

Særaftale

mellem

Fjord Line Danmark A/S

og

Metal Maritime

for

Skibsassistenter
i skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)

1. marts 2025

Særaftale

Der er mellem Fjord Line A/S og Metal Maritime indgået nedenstående "lokaftale" til DIS-Hovedoverenskomsten for skibsassistenter af 1. marts 2025 mellem Danske Rederier og Metal Maritime, med henblik på en hensigtsmæssig tilpasning af hovedoverenskomsternes forhold mellem ude og hjemmeperiode til en 1:1 ordning inkl. ferie, feriefridage og fridøgn.

1. Den i DIS-hovedoverenskomstens § 8, stk. 1 nævnte frihedsoptjening ændres til 0,94 inkl. ferie, feriefridage og fridøgn efter 12 måneders ansættelse. Under 12 måneders ansættelse forbliver frihedsoptjeningen 0,76 (ekskl. ferie, feriefridage og fridøgn).

Ekstra fridøgn, som måtte opstå trods 14:14 tørrn, kan afvikles efter aftale mellem ledelse og den enkelte medarbejder. Medarbejderens ønske bør imødekommes medmindre hensynet til driften hindrer dette.

2. Ansatte kan og bør tilbydes ekstrature når der er behov i forbindelse med sygdom eller lignende. I sådanne tilfælde betales et tillæg til lønnen for hver berørt kalenderdag. Frihed, der som følge af en forlænget tjenesteperiode ikke afspadses, vil kunne henstå til senere afvikling, eller udbetales kontant.

Tillægget udgør pr. 1.5.2025 kr. 1.141 pr. døgn, pr. 1.3.2026 kr. 1.180 pr. døgn og pr. 1.3.2027 kr. 1.218 pr. døgn. For ubefarne udgør beløbet dog henholdsvis kr. 972, kr. 1.005 og kr. 1.038 pr. døgn.

3. Kursusdage er "død tid", hvor der ikke optjenes eller afvikles fridage.

4. Under uarbejdsdygtighed som følge af sygdom opstået ombord, afvikles ikke frihed i form af fridage.

Ved sygdom opstået under frihed fortsætter frihedsafviklingen (dog maksimalt 6 dage) indtil den dato, hvor man efter vagtplanen skulle være mødt til tjeneste. Hvis den søfarende kan dokumentere sygdommen med hospitalsophold, selvbetalt lægeerklæring eller modtagelse af akut receptpligtig medicin vil der ikke være frihedsafvikling ved sygdom under frihed.

5. Der er mellem parterne enighed om, at udtrykket på-og afmønstringsdage i samme bestemmelse defineres som "til-og fratrædelse af tjenesten i skibet" og dermed indebærer optjening af frihed på sådanne dage.

6. Arbejde på ankomst- og afgangsdage (på- og afmønstringsdage) i forbindelse med besætningsskift tilpasses således, at den gennemsnitlige arbejdstid på disse dage udgør 5 timer.

7. Der er af administrative grunde enighed om at benytte en forenklet lønanciennitetsstruktur med to anciennitetstrin, nemlig "under og over 5 år", således at anciennitetstrin "under 5 år" svarer til hovedoverenskomsternes anciennitetstrin "efter 3 år" og rederianciennitetstrin "efter 5 år" svarer til hovedoverenskomsternes anciennitetstrin "efter 10 år".

8. Parterne er enige om, at skibsassistenter kan vagtplanlægges med en daglig arbejdstid på op til 12 timer, inklusive pauser. Ved anvendelse af denne mulighed ydes et arbejdsbetinget tillæg efter nedenstående satser. Beslutning om anvendelse træffes for ét kalenderår ad gangen.

1. maj 2025

Faglært skibsassistent	kr. 2.629
Befaren skibsassistent	kr. 2.510
Ubefaren skibsassistent	kr. 1.912

1. marts 2026

Faglært skibsassistent	kr. 2.718
Befaren skibsassistent	kr. 2.595
Ubefaren skibsassistent	kr. 1.976

1. marts 2027

Faglært skibsassistent	kr. 2.807
Befaren skibsassistent	kr. 2.680
Ubefaren skibsassistent	kr. 2.041

Dato:

For Metal Maritime

For Fjord Line Danmark A/S