

## Overenskomst for hovmestre og kokke på Skoleskibet DANMARK

### § 1. Overenskomstens område

Denne overenskomst gælder for hovmestre og kokke på Skoleskibet DANMARK.

*Stk. 2.* Kokke ansættes for et togt ad gangen. Hovmester ansættes normalt for et togt ad gangen på 1:1 ordning.

Hovmester kan fastansættes på 1:1 ordning.

*Stk. 3.* Hovmester og kokke mønstres efter vilkårene i den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og de i denne overenskomst anførte regler.

*Stk. 4.* Hovmesterens opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned. Rederiets opsigelsesvarsel over for hovmesteren er 1 måned i 1. ansættelsesår og derefter 3 måneder.

*Stk. 5.* Såfremt en fastansat hovmester giver opsigelse under påmønstring, kan fratrædelse fra MARTEC ske således:

- a. Ved skibets første anløb af dansk havn efter varslets udløb, eller
- b. i forbindelse med normal afmønstring, dog fortsætter ansættelsesforholdet efter afmønstringen, såfremt opsigelsesvarslet ikke er udløbet.

*Stk. 6.* Såfremt en fastansat hovmester afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede påmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

*Stk. 7.* I det omfang tjenesten inklusiv ferie og frihed for en fastansat hovmester ikke opfylder et helt år, er den ansatte forpligtet til at udføre andet arbejde, MARTEC med rimelighed kan forlange. Sådan andet arbejde skal varsles med minimum 1 måned.

*Stk. 8.* Parterne er enige om, at hovmesteren i lighed med den øvrige handelsflåde anses som seniorofficer og en naturlig del af skibsledelsen. Hovmesteren har de samme rettigheder, privilegier og pligter som skibets øvrige seniorofficerer.

### § 2. Lønssystemet m.v.

Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, der kan suppleres med en tillægsdel, jf. § 4.

*Stk. 2.* Der kan endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den enkelte måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

### § 3. Basislønninger (31. marts 2012-niveau)

**Løngruppe 1** omfatter stilling som hovmester. Basislønnen udgør pr. måned kr. 27.214. Pr. 1. oktober 2026 udgør basislønnen kr. 28.233 pr. måned.

**Løngruppe 2** omfatter stilling som kok. Basislønnen udgør pr. måned kr. 18.555. Pr. 1. april 2027 udgør basislønnen kr. 18.908 pr. måned.

### § 4. Tillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for varetagelse af særlige funktioner (*funktionstillæg*).

*Stk. 2.* Der kan ligeledes aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller hensyn til rekruttering og fastholdelse (*kvalifikationstillæg*).

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg.

*Stk. 4.* Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af særlig indsats.

*Stk. 5.* Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for tillæg er fastlagt. Tillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når de aftalte kriterier opfyldes.

*Stk. 6.* Til hovmesteren ydes et skoleskibstillæg, der dækker overarbejde, tillæg for arbejde på lørdage og søn- og helligdage, receptioner, administrative opgaver samt for undervisningsfunktion. Den daglige effektive arbejdstid er på 9½ time i gennemsnit 7 dage om ugen. Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsbestemmelser p.t. § 57 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Skoleskibstillægget til hovmesteren udgør pr. måned kr. 14.100 (31. marts 2012- niveau).

*Stk. 7.* Til kokke ydes et skoleskibstillæg, der dækker brødbagning og undervisningsfunktion. Tillægget dækker endvidere de ca. 120 merarbejdstimer, som arbejdet om bord kræver. Heri er eventuelle fridøgnstimer indregnet. Den daglige effektive arbejdstid er på 9½ time i gennemsnit 7 dage om ugen. Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsbestemmelser p.t. § 57 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Skoleskibstillægget til kokke udgør pr. måned kr. 20.900 (31. marts 2012-niveau).

## **§ 5. Kostpenge**

Under ferie, fridage og sygdom udgør kostpenge kr. 83,80 pr. dag og under tjeneste, hvor kost ikke gives, kr. 198,30.

Med virkning fra 1. oktober 2026 ændres bestemmelsen i § 5 til:

For kokke gælder, at under ferie, fridage og sygdom udgør kostpenge 83,80 pr. dag og under tjeneste, hvor kost ikke gives, kr. 198,30.

For hovmestre gælder, at under tjeneste, hvor kost ikke gives, udgør kostpenge kr. 198,30. Kostpenge under ferie, fridage og sygdom er indregnet i basislønnen.

## **§ 6. Afmønstring**

I forbindelse med afmønstring kan den skibsansatte modtage et à conto beløb, mens endelig afregning af tilgodehavende hyre vil ske ved månedens udgang.

## **§ 7. Ferie og fridage**

Ferieloven og den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

*Stk. 2.* For kokke gælder, at anvisning af løbende feriegodtgørelse sker via FerieKonto.

*Stk. 3.* For hovmestre gælder, at ferien indgår i 1:1-ordningen. Hovmesteren optjener 1 måneds ferie og frihed for hver måneds tjeneste på Skoleskibet DANMARK eller forholdsmæssigt.

## **§ 8. Pension**

Der indbetales pensionsbidrag til PFA-pension.

*Stk. 2.* For hovmesteren indbetales 17,6 pct. af den pensionsgivende løn på kr. 33.060,28 pr. måned, heraf udgør  $\frac{1}{4}$  eget bidrag og  $\frac{3}{4}$  arbejdsgiverbidrag. Pr. 1. april 2027 udgør den pensionsgivende løn kr. 35.432 pr. måned.

*Stk. 3.* For kokke indbetales der 14,1 pct. af basislønnen i henhold til overenskomstens § 3 pr. måned. Heraf udgør  $\frac{1}{3}$  eget bidrag og  $\frac{2}{3}$  arbejdsgiverbidrag.

## **§ 9. Deltid**

Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

## **§ 10. Barsel og adoption**

Der ydes løn under barsel og adoption efter de til enhver tid gældende regler for barsel og adoption (barselsaftalen) samt de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og de i bekendtgørelse om barselsdagpenge til søfarende til enhver tid gældende bestemmelser.

*Stk. 2.* Afmønstrer en gravid fastansat hovmester, der har ret til fri hjemrejse for MARTEC's regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, ordnes hjemrejsen af MARTEC/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den gravide i henhold til den til enhver tid gældende sundhedslovs regler om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

*Stk. 3.* En fastansat hovmester, der vil holde orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption, skal senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt skriftligt rette henvendelse til MARTEC herom.

## **§ 11. Forhandling om og indgåelse af aftaler**

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

*Stk. 2.* Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det og normalt ved ansættelsen.

Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

*Stk. 3.* Aftale om tillæg forhandles mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden.

**§ 12.** Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende organisation.

*Stk. 2.* Forhandlingen afholdes inden for en frist af 14 dage efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

*Stk. 3.* Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandlingerne mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

*Stk. 4.* Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

**§ 13.** Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

**§ 14.** For overenskomsten gælder hovedaftale af 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

## **§ 15. Ikrafttræden m.v.**

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2026 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029.

København den 7. maj 2026

Caspar Mose  
Metal Maritime

Sara Thomsen  
Uddannelses- og Forskningsstyrelsen