Efter- og videreuddannelse

- Stk. 1. Overenskomstparterne er enige om, at videre- og efteruddannelse i de kommende år generelt skal prioriteres. Indenfor overenskomstområdet, er der særlig fokus på at medarbejdere uden uddannelse på gymnasialt niveau gives mulighed for opnåelse af sådant uddannelsesniveau. Tilsvarende er der enighed om at efteruddannelse til ansatte uden formel uddannelse samt efter/videre uddannelse af faglært personale skal prioriteres.

Overenskomstparterne konstaterer, at et uddannelsesforløb bedst tilrettelægges i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og sammensætning af den relevante medarbejdergruppe omfattet af nærværende overenskomst. Den enkelte medarbejders forløb tilrettelægges i et samarbejde mellem rederiet og medarbejderne.

For at sikre, at der af rederiet, holdes fokus på uddannelsesmæssige tiltag, er det aftalt, at der i overenskomstperioden af rederierne på begæring skal udformes skriftlige retningslinjer for, hvordan og under hvilke betingelser sådanne uddannelsesforløb omkostningsneutralt kan tilrettelægges og gennemføres i det pågældende rederi.

Ved finansiering er parterne enige om, at der såvel kan søges midler fra Kompetenceudviklingsfonden som fra lokalt aftalte/oprettede fonde. I det omfang der til finansiering af uddannelsen skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, forlænget sejl-tid eller andre tiltag, som i forhold til denne overenskomst karakteriseres som afvigelser, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne. Overenskomstparterne vil inden 1. marts 2013 og med afsæt i arbejdsgruppens overvejelser som beskrevet i notat af 22. maj 2012 fremkomme med et eksempel på, hvordan et rederis retningslinjer i punktform/emner kan se ud.

- Stk. 2. Midlerne i den pulje der måtte blive etableret i henhold til overenskomstens § 1 stk. 6 anvendes til at finansiere uddannelsesaktiviteter for de opsagte medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse i den udstrækning de måtte ønske at videreuddanne sig. Det påhviler rederiet snarest muligt efter opsigelserne er meddelt at tage initiativ til at afdække de enkelte opsagte medarbejders uddannelsesønsker. Puljemidlerne kan udbetales som fratrædelsesgodtgørelse eller hvor muligt anvendes i kombination med eller som supplement til andre uddannelsesmæssige finansieringsmuligheder som fx Statens Uddannelsesstøtte eller Statens Voksenuddannelsesstøtte e.l. Den endelige fordeling af puljemidlerne, og uddannelsesstøtten sker efter

nærmere aftale mellem rederiet og Metal Maritime. Ikke anvendte puljemidler tilfalder rederiet.

§ 15 - Andre bestemmelser

- Stk. 1. Den søfarende er under rejse til og fra skibet forsikret mod tab af rejsegods og personlige ejendele i henhold til gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller havari.
- Stk. 2. Den søfarende sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden.
- Stk. 3. Faglært kabyspersonale skal tildeles enekammer.
- Stk. 4. Når særlig påklædning er forlangt, ydes sådan arbejdstøj i fornødent omfang.

§ 16 - Tillidsmandsregler

- Stk. 1. Søfarende omfattet af nærværende overenskomst med mindst 5 ombordværende ansatte på skibet kan vælge 1 tillidsrepræsentant, samt en suppleant i hvert skib. De valgte repræsentanter bør repræsentere hvert sit skift, og kan derfor ikke pålægges at ændre tørn, med mindre tvingende nødvendige grunde taler herfor. Den valgte suppleant er i ansættelsesforholdet omfattet af reglerne om tillidsrepræsentanter.
- Stk. 2. Når en tillidsrepræsentant er valgt og anerkendt af Metal Maritime, underrettes såvel rederiet som skibsføreren i det pågældende skib. Rederiet kan inden 8 dage efter modtagelsen af meddelelse om valg af tillidsrepræsentant gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet. Såfremt der ikke gøres indsigelse mod et valg, skal rederiet returnere en kopi af den modtagne underretning med bekræftelse om, at det foretagne valg er taget til efterretning. Ovenstående er ligeledes gældende i forbindelse med valg af suppleant.
- Stk. 3. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål overfor skibsføreren eller dennes repræsentant om bord.
- Stk. 4. Såfremt en af nærværende overenskomst omfattet søfarende opsiges eller afskediges af skibsføreren, kan den pågældende anmode om tillidsrepræsentantens tilstedeværelse ved samtalen, hvor opsigelse eller afsked meddeles.
- Stk. 5. Det er tillidsrepræsentantens og skibsledelsens pligt at fremme et roligt og godt samarbejde ombord.
- Stk. 6. Ved udførelse af det af tillidsrepræsentanten påhvilede hverv, er det ikke tilladt at forsømme arbejdet, medmindre tilladelse er indhentet af skibsføreren eller dennes repræsentant. I sådanne tilfælde skal udvises fornøden fleksibilitet.

- Stk. 7. Agtes en tillidsrepræsentant opsagt eller afskediget, underrettes Metal Maritime herom. I tilfælde af opsigelse som følge af et skibs dokning, og der samtidigt gives tilsagn om genansættelse, skal Metal Maritime dog ikke underrettes.
Har en tillidsrepræsentant et års uafbrudt ansættelsesanciennitet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes førend Metal Maritime har haft lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretslig behandling.
Fagretslig behandling skal søges påbegyndt inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt. En tillidsrepræsentants virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller forringelse af den pågældendes forhold.
- Stk. 8. En tillidsrepræsentant, og dennes suppleant har i forhold til § 1 stk. 2 et yderligere opsigelsesvarsel på 2 måneder.
- Stk. 9. Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som tillidsrepræsentanten.
- Stk. 10. Rederiet yder i forbindelse med kurser afholdt af Metal Maritime eller Dansk Metal årligt op til 10 dages frihed til tillidsrepræsentant/suppleant eller talsmand. Kursusdagene vil blive noteret som nulldage, og kan ikke overføres fra år til år.

§ 17 - Strejke - lockout – blokade

Hovedoverenskomstens bestemmelser er gældende

§ 18 - Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

Hovedoverenskomstens bestemmelser er gældende

§ 19 - Rejseomkostninger

- Stk. 1. Rederiet refunderer udgifter til transport i forbindelse med på- og afmønstring med billigste offentlige transportmiddel fra den søfarendes bopæl til Hirtshals og retur. Det forudsættes, at der er tale om fast bopæl inden for Danmarks grænser (ekskl. Grønland og Færøerne).

§ 20 - Varighed

- Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft med virkning fra og med den 1. marts 2023, og betragtes som opsagt samtidig med den mellem Danske Rederier og Metal Maritime bestående DIS-hovedoverenskomst for menigt cateringpersonale.

- Stk. 2. Selvom overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

Dato:

Fjord Line Danmark A/S

Metal Maritime

PROTOKOLLATER

1. HELBREDSSIKRING

Parterne er enige om, at der i PFA-Pension etableres en helbredssikringsordning for rederiasister i rederiet. Ordningen er frivillig og kræver den enkeltes tilmelding.

Ved ansættelse kan den søfarende vælge om vedkommende vil omfattes af ordningen.

Ind- og udmeldelse kan ske 1 gang årligt (1. januar). Præmien deles ligeligt mellem rederiet og den ansatte.

2. ARBEJDSTID SOMMERSÆSON

På Fjord FSTR har rederiet i perioden maj til september mulighed for at vagtplanere ansatte på denne overenskomst til 12 timers arbejde pr. dag – dog undtaget skiftedage. For dette betaler rederiet nedenstående tillæg pr. dag i nævnte periode.

	Faglært kabys	Rederiassistenter
2025	kr. 148,84	kr. 141,37
2026	kr. 156,02	kr. 148,10
2027	kr. 163,12	kr. 154,84

For arbejde udover 12 timer i nævnte periode betales overtidssats i henhold til hyretillægget.

Hyretillæg gældende fra 1. maj 2025

Nedenstående satser er i netto kroner.

I lønninger er indregnet kostpenge.

Med lønnen for maj måned 2025 udbetales et reguleringsbeløb kr. 852 (pro rate)

For FAGLÆRT KABYS PERSONALE:

Løn pr. måned (30 dage):

	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 2 år	Efter 4 år	Efter 6 år	Efter 8 år	Efter 10 år
1/5-2025	22.773	22.773	22.982	23.473	23.485	23.525	23.595
1/3-2026	23.427	23.427	23.636	24.127	24.139	24.179	24.249
1/3-2027	24.080	24.080	24.289	24.780	24.792	24.832	24.902

Pensioner (rederiet/ansatte):

	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 2 år	Efter 4 år	Efter 6 år	Efter 8 år	Efter 10 år
1/5-2025	-	1.179/618	1.196/626	1.199/628	1.202/630	1.207/633	1.209/634
1/3-2026	-	1.123/646	1.140/654	1.143/656	1.146/658	1.151/661	1.153/662
1/3-2027	-	1.287/672	1.304/680	1.307/682	1.310/684	1.315/687	1.317/688

Pensionsbidragstillæg

1/5-2025	-	220	224	225	226	228	228
1/3-2026	-	220	224	225	226	228	228
1/3-2027	-	220	224	225	226	228	228

Overtid pr. time:

1/5-2025	83,29
1/3-2026	86,10
1/3-2027	88,92

Tillæg til faglært kabyspersonale:

1/5-2025:	726
1/3-2026:	726
1/3-2027:	726

For REDERIASSISTENTER uden pension**Løn pr. måned (30 dage):**

	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 2 år	Efter 4 år	Efter 6 år	Efter 8 år	Efter 10 år
1/5-2025	20.074	21.491	21.835	21.865	21.897	21.929	21.999
1/3-2026	20.717	22.134	22.478	22.508	22.540	22.572	22.642
1/3-2027	21.360	22.777	23.121	23.151	23.183	23.215	23.285

Med lønnen for maj måned 2025 udbetales et reguleringsbeløb kr. 854 (pro rate)

Overtid pr. time:

1/5-2025	79,00
1/3-2026	81,67
1/3-2027	84,34

Tillæg til rederiassistenter:

	Fagtillæg*	Nattillæg**
1/5-2025	1.044	624
1/3-2026	1.044	645
1/3-2027	1.044	666

* I henhold til § 3 stk. 6

** Betales til medarbejdere, hvis overvejende faste arbejdstid i en 24 timers periode er mellem kl. 20.00 og 06.00.

Værdi af fridage (pr. dag) ved kontantudbetaling:

Der ydes 1/30 månedshyre pr. dag

For REDERIASSISTENTER med pension

Løn pr. måned (30 dage):

	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 2 år	Efter 4 år	Efter 6 år	Efter 8 år	Efter 10 år
1/5-2025	20.074	20.653	20.981	21.008	21.037	21.064	21.132
1/3-2026	20.717	21.296	21.624	21.651	21.680	21.707	21.775
1/3-2027	21.360	21.939	22.267	22.294	22.323	22.350	22.418

Pensioner (rederiet/ansatte):

	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 2 år	Efter 4 år	Efter 6 år	Efter 8 år	Efter 10 år
1/5-2025	-	1.179/618	1.196/626	1.199/628	1.202/630	1.207/633	1.209/634
1/3-2026	-	1.235/646	1.252/654	1.255/656	1.258/658	1.263/661	1.265/662
1/3-2027	-	1.287/672	1.304/680	1.307/682	1.310/684	1.315/687	1.317/688

Pensionsbidragstillæg

1/5-2025	-	220	224	225	226	228	228
1/3-2026	-	220	224	225	226	228	228
1/3-2027	-	220	224	225	226	228	228

Overtid pr. time:

1/5-2025 79,00

1/3-2026 81,67

1/3-2027 84,34

Tillæg til rederiassistenter:

	Fagtillæg*	Nattillæg**
1/5-2025	1.044	583
1/3-2026	1.044	603
1/3-2027	1.044	666

* I henhold til § 3 stk. 6

** Betales til medarbejdere, hvis overvejende faste arbejdstid i en 24 timers periode er mellem kl. 20.00 og 06.00.

Værdi af fridage (pr. dag) ved kontantudbetaling:

Der ydes 1/30 månedshyre pr. dag

Afløsere – ekstrature:

Pr. berørt kalenderdag. Der optjenes ikke frihed.

Faglært kabyspersonale

Løn pr. dag:

1/5-2025 1.404

1/3-2026 1.451

1/3-2027 1.499

Rederiassistenter

Løn pr. dag:

1.128

1.166

1.204

Overtid pr. time:
 1/5-2025 83,29
 1/3-2026 86,10
 1/3-2027 88,92

Overtid pr. time:
 79,00
 81,67
 84,34

**Ekstra pension til kvinder under barselsorlov
 jf. § 4 stk. 2**

1. marts 2025 (10 uger)	Præmie pr. måned
Reders andel	Kr. 2.957
Søfarendes andel	Kr. 592