

Overenskomst mellem Bjørnø Færgen a.m.b.a. og Metal Maritime

Nærværende overenskomst er omfattet af den til enhver tid gældende Sømandslov og omfatter al sejlads med færgeselskabets skibe.

Til brug for lønberegningen er medarbejderen pligtig at aflevere lønbilag så betids, at de kan indgå i beregningen for den efterfølgende måned (senest d. 21. i måneden). For sent indkomne lønbilag medfører, at andre tilgodehavender end grundlønnen, vil blive overført til den efterfølgende måned. Lønnen udbetales månedsvist bagud, hver den 1. i måneden, til et af medarbejderen anvist pengeinstitut.

Der er mellem parterne aftalt, at overenskomsten fornyes samtidigt med det øvrige Transportområde og så vidt muligt følger regulering af løn og arbejdstid der måtte forhandles på Transportområdet.

Ved de almindelige overenskomstforhandlinger samt ved nyansættelser, kan der drøftes personligt tillæg til fastansat personale.

Arbejdstid:

Arbejdstiden for fastansatte skippere er i gennemsnit 37 timer pr. uge og fastlægges for et tidsrum på mindst 6 mdr. Der henvises dog til "bilag til løn aftalen 2025"

Rederiet tillader at skipperne bytter vagter internt f.eks i forbindelse med afvikling af ferie og afspadsering. Dette kan dog ikke udløse overtid og hviletiderne skal naturligvis overholdes.

Overtid og ekstrature:

Timer ud over gennemsnitlig 37 pr. uge aflønnes efter nedenstående satser:

Hverdage fra arbejdstids ophør til kl. 24.00 50 % tillæg.

Fredage fra kl. 24.00 (*lørdag kl. 00.00*) til normal mødetid lørdag jfr. fartplanen 100 % i tillæg

Lørdage fra arbejdstids ophør til kl. 24.00 100 % tillæg

Fra 24.00 til normal arbejdstids begyndelse 100 % tillæg

Søndage, helligdage og fridage 100 % tillæg

Ekstra sejlads bestilt samme dag 200 % tillæg *a)

24. december (Juleaftensdag) og 31. december (nytårsaftensdag) er regnet fra kl. 06.00 morgen eller fra normal arbejdstids begyndelse til samme tidspunkt næste dag, en hel fridag. Sejlads på denne dag aflønnes med 100% tillæg.

Ekstrasejlads mellem Bjørnø og Faaborg udløser aktuel løn for en time, plus evt. faktureret ventetid.

*a) Det påhviler skipperen at forsøge at tilrettelægge overfarten af ekstra personer ud over de maximale 20 passagerer inden for den i forvejen fastsatte fartplan - således at overarbejde begrænses i videst muligt omfang.

Overarbejde som ikke relaterer sig direkte til sejladsen, honoreres kun efter forudgående aftale med en ledelsesrepræsentant.

Evt. overarbejde skal som udgangspunkt afspadseres efter hidtil gældende regler og kutymer, idet der dog ifbm. pålagt afspadsering, skal gives et varsel på mindst 4 x 24 timer varsel. I fbm. havari eller pludselig opståede hindringer pga. eksempelvis isvinter, kan der gives et forkortet varsel på 24 timer for afspadsering af overarbejdstimer ud over 37 timer.

Pension:

Der indbetales pension efter nedenstående retningslinjer:

Parterne er omfattet af PFA Pension. *Bidragene udgør 11,0 % betalt af arbejdsgiveren og 2,0 % betalt af lønmodtageren.* Indbetalingerne følger den procent der aftales på Transportforliget.

Arbejdsgiveren tilbageholder lønmodtagerens andel og foretager en samlet indbetaling til PFA Pension.

Senere ændringer i pensionsbidraget i henhold til Transportforliget vil være gældende for denne aftale. Der er mellem parterne aftalt, at alle faste løndelevende er pensionsgivende.

Overenskomst mellem Bjørnø Færgen a.m.b.a. og Metal Maritime

Børns sygdom:

Ved barnets første hele sygedag ydes der frihed med fuld løn for den pågældende medarbejder til pasning af medarbejderens syge, hjemmeboende barn under 14 år. Friheden ydes kun til den ene af barnets forældre og omfatter alene barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra fritvalgskontoen.

Børns hospitalsindlæggelse, Børneomsorgsdage, Barselsorlov, og Seniorordning.

Der er mellem parterne aftalt, at tiltræde de vilkår der blev aftalt i Transportforliget af 1. marts 2017+2020+2023 + 2025.

Ferie:

Ferielovens bestemmelser er gældende for ansættelsesforholdet. Alle fast påregnelige løndelev udbetales under ferie.

Fridage og Feriefridage:

Om retten til at afholde feriefridagene gælder:

- (a) Berettiget er alle, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder.
- (b) Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret.
- (c) Feriefridagene betales som ved sygdom.
- (d) Feriefridagene placeres efter samme regler som restferie, jvf. ferielovens bestemmelser.

Holdes feriefridagene ikke inden ferieårets udløb, kan medarbejderen rejse krav om kompensation svarende til løn under sygdom pr. ubrugt feriefridag, hvorefter kompensation udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling.

Der kan uanset jobskifte kun holdes fem feriefridage i hvert ferie år.

Fritvalgsordning /særlig opsparing

Fritvalgsordningen udgør følgende:

30/9-2025: 9%

1/10-2026: 1% stigning til **10%**

1/10-2027: 1% stigning til **11%**

Pengene udbetales hvert år med udgangen af november, medmindre andet er aftalt.

Medarbejderen er pligtig til at overholde den til enhver tid gældende lov for området, samt følge de af rederiet udstukne retningslinjer og bestemmelser.

Rederiet er pligtig at udforme gældende bestemmelser på en sådan måde, at tvivl om indhold og tilstedeværelse begrænses mest muligt.

Overenskomst mellem Bjørnø Færgen a.m.b.a. og Metal Maritime

Parterne er forpligtigede til at fremme et godt samarbejde og arbejde for at overholde overenskomstens bestemmelser.

Denne overenskomst er gældende for en 3-årig periode frem til 1. oktober 2028 og kan opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i måneden, dog tidligst til ophør den 1. oktober 2028 (opsigelse skal i så fald ske inden udgangen af juni 2028). Begge parter forpligter sig til at påbegynde en genforhandling af overenskomsten senest 1.juni 2028 efter nærmere aftale mellem parterne.

Såfremt der sker permanente ændringer i den aftalte arbejdstid (jfr. bilag til lønaftalen), f.eks. ved varige ændringer af sejlplanen, der får hele beregningsfundamentet (jfr. bilag til lønaftalen) til at skride, forpligter rederiet sig til straks at kontakte Metal Maritime for forhandling af den indgåede aftale.

Metal Maritime holder rederiet orienteret om aktuelle satser inden for overenskomstens område.

Overenskomstens parter er omfattet af alm. regler for behandling af faglig strid og evt. uoverensstemmelser kan afgøres ved voldgift, men skal forinden dette skridt tages, søges løst ved forhandling parterne imellem. En sådan forhandling skal søges gennemført, senest 14 dage efter tvistens opståen. Der henvises desuden til Hovedaftalens generelle bestemmelser om faglig strid.

Dato:

Dato:

For Bjørnø Færgen a.m.b.a.

For Metal Maritime

Eva Marianne Terkelsen

(med forbehold for kompetent forsamling)

(med forbehold for kompetent forsamling)

Bilag til lønftalen 2025

Lønftale mellem Bjørnø-Færgen a.m.b.a og Metal Maritime

Gældende fra 1. oktober 2025 til 30. september 2028

Grundløn: 37 t. pr. uge /160,33 t/mdr. (+5,-kr /time)	31.982 kr. pr. md.
Pr. 1/10-2026 (+4,75 kr. pr t.)	32.744 kr. pr. md.
Pr. 1/10-2027 (+4,50 kr. pr. t.)	33.465 kr. pr. md.

Rådighedstillæg:

For at stå til rådighed og være disponibel uden for arbejdstiden og imellem sejladsene, er aftalt et rådighedstillæg

Rådighedstillæg

Pr. 1/10-2025 (+3,5%)	2.393 kr. pr. md.
Pr. 1/10-2026 (+3,5%)	2.477 kr. pr. md.
Pr. 1/10-2027 (+3,5%)	2.563 kr. pr. md.

Tillæg for ekstrasejlad i følge fartplanen - timer ud over 160,33 timer pr. md. udgør p.t. 3 timer ugl. i perioden 01-10 til 30-04.

(Fast skipper kan vælge at få afløser til aftenturene – betaling for aftenturen vi i så fald tilgå afløser)

Tillæg for ekstrasejlad i fl. fartplan	1.138 kr. pr. md.
Tillæg for ekstrasejlad i fl. fartplan fra 1/10-26	1.172 kr. pr. md.
Tillæg for ekstrasejlad i fl. fartplan fra 1/10-27	1.207 kr. pr. md.

Samlet månedsløn de første 3 mdr. <u>såfremt</u> der sejles aftenture	35.513 kr. pr. md
Pr. 1/10-26 samlet månedsløn de første 3 mdr. <u>såfremt</u> der sejles aftenture	36.393 kr. pr. md.
Pr. 1/10-27 samlet månedsløn de første 3 mdr. <u>såfremt</u> der sejles aftenture	37.235 kr. pr. md

Fastansat — efter de første 3 mdr:

Grundløn: 37 t. pr. uge /160,33 t/mdr.	33.855 kr. pr. md.
Pr. 1/10-2026	34.616 kr. pr. md.
Pr. 1/10-2027	35.337 kr. pr. md.

Rådighedstillæg: For at stå til rådighed og være disponibel uden for arbejdstiden og imellem sejladsene, er aftalt et rådighedstillæg

Rådighedstillæg

Pr. 1/10-2025 (+3,5%)	2.393 kr. pr. md.
Pr. 1/10-2026 (+3,5%)	2.477 kr. pr. md.
Pr. 1/10-2027 (+3,5%)	2.563 kr. pr. md.

Tillæg for ekstrasejlad i følge fartplanen - timer ud over 160,33 timer pr. md. udgør p.t. 3 timer ugl. i perioden 01-10 til 30-04.

(Fast skipper kan vælge at få afløser til aftenturene – betaling for aftenturen vi i så fald tilgå afløser)

Tillæg for ekstrasejlad i fl. fartplan	1.222 kr. pr. md.
Tillæg for ekstrasejlad i fl. fartplan fra 1/10-26	1.258 kr. pr. md.
Tillæg for ekstrasejlad i fl. fartplan fra 1/10-27	1.296 kr. pr. md.

Samlet månedsløn efter 3 mdr. <u>såfremt</u> der sejles aftenture	37.470 kr. pr. md
pr 1/10-26 samlet månedsløn efter 3 mdr. såfremt der sejles aftenture	38.351 kr. pr. md
pr 1/10-27 samlet månedsløn efter 3 mdr. såfremt der sejles aftenture	39.196 kr. pr. md

Timelønnede - herunder faste afløsere - aflønnes således:

Pr. 1/10-2025 (incl. Pensionsstigning på 1%)	225,81 /time
Pr. 1/10-2026 (incl. Pension)	230,81 /time
Pr. 1/10-2027 (incl. Pension)	235,06 /time

Aftentur jfr. Fartplanen udløser 150 % pr. time.

Den timelønnede kan vælge at indbetale til pensionsordning efter eget valg, idet timeløn indeholder pension

Bilag til lønftalen 2025

Bilag til Lønftalen 2025 - Særlig aftale omkring pauser og arbejdstid 2025

Arbejdstid:

Arbejdstiden fastlægges for fastansatte for et tidsrum på mindst 6 mdr.

Arbejdstiden er gennemsnitlig 37 timer pr. uge. Turnus og arbejdstid planlægges i samarbejde mellem ledelsen og skippere. Turnus er pt. en såkaldt "5-2-2-5-ordning" startende med vagt onsdag hhv fredag.

Det påhviler færgeselskabet at tilrettelægge arbejdstiden under hensyntagen til skippers helbred samt overholdelse af gældende regler omkring hviletid for søfarende.

Pauser: Selv betalte pauser i alt 45 min/dag:

Mandage til lørdage: 30 min frokost + 15 min kaffepause

Søndage: 2 kaffepauser a 15 min

Pauserne lægges som udgangspunkt således:

Mandage-fredage: 30 min mellem kl. 12.05 og 13.00 og 15 min kaffepause mellem kl.13.50 og 14.50

Lørdage: 30 min mellem kl. 12.05 og 13.05 og 15 min kaffepause mellem kl.13.50 og 15.20

Søndage: 15 min mellem kl. 9.40 og 11.20 og 15 min mellem kl.16.20 og 17.15

Arbejdstid/turnus:

Mandage - fredage: 5 dage á 12 t - I alt 60 timer

Lørdage: 1 dag á 7 t og 55 min

Søndage: 1 dag á 3 t og 25 min + 2 t og 40 min - I alt 6 t og 5 min

I alt 74 timer - Svarer til 37 timer pr. uge i gennemsnit (+ aftenture)

Aftenture 01-10 til 30-04: 3 aftener á 1 time

Den ugentlige arbejdstid er med nuværende fartplan 37 timer gennemsnit + 3 timer ugl. fra 01-10 til 30-04, De 3 timer ugl. er honoreret med et tillæg til fastansatte, for ekstrasejls jfr. Lønftalen.

Dato:

Dato:

For Bjørnø Færgen a.m.b.a.

Eva Marianne Terkelsen

(med forbehold for kompetent forsamling)

For Metal Maritime

(med forbehold for kompetent forsamling)