

**DIS-OVERENSKOMST
(SPECIALSKIBE)
2025-2028**

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

**METAL MARITIME
(Cateringpersonale)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister optaget som medlem af Dan-
ske Rederier Arbejdsgiver Afdeling D**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 – Ansættelse og opsigelse	1
§ 2 – Lønninger	2
§ 3 – Tjeneste	3
§ 4 - Ferie.....	4
§ 5 – Frihed	4
§ 6 – Sygdom og barsel.....	5
§ 7 – Fratrædelse	7
§ 8 – Diverse forhold	7
§ 9 – Tals- og tillidsmandsordning.....	8
§ 10 – Behandling af fagretlige uoverensstemmelser	9
§ 11 – Overenskomstens varighed.....	9
PROTOKOLLATER	10
HYREBILAG	11

**DIS-OVERENSKOMST
(specialskibe)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
2025-2028**

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime (ubefarne kokke), som benævnes Basisoverenskomsten.

Med henvisning til basisoverenskomstens anvendelsesområde gælder nærværende overenskomst for specialskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister optaget som medlem af Danske Rederier Arbejdsgiver Afdeling D. Specialskibe er fartøjer, der ikke udelukkende udfører transport- og bugseropgaver eller vagt- eller forsyningsopgaver i relation til udvinding af olie og gas.

Overenskomsten omfatter tjeneste som faglært kok (svendebrev eller sønæringsbevis), samt øvrigt cateringpersonale (ungkok, messemand, stewardesse).

§ 1 – Ansættelse og opsigelse

Stk. 1.

Den søfarende ansættes i rederiet i henhold til gældende lov om søfarendes ansættelsesvilkår m.v. (sømandsloven) for menige, samt nedenstående bestemmelser.

Stk. 2.

Den søfarende er pligtig til at gøre tjeneste i de skibe, som rederiet ejer eller disponerer. Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 2a.

Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

Stk. 3.

I stedet for bestemmelserne i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) gælder vedrørende opsigelse følgende:

	Rederiet	Søfarende
Indtil 6 måneder	7 dage	7 dage
6 måneder – 3 år	1 måned	1 måned
3 år – 10 år	3 måneder	1 måned
Efter 10 år	4 måneder	1 måned

Stk. 4.

Afløsertjeneste udover 3 måneder skal betragtes som fastansættelse. Ved afløsertjeneste under 1 måned er opsigelsesfristen 24 timer. Opsigelsesvarslet er gensidigt.

Stk. 5.

Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld, bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tårn, ændres beløbet forholdsmæssigt.

Stk. 6.

Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 9 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være saglig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.

Stk. 7.

En søfarende der afskediges efter § 16 er som minimum berettiget til sygehyre efter ansættelsesforholdets ophør i en periode svarende til mindst halvdelen af den søfarendes opsigelsesvarsel.

§ 2 – Lønninger

Stk. 1.

Den søfarende oppebærer de til enhver tid gældende hyrer anført i tillæg til særoverenskomsten, hvori er inkluderet de i basisoverenskomsten forekommende tillæg, kostpenge under ferie og frihed samt kompensation for 5 feriefridage, samt de særlige arbejdsopgaver, der følger af skibets opgaver. Hyren ydes under ansættelsen såvel under tjeneste om bord som under frihed.

Stk. 2.

Medmindre andet er aftalt, forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

Stk. 3.

Søfarende, der er omfattet af ligningslovens § 5 i Lov nr. 1181 af 21. september 2023 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle ligningsmæssige fradrag (renteudgifter mv.). Beløbet (kompensationstillæg) udbetales af rederiet samtidig med månedslønnen. Det er en forudsætning, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, herunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til at indhente nødvendige oplysninger hos SKAT.

Stk. 4.

Hyren dækker 330 timers arbejde pr. 30 dages tjeneste. Arbejde herudover honoreres med overtidsbetaling pr. påbegyndte halve time, efter satserne i hyrebilaget.

Stk. 5.

Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2025 udgør 9% og pr. 1. marts 2026 udgør 10% og 1. marts 2027 11% af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned. Feriepenge er indeholdt i beløbet.

§ 3 – Tjeneste

Stk. 1.

Den søfarende er efter skibsledelsens anvisninger pligtig til at udføre alle arbejdsopgaver i relation til skibet og dets operationer under skyldig hensyntagen til den ansattes kvalifikationer.

Stk. 2.

Udmønstrings/tjenesteperioden meddeles af rederiet i forhold til de projektopgaver, som rederiet har for skibene. Ved sejlads i nordeuropæisk fartsområde er tjenesteperioden normalt 30 dage. Ved andre sejladser normalt 60 dage.

Stk. 3.

Tjenesteperioden regnes pr. kalenderdøgn fra påmønstring om bord. Der optjenes 0,8 dages frihed pr. tjenestedag (5 feriefri dage pr. år indregnet). På- og afmønstringsdage, samt rejsedage, tæller som ”nul-dage” hvor der ikke optjenes eller afvikles frihed. Tilsvarende gælder kursusdage samt under sygdom.

I tilfælde af længerevarende sygdom indsætter rederiet en afløser, såfremt det vil medføre forlænget tjeneste udover 14 dage for den påmønstrede.

Stk. 4.

For hver påbegyndt 4 døgns overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag.

§ 4 - Ferie

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3. Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

Stk. 5. Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb

§ 5 – Frihed

Stk. 1.

Frihed kan efter gensidig aftale gives som hele eller halve dage i forbindelse med ophold i havn, herunder oplæg og dokning.

Stk. 2.

Frihed kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.

Stk. 3.

Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige udgifter til ophold og forætning afholdes af rederiet. Deltagelse i kurser kan på fridage også ske i form af deltagelse i e-learning, som den søfarende deltager i via egen PC eller tablet i hjemmet. En kursusdag kan konverteres til 7 timers e-learning. Ved deltagelse i e-learning kurser anvendes timer svarende til det normerede timetal. I eller i mangel på et normeret timetal anvendes sådant i stedet det faktuelle forbrugte antal timer.

Stk. 4.

Overskydende fridage kan efter gensidig aftale kontanterstattes.

§ 6 – Sygdom og barsel

Stk. 1.

Under uarbejdsdygtighed som følge af sygdom afvikles ikke frihed.

Stk. 2.

Der oppebæres almindelig hyre under sygdom.

Stk. 3.

På anmodning skal der fremskaffes lægeerklæring. Omkostninger til lægeerklæring afholdes af rederiet, når der samtidig fremsendes kvittering herfor.

Stk. 4.

I tilfælde af sygdom om bord, betragtes den ansatte som værende under tjeneste. Der optjenes og forbruges dog ikke frihed.

Stk. 5.

En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) § 18 d i forbindelse med graviditet og barsel.

Stk. 6.

Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov samt under 10 ugers barselorlov. Under samme forudsætninger ydes mandlige søfarende overenskomstmæssig hyre under 2 ugers fædreorlov som skal placeres inden udløbet af 10 uger efter fødslen. For børn født før 1. juni 2025 betaler rederiet hyre under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller til deling.

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 24 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

For børn der fødes den 1. juni 2025 eller senere, betaler rederiet hyre under fravær i indtil 26 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 7 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller til deling.

De 26 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 26 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditets-, barsels- og forældreorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7

For børn der fødes eller modtages den 1. juni 2025 eller senere, gælder følgende:

En søfarende, der har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

En søfarende, der som et nærtstående familiemedlem, har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barsels-lovens § 23 c, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

Orloven afholdes under samme betingelser som orloven beskrevet i de foregående stykker, og det er en forudsætning for retten til hyre, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og opfylder betingelsen om mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse.

Stk. 8.

Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, når indlæggelse sker helt eller delvist i hjemmet. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Stk. 9

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.

Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

I den udstrækning der ikke er fridage til gode, afholdes omsorgsdagene uden løn.

§ 7 – Fratrædelse

Stk. 1.

Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelsesstilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede, udvidede opsigelsesvarsel.

Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel.

Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, om retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max rederiets faktiske udgifter efter deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige

§ 8 – Diverse forhold

Stk. 1.

Rederiet stiller arbejdstøj herunder wirehandsker til rådighed i fornødent omfang og i særlig grad ved udførelse af snavset eller smudsigt arbejde.

Endvidere stiller rederiet køjetøj bestående af madras, hovedpude med betræk, dyne med betræk, lagner og tæppe til rådighed. Sengelinnet udskiftes mindst hver 14. dag.

Stk. 2.

Indtagelse af alkohol eller narkotika under enhver form vil medføre øjeblikkelig afskedigelse (bortvisning).

Den udmønstrede accepterer at lade sig underkaste lægeundersøgelse til kontrol for alkohol- og/eller narkotikaindtagelse, når og hvis dette beordres af skibsledelse eller rederi.

Enhver form for besiddelse af narkotika om bord vil ligeledes medføre øjeblikkelig afskedigelse.

Stk. 3. En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.

Stk. 4.

De søfarende omfattet af denne overenskomst, eller af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan blandt de for arbejdsområdet eller arbejdsområderne valgte sikkerhedsrepræsentanter i henhold til bekendtgørelsen om sikkerhedsarbejde i handelsskibe imellem sig vælge én sikkerhedsrepræsentant der årligt oppebærer et vederlag på kr. 5.400, forudsat vedkommende er medlem af Metal Maritime.

Vederlaget udbetales bagud ved udgangen af 4. kvartal og reduceres forholdsmæssigt, hvis sikkerhedsrepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året. Vederlaget er fast og uafhængigt af det område, som sikkerhedsrepræsentanten dækker. Ved bortfald af sikkerhedsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget tilsvarende. Vederlaget for 2025 udbetales forholdsmæssigt og kommer til udbetaling ved udgangen af 4. kvartal 2025.

§ 9 – Tals- og tillidsmandsordning

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

Stk. 1.

Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.

Stk. 2.

Hvor der i et rederi er beskæftiget mere end 4 søfarende omfattet af denne overenskomst kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant.

Hvor der i et rederi er beskæftiget færre end 5 søfarende omfattet af denne overenskomst, men mere end 4 søfarende omfattet af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentanten vil modtage et årligt vederlag på 5.400 kr. I øvrigt henvises til reglerne om tillidsrepræsentanter fastsat i overenskomsten gældende for

skibsassistenter.

§ 10 – Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

Stk. 1.

I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2.

I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

Stk. 3.

Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 11 – Overenskomstens varighed

Stk. 1.

Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2025 og kan med 3 måneders skriftlig varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2028.

Stk. 2.

Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

PROTOKOLLATER

KOMPETENCEUDVIKLING

Der indbetales ikke for ansatte omfattet af denne overenskomst bidrag til nogen Kompetenceudviklingsfond, eftersom bidraget hertil er indeholdt i den hyre der fremgår af hyretillægget.

SENIORORDNING

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejders beskæftigelse indenfor søfartserhvervet.

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag. Herudover kan tilkøbes indtil i alt 46 årlige seniorfridage ved konvertering af almindelige fridage, eller ved tilkøb af yderligere seniorfridage fx ved brug af det særlige bidrag § 2 stk. 5.

Medmindre andet aftales, skal den søfarende senest den 1. oktober skriftligt meddele rederiet sine ønsker om at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår. Rederiet og den søfarende skal inden årets udgang nærmere aftale udformningen og finansieringen, herunder hvor stor en andel af opsparede fridage, særlig opsparing og det konverterede pensionsbidrag vedkommende ønsker at inddrage i finansieringen. Endvidere skal den søfarende give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden den 1. oktober meddele virksomheden, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Seniorordning kan tidligst indgås fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger.

EFTERUDDANNELSE

Overenskomstens parter er enige om, at der, såfremt det er driftsmæssigt muligt, bør ydes den ansatte ulønnet orlov til videre uddannelse som skibskok. Parterne er enige om, at man vil se velvilligt på ansøgninger om støtte fra kompetenceudviklingsfonden, ligesom man vil bestræbe sig på at finde relevante praktikpladser.

**HYREBILAG
TIL
DIS - OVERENSKOMST
(Specialskibe)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
DRA(D)**

Indtil 1. maj 2025 gælder de pr. 1. marts 2024 gældende satser. Ved første lønkørsel med de nye satser udbetales et reguleringsbeløb for perioden 1. marts til 30. april 2025. Beløbet udgør kr. 912. For ansatte der kun har været ansat i en del af perioden beregnes pro rata.

Løn pr. 1. maj 2025	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år
Befaren kok (faglært)	21.671	21.904	22.146	22.522
Øvrigt cateringpersonale	20.543	21.561	21.805	22.182

Løn pr. 1. marts 2026	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år
Befaren kok (faglært)	22.222	22.455	22.697	23.073
Øvrigt cateringpersonale	21.093	22.111	22.355	22.732

Løn pr. 1. marts 2027	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år
<u>Befaren kok (faglært)</u>	22.772	23.005	23.247	23.623
<u>Øvrigt cateringpersonale</u>	21.644	22.662	22.906	23.283

OVERTIDSBETALING pr. ½ time:

	<u>2025</u>	<u>2026</u>	<u>2027</u>
Over 6 måneders fartstid kr.	45,35	46,67	47,99
Under 6 måneders fartstid kr.	36,53	37,60	38,67