

O V E R E N S K O M S T

2025-2028

mellem

REDERIET ESVAGT A/S

og

METAL MARITIME

NAVIGATØRER

Gældende pr. 1. april 2025

For offshore skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1	TJENESTEVILKÅR.....	1
§ 2	LØNNINGER.....	2
§ 3	KOSTPENGE	2
§ 4	TJENESTETID.....	2
§ 5	BJÆRGNING	4
§ 6	PENSION.....	4
§ 7	BEKLÆDNING	4
§ 8	FERIE	5
§ 9	KURSER.....	5
§ 10	REJSEOMKOSTNINGER / REJSER UNDER TJENESTEN.....	5
§ 11	TALSMÆND	6
§ 12	OVERENSKOMSTENS LØBETID M.V.	6
	PROTOKOLLATER.....	7
	ORLOV	7
	UDDANNELSE	7
	OPSIGELSE AF STØRRE OMFANG.....	7
	TJENESTETIDSNEDSÆTTELSE	7
	HYREBILAG	9
	COLLECTIVE AGREEMENT REST HOUR REGULATIONS	12

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) og Metal Maritime, som er gældende for navigatører i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) jf. DIS lovens § 10 stk. 2, og som er optaget som medlem af DRA - afdeling D. Denne DIS-overenskomst er herefter benævnt "Hovedoverenskomsten".

Hovedoverenskomstens regler for effekterstatning, organisationsmæssig behandling, barsel/fædreorlov, børnebørns-omsorgsdage, seniorordning, ferie og varighed gælder for denne overenskomst.

Overenskomsten gælder for DIS-registrerede skibe, der udfører tjeneste i offshore industrien.

§ 1 TJENESTEVILKÅR

1. Ansættelse finder sted i henhold til lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) samt de i denne overenskomst fastsatte vilkår.
2. I overensstemmelse med gældende lovgivning udfærdiges en hyrekontrakt, hvori ansættelsesbetingelserne anføres. I tilfælde hvor overenskomstens generelle regler ved aftale fraviges, skal aftalen, for at have gyldighed, påføres hyrekontrakten, eller der henvises på kontrakten til særlig skriftlig aftale mellem rederiet og den ansatte. Det anbefales, i det omfang det er muligt at udfærdige hyrekontrakten inden afrejse for påmønstring påbegyndes.
3. I stedet for bestemmelserne i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. gælder vedrørende opsigelse følgende:

Rederiets opsigelsesvarsel overfor officeren er 1 måned i officerens første ansættelsesår og derefter 3 måneder.

Efter hhv. 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel hhv. 4, 5 og 6 måneder. Officerens opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned.

4. Såfremt officeren afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Opsiger officeren ansættelsesforholdet senere eller udtræder af rederiet inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 14 dages hyre såfremt almindelige erstatningsregler ikke hjemler ret til et større beløb.

Ved opsigelse under udmønstring og hvor fratrædelse sker inden udløbet af

den aftalte udmønstringsperiode, godtgøres rederiets udgifter ved fremskaffelse af afløser i henhold til gældende lovgivning.

5. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

§ 2 LØNNINGER

1. Officeren oppebærer de til enhver tid gældende hyrer, hvori der er taget højde for overenskomstens § 3 (kostpenge), § 4.1 (aftale om hviletid (d) og tjenestenedsættelsen til 37 timer (i)), samt eventuelt anciennitetstillæg, som anført i hyretillægget.
2. Ved forfremmelser indenfor overenskomsten, medregnes tidligere erhvervet anciennitet ved lønindplaceringen.
3. Medmindre andet er aftalt, forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

§ 3 KOSTPENGE

1. I tillæg til den månedlige hyre udbetales et tillæg for kostpenge i hjemmeperioden der udgør kr. 1.236.

§ 4 TJENESTETID

1. Arbejdstid og fridage

- a. Officererne går normalt 3-skiftet vagt.
- b. I skibe hvor der gås 2-skiftet vagt ydes et personligt tillæg pr. 1. april 2025 på kr. 363,00 for overstyrmænd og kr. 307,00 for 1. styrmænd. Pr. 1. april 2027 er tillægget kr. 370,00 for overstyrmænd og kr. 313,00 for 1. styrmænd
- c. Hvor der i havn gås vagt om bord, udgør 12 timers vagt/arbejde en tjenesteday.

- d. Der er mellem parterne indgået aftale om, at reglerne om hviletid kan fraviges, indenfor de i bekendtgørelse om hviletid for søfarende fastsatte rammer. Aftalens nærmere indhold er optrykt bagerst i overenskomsten.
- e. For hver dags tjeneste inkl. rejsedage og ophold på skifteskibe optjener officeren 0,75 fridag.

Tjenesteperioden regnes fra mødedatoen om bord i dansk havn, eller ved mønstring i udlandet, fra datoen for fremmøde i dansk lufthavn. Afvikling af fridage påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og følger i øvrigt kalenderdøgnene. Hjemrejse anses for navigatører med bopæl på Færøerne for afsluttet ved ankomst færøsk lufthavn.

- f. Overskydende fridage, udover 5 samt hvad der i øvrigt er nødvendigt til at dække næstfølgende hjemmeperiode, kan af officeren kræves kontant-erstattet, inkl. pensionsbidrag.
- g. Fridøgnssaldoen kan være negativ med op til 25 dage, som medmindre der træffes anden aftale med officeren, søges udlignet ved justeringer i den normale tørn-planlægning.
- h. Der afvikles ikke frihed under sygdom, der er meddelt og på rederiets anmodning dokumenteret over for rederiet i henhold til de gældende retningslinjer.
- i. Tjenestetidsnedsættelse til 37 timer er indregnet i den aftalte løn og fridagsoptjeningsfaktor.

2. Udmønstringer og tørnplaner

Rederiet udarbejder med intervaller på 4 måneder (pr. 1.april, 1.august og 1. december) tørnlistes for officererne.

Tørnlisten kan ændres for den enkelte ansatte i tilfælde af uforudsete hændelser såsom off-hire perioder (havari eller manglende beskæftigelse, der medfører oplægning af mere end 7 dages varighed), som følge af ændret jobstatus (f.eks. udnævnelse), kursus for den ansatte, kollegers sygdom o. lign.

I øvrigt kan rederiet forkorte eller udelade en planlagt tjenesteperiode, hvor den ansatte i givet fald holder fri eller deltager i kursus efter rederiets anvisning.

Ved afløseres sygdom kan udmønstringsperioden (fastsat hjemkomsttidspunkt) dog forlænges med indtil 5 dage, herefter optjenes i alt 3 x 0,75 fridage pr. ekstra tjenestedag.

3. Ekstraordinær tjeneste

Såfremt navigatøren efter en normal udmønstringsperiode – jf. tørnlisten – af rederiet indkaldes til ekstraordinær skibstjeneste inden for de første 2/3 af den aftalte frihedsperiode, optjenes i alt 3 x 0,75 fridage pr. ekstra tjenestedag. Ved forlænget udmønstringsperiode på dansk sokkel ud over 2 dage efter fastsat hjemkomsttidspunkt, optjenes i alt 3 x 0,75 fridage pr. ekstra tjenestedag.

Ved forlænget udmønstringsperiode på andre områder ud over 5 dage efter fastsat hjemkomsttidspunkt, optjenes i alt 3 x 0,75 fridage pr. ekstra tjenestedag.

De optjente ekstra fridage kan såfremt betingelserne (jf. § 4, stk. 1, afsnit f) herfor er opfyldt kontanterstattes efter navigatørens ønske.

4. Tjenesteområder

Ved tjeneste på nordeuropæisk kontinentalsokkel uden for dansk område tilrettelægges tjenesteperioder således, at forholdet mellem ude- og hjemmeperioder bibeholdes.

Arbejde på andre sokkelområder forhandles.

For rederiets danske aktiviteter i Nordsøen er basehavn Esbjerg medmindre andet meddeles med rimeligt varsel.

§ 5 BJÆRGNING

1. I det omfang rederiet er kontraktligt forpligtet til at afstå fra bjærgeløn, kan bjærgeløn ikke tilfalde besætningerne på Esvagt-fartøjer.

§ 6 PENSION

1. De af denne overenskomst omfattede officerer holdes pensionsforsikret i PFA på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA aftalte betingelser.

Pensionspræmien fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

Såfremt officeren måtte ønske at foretage ekstra pensionsindbetaling, ud over det i overenskomsten aftalte, kan dette ske via rederiet.

§ 7 BEKLÆDNING

1. Der ydes beklædning iht. rederiets etablerede pointsystem.

§ 8 FERIA

1. I henhold til hovedoverenskomsten.

§ 9 KURSER

1. Officeren stiller 5 dages frihed til rådighed for deltagelse i, (herunder rejser til) kurser og møder efter rederiets anvisning. I den udstrækning der årligt forbruges mere end 5 fridage på sådanne af rederiet pålagte aktiviteter, betragtes den hertil medgåede tid som optjenings- og afviklingsmæssigt neutrale dage hvor der hverken optjenes eller afvikles fridage.
2. Såfremt en officer ikke senest ved udløbet af det pågældende kalenderår overfor rederiet har fremsat ønske om at benytte evt. resterende dage til relevante uddannelsesformål (jf. Uddannelsesprotokollat) i det følgende kalenderår, bortfalder evt. ikke-forbrugte dage som kursusdage, men beholdes som frihed.
3. De af officeren evt. ønskede dage til uddannelse (jf. ovenfor) skal aftales med rederiet og være forbrugt inden udgangen af efterfølgende kalenderår.
4. I den udstrækning officerens deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser ikke kan rummes indenfor de 5 dages frihed officeren stiller til rådighed efter stk. 1, afvikles ligeledes frihed ved deltagelse i sådanne kurser.
5. Rederiet afholder kursusudgifter til ovennævnte kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved officerens deltagelse i ovennævnte kurser afholdes af rederiet enten efter nærmere aftale eller efter regning.
6. En kursusdag kan konverteres til 7 timers e-learning. Ved deltagelse i e-learning kurser anvendes det normerede timetal. I mangel på et normeret timetal anvendes i stedet det faktuelle forbrugte antal timer. Der ydes ikke refusion af forplejning under deltagelse i e-learning.
7. Tilsynstjeneste i forbindelse med nybygninger omfattes ikke af denne bestemmelse

§ 10 REJSEOMKOSTNINGER / REJSER UNDER TJENESTEN

1. Rejse til og fra skibe fra hjemsted samt rejser efter rederiets ønske, betales af rederiet og rimelige rejseudgifter godtgøres efter regning.

2. Rejsetiden mellem bopæl og dansk havn eller lufthavn inden for riget er rederiet uvedkommende.

§ 11 TALSMÆND

1. Officerer omfattet af denne overenskomst kan vælge én talsmand for seniorofficersgruppen og én talsmand for juniorofficersgruppen. Når en talsmand er valgt og anerkendt af Metal Maritime underrettes rederiet herom og rederiet har påtaleret, såfremt det af saglige grunde ikke kan anerkende en valgt talsmand. Talsmanden kan på officerernes vegne forhandle med rederiets ledelse om spørgsmål af interesse for officererne.
2. Metal Maritimes regler for valg af tillidsmænd er gældende for valget af talsmænd. Talsmanden skal snarest efter valget gives mulighed for at deltage i relevant faglig uddannelse.
3. Talsmanden er talsperson overfor rederiet i spørgsmål vedrørende navigatørerne, og har pligt til at gøre sit bedste for at vedligeholde og fremme et godt samarbejde. Agter rederiet at gennemføre generelle ændringer for officererne skal talsmanden underrettes og har påtaleret, inden ændringerne gennemføres. Aftaler som talsmanden og rederiet måtte indgå vedrørende forhold omfattet af overenskomsten godkendes af overenskomstens parter. Ved deltagelse i møder på fridage indkaldt af rederiet afholder rederiet udgifterne herved og talsmanden afvikler ikke frihed.
4. Såfremt et rederi agter at opsiges en talsmand, skal Metal Maritime underrettes, forinden dette sker, og har herefter ret til at optage forhandlinger om sagen. En sådan forhandling skal i givet fald afholdes inden for 8 dage.
5. Såfremt talsmanden opsiges, forinden forhandlinger er påbegyndt, eller opsigelsen ikke er begrundet i talsmandens egne forhold, skal der ydes en godtgørelse svarende til 3 måneders løn ud over dennes rettigheder efter lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Denne godtgørelse ydes ikke, såfremt opsigelse af talsmanden er forårsaget af rederiets lukning eller lukning af den afdeling, hvori talsmanden fungerer. I sådanne tilfælde forlænges talsmandens opsigelsesvarsel så det udløber én måned senere end for den navigatør med det længste opsigelsesvarsel, dog til maksimalt 7 måneder. Parterne er enige om, at talsmanden spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af talsmanden i det lokale arbejde.

§ 12 OVERENSKOMSTENS LØBETID M.V.

1. Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2025, og har samme løbetid som Hovedoverenskomsten.
2. Overenskomsten, der gælder for DIS-registrerede skibe, kan fra begge parter side opsiges med et 3 måneders skriftligt varsel til en 1. april, dog tidligst den 1. april 2028.

PROTOKOLLATER

ORLOV

Under alle former for orlov - undtagen barsel jf. "Hovedoverenskomstens" § 9 udbetales i henhold til gældende lovgivning løn svarende til dagpengesatsen.

UDDANNELSE

For så vidt angår officerens valg af relevant efteruddannelse, jf. overenskomstens § 9.2, kan overenskomstens parter vejledende nævne efteruddannelse inden for områderne administration/ledelse, kommunikation herunder Edb-kurser, økonomi/jura, sprog, arbejdsmiljø samt tekniske kurser såvel som de af Søfartsstyrelsen og AMU udbudte kurser.

OPSIGELSE AF STØRRE OMFANG

Såfremt rederiet agter at afgive varsler om opsigelse af større omfang blandt de rederiansatte officerer, er der enighed om, at rederiet så tidligt som muligt skal meddele de berørte officerers organisationer dette og derpå drøfte den opståede situation med organisationerne, dersom dette ønskes. Møde skal afholdes snarest, efter at organisationerne har modtaget meddelelse om de forestående opsigelser og ikke senere end 5 dage derefter. Meddelelse skal behandles fortroligt.

Under mødet skal rederiet oplyse om årsagerne til opsigelserne og antallet af officerer, der påtænkes opsagt. Ligeledes skal drøftes, om der kan iværksættes foranstaltninger, enten for at undgå eller begrænse opsigelserne, eller om følgerne af opsigelserne kan søges afbødet. Når opsigelserne er afsendt af rederiet, skal de berørte organisationer orienteres herom.

Ved opsigelse af større omgang forstås opsigelse af mindst 6 officerer eller svarende til mindst 10 procent af de ansatte officerer.

TJENESTETIDSNEDSÆTTELSE

1. Der kan mellem den ansatte og rederiet aftales en tjenestetidsnedsættelse på et mellem den ansatte og rederiet aftalt antal tjenestedage pr. år, udtrykt i form af en særlig fridagsoptjeningsfaktor og en hertil svarende løn.

2. Såfremt der indgås en aftale om tjenestetidsnedsættelse med lønreduktion, sker der ikke reduktion af det aftalte pensionsbidrag. Omkostningen herved afholdes af officeren medmindre andet aftales mellem rederiet og den ansatte.

UDDANNELSESTILLINGER

Nyansatte styrmænd af 2. grad, der gør tjeneste i uddannelsesstillinger (som overtallige) på skibe over 3.000 BT, hvor overstyrmanden skal være i besiddelse af bevis som styrmand af 1. grad, er indtil erhvervelse af 12 måneders effektiv sejltid, som kræves for at opnå bevis som styrmand af 1. grad, omfattet af gældende overenskomst med nedstående tilføjelser.

Ansættelsesforhold

Hyre

Hyren dækker fast månedsløn, såvel under tjeneste, frihed, kursus eller andre situationer under ansættelsen, hvor rederiet har en lønforpligtigelse. Hyren dækker alt forekommende navigatørarbejde om bord. Hyren udgør pr. måned eller pro rata heraf:

1. april 2025	kr. 22.746
1. april 2026	kr. 23.540
1. april 2027	kr. 24.303

I hyren er ikke indregnet kostpenge, da der gives rederikost ombord. Der udbetales pr. måned kr. 1.236 for kostpenge i hjemmeperioden samt rederiets betaling til den i den gældende overenskomst aftalte pensionsordning, inkl. risikoforsikring med kr. 1.121.

Arbejdstøj følger øvrig overenskomst og bestilles via rederiets webportal.

Øvrige forhold

Det er aftalt, at eksisterende medarbejdere i de af aftalen omhandlede positioner ikke flyttes fra deres nuværende positioner, medmindre dette skyldes forfremmelse eller andre forhold, som skyldes den enkelte medarbejders forhold.

DRA

ESVAGT, ESBJERG VAGTSELSKAB A/S

og

METAL MARITIME

HYREBILAG

Gældende pr. 1. april 2025 – 31. marts 2026

Gruppe 1	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	38.781	39.160	39.309	39.941	39.971	40.210	40.449
1. styrmand	36.061	36.438	36.582	37.211	37.242	37.479	37.716
2. styrmand	33.121	33.498	33.643	34.271	34.302	34.539	34.777

Gruppe 2	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	34.373	34.753	34.902	35.534	35.564	35.803	36.041
1. styrmand	33.121	33.498	33.643	34.271	34.302	34.539	34.777

Gruppe 3	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	33.745	34.126	34.274	34.908	34.937	35.175	35.414
1. styrmand	33.121	33.498	33.643	34.271	34.302	34.539	34.777

Kostpenge

I tillæg til den månedlige hyre udbetales et tillæg for kostpenge i hjemmeperioden der udgør kr. 1.236

Pensionsbidragstillæg

Der betales herudover et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. måned udgør kr. 500.

PENSION

	Rederiets andel	Navigatørens andel	Total
1. april 2025	1.121	563	1.684

Gældende pr. 1. april 2026 – 31. marts 2027

Gruppe 1	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	40.137	40.528	40.683	41.337	41.368	41.616	41.863
1. styrmand	37.322	37.711	37.860	38.512	38.544	38.789	39.035
2. styrmand	34.279	34.668	34.819	35.469	35.501	35.746	35.992

Gruppe 2	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	35.575	35.968	36.122	36.776	36.808	37.055	37.301
1. styrmand	34.279	34.668	34.819	35.469	35.501	35.746	35.992

Gruppe 3	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	34.924	35.319	35.472	36.128	36.159	36.405	36.652
1. styrmand	34.279	34.668	34.819	35.469	35.501	35.746	35.992

Kostpenge

I tillæg til den månedlige hyre udbetales et tillæg for kostpenge i hjemmeperioden der udgør kr. 1.236.

Pensionsbidragstillæg

Der betales herudover et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. måned udgør kr. 500.

PENSION

	Rederiets andel	Navigatørens andel	Total
1. april 2026	1.121	563	1.684

Gældende pr. 1. april 2027 – 31. marts 2028

Gruppe 1	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	41.454	41.859	42.018	42.694	42.727	42.982	43.237
1. styrmand	38.547	38.949	39.104	39.776	39.809	40.062	40.316
2. styrmand	35.405	35.807	35.962	36.634	36.667	36.920	37.174

Gruppe 2	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	36.743	37.148	37.308	37.983	38.016	38.271	38.526
1. styrmand	35.405	35.807	35.962	36.634	36.667	36.920	37.174

Gruppe 3	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 7 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Overstyrmand	36.071	36.478	36.636	37.314	37.346	37.600	37.855
1. styrmand	35.405	35.807	35.962	36.634	36.667	36.920	37.174

Kostpenge

I tillæg til den månedlige hyre udbetales et tillæg for kostpenge i hjemmeperioden der udgør kr. 1.236.

Pensionsbidragstillæg

Der betales herudover et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. måned udgør kr. 551.

PENSION

	Rederiets andel	Navigatørens andel	Total
1. april 2027	1.234	620	1.854

KOLLEKTIV AFTALE OM HVILETID (§ 4, 1, d)

- a) I henhold til bestemmelser, udstedt i medfør af § 57 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., skal den søfarende indenfor hvert arbejdsdøgn have mindst 10 timers hviletid. Hviletiden kan højst deles i 2 perioder, hvoraf den ene mindst skal være på 6 timer.
- b) I tilslutning til national gennemførelse af Rådets direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden for søfarende, aktuelt bekendtgørelse nr. 1016 af 16. august 2013 om søfarendes hviletid, er der aftalt følgende fravigelser af hviletidsreglerne.
- c) Den minimale ugentlige hviletid på 77 timer kan reduceres til ikke mindre end 70 timer på betingelse af, at en sådan reduktion ikke udstrækkes til mere end to på hinanden følgende uger, og at intervallet mellem de to undtagelsesperioder ikke skal være mindre end to gange undtagelsesperiodens længde.
- d) Den daglige minimumshviletid kan deles i højst 3 perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer, og ingen af de øvrige mindre end 1 time. Intervallet mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14 timer. Undtagelsen må ikke overstige to 24-timersperioder i en hvilken som helst 7-dages periode.
- e) Hviletidsreglerne kan fraviges af hensyn til de bordværendes eller lastens umiddelbare sikkerhed, eller med det formål at yde assistance til andre skibe eller personer i nød til søs. Når situationen er normaliseret, skal den søfarende gives en kompenserende hvileperiode.

COLLECTIVE AGREEMENT REST HOUR REGULATIONS

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA has agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

- a) In accordance with Article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.
- b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1436 of 30th November 2023 on seafarer's hours of rest the following exceptions has been agreed upon:
- c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.

- d) The hours of daily rest may be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hour periods in any 7-day period.
- e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.