

**SÆROVERENSKOMST
2025/2028**

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

ESVAGT A/S

og

**METAL MARITIME
(Catering)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister**

Indholdsfortegnelse

§ 1. Ansættelse	1
§ 2. Udmønstringsperioderne	1
§ 3. Lønninger	2
§ 4. Arbejdstid	2
§ 5. Fridage.....	3
§ 6. Ferie.....	3
§ 7 Sygdom og barsel	4
§ 8. Protokollater	4
§ 9. Overenskomstens varighed	4
Hyretillæg	5

§ 1. Ansættelse

Ansættelse i rederiet i henhold til denne særoverenskomsts bestemmelser finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2025, for menigt restaurationspersonale (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime gældende for skibe optaget i Afdeling B - samt de i nærværende særoverenskomst anførte tilføjelser og rettelser – for tjeneste efter rederiets anvisning i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Ansættelsesforholdet kan ved opsigelse bringes til ophør med følgende varsel:

Anciennitet	Rederiet	Søfarende
0 - 3 måneder	24 timer	24 timer
3 måneder - 1 år	14 dage	7 dage
1 år - 5 år	3 måneder	1 måned
5 år – 8 år	4 måneder	1 måned
8 år – 10 år	5 måneder	1 måned
Efter 10 år	6 måneder	1 måned

Ved opsigelse begrundet i rederiets forhold betales en fratrædelsesgodtgørelse på 1, 2 eller 3 måneders hyre efter hhv. 6, 8 og 10 års ansættelse.

Såfremt den søfarende afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette. Opsiger den søfarende ansættelsesforholdet senere eller udtræder af rederiet inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 14 dages hyre, såfremt almindelige erstatningsregler ikke hjemler ret til et større beløb.

Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

§ 2. Udmønstringsperioderne

Hovedoverenskomstens § 2. stk. 1, stk. 3, og stk. 5, udgår og erstattes af følgende:

Stk. 1. Udmønstringsperioden er fastsat til 30 tjenstedage inkl. skiftedage efterfulgt af 26 dages frihed, jf. § 5.

Stk. 2. Efter hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af ovennævnte udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag.

Stk. 3. Såfremt tjenesten foregår udenfor nordeuropæisk kontinentalsokkel, tilrettelægges tjenesteperioderne efter rederiets anvisninger, hvor forholdet mellem ude- og hjemmeperioder bibeholdes. Den maksimale tjenesteperiode er 8 uger.

§ 3. Lønninger

Hovedoverenskomstens § 4, I Lønninger – bortset fra stk. 3, og stk. 4, der også er gældende for herværende aftale - samt § 4, II Diverse tillæg – bortset fra stk. 5, der også er gældende for herværende aftale - udgår og erstattes af følgende:

For tjeneste i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister – er den månedlige hyre som angivet i hyretillægget til denne særoverenskomst.

Lønningerne indeholder månedlig hyre og andre særlige vederlag samt vederlag for anciennitetstillæg, kostpenge samt værdien af 5 årlige feriefridage.

Hyresatserne for personer, der er ansat som kok – sådan som angivet i hyretillægget til denne særoverenskomst - indeholder vederlag for udførelse af bakstørn (herunder servering/opvask og rengøring af messer, kabys og proviant) samt vederlag for evt. udarbejdelse af kostregnskab og proviantbestilling.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjeneste om bord som under afvikling af frihed hjemme.

For kokke, der gør tjeneste i rederiets skifteskibe, ydes et tillæg der udgør DKK 1.900 pr. måned. Pr. 1. august 2025 øges tillægget til kr. 2.200. Tillægget ydes såvel i ude- som i hjemmeperioder.

Til kokke fast tilknyttet Esvagt Leah og Esvagt Heidi ydes et månedligt mønstringstillæg på kr. 1.000 eller pro rata (1/30) pr. tjenestedag. Pr. 1. august 2025 øges tillægget til kr. 1.200.

Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag der pr. 1. marts 2025 udgør 7%, pr. 1. marts 2026 9% og pr. 1. marts 2027 11% af den ferieberettigede løn. Beløbet indeholder feriepenge.

§ 4. Arbejdstid

Hovedoverenskomsten § 7. stk. 3. – Arbejdstid udgår og erstattes af følgende:

Stk. 1. Arbejdstiden er baseret på en gennemsnitlig arbejdsindsats på 2040 timer for 195 dages aktiv tjeneste om bord. Overtid opgøres i forbindelse med månedlig hyreafregning.

§ 5. Fridage

Hovedoverenskomsten § 9 stk. 1, stk. 2. og stk. 6 – Fridage udgår og erstattes af følgende:

Søfarende omfattet af denne særoverenskomst har ret til 0,87 kalenderdages frihed (inkl. evt. tilgodehavende lovpligtig ferie) hjemme pr. kalenderdags aktiv tjeneste om bord samt skiftedage. Fridagssaldoen kan være negativ med op til 20 dage.

Afvikling af fridage/feriedage påbegyndes fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen.

Den søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår.

Såfremt rederiet ønsker at benytte de nævnte 7 dage til kursusformål, skal dette meddeles den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår, og det ønskede antal kursusdage skal anvendes i det pågældende kalenderår. Sker dette ikke, kan den søfarende disponere over evt. ubenyttede kursusdage.

Den søfarende skal senest ved udgangen af det pågældende kalenderår have fremsat ønske over for rederiet om at benytte evt. resterende dage til kursusformål, der er relevant for rederierhvervet. Sådanne kursusdage skal være forbrugt inden udgangen af det efterfølgende kalenderår.

I første ansættelsesår er den søfarende dog forpligtet til at afvikle indtil 11 kalenderdages frihed i forbindelse med deltagelse i rederiets obligatoriske introduktionskurser.

En kursusdag kan konverteres til 7 timers e-learning. Ved deltagelse i e-learning kurser anvendes det normerede timetal. I mangel på et normeret timetal anvendes i stedet det faktuelle forbrugte antal timer. Der ydes ikke refusion af forplejning under deltagelse i e-learning

Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v., jfr. protokollat nr. 2 i hovedoverenskomsten.

§ 6. Ferie

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage.

Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til

bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3. Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

Der afvikles ikke fridage under sygdomsperioder. Ved sygdom opstået under afvikling af ferie/frihed fortsætter frihedsafviklingen dog indtil den dato, hvor den søfarende skulle have været mødt til tjeneste. Indenfor et kalenderår afvikles dog maksimalt frihed i forbindelse med sygdom i 6 dage. Der afvikles ikke frihed hvis den søfarende kan dokumentere sygdommen ved selvbetalt lægeerklæring eller i forbindelse med dokumenteret hospitalsindlæggelse.

§ 7 Sygdom og barsel

Der henvises herom til bestemmelserne i Hovedoverenskomstens § 10.

§ 8. Protokollater

Hovedoverenskomstens protokollater er også gældende for herværende særaftale.

Der er ikke mellem parterne yderligere protokollater i forbindelse med denne særoverenskomst.

§ 9. Overenskomstens varighed

Denne særoverenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2025 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS overenskomsten af 1. marts 2025 for ubefarne kokke mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime gældende for skibe optaget i Afdeling D.

Selvom særoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden særoverenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

HYRETILLÆG

Hyretillæg til Særoverenskomst mellem Rederiet Esvagt A/S og Metal Maritime vedrørende skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Pensionsstigningen for perioden 1. maj til 31. juli 2025 udmøntes i form af et engangsbeløb på kr. 168, der udbetales sammen med lønnen for august.

	1. marts 2025	1. marts 2026	1.marts 2027
Rederiansat kok			
Anciennitet	Hyre i kr. pr. måned		
Under 2 år	25.031	25.578	26.125
Efter 2 år	25.345	25.892	26.439
Efter 4 år	25.425	25.972	26.519
Efter 6 år	25.480	26.027	26.574
Efter 8 år	25.520	26.067	26.614
Efter 10 år	25.559	26.106	26.653
Overtidsbetaling	Satser i kr. pr. ½ time		
	1. august 25	1. marts 26	1. marts 27
	47,54	49,15	50,75

Der ydes et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. måned udgør kr. 400,- pr. måned, og som pr. 1. august 2025 reduceres til kr. 390, - pr. måned.

Pension	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Rederiets andel	1.858	1.914	1.966
Søfarendes andel	929	957	983