

Nye regler på efterlønsområdet

Efterlønsalderen hæves til 62 år

Folketinget enedes i efteråret om en reform af det danske velfærdssamfund. Hensigten med reformen er, at alle skal være på arbejdsmarkedet i længere tid. De unge skal gennemføre deres uddannelser hurtigere, de ledige skal hurtigt i beskæftigelse, en særlig indsats skal sørge for at indvandre-re kommer i arbejde, og de ældre skal blive på arbejdsmarkedet i længere tid.

Ændringerne i arbejdsløshedslovgivningen betyder bl.a., at tidspunktet for at kunne gå på efterløn gradvist hæves fra 60 til 62 år. Dette gælder for alle, som i dag er født efter den 31.12.1958. Personer, der er 48 år eller mere ved udgangen af 2006, berøres ikke af ændringerne, og kan gå på efterløn når de fylder 60 år.

Efterlønsalderen hæves med ½ år i henholdsvis 2019, 2020, 2021 og 2022, så man den 1. januar 2022 skal være 62 år for at kunne gå på efterløn. Folkepensionsalderen hæves tilsvarende fra 65 til 67 år, så det fortsat er muligt at modtage efterløn i 5 år. Folkepensionsalderen hæves med ½ år i henholdsvis 2024, 2025, 2026 og 2027.

Viser det sig, at danskernes gennemsnitlige levealder fortsætter med at stige, vil efterlønsalderen og folkepensionsalderen blive hævet yderligere fra 2025. Efterlønsalderen og folkepensionsalderen kan maksimalt hæves med 1 år ad gangen fra 2025, og ændringerne sker med et varsel på 10 år. Der tages beslutning om regulering af efterlønsalderen og folkepensionsalderen hvert 5. år, første gang i 2015.

Med ændringerne er det hensigten, at den gennemsnitlige dansker kan modtage efterløn og folkepension i ca. 19½ år.

Efterlønsbidrag i 30 år

Der bliver ikke ændret i efterlønnens størrelse, men fremover skal medlemmer, som i dag er under 30 år, indbetale efterlønsbidrag i 30 år fra deres 30 års fødselsdag. Tidligere skulle de betale efterlønsbidrag i 25 år.

Medlemmer, som ved udgangen af 2006 var 29 og 30 år, skal betale efterlønsbidrag i samlet 30 år.

Der vil være en overgangsordning for medlemmer, som den 31. december 2006 er mellem 31 og 47 år. Disse skal betale efterlønsbidrag uafbrudt fra den 1.1.2008 og frem til efterlønsalderen – dog maksimalt i 30 år.

Medlemmer, som er fyldt 48 år inden udgangen af 2006, bliver heller ikke her omfattet af ændringerne, og skal betale efterlønsbidrag efter de gamle regler.

Fakta-boks om efterlønsbidrag

48 år pr. 31.12.2006 : uændret

31 - 47 år pr. 31.12.2006: der vil komme overgangsregler for betaling af efterlønsbidrag

29 – 30 år pr. 31.12.2006: 30 års efterlønsbidrag, start senest ved 32 år

- 28 år pr. 31.12.2006 : 30 års efterlønsbidrag, start senest ved 30 år

Medlemmer, som før 2008 har indbetalt bidrag inden det 35. år, får et antal bidragsfri perioder, så de har samme samlede bidragsbetaling som medlemmer, der først er begyndt at betale bidrag fra det 35. år.

Fortrydelsesordning

For medlemmer med lang tids tilknytning til arbejdsmarkedet indføres en fortrydelsesordning, så de kan komme ind i efterlønsordningen, selvom de i første omgang har fravalgt denne.

Fortrydelsesordningen gælder for personer, som ikke kan anvende den ordinære ordning. De skal være født efter den 1.7. 1960 og have været medlem af en a-kasse uafbrudt siden den 1.1.1997 eller fra det fyldte 24 år. Disse kan tilmelde sig efterlønsordningen indtil 15 år før efterlønsalderen.

Den mulige efterlønsydelse nedsættes med 2 % af dagpengemaximum for hvert år, de mangler at betale efterlønsbidrag – i forhold til den nødvendige bidragsperiode. Satsen for den skattefri præmie nedsættes tilsvarende med 4 % for hvert års manglende betaling.

STA vil særskilt informere alle medlemmer, som kan anvende fortrydelsesordningen. Vi sender disse medlemmer et brev, hvoraf det fremgår, hvilke fordele de kan drage af ordningen.

Der vil ikke blive ændret i muligheden for at fravælge efterlønsordningen. Ønsker man ikke længe at være tilmeldt efterlønsordningen, er det fortsat muligt at få sit indbetalte efterlønsbidrag overført til sin pensionsordning.

Automatisk efterlønsbevis

Hvor man tidligere selv skulle søge om at få et efterlønsbevis, bliver det fremover arbejdsløsheds-kasserne, der automatisk udsteder beviset, når ledige medlemmer opfylder betingelserne herfor. Det er også meningen at beskæftigede skal have efterlønsbeviset udstedt automatisk, men det træder først i kraft, når e-indkomstregisteret kommer i gang – formodentlig omkring 1. januar 2008. Indtil alle nødvendige oplysninger er registreret i e-indkomstregisteret vil STA indhente oplysninger om løn, pensioner mv. hos alle medlemmer, der opfylder betingelserne for efterløn.

Lempet fradrag for arbejdsindtægter

Med de nuværende regler har efterlønsmodtagere med en lav timeløn en forholdsvis beskedent økonomisk gevinst af supplerende arbejde i efterlønsperioden. Der skal derfor gennemføres en målrettet lempelse af fradraget for arbejdsindkomst i efterlønnen, så efterlønsmodtagere med en relativ lav timeløn får mindre fradrag pr. arbejdstime, mens fradraget er uændret for efterlønsmodtagere med en relativ høj timeløn. Med den nye regler vil en timeløn, der er lavere end den gældende omregnings-sats - 178, 96 kr. i 2007- betyde et lavere fradrag i efterlønnen.

Der sættes en grænse for det beløb, der kan optjenes til lempelig modregning på 30.000 kr. årligt.

Søren Bertelsen, Arbejdsløsheds-kassen STA 18.04.2007